



Tableau de bord du marché du travail luxembourgeois

Indicateurs relatifs aux flux de main-d'œuvre

Période de référence : juin 2022 - juin 2023

Date de parution : octobre 2023

Liste des indicateurs

1. Les flux de main-d'œuvre salariée : nombre de recrutements et de fins de contrat (y compris emplois intérimaires)	2
2. La saisonnalité des flux de main-d'œuvre salariée	3
3. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité	4
4. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le genre	6
5. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon l'âge	9
6. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon la nationalité et la résidence	13
7. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le type de contrat	16
8. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire rémunérés au voisinage du salaire social minimum	19
Note méthodologique	22
ANNEXES	23

Les chiffres des flux annuels depuis 2009 sont disponibles sur la page suivante :

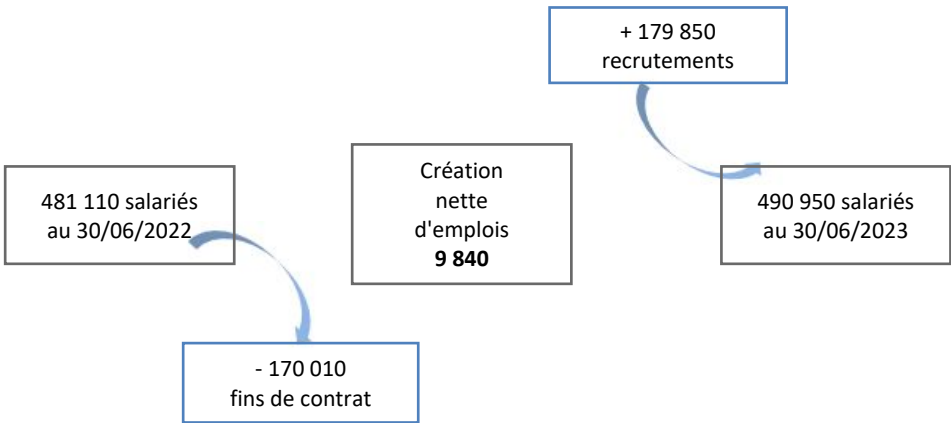
<http://www.adem.public.lu/fr/marche-emploi-luxembourg/faits-et-chiffres/statistiques/igss/Tableaux-interactifs-flux-emploi/index.html>

Pour des raisons de protection des données à caractère personnel, tous les effectifs présentés dans ce tableau de bord sont arrondis à la dizaine inférieure ou supérieure.

Les explications et les précautions d'utilisation de ces chiffres sont détaillées dans la note méthodologique.

1. Les flux de main-d'œuvre salariée : nombre de recrutements et de fins de contrat (y compris emplois intérimaires)

1.1. Flux et création nette d'emplois salariés



Au 30 juin 2023, il y avait 490 950 salariés au Luxembourg contre 481 110 au 30 juin 2022. Entre ces deux dates, on observe 179 850 recrutements et 170 010 fins de contrat (dont près de 6 990 départs à la retraite¹). Le solde entre les recrutements et les fins de contrat (appelé création nette d'emplois salariés) est de 9 840 salariés. L'emploi salarié a donc augmenté de 9 840 unités sur la période étudiée, soit une progression de 2,0%.

1.2. Poids de l'emploi intérimaire dans les flux de main-d'œuvre salariée

	Recrutements (1)	Fins de contrat (2)	Création nette d'emplois salariés (3)=(1)-(2)
Salariés hors intérimaires	151 340	140 630	10 710
Salariés intérimaires	28 510	29 380	- 870
Total	179 850	170 010	9 840

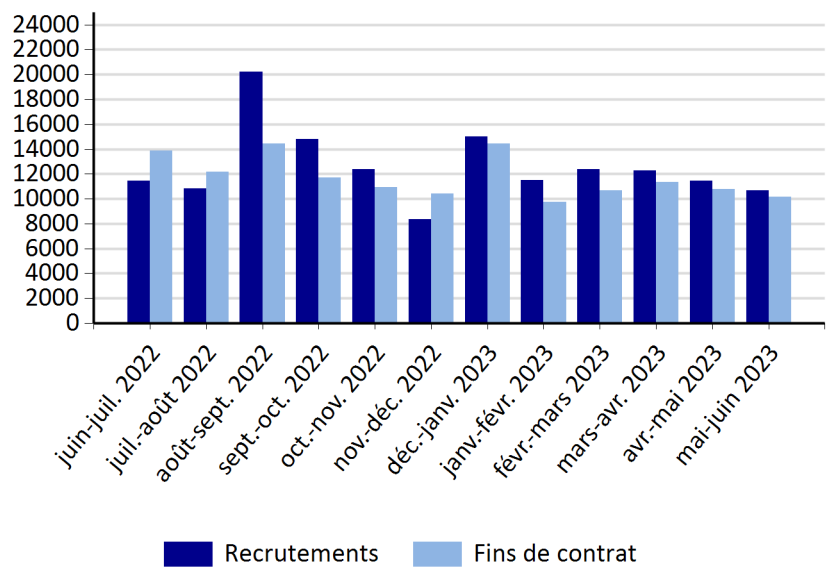
Sur l'ensemble des recrutements réalisés, 16% concernent des emplois salariés intérimaires tandis que 84% concernent des emplois salariés non intérimaires.

Pour les fins de contrat, ces chiffres s'établissent à 17% et 83%. Notons que parmi l'ensemble des salariés travaillant au Luxembourg au 30 juin 2023, 1,7% occupent un emploi salarié intérimaire (soit 8 150 personnes).

¹Ce nombre de départs à la retraite ne comprend pas les retraites du régime statutaire (fonctionnaires et employés de l'Etat) car les données ne sont pas encore disponibles pour la période étudiée. En se basant sur les données des 12 mois antérieurs, on peut estimer à quelque 600 les départs à la retraite du régime statutaire.

2. La saisonnalité des flux de main-d’œuvre salariée²

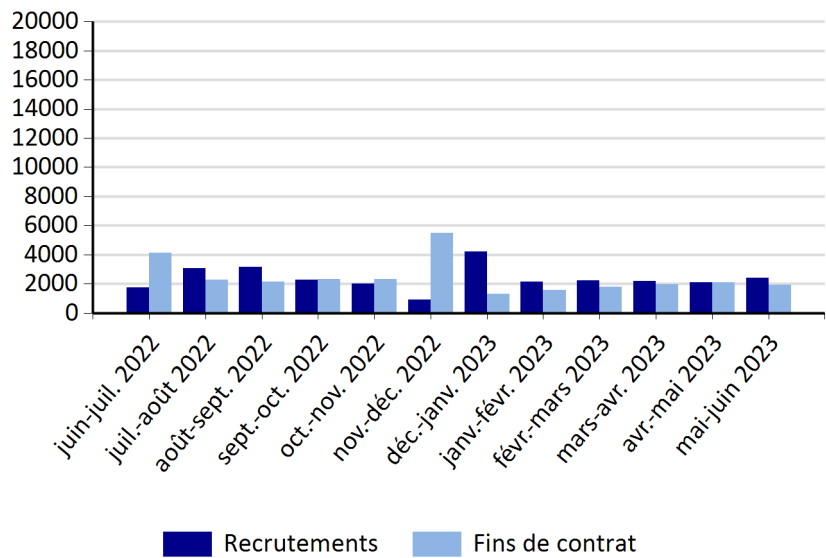
Salariés non intérimaires



Selon les mois, le nombre de recrutements de salariés non intérimaires oscille entre 8 330 et 20 210 ; celui des fins de contrat, entre 9 740 et 14 440.

Guide de lecture : Entre juin et juillet 2022, on observe 11 470 recrutements et 13 860 fins de contrat pour les salariés non intérimaires.

Salariés intérimaires

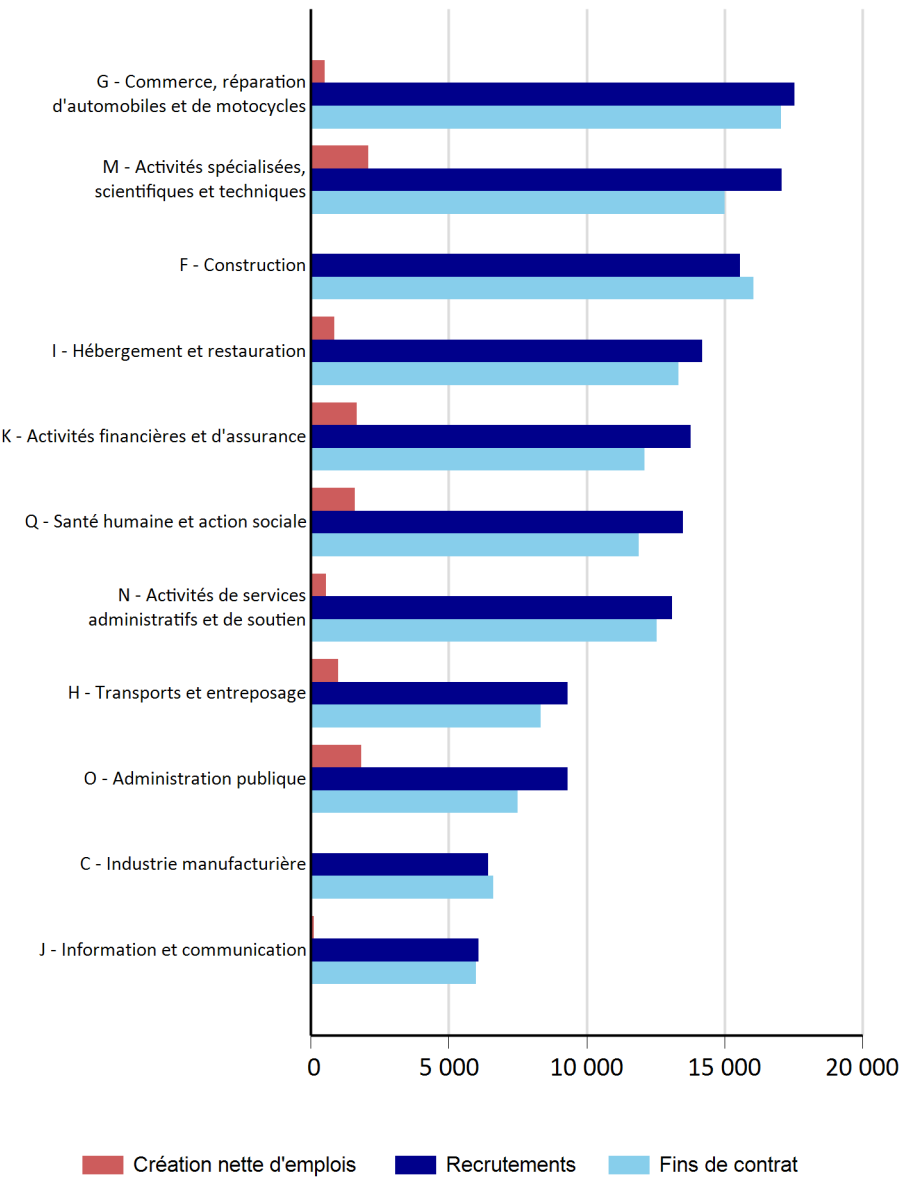


Selon les mois, le nombre de recrutements de salariés intérimaires oscille entre 920 et 4 230 ; celui des fins de contrat, entre 1 320 et 5 490.

²Les chiffres correspondant au point 2 sont présentés dans les tableaux 1 et 2 de l'annexe.

3. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité³

3.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon le secteur d'activité



Avec respectivement 17 550, 17 090, 15 570 et 14 200 recrutements, les secteurs "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles", "Activités spécialisées, scientifiques et techniques", "Construction" ainsi que "Hébergement et restauration" sont ceux qui ont le plus recruté entre juin 2022 et juin 2023.

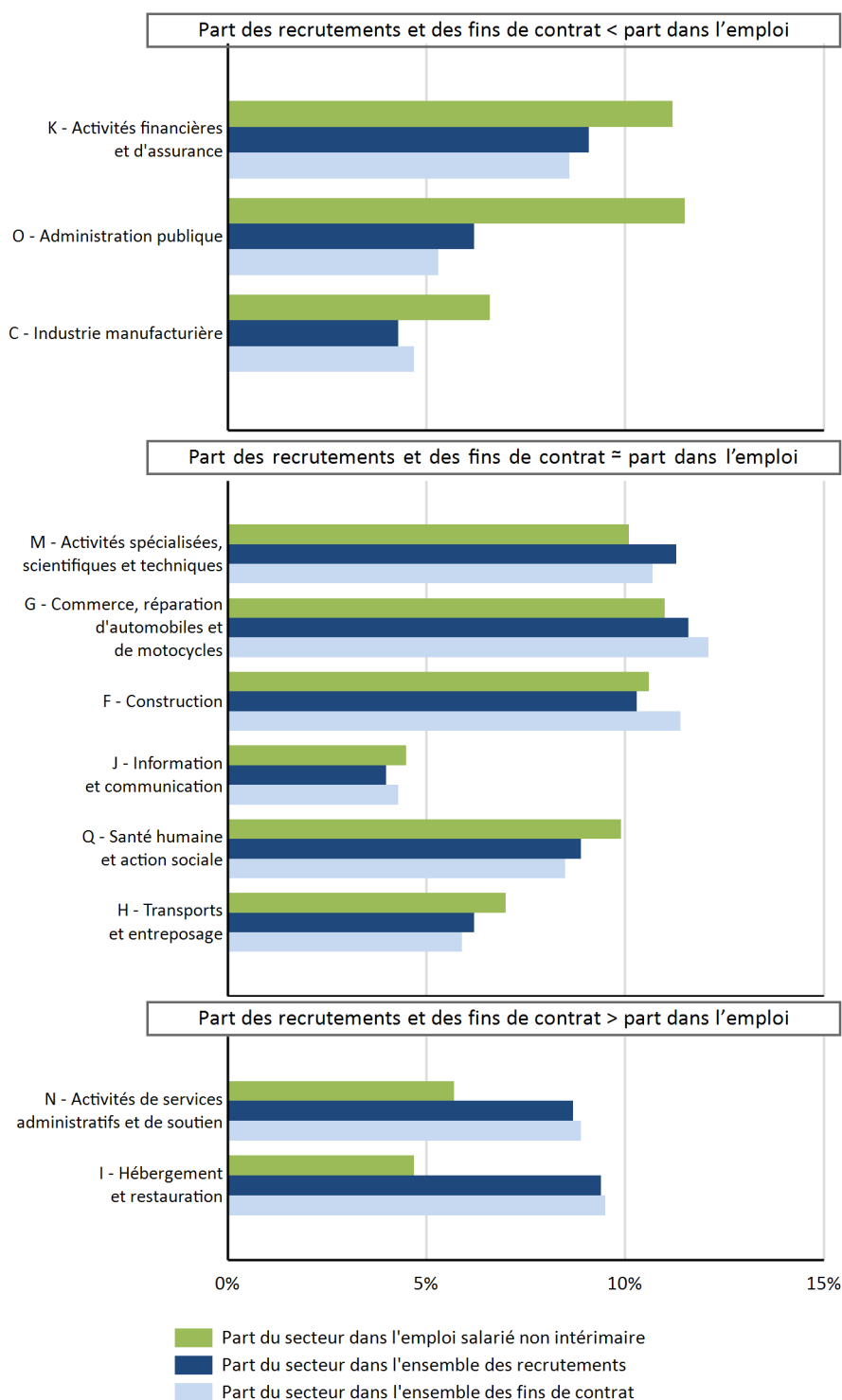
On observe le plus grand nombre de fins de contrat dans les secteurs "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles", "Construction", "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" et "Hébergement et restauration".

Dans tous les secteurs présentés ici sauf 2 d'entre eux, le solde entre les recrutements et les fins de contrat est positif ; autrement dit, ils sont tous créateurs d'emplois sauf 2, même s'ils le sont dans des mesures très différentes.

Guide de lecture : Pour le secteur "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles", le nombre de recrutements entre juin 2022 et juin 2023 s'élève environ à 17 550, le nombre de fins de contrat à 17 060. La création nette d'emplois, qui correspond à la différence entre le nombre de recrutements et le nombre de fins de contrat, est de 490.

³Les secteurs mentionnés ici sont ceux qui représentent plus de 4% de l'emploi salarié non-intérimaire. Les chiffres relatifs à tous les secteurs se trouvent dans le tableau 3 de l'annexe.

3.2. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le poids du secteur d'activité dans l'emploi



La part que représente chaque secteur dans les flux de main-d'œuvre ne correspond pas toujours à la part qu'il représente dans l'emploi.

