



Tableau de bord du marché du travail luxembourgeois

Indicateurs relatifs aux flux de main-d'œuvre

Période de référence : juin 2021 - juin 2022

Date de parution : mars 2023

Liste des indicateurs

1. Les flux de main-d'œuvre salariée : nombre de recrutements et de fins de contrat (y compris emplois intérimaires)	2
2. La saisonnalité des flux de main-d'œuvre salariée	3
3. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité	4
4. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le genre	6
5. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon l'âge	9
6. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon la nationalité et la résidence	13
7. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le type de contrat	16
8. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire rémunérés au voisinage du salaire social minimum	19
Note méthodologique	22
ANNEXES	23

Les chiffres des flux annuels depuis 2009 sont disponibles sur la page suivante :

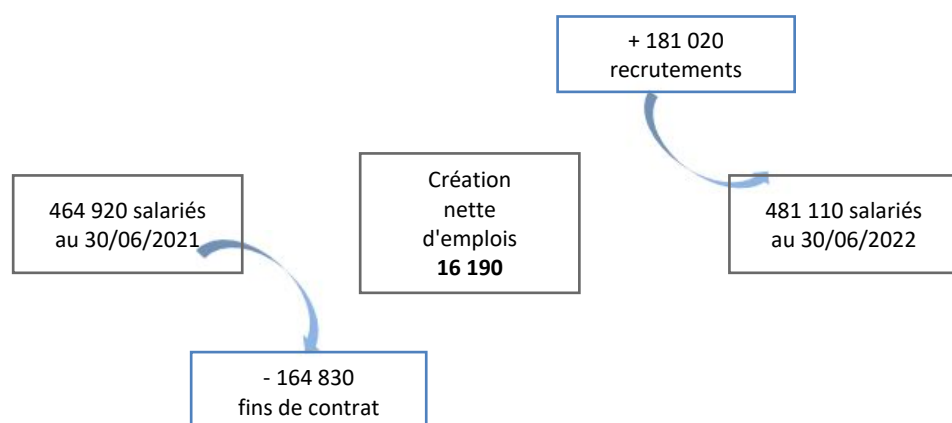
<http://www.adem.public.lu/fr/marche-emploi-luxembourg/faits-et-chiffres/statistiques/igss/Tableaux-interactifs-flux-emploi/index.html>

Pour des raisons de protection des données à caractère personnel, tous les effectifs présentés dans ce tableau de bord sont arrondis à la dizaine inférieure ou supérieure.

Les explications et les précautions d'utilisation de ces chiffres sont détaillées dans la note méthodologique.

1. Les flux de main-d'œuvre salariée : nombre de recrutements et de fins de contrat (y compris emplois intérimaires)

1.1. Flux et création nette d'emplois salariés



Au 30 juin 2022, il y avait 481 110 salariés au Luxembourg contre 464 920 au 30 juin 2021. Entre ces deux dates, on observe 181 020 recrutements et 164 830 fins de contrat (dont près de 7 040 départs à la retraite¹). Le solde entre les recrutements et les fins de contrat (appelé création nette d'emplois salariés) est de 16 190 salariés. L'emploi salarié a donc augmenté de 16 190 unités sur la période étudiée, soit une progression de 3,5%.

1.2. Poids de l'emploi intérimaire dans les flux de main-d'œuvre salariée

	Recrutements (1)	Fins de contrat (2)	Création nette d'emplois salariés (3)=(1)-(2)
Salariés hors intérimaires	151 160	134 960	16 200
Salariés intérimaires	29 860	29 870	- 10
Total	181 020	164 830	16 190

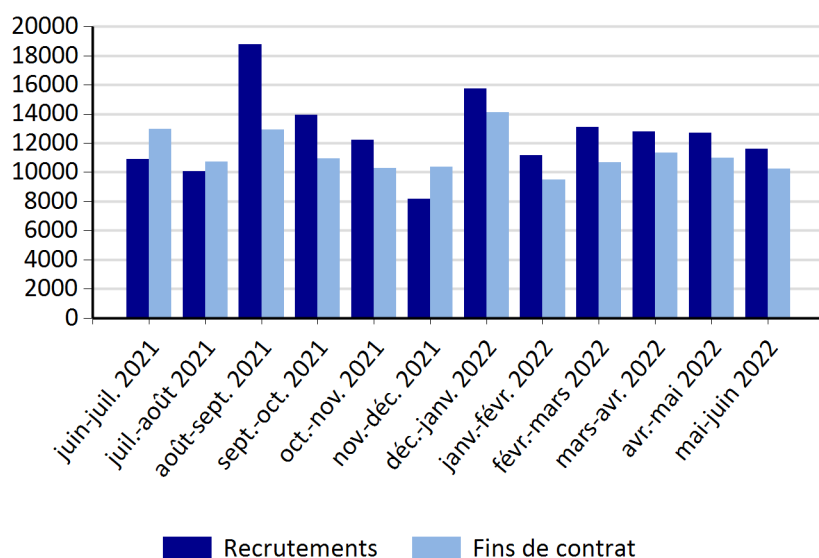
Sur l'ensemble des recrutements réalisés, 17% concernent des emplois salariés intérimaires tandis que 83% concernent des emplois salariés non intérimaires.