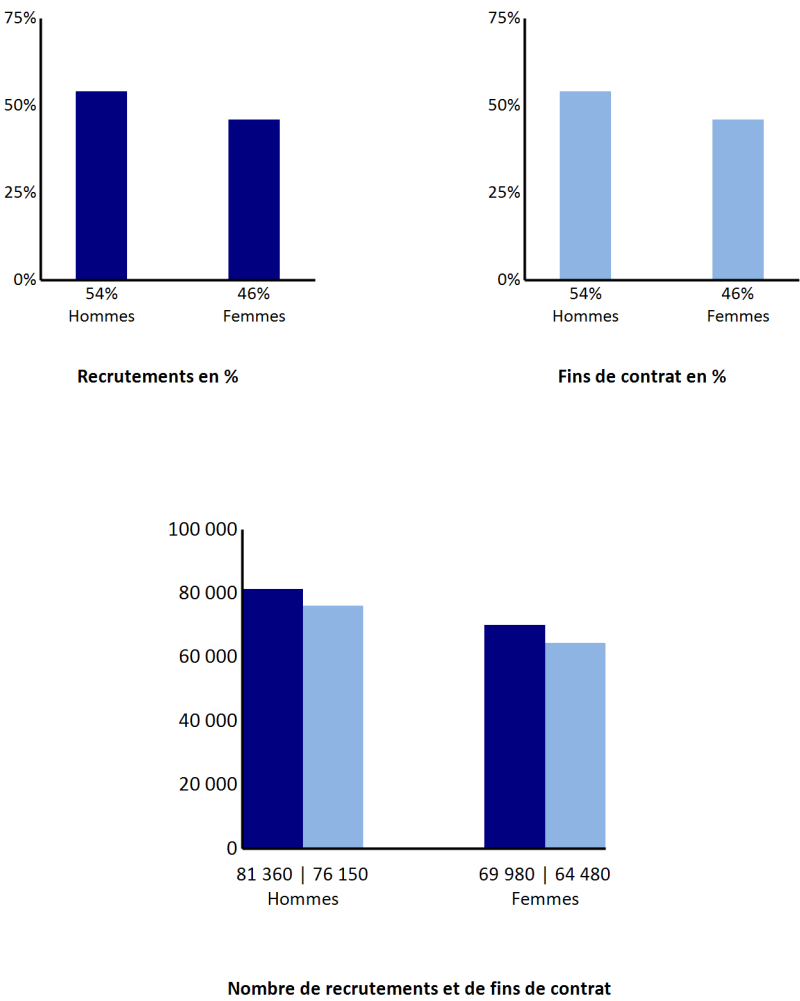
La différence entre les deux s'explique par la dynamique de l'emploi dans le secteur. Cette dynamique résulte du jeu simultané de la destruction et de la création d'emplois mais surtout de la rotation de la main-d'œuvre sur les postes existants : les secteurs employant du personnel peu qualifié (comme l'HORECA ou les activités de services administratifs ou de soutien) ont traditionnellement une rotation sur postes existants plus élevée que les secteurs nécessitant une main-d'œuvre qualifiée, ce qui explique que la part que ces secteurs représentent dans les recrutements et les fins de contrat soit supérieure à celle qu'ils représentent dans l'emploi salarié.

Guide de lecture : les secteurs d'activité sont classés en trois groupes. Le 1^{er} rassemble les secteurs dans lesquels la part qu'ils représentent dans les recrutements et les fins de contrat est inférieure à celle qu'ils représentent dans l'emploi salarié. Le 2^{ème} groupe rassemble les secteurs où la part dans les recrutements et les fins de contrat est identique à la part du secteur dans l'emploi. Le dernier groupe contient les secteurs où la part dans les recrutements et les fins de contrat est supérieure à la part du secteur dans l'emploi.

Dans le 1^{er} groupe par exemple, le secteur "Administration publique", qui occupe 12% des salariés (hors intérimaires), représente 6% des recrutements et 5% des fins de contrat.

4. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le genre⁴

4.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon le genre



Parmi les 151 340 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre juin 2022 et juin 2023, 46% concernent une femme. La part des femmes respectivement dans les recrutements et les fins de contrat est supérieure à la part qu'elles représentent dans l'emploi salarié (41%). Cette surreprésentation des femmes dans les flux de main-d'œuvre s'explique notamment par le fait qu'elles sont proportionnellement plus présentes que les hommes dans les professions ayant un fort turn over.

Qu'il s'agisse des hommes et des femmes, la création nette d'emplois (solde entre le nombre de recrutements et de fins de contrat) est positive. Ainsi, entre juin 2022 et juin 2023, le nombre d'hommes salariés (hors intérimaires) sur le marché du travail a augmenté de 5 210 unités, ce chiffre s'établissant à 5 500 pour les femmes.

Pour les hommes, la création nette d'emplois représente 6% des recrutements (= 5 210/81 360) et 8% pour les femmes.

Guide de lecture :

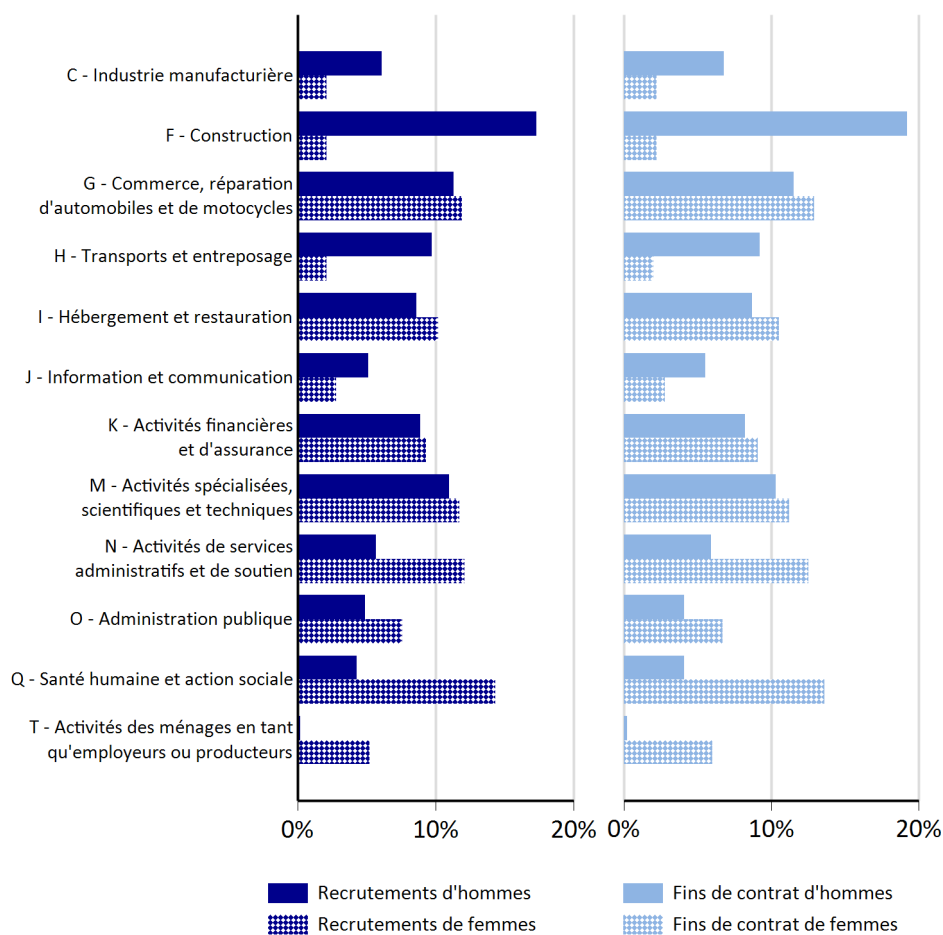
1^{er} graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2022 et juin 2023, 54% des concernent des hommes et 46% des femmes.

2^e graphique : Parmi l'ensemble des fins de contrat effectués entre juin 2022 et juin 2023, 54% concernent des hommes et 46% des femmes.

3^e graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2022 et juin 2023, 81 360 concernent des hommes. C'est le cas de 76 150 fins de contrat.

⁴Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 4 de l'annexe.

4.2. Structure des recrutements et des fins de contrat selon le secteur d'activité et le genre



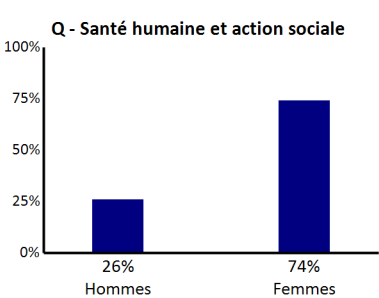
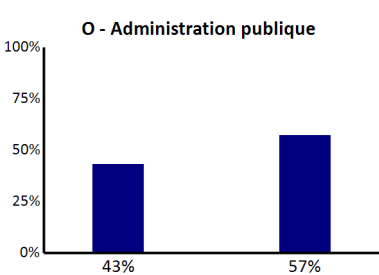
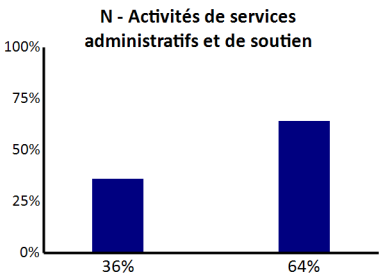
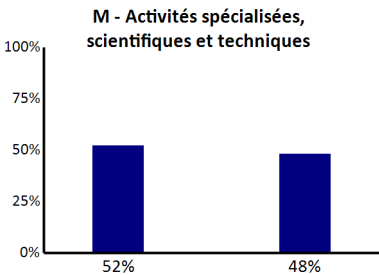
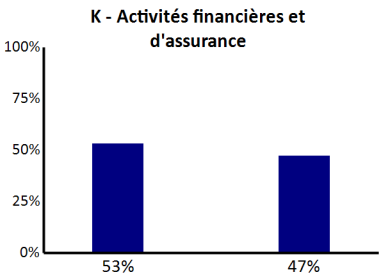
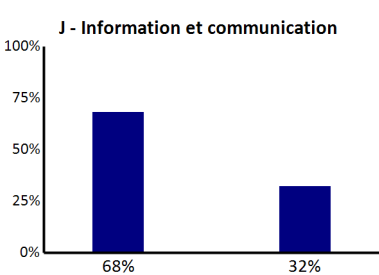
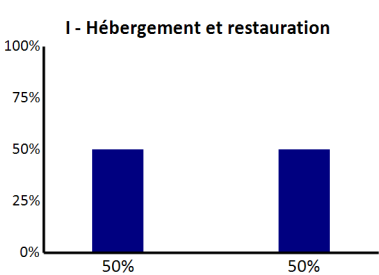
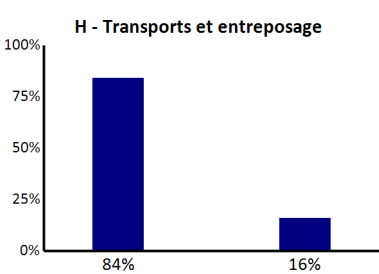
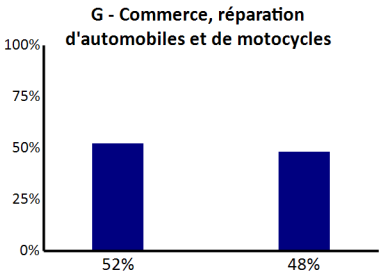
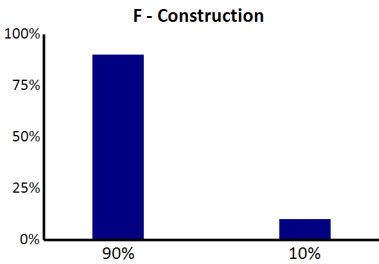
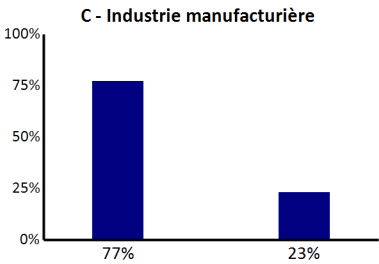
Les trois secteurs qui recrutent le plus de femmes sont "Santé humaine et action sociale", "Activités de services administratifs et de soutien" et "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles", qui représentent 14%, 12% et 12% des recrutements féminins (hors intérimaires).

La part que représente certains secteurs dans les recrutements féminins est très différente de la part qu'ils représentent dans les recrutements masculins. Par exemple, le secteur "Santé humaine et action sociale" représente 14% des recrutements féminins contre 4% des recrutements masculins. A l'inverse, le secteur "Information et communication" représente 5% des recrutements masculins contre 3% des recrutements féminins.

Notons, pour les femmes, le nombre important de recrutements (3 650) liés à des emplois de femmes de ménage dans les ménages privés.

Guide de lecture : Les recrutements de femmes dans le secteur "Industrie manufacturière" représentent 2% de l'ensemble des recrutements féminins. Les recrutements d'hommes dans le même secteur représentent 6% de l'ensemble des recrutements masculins.

4.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon le genre



Les graphiques ci-contre représentent, pour les secteurs d'activité les plus importants en termes d'emplois, la structure des recrutements qui y sont réalisés. Ces graphiques illustrent le fait que les deux groupes de main-d'œuvre, femmes et hommes, se positionnent de façon très différenciée selon les secteurs d'activité.

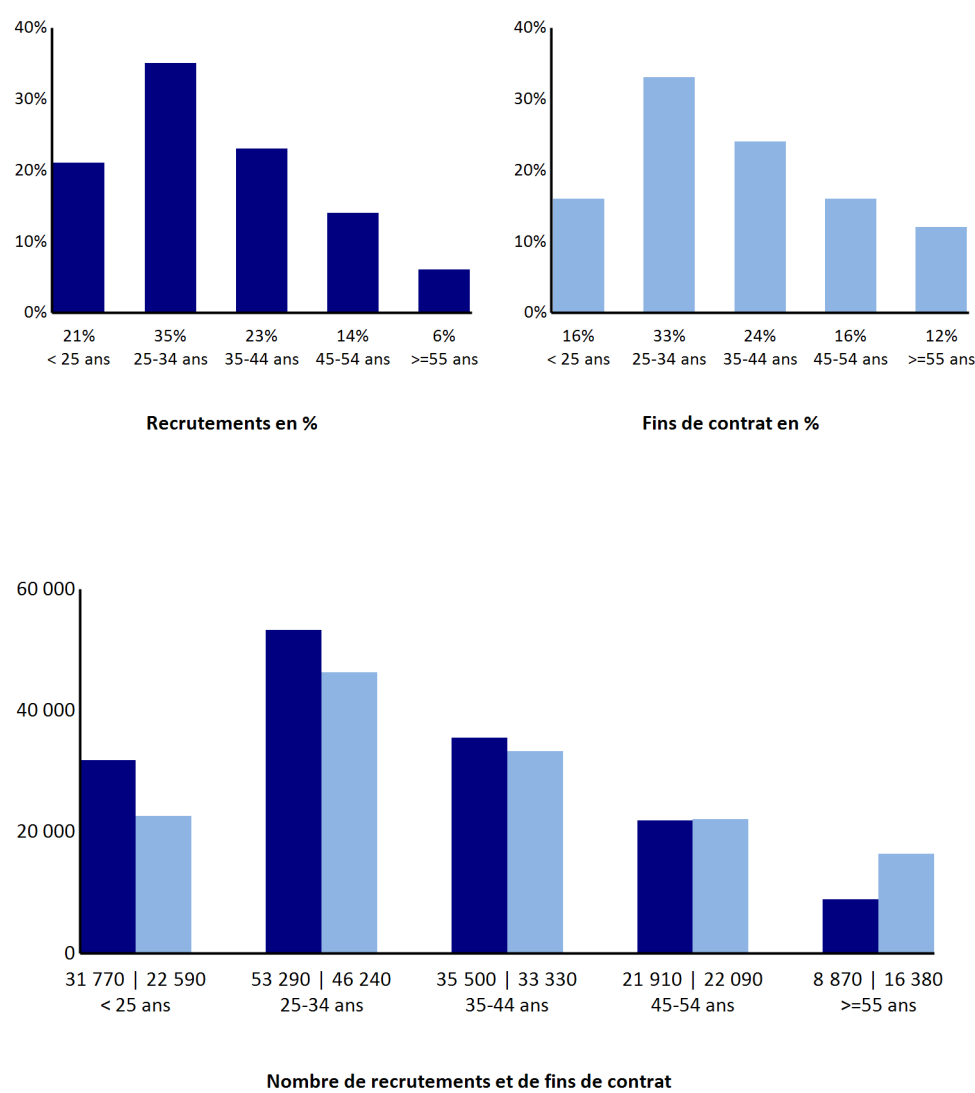
Certains secteurs se caractérisent par une très forte concentration de femmes dans les recrutements. Par exemple "Santé humaine et action sociale", "Activités de services administratifs et de soutien" et "Administration publique" où elles représentent respectivement 74%, 64% et 57% des recrutements.