Pour les fins de contrat, ces chiffres s'établissent à 18% et 82%. Notons que parmi l'ensemble des salariés travaillant au Luxembourg au 30 juin 2022, 1,9% occupent un emploi salarié intérimaire (soit 9 030 personnes).

¹Ce nombre de départs à la retraite ne comprend pas les retraites du régime statutaire (fonctionnaires et employés de l'Etat) car les données ne sont pas encore disponibles pour la période étudiée. En se basant sur les données des 12 mois antérieurs, on peut estimer à quelque 600 les départs à la retraite du régime statutaire.

2. La saisonnalité des flux de main-d'œuvre salariée²

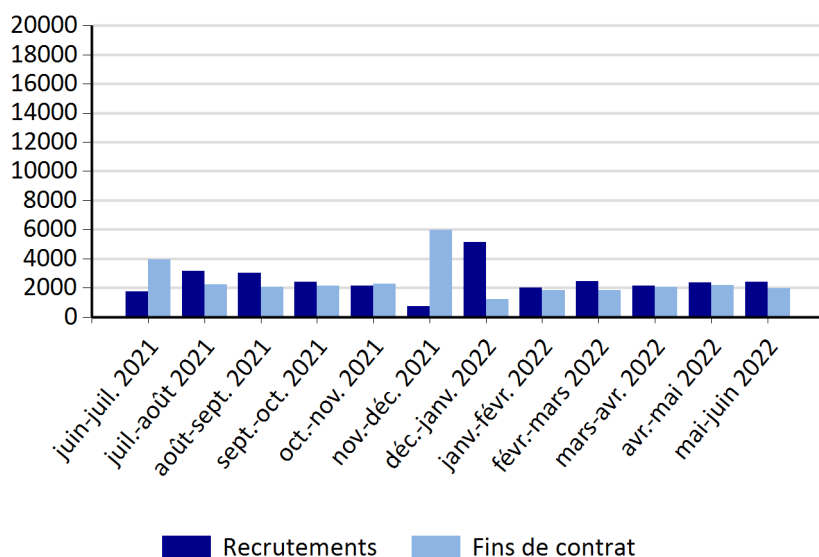
Salariés non intérimaires



Selon les mois, le nombre de recrutements de salariés non intérimaires oscille entre 8 170 et 18 780 ; celui des fins de contrat, entre 9 480 et 14 090.

Guide de lecture : Entre juin et juillet 2021, on observe 10 880 recrutements et 12 980 fins de contrat pour les salariés non intérimaires.

Salariés intérimaires

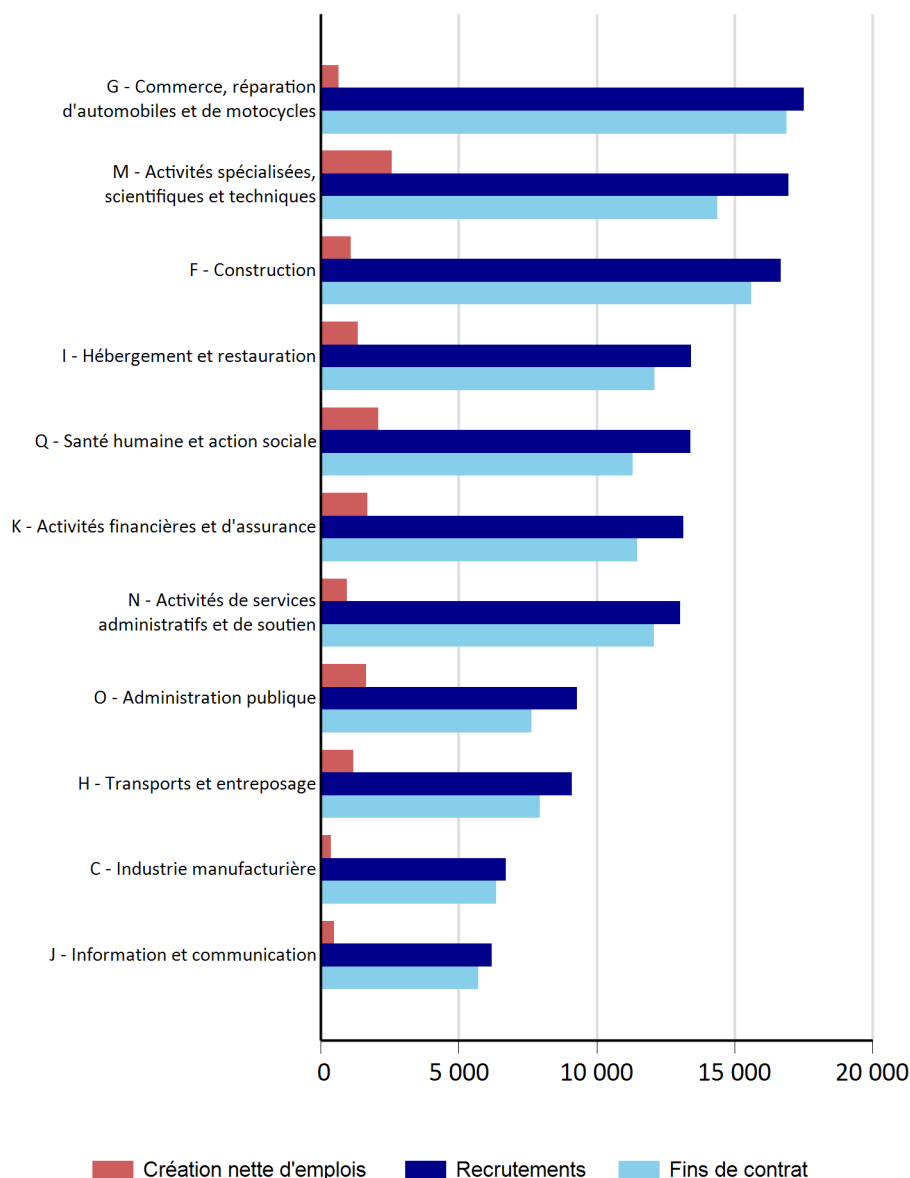


Selon les mois, le nombre de recrutements de salariés intérimaires oscille entre 750 et 5 150 ; celui des fins de contrat, entre 1 230 et 5 990.

²Les chiffres correspondant au point 2 sont présentés dans les tableaux 1 et 2 de l'annexe.

3. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité³

3.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon le secteur d'activité



Avec respectivement 17 520, 16 960, 16 690 et 13 440 recrutements, les secteurs "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles", "Activités spécialisées, scientifiques et techniques", "Construction" ainsi que "Hébergement et restauration" sont ceux qui ont le plus recruté entre juin 2021 et juin 2022.

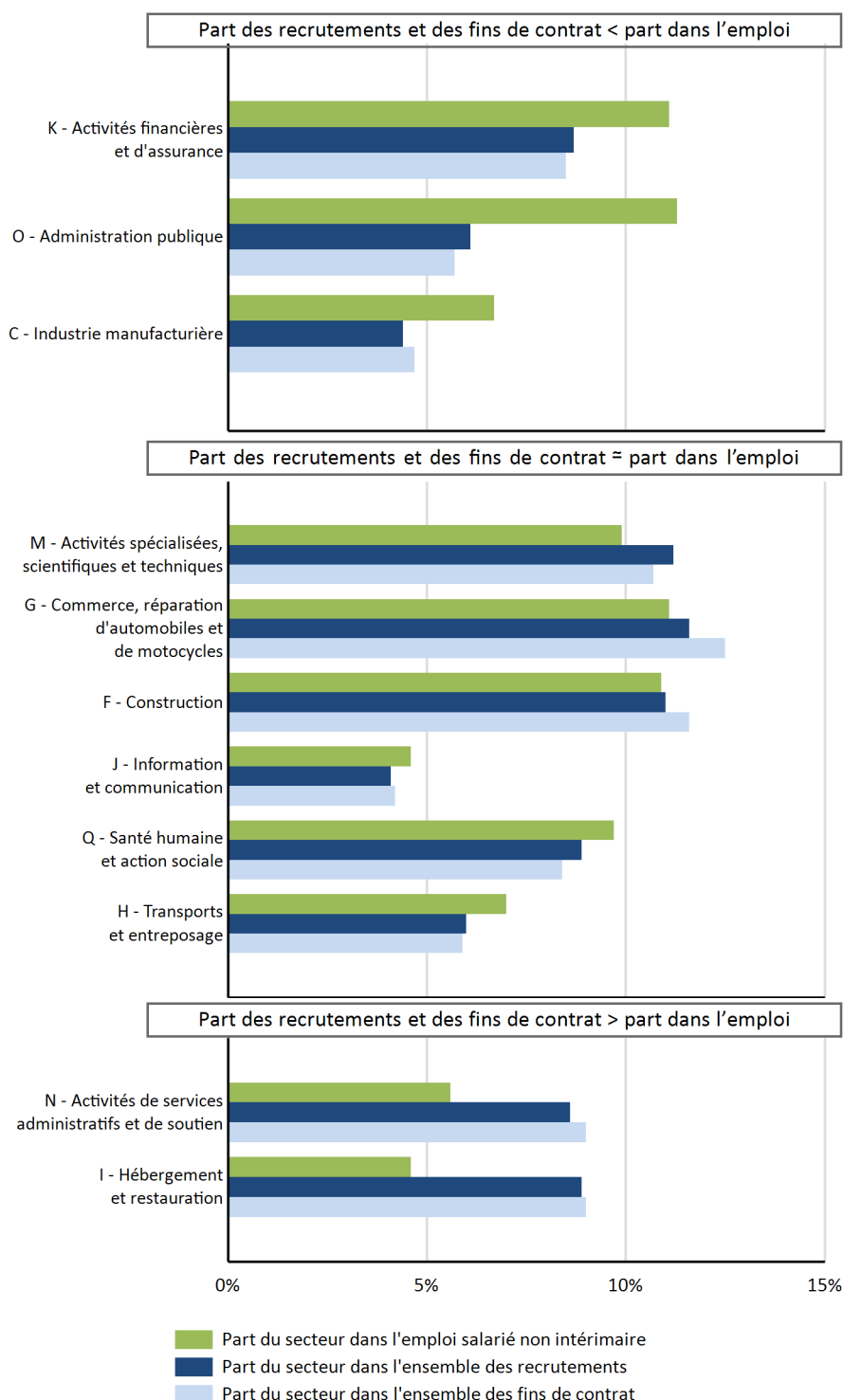
Ce sont dans ces mêmes secteurs que l'on observe le plus grand nombre de fins de contrat.