Dans d'autres secteurs, on observe une forte concentration d'hommes. Ces derniers représentent 90% des recrutements réalisés dans "Construction", 84% dans "Transports et entreposage" et 77% dans "Industrie manufacturière".

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre juin 2022 et juin 2023, 77% concernent des hommes et 23% des femmes.

5. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon l'âge⁵

5.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon l'âge



Guide de lecture :

1^{er} graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2022 et juin 2023, 21% concernent des jeunes de moins de 25 ans.

2^e graphique : Parmi l'ensemble des fins de contrat effectués entre juin 2022 et juin 2023, 16% concernent des jeunes de moins de 25 ans.

3^e graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2022 et juin 2023, 31 770 recrutements concernent des jeunes de moins de 25 ans. C'est le cas de 22 590 fins de contrat.

Parmi les 151 340 recrutements réalisés entre juin 2022 et juin 2023, 21% concernent les personnes de moins de 25 ans, 35% les 25-34 ans, 23% les 35-44 ans, 14% les 45-44 ans et 6% les 55 ans et plus.

Parmi les 140 630 fins de contrat, 16% concernent les personnes de moins de 25 ans, 33% les 25-34 ans, 24% les 35-44 ans, 16% les 45-44 ans et 12% les 55 ans et plus.

On observe le plus grand nombre de recrutements (53 290) chez les 25-34 ans.

Les fins de contrat les plus nombreuses (46 240) concernent les personnes de 25-34 ans.

Si l'on compare la part que représente chaque classe d'âge dans les flux de main-d'œuvre avec celle qu'elle représente dans l'emploi salarié, on constate que :

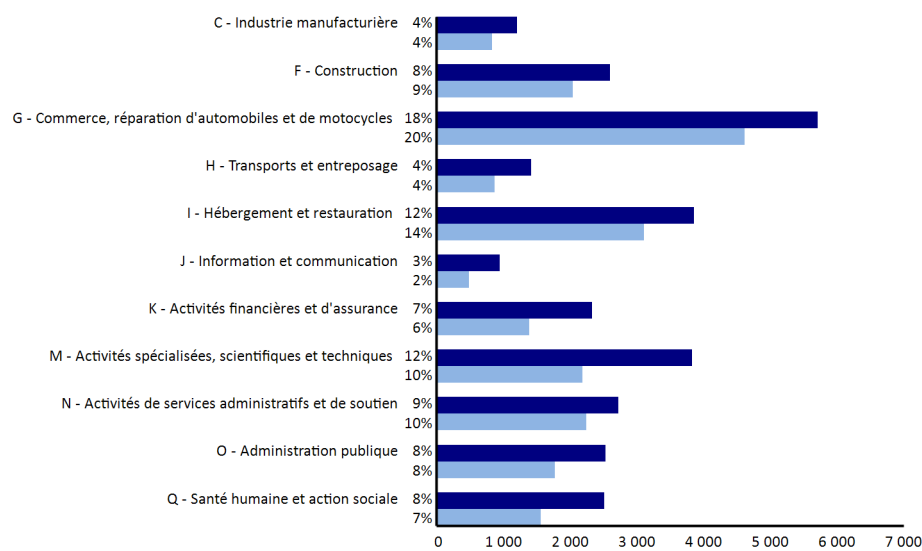
- Les plus jeunes sont surreprésentés dans les flux puisqu'ils représentent 6% dans l'emploi salarié. Cette situation s'explique notamment par la plus forte mobilité des jeunes qui démarrent fréquemment leur carrière par des CDD.
- Les 25-34 ans sont surreprésentés dans les flux (27% dans l'emploi salarié)
- Les 35-44 ans sont sous-représentés dans les flux (28% dans l'emploi salarié)
- Les 45-54 ans sont sous-représentés dans les flux (26% dans l'emploi salarié)
- Les 55 ans et plus sont sous-représentés dans les flux (13% dans l'emploi salarié)

Si l'on calcule la création nette d'emplois (solde entre le nombre de recrutements et de fins de contrat) en fonction de l'âge, on observe qu'elle diminue à mesure que l'âge augmente. Elle s'élève à 9 180 pour les plus jeunes, diminue respectivement à 7 050 et 2 170 pour les classes 25-34 ans et 35-44 ans. Pour les 45-54 ans, elle est nulle et devient négative pour les 55 ans et plus, du fait des départs à la retraite.

⁵Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 5 de l'annexe.

5.2. Structure des recrutements et des fins de contrat selon le secteur d'activité et l'âge

< 25 ans

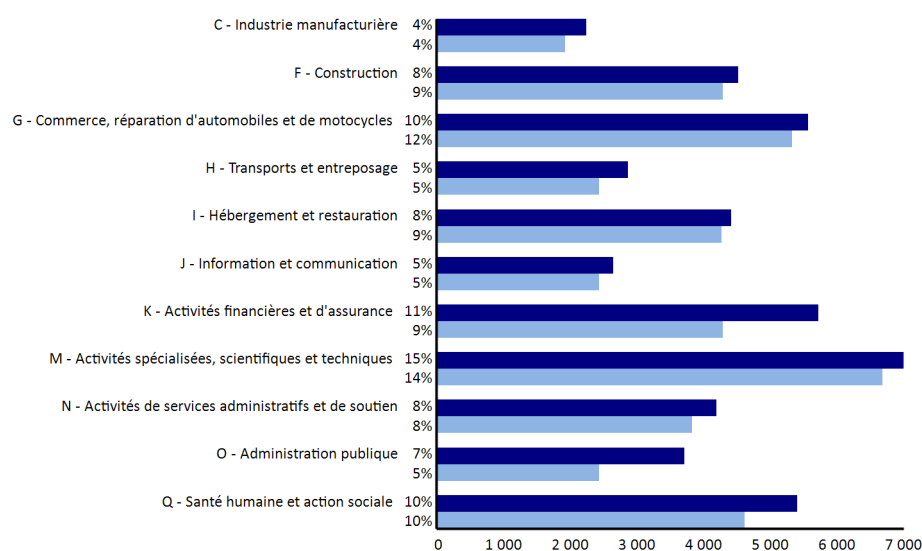


Les trois secteurs qui recrutent le plus de personnes de moins de 25 ans sont "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (qui représente 18% des recrutements des moins de 25 ans), "Hébergement et restauration" (12%) et "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (12%).

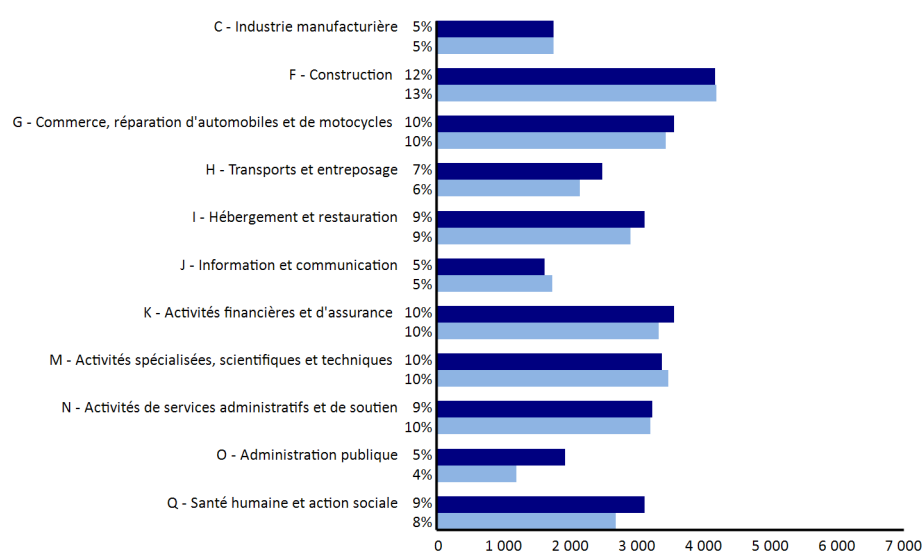
Les trois secteurs qui recrutent le plus de 25-34 ans sont "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (15%), "Activités financières et d'assurance" (11%) et "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (10%).

Les trois secteurs qui recrutent le plus de 35-44 ans sont "Construction" (12%), "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (10%) et "Activités financières et d'assurance" (10%).

25-34 ans

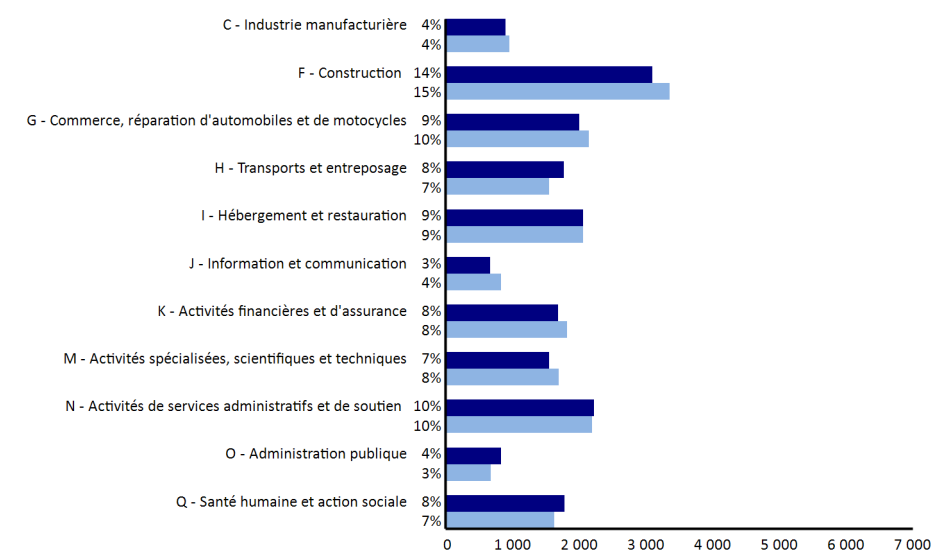


35-44 ans



■ Nombre de recrutements
■ Nombre de fins de contrat

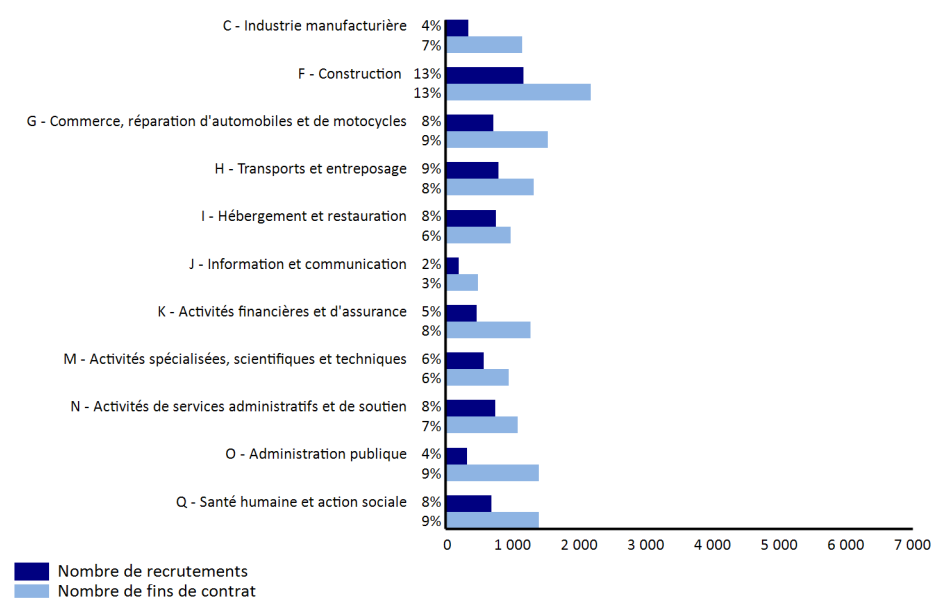
45-54 ans



Les trois secteurs qui recrutent le plus de 45-54 ans sont "Construction" (14%), "Activités de services administratifs et de soutien" (10%) et "Hébergement et restauration" (9%).

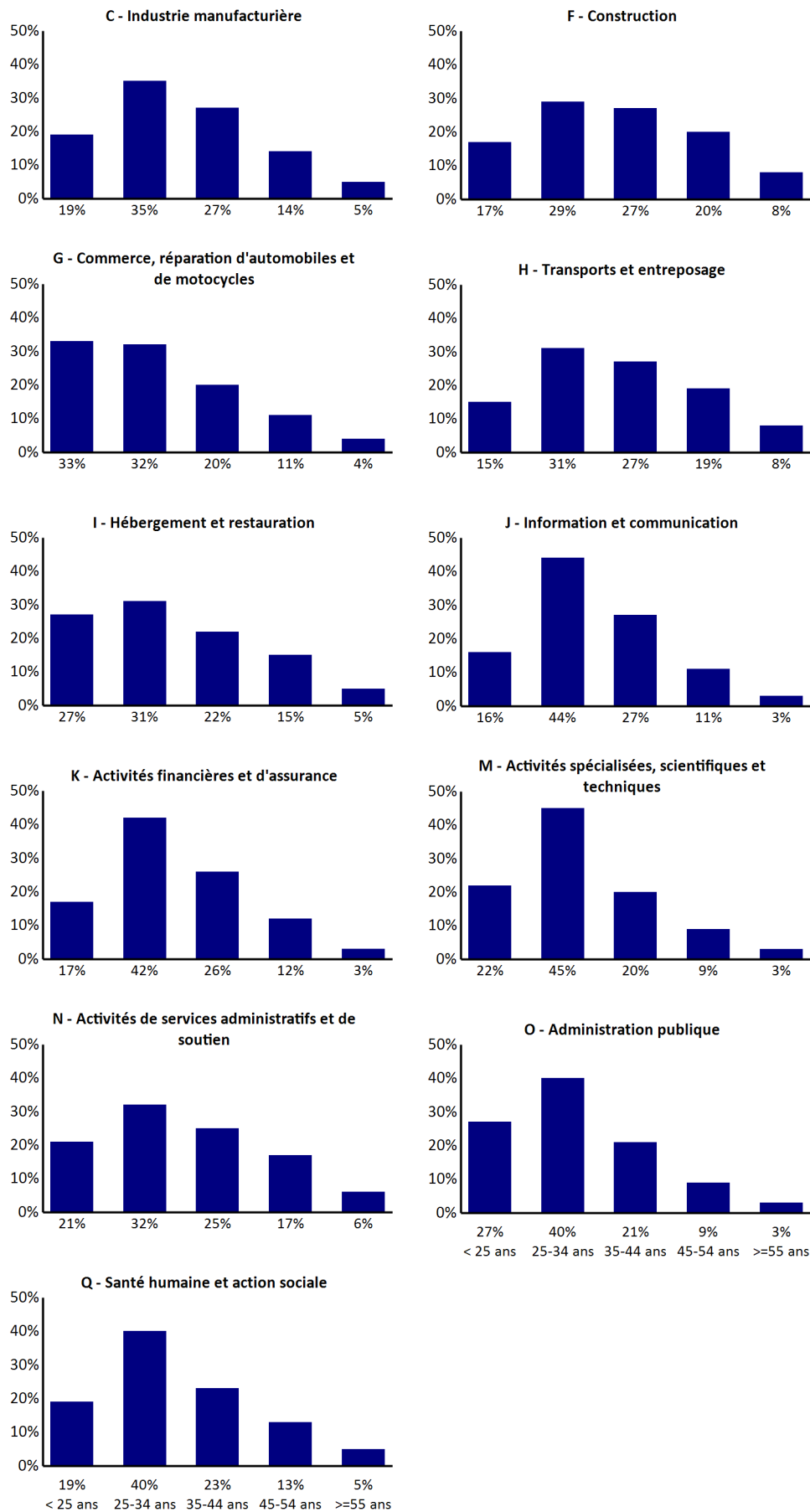
Les trois secteurs qui recrutent le plus de 55 ans et plus sont "Construction" (13%), "Transports et entreposage" (9%) et "Hébergement et restauration" (8%).

>=55 ans



Guide de lecture : Parmi l'ensemble des recrutements concernant des moins de 25 ans, 1 210 sont effectués dans "Industrie manufacturière", ils représentent 4% de l'ensemble des recrutements concernant les moins de 25 ans (qui s'élèvent à 31 770). Parmi l'ensemble des fins de contrat concernant des moins de 25 ans, 830 sont effectués dans "Industrie manufacturière", ils représentent 4% de l'ensemble des fins de contrat concernant les moins de 25 ans (qui s'élèvent à 22 590).

5.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon l'âge



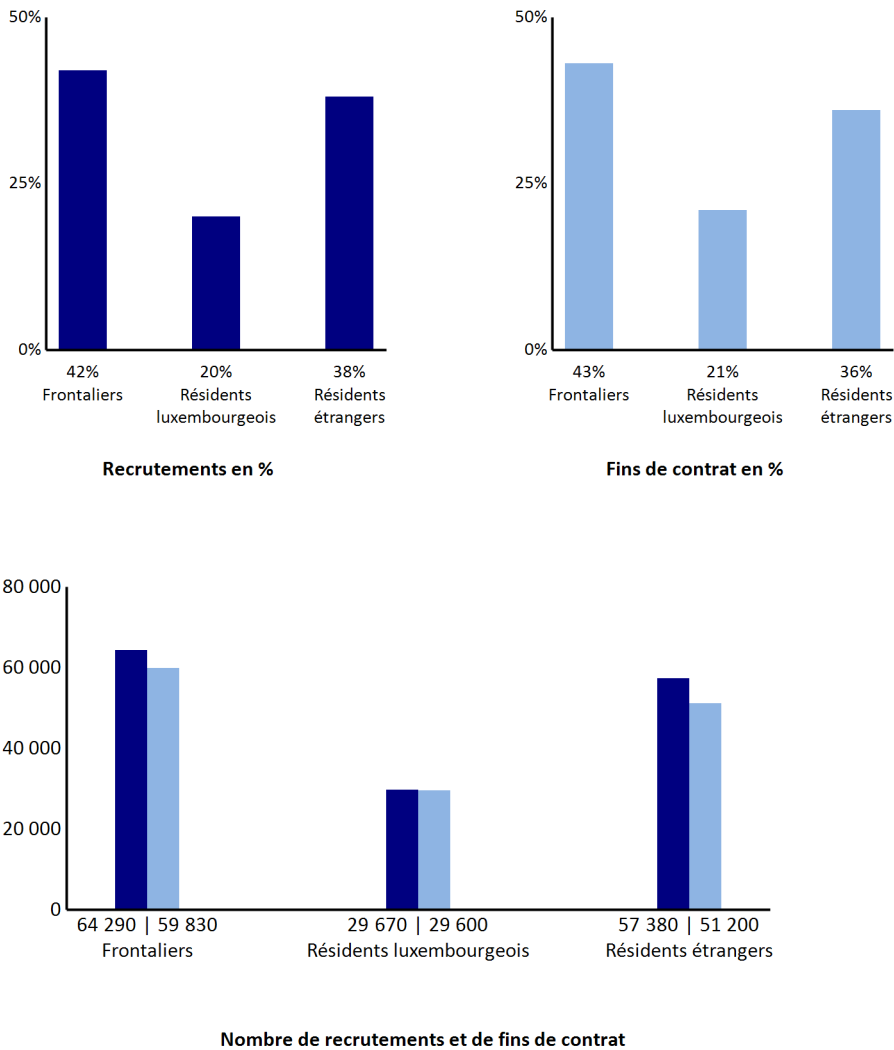
Les graphiques ci-contre représentent, pour les secteurs d'activité les plus importants en termes d'emplois, la structure des recrutements qui y sont réalisés.

Dans tous les secteurs, l'ordre dans lequel s'organise les différentes classes d'âge est le même : ce sont toujours les 25-34 ans qui représente la part des recrutements la plus élevée et les 55 ans et plus la plus faible.

Guide de lecture : 19% des recrutements réalisés dans "Industrie manufacturière" concernent des moins de 25ans, 35% des 25-34 ans.

6. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon la nationalité et la résidence⁶

6.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon la nationalité et la résidence



Parmi les 151 340 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre juin 2022 et juin 2023, 42% ont concerné des frontaliers, 20% des résidents luxembourgeois et 38% des résidents de nationalité étrangère. Parmi les 140 630 fins de contrat observées au cours de la même période, 43% ont concerné des frontaliers, 21% des résidents luxembourgeois et 36% des résidents de nationalité étrangère.

En calculant la différence entre recrutements et fins de contrat (création nette d'emplois), on observe que la situation est différente pour les résidents de nationalité luxembourgeoise par rapport aux résidents étrangers et aux frontaliers.

En effet, alors que pour les deux derniers groupes, la création nette d'emplois s'élève respectivement à 6 180 et 4 460, elle est plus faible pour les résidents luxembourgeois.

Cette situation s'explique en partie par des départs à la retraite beaucoup plus nombreux chez les résidents de nationalité luxembourgeoise, ce qui tient notamment au fait que les frontaliers et les résidents étrangers sont en moyenne plus jeunes que les résidents luxembourgeois⁷. En effet, les résidents luxembourgeois enregistrent quelque 500 départs à la retraite supplémentaires par rapport aux frontaliers et 1 600 par rapport aux résidents de nationalité étrangère⁸.

Guide de lecture :

1^{er} graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2022 et juin 2023, 42% concernent des frontaliers.

2^e graphique : Parmi l'ensemble des fins de contrat effectuées entre juin 2022 et juin 2023, 43% concernent des frontaliers.

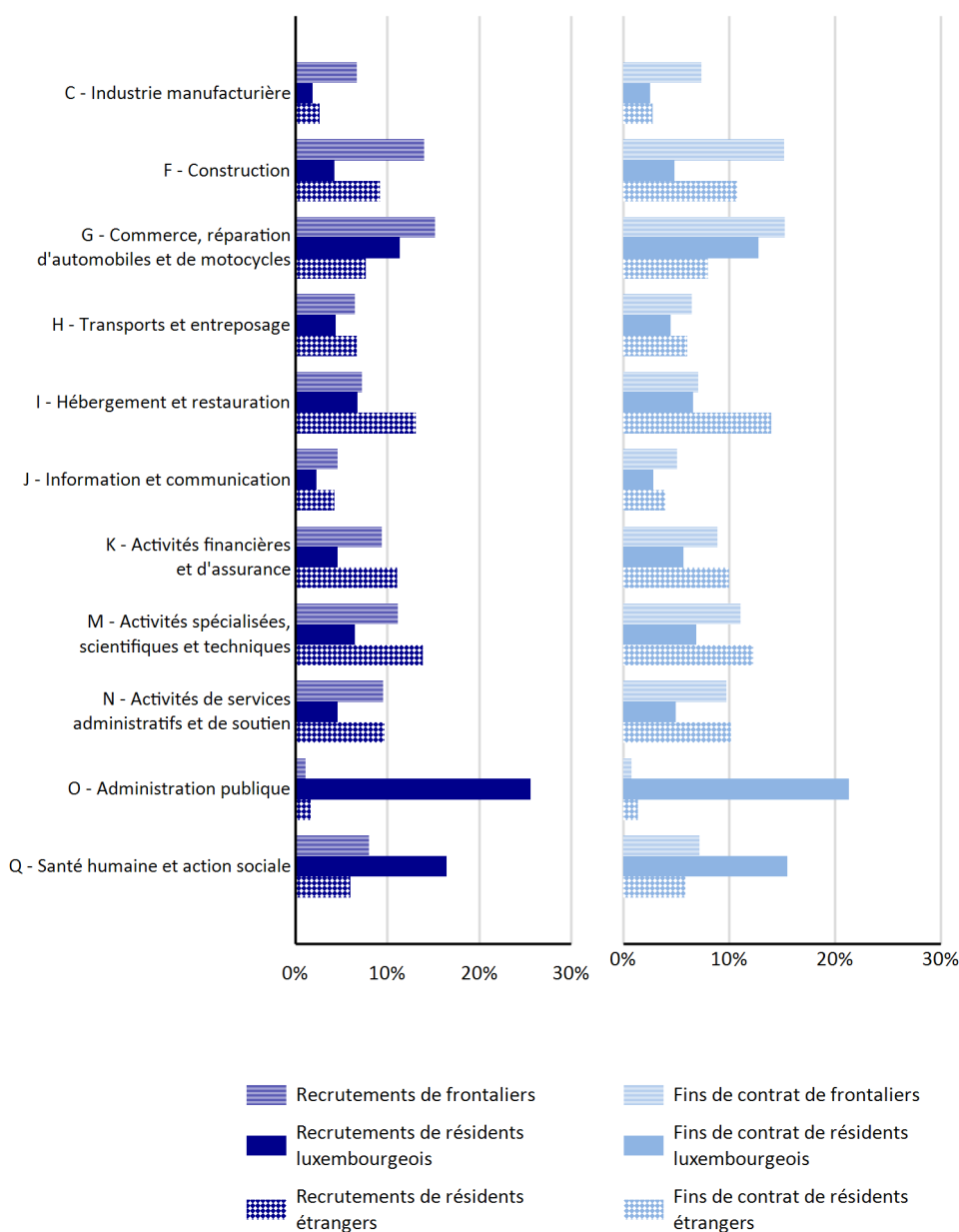
3^e graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2022 et juin 2023, 64 290 recrutements concernent des frontaliers. C'est le cas de 59 830 fins de contrat.

⁶Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 6 de l'annexe.

⁷Si nous comparons les stocks (et non les flux) d'emplois salariés à deux dates différentes, en l'occurrence juin 2022 et juin 2023, nous mettons en évidence une augmentation du nombre de salariés résidents de nationalité luxembourgeoise de 2 340 unités. Comme nous venons de le montrer, cette augmentation ne s'explique pas par un solde positif entre recrutements et fins de contrat, mais par le phénomène des naturalisations qui touchent un grand nombre d'actifs en emploi. En effet, parmi les résidents travaillant au Luxembourg en juin 2022 et en juin 2023, 2 520 résidents qui étaient de nationalité étrangère en juin 2022 avaient acquis la nationalité luxembourgeoise en juin 2023.

⁸Ces chiffres tiennent compte d'une estimation du nombre de départs vers le régime de pension statuaire (fonctionnaires et employés de l'Etat).

6.2. Structure des recrutements et des fins de contrat selon la nationalité et la résidence et selon le secteur d'activité



Les trois secteurs qui recrutent le plus de résidents luxembourgeois sont "Administration publique" (qui représente 26% des recrutements de résidents luxembourgeois), "Santé humaine et action sociale" (17%) et "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (11%).

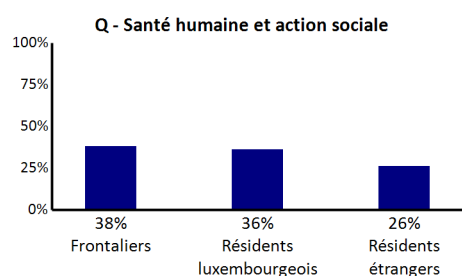
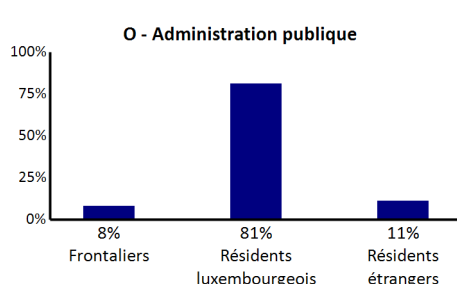
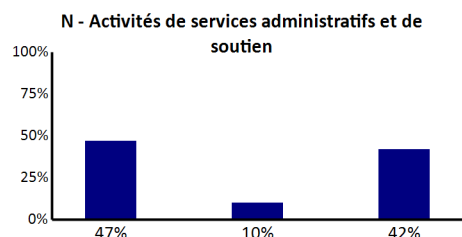
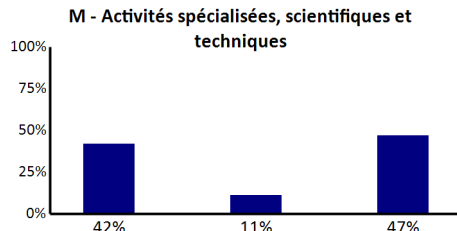
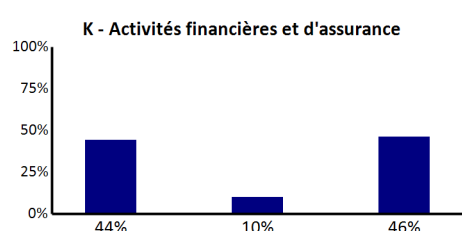
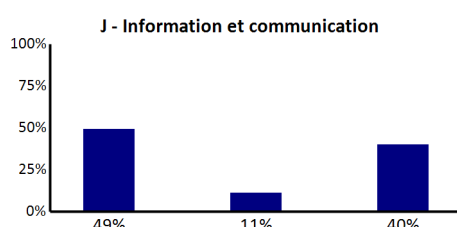
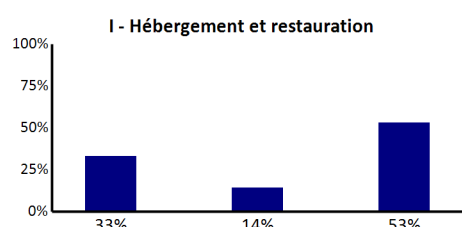
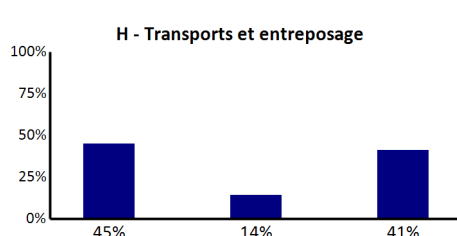
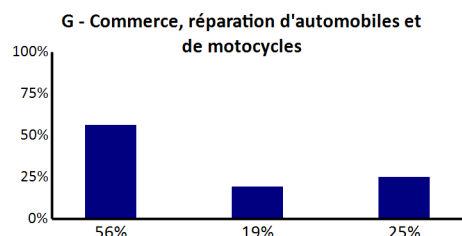
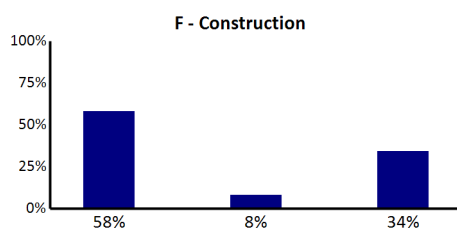
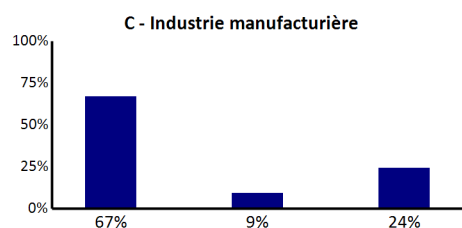
Les trois secteurs qui recrutent le plus de frontaliers sont "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (15%), "Construction" (14%) et "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (11%).

Les trois secteurs qui recrutent le plus de résidents étrangers sont "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (14%), "Hébergement et restauration" (13%) et "Activités financières et d'assurance" (11%).

Globalement, la part que représente chaque secteur dans l'ensemble des fins de contrat concernant les frontaliers, les résidents luxembourgeois et étrangers est très proche de celle qu'il représente dans les recrutements.

Guide de lecture : Les recrutements de résidents luxembourgeois dans le secteur "Industrie manufacturière" représentent 2% de l'ensemble des recrutements de résidents luxembourgeois. Les recrutements de résidents étrangers dans ce secteur représentent 3% de l'ensemble des recrutements de résidents étrangers. Pour les frontaliers, ce chiffre s'établit à 7%.

6.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon la nationalité et la résidence



Les graphiques ci-contre représentent, pour les secteurs d'activité les plus importants en termes d'emplois, la structure des recrutements qui y sont réalisés. Ces graphiques illustrent le fait que les trois groupes de main-d'œuvre, frontaliers, résidents luxembourgeois et résidents étrangers, se positionnent de façon très différenciée selon les secteurs d'activité.