Dans tous les secteurs présentés ici, le solde entre les recrutements et les fins de contrat est positif ; autrement dit, ils sont tous créateurs d'emplois, même s'ils le sont dans des mesures très différentes.

Guide de lecture : Pour le secteur "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles", le nombre de recrutements entre juin 2021 et juin 2022 s'élève environ à 17 520, le nombre de fins de contrat à 16 890. La création nette d'emplois, qui correspond à la différence entre le nombre de recrutements et le nombre de fins de contrat, est de 630.

³Les secteurs mentionnés ici sont ceux qui représentent plus de 4% de l'emploi salarié non-intérimaire. Les chiffres relatifs à tous les secteurs se trouvent dans le tableau 3 de l'annexe.

3.2. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le poids du secteur d'activité dans l'emploi



La part que représente chaque secteur dans les flux de main-d'œuvre ne correspond pas toujours à la part qu'il représente dans l'emploi.

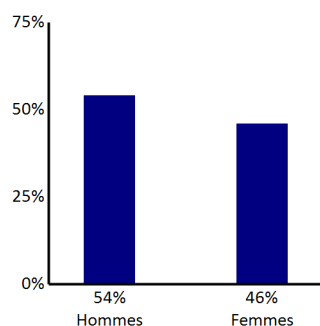
La différence entre les deux s'explique par la dynamique de l'emploi dans le secteur. Cette dynamique résulte du jeu simultané de la destruction et de la création d'emplois mais surtout de la rotation de la main-d'œuvre sur les postes existants : les secteurs employant du personnel peu qualifié (comme l'HORECA ou les activités de services administratifs ou de soutien) ont traditionnellement une rotation sur postes existants plus élevée que les secteurs nécessitant une main-d'œuvre qualifiée, ce qui explique que la part que ces secteurs représentent dans les recrutements et les fins de contrat soit supérieure à celle qu'ils représentent dans l'emploi salarié.

Guide de lecture : les secteurs d'activité sont classés en trois groupes. Le 1^{er} rassemble les secteurs dans lesquels la part qu'ils représentent dans les recrutements et les fins de contrat est inférieure à celle qu'ils représentent dans l'emploi salarié. Le 2^{ème} groupe rassemble les secteurs où la part dans les recrutements et les fins de contrat est identique à la part du secteur dans l'emploi. Le dernier groupe contient les secteurs où la part dans les recrutements et les fins de contrat est supérieure à la part du secteur dans l'emploi.

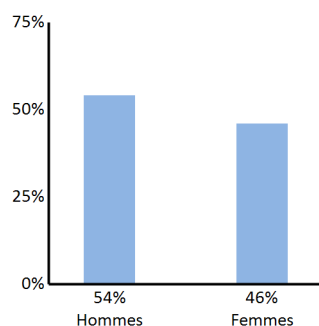
Dans le 1^{er} groupe par exemple, le secteur "Administration publique", qui occupe 11% des salariés (hors intérimaires), représente 6% des recrutements et 6% des fins de contrat.

4. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le genre⁴

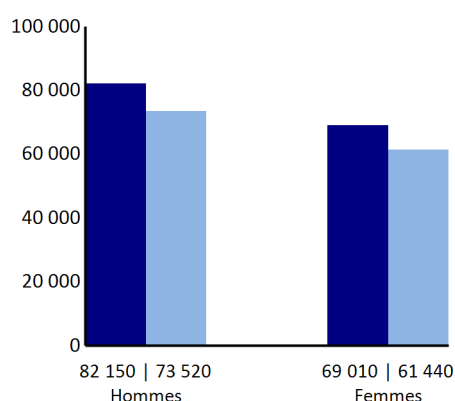
4.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon le genre



Recrutements en %



Fins de contrat en %



Nombre de recrutements et de fins de contrat

Parmi les 151 160 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre juin 2021 et juin 2022, 46% concernent une femme. La part des femmes respectivement dans les recrutements et les fins de contrat est supérieure à la part qu'elles représentent dans l'emploi salarié (41%). Cette surreprésentation des femmes dans les flux de main-d'œuvre s'explique notamment par le fait qu'elles sont proportionnellement plus présentes que les hommes dans les professions ayant un fort turn over.

Qu'il s'agisse des hommes et des femmes, la création nette d'emplois (solde entre le nombre de recrutements et de fins de contrat) est positive. Ainsi, entre juin 2021 et juin 2022, le nombre d'hommes salariés (hors intérimaires) sur le marché du travail a augmenté de 8 630 unités, ce chiffre s'établissant à 7 570 pour les femmes.

Pour les hommes, la création nette d'emplois représente 11% des recrutements (= 8 630/82 150) et 11% pour les femmes.

Guide de lecture :

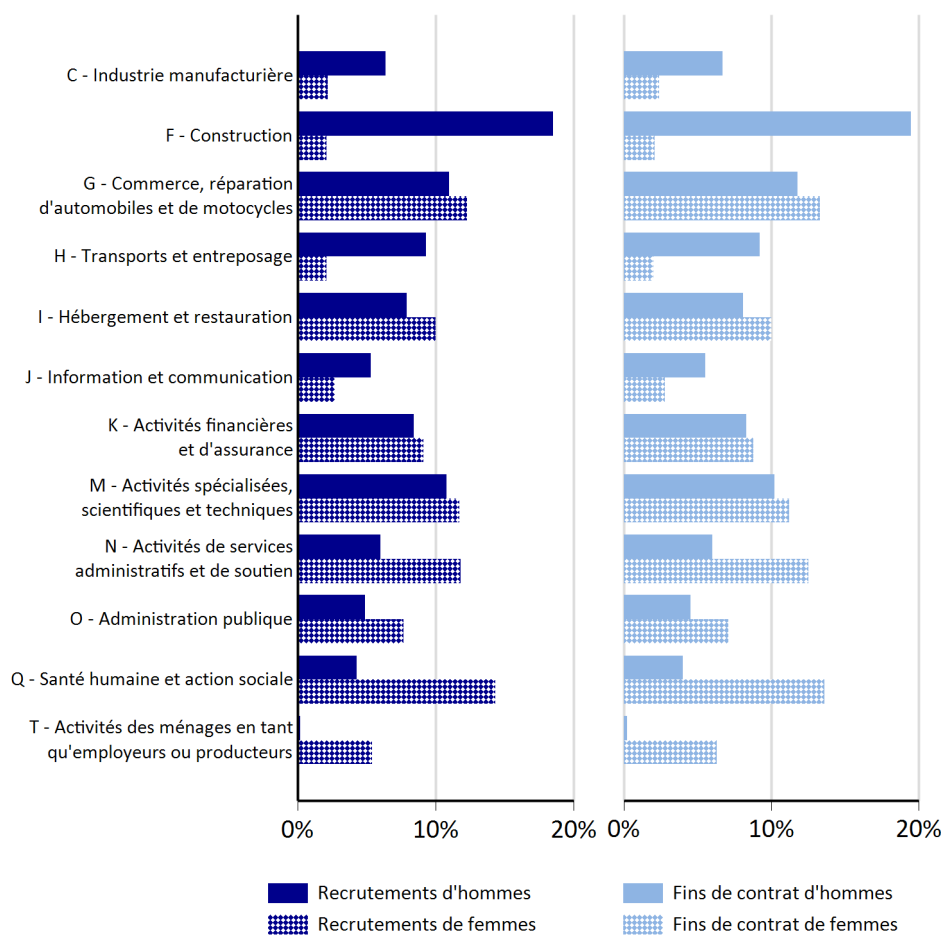
1^{er} graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2021 et juin 2022, 54% des concernent des hommes et 46% des femmes.

2^e graphique : Parmi l'ensemble des fins de contrat effectués entre juin 2021 et juin 2022, 54% concernent des hommes et 46% des femmes.

3^e graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2021 et juin 2022, 82 150 concernent des hommes. C'est le cas de 73 520 fins de contrat.

⁴Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 4 de l'annexe.