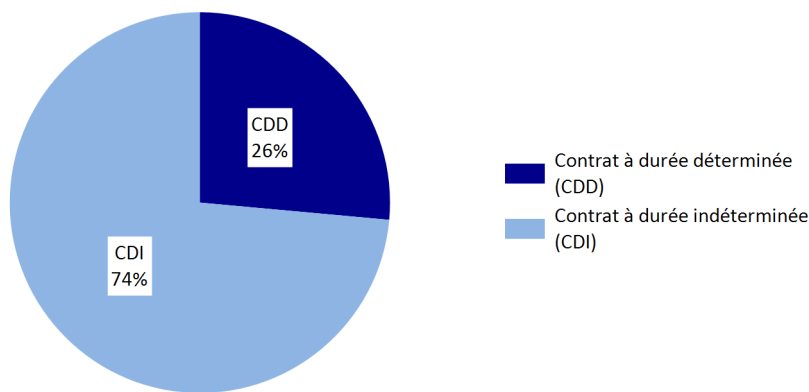
Certains secteurs se caractérisent par une très forte concentration de frontaliers dans les recrutements, par exemple "Industrie manufacturière", "Construction" et "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles".

Dans d'autres secteurs, on observe soit une forte concentration de résidents étrangers (ces derniers représentent par exemple 47% des recrutements réalisés dans "Activités spécialisées, scientifiques et techniques"), soit une forte concentration de résidents luxembourgeois (comme dans "Administration publique" où ils représentent respectivement 81% et 36% des recrutements).

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre juin 2022 et juin 2023, 67% concernent des frontaliers, 9% des résidents luxembourgeois et 24% des résidents étrangers.

7. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le type de contrat⁹

7.1. Répartition globale des recrutements selon le type de contrat

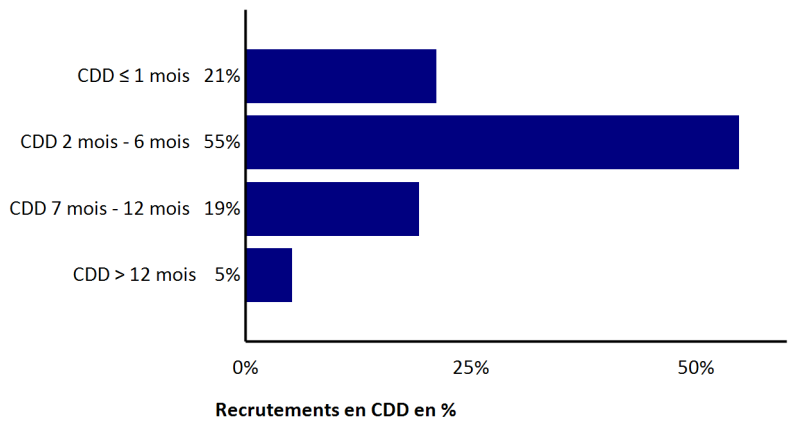


Guide de lecture : Ce graphique indique la répartition des recrutements entre CDI et CDD. Parmi les 151 340 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre juin 2022 et juin 2023, 26% sont des contrats à durée déterminée et 74% des contrats à durée indéterminée.

La part de contrat à durée déterminée (CDD) dans les recrutements, qui s'élève à 26%, est beaucoup plus importante que celle qui est observée dans le stock d'emplois. En effet, parmi l'ensemble des salariés actifs non intérimaires au Luxembourg au 30 juin 2023, seuls 5% ont un CDD tandis que 95% bénéficient d'un CDI.

Cette différence entre la part de CDD dans les recrutements et dans l'emploi salarié (hors intérimaires) est tout à fait normale puisque, les CDD, ayant une durée de vie plus courte, sont proportionnellement moins nombreux dans le stock.

7.2. Répartition des recrutements en CDD selon la durée du contrat

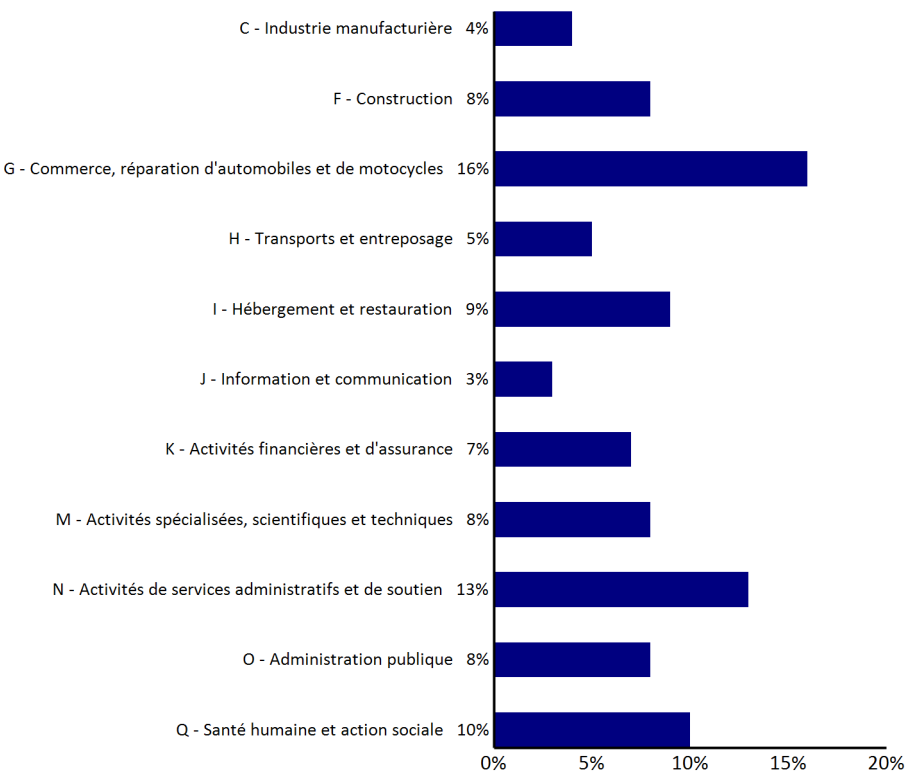


Guide de lecture : Ce graphique décompose les 26% de CDD selon la durée des contrats : 21% ont une durée inférieure ou égale à un mois ; 55% sont prévus pour une durée comprise entre 2 mois et 6 mois ; 19% s'échelonnent entre 7 et 12 mois et 5% ont une durée supérieure à 12 mois.

Parmi les recrutements en CDD, près des 3/4 correspondent à des contrats courts inférieurs ou égaux à 6 mois. Seuls 5% des CDD ont une durée supérieure à 12 mois.

⁹Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 7 de l'annexe.

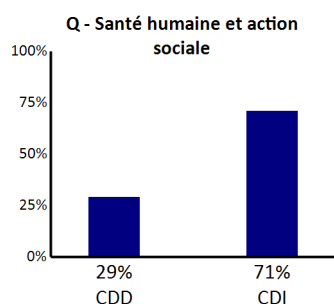
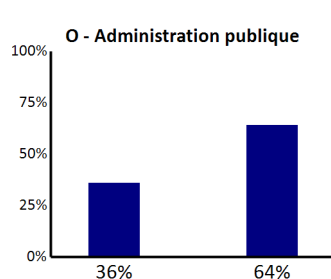
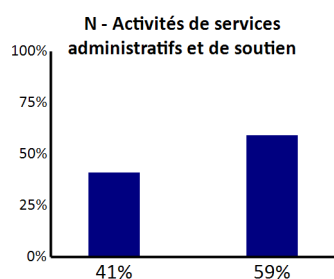
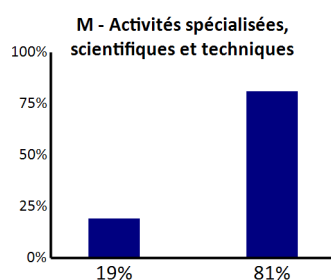
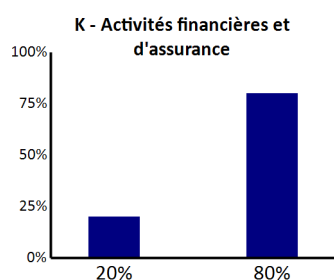
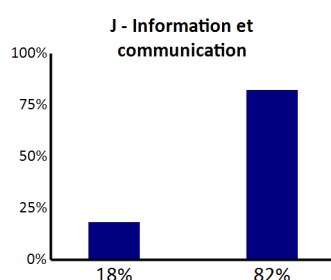
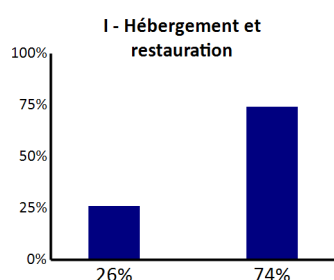
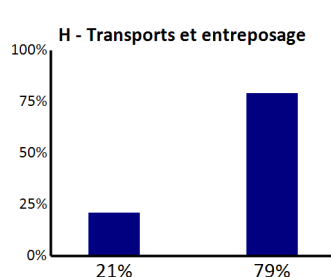
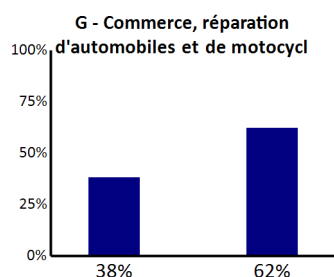
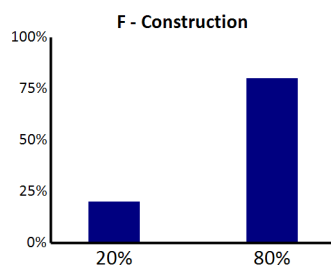
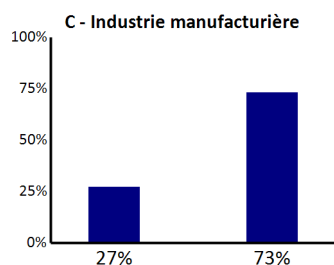
7.3. Structure des recrutements en CDD selon le secteur d'activité



39% des recrutements en CDD sont concentrés dans trois secteurs d'activité, qui représentent ensemble 30% du total des recrutements. Il s'agit de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (qui recrute 16% des CDD), de "Activités de services administratifs et de soutien" (13%) et de "Santé humaine et action sociale" (10%).

Guide de lecture : Le secteur "Industrie manufacturière" représente 4% des recrutements en CDD.

7.4. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon le type de contrat



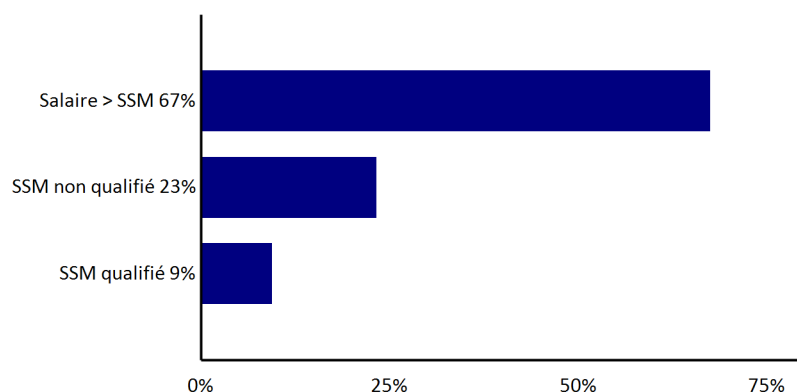
Dans certains secteurs, la part de CDD dans les recrutements est supérieure à la moyenne, qui s'établit, comme l'indique le graphique 7.1, à 26%. Il s'agit des secteurs "Activités de services administratifs et de soutien", qui incluent les entreprises de nettoyage (41% des recrutements dans ce secteur sont des CDD), de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (38%), de "Administration publique" (36%) et de "Santé humaine et action sociale" (29%). Pour l'administration publique, les CDD concernent essentiellement des salariés qui exercent des fonctions d'enseignement (voir tableau 7 en annexe).

A contrario, d'autres secteurs affichent une part de recrutements en CDD inférieure à la moyenne : "Construction" (20%), "Activités financières et d'assurance" (20%), "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (19%) et "Information et communication" (18%). Pour l'HORECA, il est possible que le manque de main-d'œuvre contraigne les employeurs à proposer des CDI, de manière à accroître l'attractivité du secteur.

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre juin 2022 et juin 2023, 73% concernent des CDI et 27% des CDD.

8. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire rémunérés au voisinage du salaire social minimum¹⁰

8.1. Répartition globale des recrutements selon la rémunération



Guide de lecture : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2022 et juin 2023, 32% (= 23% + 9%) sont rémunérés au voisinage du salaire social minimum (SSM).

Le fait de parler de rémunération au voisinage du SSM et non de rémunération au SSM est volontaire et reflète les difficultés à identifier de façon précise les salariés percevant le salaire social minimum.

Selon la méthodologie utilisée par l'IGSS, un salarié est rémunéré au voisinage du SSM au 31 mars d'une année donnée,

- si son salaire horaire est inférieur ou égal à 102% du SSM horaire pour travailleurs *non qualifiés*
- si son salaire horaire est compris entre 100% et 102% du SSM horaire pour travailleurs *qualifiés*.

Le fait d'étendre l'intervalle à 102% du SSM horaire s'explique ainsi : certains salariés qui ont un contrat de travail prévoyant une rémunération au SSM peuvent bénéficier de compléments de rémunération qui ne sont pas déclarés séparément du salaire de base dans les fichiers du centre commun de la sécurité sociale. En conséquence, ces salariés seraient considérés à tort comme ayant un salaire supérieur au SSM si on se contentait de dénombrer les salariés présentant un salaire de base égal au SSM.

La part de recrutements rémunérés au voisinage du salaire social minimum, qui s'élève à 33%, est beaucoup plus importante que celle qui est observée dans le stock d'emplois. En effet, parmi l'ensemble des salariés actifs non intérimaires au Luxembourg au 31 mars 2023, seuls 15% sont rémunérés au voisinage du SSM.

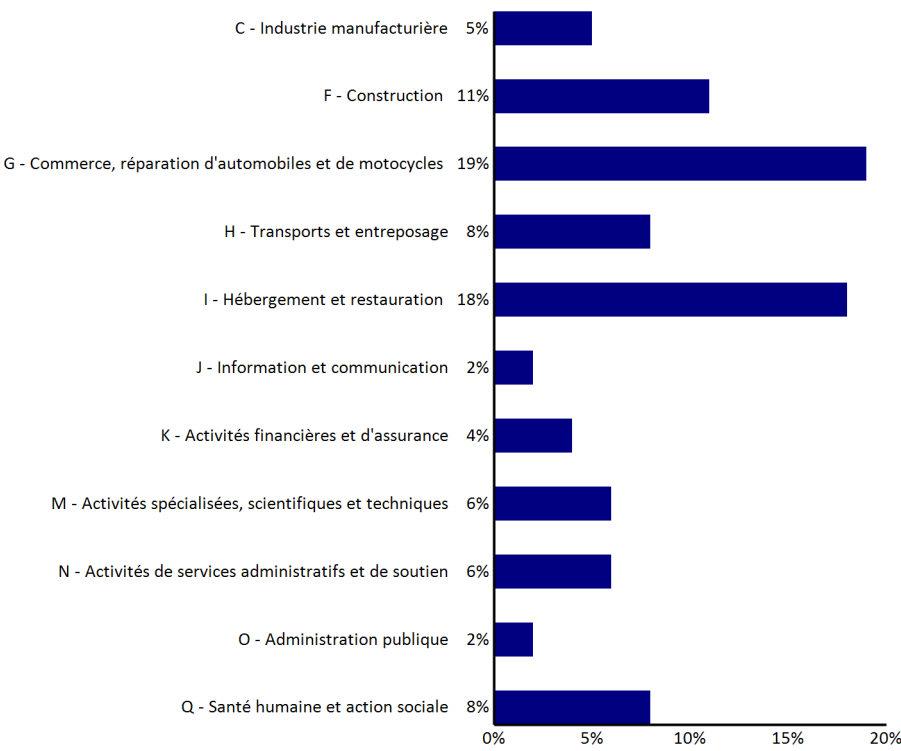
Cette différence entre la part d'emplois rémunérés au SSM dans les recrutements et dans l'emploi salarié (hors intérimaires) s'explique par deux éléments :

- Il y a un turn over plus important sur les emplois rémunérés au SSM puisqu'ils correspondent à des emplois peu qualifiés.
- Le salaire des personnes recrutées au SSM et se maintenant en emploi peut évoluer au fur et à mesure de la carrière et dépasser le SSM.

Dans 71% des recrutements rémunérés au voisinage du SSM, il s'agit du SSM non qualifié, correspondant en juin 2023 à 2 508 € par mois pour un temps plein. Le SSM qualifié concerne 29% des recrutements rémunérés au salaire social minimum et s'élève en juin 2023 à 3 010 € par mois.

¹⁰Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 8 de l'annexe.

8.2. Structure des recrutements rémunérés au voisinage du SSM selon le secteur d'activité

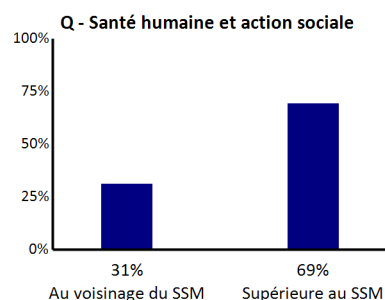
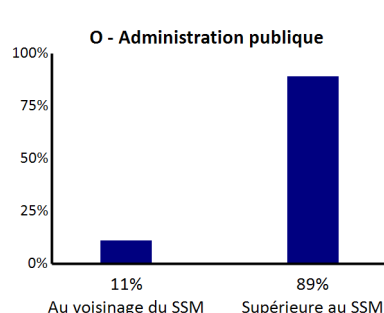
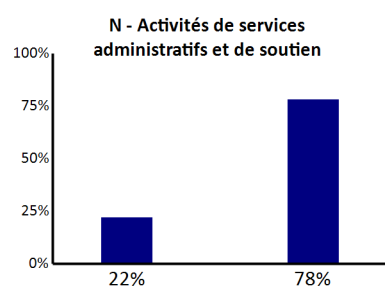
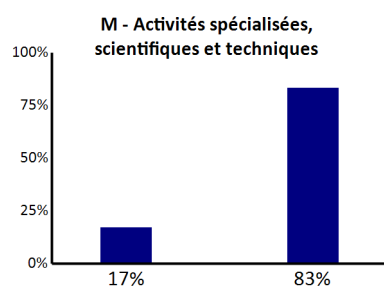
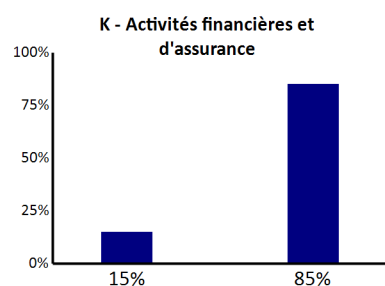
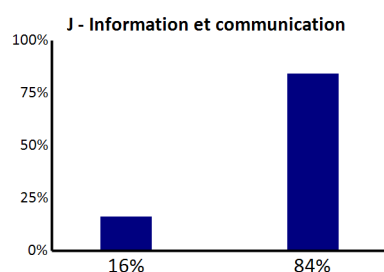
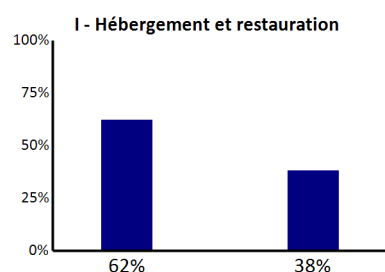
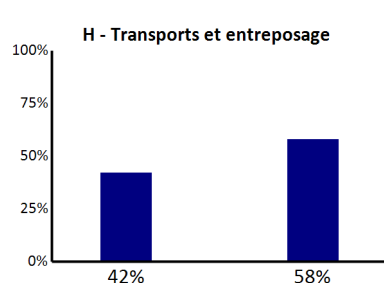
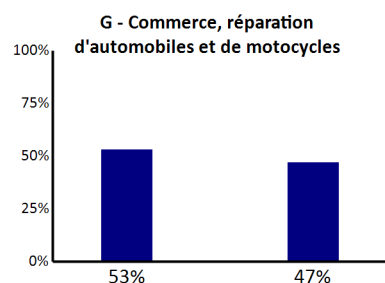
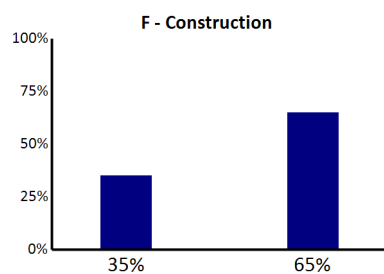
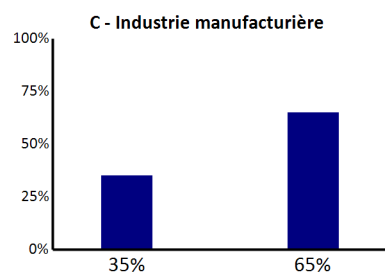


37% des recrutements rémunérés au voisinage du SSM sont concentrés dans deux secteurs d'activité, qui représentent ensemble 21% du total des recrutements. Il s'agit de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" et de "Hébergement et restauration" (qui représentent 19% et 18% des recrutements au voisinage du SSM).

Les secteurs "Construction" et "Santé humaine et action sociale" représentent à eux deux 19% des recrutements au SSM.

Guide de lecture : Le secteur "Industrie manufacturière" représente 5% des recrutements rémunérés au voisinage du salaire social minimum.

8.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon la rémunération



Dans certains secteurs, la part de recrutements au voisinage du SSM est supérieure à la moyenne, qui s'établit à 33%. Il s'agit de "Hébergement et restauration" (62% des recrutements dans ce secteur sont rémunérés au voisinage du SSM), de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (53%) et de "Transports et entreposage" (42%) (voir tableau 8 en annexe).

A contrario, d'autres secteurs affichent une part de recrutements au voisinage du SSM inférieure à la moyenne, notamment "Activités financières et d'assurance" (15%) ainsi que "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (17%).

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre juin 2022 et juin 2023, 35% sont rémunérés au voisinage du salaire social minimum.

Note méthodologique

Définitions et méthodes

Les recrutements et les fins de contrat sont identifiés à partir des affiliations des individus auprès du système de sécurité sociale luxembourgeois.

- Une personne absente des fichiers de la sécurité sociale à la fin du mois t et présente dans les fichiers à la fin du mois $t+1$ est comptabilisée comme un recrutement.
- Une personne présente dans les fichiers de la sécurité sociale à la fin du mois t et absente des fichiers à la fin du mois $t+1$ est comptabilisée comme une fin de contrat.
- Une personne présente dans les fichiers à la fin des deux mois mais ayant changé d'employeur entre ces deux mois est comptabilisée comme une fin de contrat (auprès de l'ancien employeur) et comme un recrutement (auprès du nouvel employeur).

Les changements d'emploi au sein d'un même employeur ne sont comptabilisés ni dans les recrutements, ni dans les fins de contrat.

La succession de contrats pour une même personne dans la même entreprise n'est pas comptabilisée. Ceci concerne également le travail intérimaire : une succession de plusieurs missions dans une même entreprise est considérée comme un seul contrat de travail et non pas comme une suite de plusieurs recrutements et plusieurs fins de contrat.

Une seule occupation par personne est prise en considération. En cas d'occupations multiples, l'occupation retenue est celle qui correspond au plus grand nombre d'heures de travail.

Parmi l'ensemble des recrutements, une très faible partie (environ 2%) ne correspond pas à de véritables recrutements mais à une reprise du travail à la suite d'un congé parental à temps plein. De la même manière, environ 2% des fins de contrat correspondent à des départs en congé parental à plein temps. Pour des raisons de cohérence entre les données de stock et de flux, il n'est pas possible d'exclure ces « faux » recrutements et ces « fausses » fins de contrat des chiffres présentés ici.

Données

Les chiffres présentés dans ce tableau de bord sont issus du Centre Commun de la Sécurité Sociale. Les traitements sont réalisés par l'Inspection générale de la sécurité sociale (IGSS). Les données consolidées sont disponibles avec trois mois de retard.

Protection des données à caractère personnel

Pour des raisons de protection des données à caractère personnel, les effectifs réels sont arrondis à la dizaine inférieure ou supérieure. Ainsi, un effectif réel de 0, 10 ou tout multiple de 10 garde sa valeur réelle ; un effectif réel compris entre 1 et 9 est arrondi soit à 0 soit à 10 ; un effectif réel entre 11 et 19 est arrondi soit à 10 soit à 20, etc. En conséquence, la valeur 0 signifie une valeur réelle comprise entre 0 et 9, 10 une valeur réelle comprise entre 1 et 19, etc.

Le logiciel spécialisé TAU-ARGUS (<https://research.cbs.nl/casc/tau.htm>) est utilisé pour arrondir les effectifs de façon à respecter l'additivité autant que possible. Les effectifs réels sont arrondis à la dizaine inférieure ou supérieure (mais pas nécessairement la dizaine la plus proche) de façon à réduire les risques d'identification et de divulgation.

A cause de l'arrondi, la valeur d'un même indicateur peut légèrement différer dans des tableaux distincts.

Limites dans l'utilisation des arrondis

Attention, comme un écart maximal de 9 est possible entre l'effectif réel et l'effectif arrondi, le calcul de pourcentages réalisé sur les effectifs arrondis peut être différent de celui réalisé sur les effectifs réels. C'est le cas par exemple du calcul d'une évolution ou du calcul de la part que représente un groupe de personnes dans une population donnée. En particulier, quand les effectifs sont petits (sous le millier), les pourcentages calculés peuvent être sensiblement surestimés ou sous-estimés et les évolutions masquées ou inversées. C'est pourquoi il convient d'être très prudent lors de l'analyse de petits effectifs. Toutefois, quel que soit l'effectif, s'il existe une tendance forte à la hausse ou à la baisse, cette tendance sera également observée sur les effectifs arrondis.

Ce tableau de bord a été réalisé dans le cadre du Réseau d'étude sur le marché du travail et de l'emploi (RETEL).

La Cellule Emploi-Travail de l'IGSS remercie les membres du réseau pour leur participation.

Le RETEL constitue un observatoire de l'emploi regroupant les principaux producteurs et utilisateurs de données sur le marché du travail au Luxembourg. Il a pour objectif d'améliorer les connaissances par rapport à l'emploi et au chômage, ceci à travers de nouveaux indicateurs, de nouvelles études et l'organisation de conférences.

Vous pouvez consulter les tableaux de bord dans la rubrique "Faits et chiffres" du portail de l'emploi :

<http://www.adem.public.lu/fr/marche-emploi-luxembourg/faits-et-chiffres/statistiques/igss/index.html>

Pour nous contacter : exclusivement par email à l'adresse cet@igss.etat.lu

ANNEXES

Liste des tableaux

Tableau 1 - Nombre de recrutements salariés intérimaires et non intérimaires par mois	24
Tableau 2 - Nombre de fins de contrat salariés intérimaires et non intérimaires par mois	24
Tableau 3 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité	25
Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre	26
Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge	29
Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence	33
Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat	37
Tableau 8 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum	40

Tableau 1 - Nombre de recrutements salariés intérimaires et non intérimaires par mois (juin 2022 - juin 2023)

	juin-juil. 2022	juil.-août 2022	août-sept. 2022	sept.-oct. 2022	oct.-nov. 2022	nov.-déc. 2022	déc.-janv. 2023	janv.-févr. 2023	févr.-mars 2023	mars-avr. 2023	avr.-mai 2023	mai-juin 2023	Total annuel
Salariés non-intérimaires	11 470	10 820	20 210	14 800	12 400	8 330	15 010	11 520	12 370	12 280	11 430	10 700	151 340
Salariés intérimaires	1 760	3 090	3 170	2 280	2 010	920	4 230	2 140	2 220	2 180	2 100	2 410	28 510
Total	13 230	13 910	23 380	17 080	14 410	9 250	19 240	13 660	14 590	14 460	13 530	13 110	179 850

Tableau 2 - Nombre de fins de contrat salariés intérimaires et non intérimaires par mois (juin 2022 - juin 2023)

	juin-juil. 2022	juil.-août 2022	août-sept. 2022	sept.-oct. 2022	oct.-nov. 2022	nov.-déc. 2022	déc.-janv. 2023	janv.-févr. 2023	févr.-mars 2023	mars-avr. 2023	avr.-mai 2023	mai-juin 2023	Total annuel
Salariés non-intérimaires	13 860	12 150	14 420	11 690	10 930	10 440	14 440	9 740	10 670	11 320	10 780	10 180	140 620
Salariés intérimaires	4 110	2 270	2 140	2 340	2 310	5 490	1 320	1 570	1 820	1 970	2 120	1 930	29 390
Total	17 970	14 420	16 560	14 030	13 240	15 930	15 760	11 310	12 490	13 290	12 900	12 110	170 010

Tableau 3 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité (juin 2022 - juin 2023)

	Recrutements 1	Fins de contrat 2	% du secteur dans les recrutements	% du secteur dans les fins de contrat	Création nette d'emplois (CNE) 1-2	Contribution du secteur à la CNE	Emplois salariés non intérimaires en juin 2023	
							Nombre	%
A - Agriculture, sylviculture et pêche	660	640	0,4%	0,5%	20	0,2%	1 620	0,3%
B - Industries extractives	40	60	0,0%	0,0%	- 20	-0,2%	260	0,1%
C - Industrie manufacturière	6 440	6 620	4,3%	4,7%	- 180	-1,7%	31 710	6,6%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	320	230	0,2%	0,2%	90	0,8%	1 870	0,4%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	340	290	0,2%	0,2%	50	0,5%	2 090	0,4%
F - Construction	15 570	16 060	10,3%	11,4%	- 490	-4,6%	51 120	10,6%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	17 550	17 060	11,6%	12,1%	490	4,6%	53 260	11,0%
H - Transports et entreposage	9 320	8 330	6,2%	5,9%	990	9,2%	33 870	7,0%
I - Hébergement et restauration	14 200	13 340	9,4%	9,5%	860	8,0%	22 850	4,7%
J - Information et communication	6 090	5 980	4,0%	4,3%	110	1,0%	21 820	4,5%
K - Activités financières et d'assurance	13 770	12 100	9,1%	8,6%	1 670	15,6%	54 100	11,2%
L - Activités immobilières	1 310	1 390	0,9%	1,0%	- 80	-0,7%	3 440	0,7%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	17 090	15 000	11,3%	10,7%	2 090	19,5%	48 630	10,1%
N - Activités de services administratifs et de soutien	13 100	12 550	8,7%	8,9%	550	5,1%	27 500	5,7%
O - Administration publique	9 320	7 490	6,2%	5,3%	1 830	17,1%	55 480	11,5%
P - Enseignement (privé)	1 930	1 820	1,3%	1,3%	110	1,0%	5 900	1,2%
Q - Santé humaine et action sociale	13 500	11 900	8,9%	8,5%	1 600	14,9%	47 680	9,9%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	1 240	1 130	0,8%	0,8%	110	1,0%	2 860	0,6%
S - Autres activités de services	2 600	2 400	1,7%	1,7%	200	1,9%	7 240	1,5%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	3 780	4 000	2,5%	2,8%	- 220	-2,1%	5 640	1,2%
U - Activités extra-territoriales	220	230	0,1%	0,2%	- 10	-0,1%	810	0,2%
Z - Non déterminé	2 950	2 010	1,9%	1,4%	940	8,8%	3 050	0,6%
Total	151 340	140 630	100,0%	100,0%	10 710	100,0%	482 800	100,0%

Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre (juin 2022 - juin 2023) – partie 1

	Recrutements			Fins de contrat			% du secteur dans les recrutements		% du secteur dans les fins de contrat	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
A - Agriculture, sylviculture et pêche	170	490	660	160	480	640	0,2%	0,6%	0,2%	0,6%
B - Industries extractives	0	40	40	0	60	60	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	1 500	4 940	6 440	1 410	5 210	6 620	2,1%	6,1%	2,2%	6,8%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	80	240	320	50	180	230	0,1%	0,3%	0,1%	0,2%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	50	290	340	50	240	290	0,1%	0,4%	0,1%	0,3%
F - Construction	1 480	14 090	15 570	1 430	14 630	16 060	2,1%	17,3%	2,2%	19,2%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	8 360	9 190	17 550	8 290	8 770	17 060	11,9%	11,3%	12,9%	11,5%
H - Transports et entreposage	1 460	7 860	9 320	1 290	7 040	8 330	2,1%	9,7%	2,0%	9,2%
I - Hébergement et restauration	7 170	7 030	14 200	6 750	6 590	13 340	10,2%	8,6%	10,5%	8,7%
J - Information et communication	1 930	4 160	6 090	1 820	4 160	5 980	2,8%	5,1%	2,8%	5,5%
K - Activités financières et d'assurance	6 500	7 270	13 770	5 880	6 220	12 100	9,3%	8,9%	9,1%	8,2%
L - Activités immobilières	670	640	1 310	690	700	1 390	1,0%	0,8%	1,1%	0,9%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	8 160	8 930	17 090	7 190	7 810	15 000	11,7%	11,0%	11,2%	10,3%
N - Activités de services administratifs et de soutien	8 440	4 660	13 100	8 070	4 480	12 550	12,1%	5,7%	12,5%	5,9%
O - Administration publique	5 300	4 020	9 320	4 350	3 140	7 490	7,6%	4,9%	6,7%	4,1%
P - Enseignement (privé)	1 130	800	1 930	1 030	790	1 820	1,6%	1,0%	1,6%	1,0%
Q - Santé humaine et action sociale	9 990	3 510	13 500	8 800	3 100	11 900	14,3%	4,3%	13,6%	4,1%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	530	710	1 240	490	640	1 130	0,8%	0,9%	0,8%	0,8%
S - Autres activités de services	1 900	700	2 600	1 790	610	2 400	2,7%	0,9%	2,8%	0,8%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	3 650	130	3 780	3 860	140	4 000	5,2%	0,2%	6,0%	0,2%
U - Activités extra-territoriales	160	60	220	170	60	230	0,2%	0,1%	0,3%	0,1%
Z - Non déterminé	1 350	1 600	2 950	910	1 100	2 010	1,9%	2,0%	1,4%	1,4%
Total	69 980	81 360	151 340	64 480	76 150	140 630	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre (juin 2022 - juin 2023) – partie 2