4.2. Structure des recrutements et des fins de contrat selon le secteur d'activité et le genre



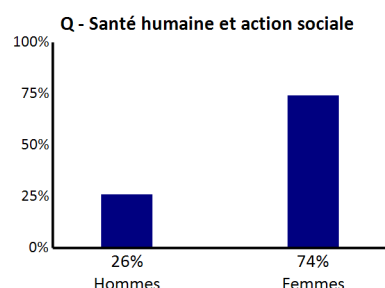
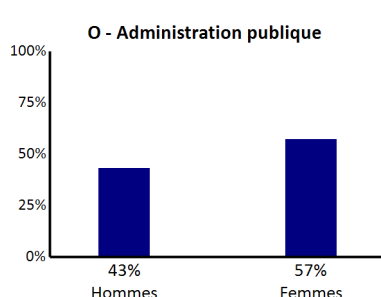
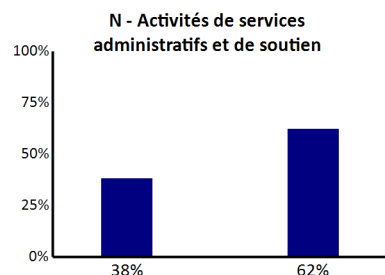
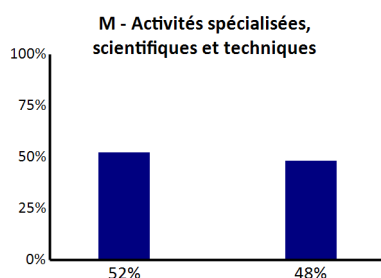
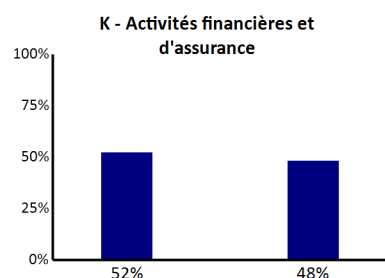
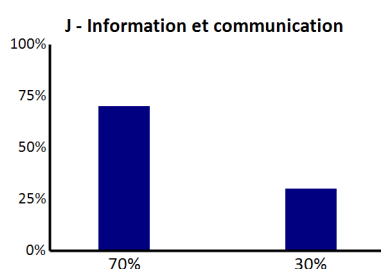
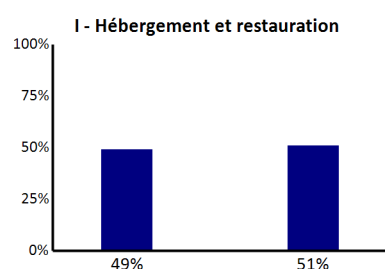
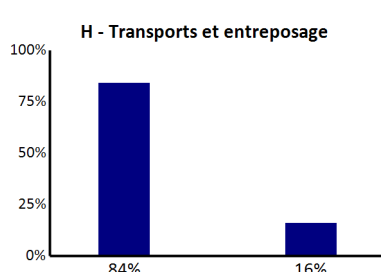
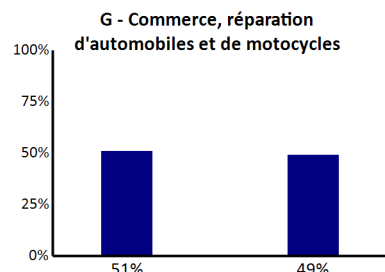
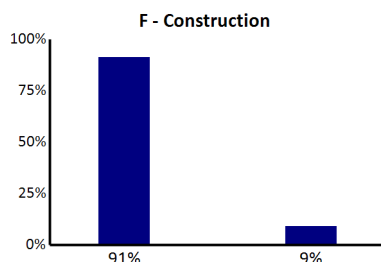
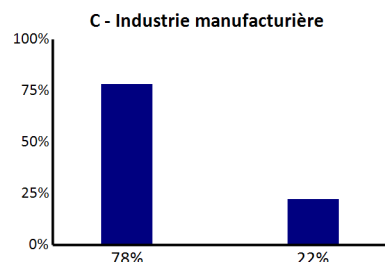
Les trois secteurs qui recrutent le plus de femmes sont "Santé humaine et action sociale", "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" et "Activités de services administratifs et de soutien", qui représentent 14%, 12% et 12% des recrutements féminins (hors intérimaires).

La part que représente certains secteurs dans les recrutements féminins est très différente de la part qu'ils représentent dans les recrutements masculins. Par exemple, le secteur "Santé humaine et action sociale" représente 14% des recrutements féminins contre 4% des recrutements masculins. A l'inverse, le secteur "Information et communication" représente 5% des recrutements masculins contre 3% des recrutements féminins.

Notons, pour les femmes, le nombre important de recrutements (3 760) liés à des emplois de femmes de ménage dans les ménages privés.

Guide de lecture : Les recrutements de femmes dans le secteur "Industrie manufacturière" représentent 2% de l'ensemble des recrutements féminins. Les recrutements d'hommes dans le même secteur représentent 6% de l'ensemble des recrutements masculins.

4.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon le genre



Les graphiques ci-contre représentent, pour les secteurs d'activité les plus importants en termes d'emplois, la structure des recrutements qui y sont réalisés. Ces graphiques illustrent le fait que les deux groupes de main-d'œuvre, femmes et hommes, se positionnent de façon très différenciée selon les secteurs d'activité.