	% des recrutements dans le secteur		
	Femmes	Hommes	Total
A - Agriculture, sylviculture et pêche	25,8%	74,2%	100,0%
B - Industries extractives	0,0%	100,0%	100,0%
C - Industrie manufacturière	23,3%	76,7%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	25,0%	75,0%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	14,7%	85,3%	100,0%
F - Construction	9,5%	90,5%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	47,6%	52,4%	100,0%
H - Transports et entreposage	15,7%	84,3%	100,0%
I - Hébergement et restauration	50,5%	49,5%	100,0%
J - Information et communication	31,7%	68,3%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	47,2%	52,8%	100,0%
L - Activités immobilières	51,1%	48,9%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	47,7%	52,3%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	64,4%	35,6%	100,0%
O - Administration publique	56,9%	43,1%	100,0%
P - Enseignement	58,5%	41,5%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	74,0%	26,0%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	42,7%	57,3%	100,0%
S - Autres activités de services	73,1%	26,9%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	96,6%	3,4%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	72,7%	27,3%	100,0%
Z - Non déterminé	45,8%	54,2%	100,0%

Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre (juin 2022 - juin 2023) – partie 3

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2023			% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2023	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
A - Agriculture, sylviculture et pêche	400	1 220	1 620	0,2%	0,4%
B - Industries extractives	20	240	260	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	5 860	25 850	31 710	2,9%	9,1%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	320	1 550	1 870	0,2%	0,5%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	300	1 790	2 090	0,1%	0,6%
F - Construction	4 730	46 390	51 120	2,4%	16,4%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	23 100	30 160	53 260	11,5%	10,7%
H - Transports et entreposage	4 780	29 090	33 870	2,4%	10,3%
I - Hébergement et restauration	11 710	11 140	22 850	5,9%	3,9%
J - Information et communication	5 700	16 120	21 820	2,8%	5,7%
K - Activités financières et d'assurance	24 220	29 880	54 100	12,1%	10,6%
L - Activités immobilières	1 720	1 720	3 440	0,9%	0,6%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	21 390	27 240	48 630	10,7%	9,6%
N - Activités de services administratifs et de soutien	15 360	12 140	27 500	7,7%	4,3%
O - Administration publique	27 870	27 610	55 480	13,9%	9,8%
P - Enseignement (privé)	3 250	2 650	5 900	1,6%	0,9%
Q - Santé humaine et action sociale	35 860	11 820	47 680	17,9%	4,2%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	1 170	1 690	2 860	0,6%	0,6%
S - Autres activités de services	5 040	2 200	7 240	2,5%	0,8%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	5 390	250	5 640	2,7%	0,1%
U - Activités extra-territoriales	530	280	810	0,3%	0,1%
Z - Non déterminé	1 340	1 710	3 050	0,7%	0,6%
Total	200 060	282 740	482 800	100,0%	100,0%

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge (juin 2022 - juin 2023) – partie 1

	Recrutements						Fins de contrat					
	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	Total	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	Total
A - Agriculture, sylviculture et pêche	180	170	130	110	70	660	140	180	130	110	90	650
B - Industries extractives	10	10	20	0	0	40	10	20	10	10	10	60
C - Industrie manufacturière	1 210	2 240	1 750	900	340	6 440	830	1 930	1 750	960	1 150	6 620
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	70	140	50	40	10	310	30	80	50	30	50	240
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	40	130	100	50	20	340	20	90	70	50	70	300
F - Construction	2 600	4 520	4 170	3 100	1 170	15 560	2 040	4 290	4 190	3 360	2 180	16 060
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	5 710	5 570	3 560	2 000	720	17 560	4 620	5 330	3 430	2 150	1 530	17 060
H - Transports et entreposage	1 420	2 870	2 480	1 770	790	9 330	870	2 440	2 150	1 550	1 320	8 330
I - Hébergement et restauration	3 860	4 410	3 120	2 060	750	14 200	3 110	4 270	2 910	2 060	980	13 330
J - Information et communication	950	2 650	1 620	670	200	6 090	490	2 440	1 730	830	490	5 980
K - Activités financières et d'assurance	2 330	5 720	3 560	1 690	470	13 770	1 390	4 290	3 330	1 820	1 270	12 100
L - Activités immobilières	170	390	310	300	140	1 310	130	420	320	330	190	1 390
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3 830	7 760	3 380	1 550	570	17 090	2 190	6 680	3 470	1 700	950	14 990
N - Activités de services administratifs et de soutien	2 720	4 190	3 230	2 220	740	13 100	2 240	3 830	3 200	2 200	1 080	12 550
O - Administration publique	2 530	3 710	1 930	830	320	9 320	1 770	2 440	1 200	680	1 400	7 490
P - Enseignement (privé)	510	800	390	160	70	1 930	380	730	390	160	150	1 810
Q - Santé humaine et action sociale	2 510	5 400	3 120	1 780	690	13 500	1 560	4 620	2 690	1 630	1 400	11 900
R - Arts, spectacles et activités récréatives	340	440	220	150	90	1 240	220	420	220	150	130	1 140
S - Autres activités de services	500	960	600	380	160	2 600	370	840	600	340	250	2 400
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	90	360	820	1 360	1 150	3 780	90	330	810	1 440	1 330	4 000
U - Activités extra-territoriales	0	40	80	70	30	220	0	30	80	50	60	220
Z - Non déterminé	190	810	860	720	370	2 950	90	540	600	480	300	2 010
Total	31 770	53 290	35 500	21 910	8 870	151 340	22 590	46 240	33 330	22 090	16 380	140 630

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge (juin 2022 - juin 2023) – partie 2

	% du secteur dans les recrutements					% du secteur dans les fins de contrat				
	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans
A - Agriculture, sylviculture et pêche	0,6%	0,3%	0,4%	0,5%	0,8%	0,6%	0,4%	0,4%	0,5%	0,5%
B - Industries extractives	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	3,8%	4,2%	4,9%	4,1%	3,8%	3,7%	4,2%	5,3%	4,3%	7,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,2%	0,3%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0,3%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	0,1%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,4%
F - Construction	8,2%	8,5%	11,7%	14,1%	13,2%	9,0%	9,3%	12,6%	15,2%	13,3%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	18,0%	10,5%	10,0%	9,1%	8,1%	20,5%	11,5%	10,3%	9,7%	9,3%
H - Transports et entreposage	4,5%	5,4%	7,0%	8,1%	8,9%	3,9%	5,3%	6,5%	7,0%	8,1%
I - Hébergement et restauration	12,1%	8,3%	8,8%	9,4%	8,5%	13,8%	9,2%	8,7%	9,3%	6,0%
J - Information et communication	3,0%	5,0%	4,6%	3,1%	2,3%	2,2%	5,3%	5,2%	3,8%	3,0%
K - Activités financières et d'assurance	7,3%	10,7%	10,0%	7,7%	5,3%	6,2%	9,3%	10,0%	8,2%	7,8%
L - Activités immobilières	0,5%	0,7%	0,9%	1,4%	1,6%	0,6%	0,9%	1,0%	1,5%	1,2%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	12,1%	14,6%	9,5%	7,1%	6,4%	9,7%	14,4%	10,4%	7,7%	5,8%
N - Activités de services administratifs et de soutien	8,6%	7,9%	9,1%	10,1%	8,3%	9,9%	8,3%	9,6%	10,0%	6,6%
O - Administration publique	8,0%	7,0%	5,4%	3,8%	3,6%	7,8%	5,3%	3,6%	3,1%	8,5%
P - Enseignement (privé)	1,6%	1,5%	1,1%	0,7%	0,8%	1,7%	1,6%	1,2%	0,7%	0,9%
Q - Santé humaine et action sociale	7,9%	10,1%	8,8%	8,1%	7,8%	6,9%	10,0%	8,1%	7,4%	8,5%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	1,1%	0,8%	0,6%	0,7%	1,0%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,8%
S - Autres activités de services	1,6%	1,8%	1,7%	1,7%	1,8%	1,6%	1,8%	1,8%	1,5%	1,5%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	0,3%	0,7%	2,3%	6,2%	13,0%	0,4%	0,7%	2,4%	6,5%	8,1%
U - Activités extra-territoriales	0,0%	0,1%	0,2%	0,3%	0,3%	0,0%	0,1%	0,2%	0,2%	0,4%
Z - Non déterminé	0,6%	1,5%	2,4%	3,3%	4,2%	0,4%	1,2%	1,8%	2,2%	1,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge (juin 2022 - juin 2023) – partie 3

	% des recrutements dans le secteur					Total
	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	
A - Agriculture, sylviculture et pêche	27,3%	25,8%	19,7%	16,7%	10,6%	100,0%
B - Industries extractives	25,0%	25,0%	50,0%	0,0%	0,0%	100,0%
C - Industrie manufacturière	18,8%	34,8%	27,2%	14,0%	5,3%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	22,6%	45,2%	16,1%	12,9%	3,2%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	11,8%	38,2%	29,4%	14,7%	5,9%	100,0%
F - Construction	16,7%	29,0%	26,8%	19,9%	7,5%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	32,5%	31,7%	20,3%	11,4%	4,1%	100,0%
H - Transports et entreposage	15,2%	30,8%	26,6%	19,0%	8,5%	100,0%
I - Hébergement et restauration	27,2%	31,1%	22,0%	14,5%	5,3%	100,0%
J - Information et communication	15,6%	43,5%	26,6%	11,0%	3,3%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	16,9%	41,5%	25,9%	12,3%	3,4%	100,0%
L - Activités immobilières	13,0%	29,8%	23,7%	22,9%	10,7%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	22,4%	45,4%	19,8%	9,1%	3,3%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	20,8%	32,0%	24,7%	16,9%	5,6%	100,0%
O - Administration publique	27,1%	39,8%	20,7%	8,9%	3,4%	100,0%
P - Enseignement (privé)	26,4%	41,5%	20,2%	8,3%	3,6%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	18,6%	40,0%	23,1%	13,2%	5,1%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	27,4%	35,5%	17,7%	12,1%	7,3%	100,0%
S - Autres activités de services	19,2%	36,9%	23,1%	14,6%	6,2%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	2,4%	9,5%	21,7%	36,0%	30,4%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	0,0%	18,2%	36,4%	31,8%	13,6%	100,0%
Z - Non déterminé	6,4%	27,5%	29,2%	24,4%	12,5%	100,0%

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge (juin 2022 - juin 2023) – partie 4

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2023						% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2023				
	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	Total	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans
A - Agriculture, sylviculture et pêche	220	420	400	340	240	1 620	0,7%	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%
B - Industries extractives	10	40	70	90	50	260	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%
C - Industrie manufacturière	1 530	6 980	9 170	9 480	4 540	31 700	5,1%	5,4%	6,7%	7,6%	7,3%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	100	560	540	480	190	1 870	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	70	480	590	610	340	2 090	0,2%	0,4%	0,4%	0,5%	0,5%
F - Construction	3 320	10 860	13 930	14 660	8 340	51 110	11,0%	8,4%	10,2%	11,8%	13,4%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	5 280	13 590	14 360	13 300	6 740	53 270	17,5%	10,5%	10,5%	10,7%	10,8%
H - Transports et entreposage	1 720	7 540	9 510	9 860	5 240	33 870	5,7%	5,8%	7,0%	7,9%	8,4%
I - Hébergement et restauration	2 840	5 910	6 120	5 370	2 610	22 850	9,4%	4,6%	4,5%	4,3%	4,2%
J - Information et communication	970	6 730	6 760	5 130	2 230	21 820	3,2%	5,2%	5,0%	4,1%	3,6%
K - Activités financières et d'assurance	1 850	13 870	16 390	15 390	6 600	54 100	6,1%	10,7%	12,0%	12,4%	10,6%
L - Activités immobilières	160	750	940	910	680	3 440	0,5%	0,6%	0,7%	0,7%	1,1%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3 130	19 460	13 260	8 640	4 140	48 630	10,4%	15,0%	9,7%	6,9%	6,6%
N - Activités de services administratifs et de soutien	1 810	6 830	7 810	7 580	3 480	27 510	6,0%	5,3%	5,7%	6,1%	5,6%
O - Administration publique	2 710	15 160	17 130	14 100	6 380	55 480	9,0%	11,7%	12,5%	11,3%	10,2%
P - Enseignement (privé)	300	1 850	1 680	1 360	700	5 890	1,0%	1,4%	1,2%	1,1%	1,1%
Q - Santé humaine et action sociale	3 090	14 490	12 890	11 430	5 780	47 680	10,3%	11,2%	9,4%	9,2%	9,3%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	260	770	770	640	420	2 860	0,9%	0,6%	0,6%	0,5%	0,7%
S - Autres activités de services	570	2 060	1 960	1 680	970	7 240	1,9%	1,6%	1,4%	1,4%	1,6%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	60	410	1 170	2 150	1 860	5 650	0,2%	0,3%	0,9%	1,7%	3,0%
U - Activités extra-territoriales	10	110	190	310	190	810	0,0%	0,1%	0,1%	0,2%	0,3%
Z - Non déterminé	90	620	890	890	560	3 050	0,3%	0,5%	0,7%	0,7%	0,9%
Total	30 100	129 490	136 530	124 400	62 280	482 800	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (juin 2022 - juin 2023) – partie 1

	Recrutements				Fins de contrat			
	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	Total	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	Total
A - Agriculture, sylviculture et pêche	170	190	300	660	150	190	300	640
B - Industries extractives	30	0	10	40	30	10	20	60
C - Industrie manufacturière	4 310	560	1 570	6 440	4 410	760	1 450	6 620
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	120	130	70	320	70	120	40	230
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	210	90	40	340	180	60	50	290
F - Construction	9 030	1 270	5 270	15 570	9 090	1 440	5 530	16 060
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	9 770	3 370	4 410	17 550	9 160	3 800	4 100	17 060
H - Transports et entreposage	4 160	1 310	3 850	9 320	3 870	1 340	3 120	8 330
I - Hébergement et restauration	4 670	2 010	7 520	14 200	4 220	1 950	7 170	13 340
J - Information et communication	2 960	680	2 450	6 090	3 050	860	2 070	5 980
K - Activités financières et d'assurance	6 030	1 350	6 390	13 770	5 320	1 680	5 100	12 100
L - Activités immobilières	560	300	450	1 310	500	380	510	1 390
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	7 210	1 930	7 950	17 090	6 660	2 030	6 310	15 000
N - Activités de services administratifs et de soutien	6 180	1 360	5 560	13 100	5 860	1 470	5 220	12 550
O - Administration publique	730	7 590	1 000	9 320	490	6 300	700	7 490
P - Enseignement (privé)	520	550	860	1 930	480	580	760	1 820
Q - Santé humaine et action sociale	5 140	4 890	3 470	13 500	4 290	4 600	3 010	11 900
R - Arts, spectacles et activités récréatives	400	400	440	1 240	350	390	390	1 130
S - Autres activités de services	930	740	930	2 600	860	740	800	2 400
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	450	300	3 030	3 780	480	340	3 180	4 000
U - Activités extra-territoriales	60	30	130	220	70	30	130	230
Z - Non déterminé	650	620	1 680	2 950	240	530	1 240	2 010
Total	64 290	29 670	57 380	151 340	59 830	29 600	51 200	140 630

Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (juin 2022 - juin 2023) – partie 2

	% du secteur dans les recrutements			% du secteur dans les fins de contrat		
	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers
A - Agriculture, sylviculture et pêche	0,3%	0,6%	0,5%	0,3%	0,6%	0,5%
B - Industries extractives	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%
C - Industrie manufacturière	6,7%	1,9%	2,7%	7,4%	2,6%	2,7%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,2%	0,4%	0,1%	0,1%	0,4%	0,1%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	0,3%	0,3%	0,1%	0,3%	0,2%	0,1%
F - Construction	14,0%	4,3%	9,2%	15,2%	4,9%	9,2%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	15,2%	11,4%	7,7%	15,3%	12,8%	7,7%
H - Transports et entreposage	6,5%	4,4%	6,7%	6,5%	4,5%	6,7%
I - Hébergement et restauration	7,3%	6,8%	13,1%	7,1%	6,6%	13,1%
J - Information et communication	4,6%	2,3%	4,3%	5,1%	2,9%	4,3%
K - Activités financières et d'assurance	9,4%	4,6%	11,1%	8,9%	5,7%	11,1%
L - Activités immobilières	0,9%	1,0%	0,8%	0,8%	1,3%	0,8%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	11,2%	6,5%	13,9%	11,1%	6,9%	13,9%
N - Activités de services administratifs et de soutien	9,6%	4,6%	9,7%	9,8%	5,0%	9,7%
O - Administration publique	1,1%	25,6%	1,7%	0,8%	21,3%	1,7%
P - Enseignement (privé)	0,8%	1,9%	1,5%	0,8%	2,0%	1,5%
Q - Santé humaine et action sociale	8,0%	16,5%	6,0%	7,2%	15,5%	6,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	0,6%	1,3%	0,8%	0,6%	1,3%	0,8%
S - Autres activités de services	1,4%	2,5%	1,6%	1,4%	2,5%	1,6%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	0,7%	1,0%	5,3%	0,8%	1,1%	5,3%
U - Activités extra-territoriales	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0,2%
Z - Non déterminé	1,0%	2,1%	2,9%	0,4%	1,8%	2,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (juin 2022 - juin 2023) – partie 3

	% des recrutements dans le secteur			Total
	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	
A - Agriculture, sylviculture et pêche	25,8%	28,8%	45,5%	100,0%
B - Industries extractives	75,0%	0,0%	25,0%	100,0%
C - Industrie manufacturière	66,9%	8,7%	24,4%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	37,5%	40,6%	21,9%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	61,8%	26,5%	11,8%	100,0%
F - Construction	58,0%	8,2%	33,8%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	55,7%	19,2%	25,1%	100,0%
H - Transports et entreposage	44,6%	14,1%	41,3%	100,0%
I - Hébergement et restauration	32,9%	14,2%	53,0%	100,0%
J - Information et communication	48,6%	11,2%	40,2%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	43,8%	9,8%	46,4%	100,0%
L - Activités immobilières	42,7%	22,9%	34,4%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	42,2%	11,3%	46,5%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	47,2%	10,4%	42,4%	100,0%
O - Administration publique	7,8%	81,4%	10,7%	100,0%
P - Enseignement	26,9%	28,5%	44,6%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	38,1%	36,2%	25,7%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	32,3%	32,3%	35,5%	100,0%
S - Autres activités de services	35,8%	28,5%	35,8%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	11,9%	7,9%	80,2%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	27,3%	13,6%	59,1%	100,0%
Z - Non déterminé	22,0%	21,0%	56,9%	100,0%

Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (juin 2022 - juin 2023) – partie 4

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2023				% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2023		
	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	Total	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers
A - Agriculture, sylviculture et pêche	550	470	600	1 620	0,3%	0,4%	0,4%
B - Industries extractives	150	40	70	260	0,1%	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	22 290	3 540	5 880	31 710	10,2%	2,8%	4,3%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	590	1 050	230	1 870	0,3%	0,8%	0,2%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	1 060	780	250	2 090	0,5%	0,6%	0,2%
F - Construction	30 180	4 600	16 340	51 120	13,8%	3,6%	11,9%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	32 780	9 240	11 240	53 260	15,0%	7,2%	8,2%
H - Transports et entreposage	15 480	7 760	10 630	33 870	7,1%	6,1%	7,8%
I - Hébergement et restauration	8 570	2 920	11 360	22 850	3,9%	2,3%	8,3%
J - Information et communication	11 460	4 000	6 360	21 820	5,3%	3,1%	4,6%
K - Activités financières et d'assurance	25 360	9 480	19 260	54 100	11,6%	7,4%	14,1%
L - Activités immobilières	1 290	1 080	1 070	3 440	0,6%	0,8%	0,8%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	22 840	6 890	18 900	48 630	10,5%	5,4%	13,8%
N - Activités de services administratifs et de soutien	14 440	2 720	10 340	27 500	6,6%	2,1%	7,6%
O - Administration publique	4 230	47 340	3 910	55 480	1,9%	37,0%	2,9%
P - Enseignement (privé)	1 870	1 720	2 310	5 900	0,9%	1,3%	1,7%
Q - Santé humaine et action sociale	19 680	19 140	8 860	47 680	9,0%	15,0%	6,5%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	1 100	1 040	720	2 860	0,5%	0,8%	0,5%
S - Autres activités de services	2 540	2 560	2 140	7 240	1,2%	2,0%	1,6%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	830	670	4 140	5 640	0,4%	0,5%	3,0%
U - Activités extra-territoriales	260	130	420	810	0,1%	0,1%	0,3%
Z - Non déterminé	450	760	1 840	3 050	0,2%	0,6%	1,3%
Total	218 000	127 930	136 870	482 800	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat (juin 2022 - juin 2023) – partie 1

	Recrutements					CDI	Total	Fins de contrat			% du secteur dans les recrutements	
	CDD				Total			CDD	CDI	Total	CDD	CDI
	<= 1 mois	2 - 6 mois	7 - 12 mois	> 12 mois								
A - Agriculture, sylviculture et pêche	50	90	40	0	180	480	660	180	460	640	0,4%	0,4%
B - Industries extractives	0	10	0	0	10	30	40	10	50	60	0,0%	0,0%
C - Industrie manufacturière	340	970	380	30	1 720	4 720	6 440	1 170	5 450	6 620	4,3%	4,2%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0	10	20	0	30	290	320	10	220	230	0,1%	0,3%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	0	20	10	10	40	300	340	20	270	290	0,1%	0,3%
F - Construction	730	1 940	440	50	3 160	12 410	15 570	2 650	13 410	16 060	7,9%	11,1%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	1 230	4 320	960	90	6 600	10 950	17 550	5 180	11 880	17 060	16,5%	9,8%
H - Transports et entreposage	280	990	630	70	1 970	7 350	9 320	1 370	6 960	8 330	4,9%	6,6%
I - Hébergement et restauration	920	2 100	610	50	3 680	10 520	14 200	2 820	10 520	13 340	9,2%	9,5%
J - Information et communication	200	630	190	70	1 090	5 000	6 090	890	5 090	5 980	2,7%	4,5%
K - Activités financières et d'assurance	120	1 890	580	170	2 760	11 010	13 770	2 110	9 990	12 100	6,9%	9,9%
L - Activités immobilières	30	90	40	10	170	1 140	1 310	170	1 220	1 390	0,4%	1,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	340	2 130	430	270	3 170	13 920	17 090	2 750	12 250	15 000	7,9%	12,5%
N - Activités de services administratifs et de soutien	2 170	2 610	490	40	5 310	7 790	13 100	4 160	8 390	12 550	13,3%	7,0%
O - Administration publique	1 200	780	1 060	340	3 380	5 940	9 320	2 970	4 520	7 490	8,4%	5,3%
P - Enseignement (privé)	70	530	220	400	1 220	710	1 930	1 110	710	1 820	3,0%	0,6%
Q - Santé humaine et action sociale	480	2 130	1 050	270	3 930	9 570	13 500	3 090	8 810	11 900	9,8%	8,6%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	120	210	200	80	610	630	1 240	500	630	1 130	1,5%	0,6%
S - Autres activités de services	70	260	180	60	570	2 030	2 600	410	1 990	2 400	1,4%	1,8%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	10	20	0	0	30	3 750	3 780	30	3 970	4 000	0,1%	3,4%
U - Activités extra-territoriales	30	20	80	30	160	60	220	140	90	230	0,4%	0,1%
Z - Non déterminé	40	130	50	10	230	2 720	2 950	140	1 870	2 010	0,6%	2,4%
Total	8 430	21 880	7 660	2 050	40 020	111 320	151 340	31 880	108 750	140 630	100,0%	100,0%

Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat (juin 2022 - juin 2023) – partie 2

	% des recrutements dans le secteur		Total
	CDD	CDI	
A - Agriculture, sylviculture et pêche	27,3%	72,7%	100,0%
B - Industries extractives	25,0%	75,0%	100,0%
C - Industrie manufacturière	26,7%	73,3%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	9,4%	90,6%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	11,8%	88,2%	100,0%
F - Construction	20,3%	79,7%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	37,6%	62,4%	100,0%
H - Transports et entreposage	21,1%	78,9%	100,0%
I - Hébergement et restauration	25,9%	74,1%	100,0%
J - Information et communication	17,9%	82,1%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	20,0%	80,0%	100,0%
L - Activités immobilières	13,0%	87,0%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	18,5%	81,5%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	40,5%	59,5%	100,0%
O - Administration publique	36,3%	63,7%	100,0%
P - Enseignement (privé)	63,2%	36,8%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	29,1%	70,9%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	49,2%	50,8%	100,0%
S - Autres activités de services	21,9%	78,1%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	0,8%	99,2%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	72,7%	27,3%	100,0%
Z - Non déterminé	7,8%	92,2%	100,0%

Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat (juin 2022 - juin 2023) – partie 3

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2023			% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2023	
	CDD	CDI	Total	CDD	CDI
A - Agriculture, sylviculture et pêche	80	1 540	1 620	0,3%	0,3%
B - Industries extractives	0	260	260	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	1 220	30 490	31 710	4,6%	6,7%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	30	1 840	1 870	0,1%	0,4%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	40	2 050	2 090	0,2%	0,4%
F - Construction	1 520	49 600	51 120	5,8%	10,9%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	3 650	49 610	53 260	13,8%	10,9%
H - Transports et entreposage	1 280	32 590	33 870	4,8%	7,1%
I - Hébergement et restauration	1 840	21 010	22 850	7,0%	4,6%
J - Information et communication	630	21 190	21 820	2,4%	4,6%
K - Activités financières et d'assurance	2 150	51 950	54 100	8,1%	11,4%
L - Activités immobilières	80	3 360	3 440	0,3%	0,7%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2 120	46 510	48 630	8,0%	10,2%
N - Activités de services administratifs et de soutien	2 200	25 300	27 500	8,3%	5,5%
O - Administration publique	2 910	52 570	55 480	11,0%	11,5%
P - Enseignement (privé)	1 780	4 120	5 900	6,7%	0,9%
Q - Santé humaine et action sociale	3 780	43 900	47 680	14,3%	9,6%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	420	2 440	2 860	1,6%	0,5%
S - Autres activités de services	400	6 840	7 240	1,5%	1,5%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	10	5 630	5 640	0,0%	1,2%
U - Activités extra-territoriales	190	620	810	0,7%	0,1%
Z - Non déterminé	90	2 960	3 050	0,3%	0,6%
Total	26 420	456 380	482 800	100,0%	100,0%

Tableau 8 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum (juin 2022 - juin 2023) - partie 1

	Recrutements				% du secteur dans les recrutements		
	Au voisinage du SSM			Supérieur au SSM	Total	Au voisinage du SSM	Supérieur au SSM
	SSM non qualifié	SSM qualifié	Total				
A - Agriculture, sylviculture et pêche	300	70	370	290	660	0,8%	0,3%
B - Industries extractives	0	10	10	30	40	0,0%	0,0%
C - Industrie manufacturière	1 280	950	2 230	4 210	6 440	4,5%	4,1%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	10	20	30	280	310	0,1%	0,3%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	60	60	120	230	350	0,2%	0,2%
F - Construction	3 330	2 110	5 440	10 120	15 560	11,0%	9,9%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	7 260	2 000	9 260	8 300	17 560	18,8%	8,1%
H - Transports et entreposage	2 210	1 730	3 940	5 390	9 330	8,0%	5,3%
I - Hébergement et restauration	7 210	1 620	8 830	5 370	14 200	17,9%	5,3%
J - Information et communication	520	450	970	5 120	6 090	2,0%	5,0%
K - Activités financières et d'assurance	1 800	250	2 050	11 720	13 770	4,2%	11,5%
L - Activités immobilières	200	160	360	950	1 310	0,7%	0,9%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 940	1 030	2 970	14 120	17 090	6,0%	13,8%
N - Activités de services administratifs et de soutien	1 870	960	2 830	10 270	13 100	5,7%	10,1%
O - Administration publique	890	160	1 050	8 270	9 320	2,1%	8,1%
P - Enseignement (privé)	210	390	600	1 330	1 930	1,2%	1,3%
Q - Santé humaine et action sociale	2 910	1 210	4 120	9 380	13 500	8,4%	9,2%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	330	110	440	800	1 240	0,9%	0,8%
S - Autres activités de services	690	470	1 160	1 430	2 590	2,4%	1,4%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	820	190	1 010	2 770	3 780	2,0%	2,7%
U - Activités extra-territoriales	10	0	10	210	220	0,0%	0,2%
Z - Non déterminé	1 280	240	1 520	1 430	2 950	3,1%	1,4%
Total	35 130	14 190	49 320	102 020	151 340	100,0%	100,0%

Tableau 8 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum (juin 2022 - juin 2023) - partie 2

	% des recrutements dans le secteur		Total
	Au voisinage du SSM	Supérieur au SSM	
A - Agriculture, sylviculture et pêche	56,1%	43,9%	100,0%
B - Industries extractives	25,0%	75,0%	100,0%
C - Industrie manufacturière	34,6%	65,4%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	9,7%	90,3%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	34,3%	65,7%	100,0%
F - Construction	35,0%	65,0%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	52,7%	47,3%	100,0%
H - Transports et entreposage	42,2%	57,8%	100,0%
I - Hébergement et restauration	62,2%	37,8%	100,0%
J - Information et communication	15,9%	84,1%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	14,9%	85,1%	100,0%
L - Activités immobilières	27,5%	72,5%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	17,4%	82,6%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	21,6%	78,4%	100,0%
O - Administration publique	11,3%	88,7%	100,0%
P - Enseignement (privé)	31,1%	68,9%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	30,5%	69,5%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	35,5%	64,5%	100,0%
S - Autres activités de services	44,8%	55,2%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	26,7%	73,3%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	4,5%	95,5%	100,0%
Z - Non déterminé	51,5%	48,5%	100,0%

Tableau 8 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum (juin 2022 - juin 2023) - partie 3

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2023			% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2023	
	Au voisinage du SSM	Supérieur au SSM	Total	Au voisinage du SSM	Supérieur au SSM
A - Agriculture, sylviculture et pêche	680	950	1 630	1,0%	0,2%
B - Industries extractives	20	240	260	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	4 300	27 400	31 700	6,0%	6,7%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	20	1 850	1 870	0,0%	0,4%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	160	1 930	2 090	0,2%	0,5%
F - Construction	7 750	43 360	51 110	10,9%	10,5%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	16 270	36 990	53 260	22,8%	9,0%
H - Transports et entreposage	6 320	27 550	33 870	8,9%	6,7%
I - Hébergement et restauration	11 400	11 450	22 850	16,0%	2,8%
J - Information et communication	1 270	20 560	21 830	1,8%	5,0%
K - Activités financières et d'assurance	1 550	52 550	54 100	2,2%	12,8%
L - Activités immobilières	570	2 870	3 440	0,8%	0,7%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2 890	45 730	48 620	4,0%	11,1%
N - Activités de services administratifs et de soutien	3 380	24 120	27 500	4,7%	5,9%
O - Administration publique	1 250	54 230	55 480	1,8%	13,2%
P - Enseignement (privé)	440	5 460	5 900	0,6%	1,3%
Q - Santé humaine et action sociale	7 500	40 180	47 680	10,5%	9,8%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	500	2 360	2 860	0,7%	0,6%
S - Autres activités de services	2 270	4 970	7 240	3,2%	1,2%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	1 010	4 640	5 650	1,4%	1,1%
U - Activités extra-territoriales	30	780	810	0,0%	0,2%
Z - Non déterminé	1 830	1 220	3 050	2,6%	0,3%
Total	71 410	411 390	482 800	100,0%	100,0%