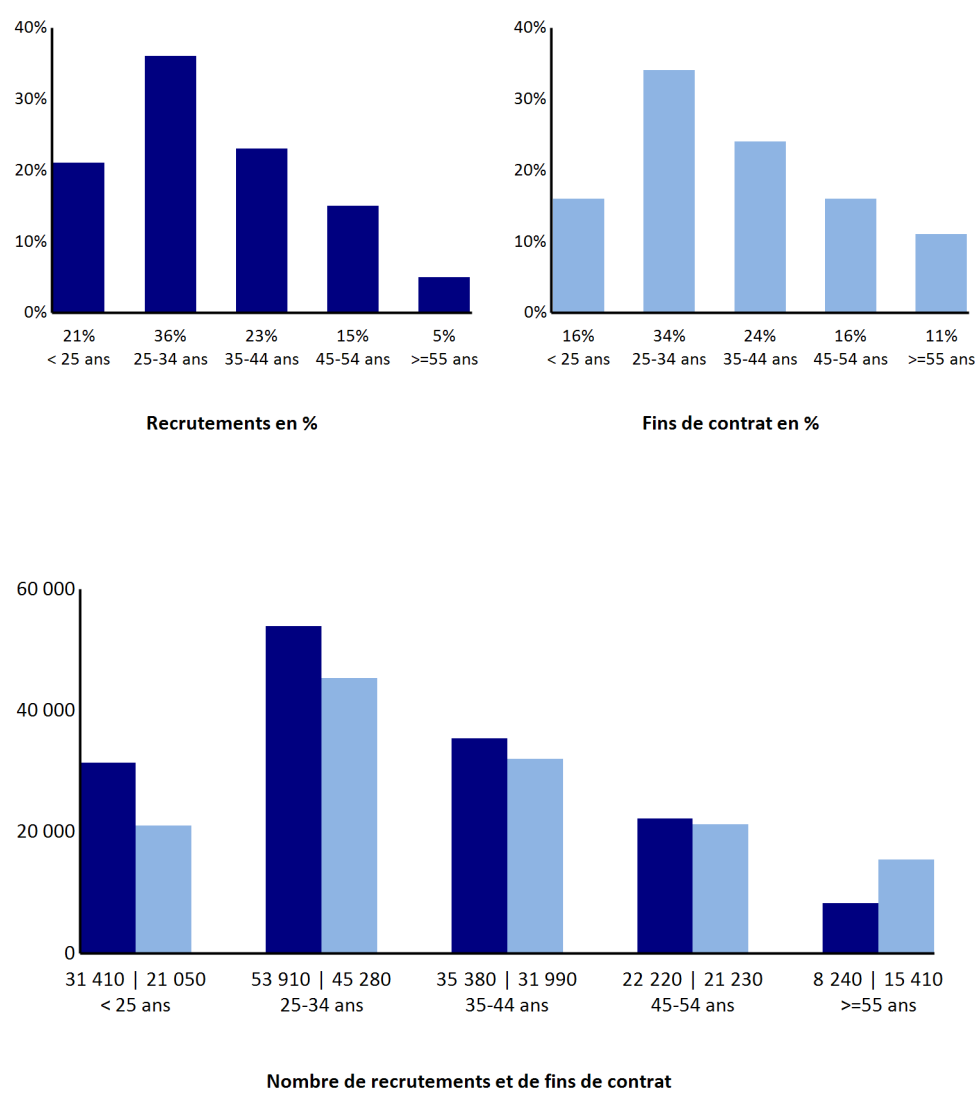
Certains secteurs se caractérisent par une très forte concentration de femmes dans les recrutements. Par exemple "Santé humaine et action sociale", "Activités de services administratifs et de soutien" et "Administration publique" où elles représentent respectivement 74%, 62% et 57% des recrutements.

Dans d'autres secteurs, on observe une forte concentration d'hommes. Ces derniers représentent 91% des recrutements réalisés dans "Construction", 84% dans "Transports et entreposage" et 78% dans "Industrie manufacturière".

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre juin 2021 et juin 2022, 78% concernent des hommes et 22% des femmes.

5. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon l'âge⁵

5.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon l'âge



Guide de lecture :

1^{er} graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2021 et juin 2022, 21% concernent des jeunes de moins de 25 ans.

2^e graphique : Parmi l'ensemble des fins de contrat effectués entre juin 2021 et juin 2022, 16% concernent des jeunes de moins de 25 ans.

3^e graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2021 et juin 2022, 31 410 recrutements concernent des jeunes de moins de 25 ans. C'est le cas de 21 050 fins de contrat.

Parmi les 151 160 recrutements réalisés entre juin 2021 et juin 2022, 21% concernent les personnes de moins de 25 ans, 36% les 25-34 ans, 23% les 35-44 ans, 15% les 45-44 ans et 5% les 55 ans et plus.

Parmi les 134 960 fins de contrat, 16% concernent les personnes de moins de 25 ans, 34% les 25-34 ans, 24% les 35-44 ans, 16% les 45-44 ans et 11% les 55 ans et plus.

On observe le plus grand nombre de recrutements (53 910) chez les 25-34 ans.

Les fins de contrat les plus nombreuses (45 280) concernent les personnes de 25-34 ans.

Si l'on compare la part que représente chaque classe d'âge dans les flux de main-d'œuvre avec celle qu'elle représente dans l'emploi salarié, on constate que :

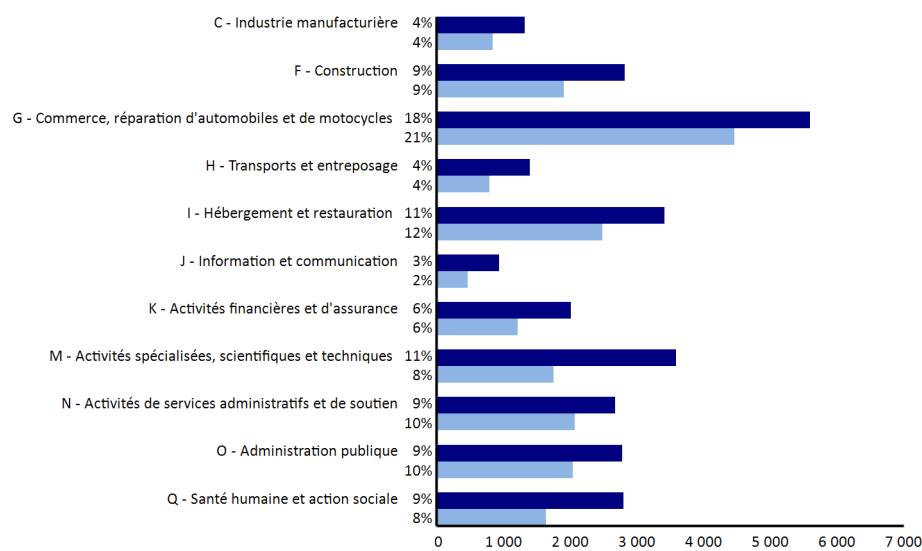
- Les plus jeunes sont surreprésentés dans les flux puisqu'ils représentent 6% dans l'emploi salarié. Cette situation s'explique notamment par la plus forte mobilité des jeunes qui démarrent fréquemment leur carrière par des CDD.
- Les 25-34 ans sont surreprésentés dans les flux (27% dans l'emploi salarié)
- Les 35-44 ans sont sous-représentés dans les flux (28% dans l'emploi salarié)
- Les 45-54 ans sont sous-représentés dans les flux (26% dans l'emploi salarié)
- Les 55 ans et plus sont sous-représentés dans les flux (12% dans l'emploi salarié)

Si l'on calcule la création nette d'emplois (solde entre le nombre de recrutements et de fins de contrat) en fonction de l'âge, on observe qu'elle diminue à mesure que l'âge augmente. Elle s'élève à 10 360 pour les plus jeunes, diminue respectivement à 8 630 et 3 390 pour les classes 25-34 ans et 35-44 ans. Pour les 45-54 ans, elle est nulle et devient négative pour les 55 ans et plus, du fait des départs à la retraite.

⁵Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 5 de l'annexe.

5.2. Structure des recrutements et des fins de contrat selon le secteur d'activité et l'âge

< 25 ans

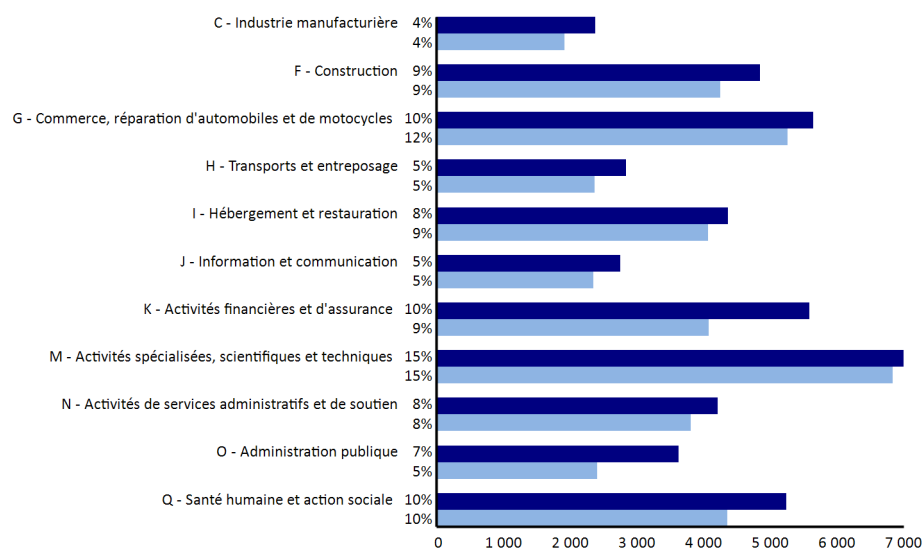


Les trois secteurs qui recrutent le plus de personnes de moins de 25 ans sont "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (qui représente 18% des recrutements des moins de 25 ans), "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (11%) et "Hébergement et restauration" (11%).

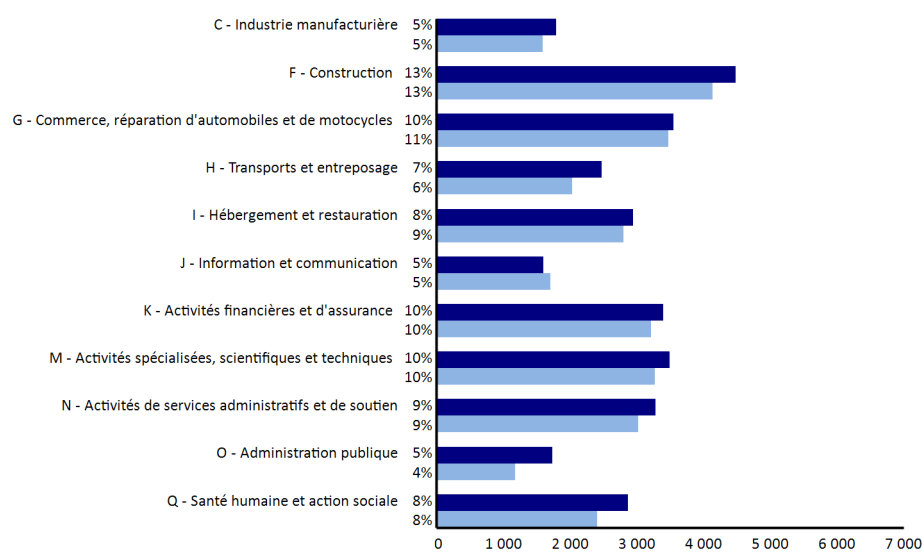
Les trois secteurs qui recrutent le plus de 25-34 ans sont "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (15%), "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (10%) et "Activités financières et d'assurance" (10%).

Les trois secteurs qui recrutent le plus de 35-44 ans sont "Construction" (13%), "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (10%) et "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (10%).

25-34 ans

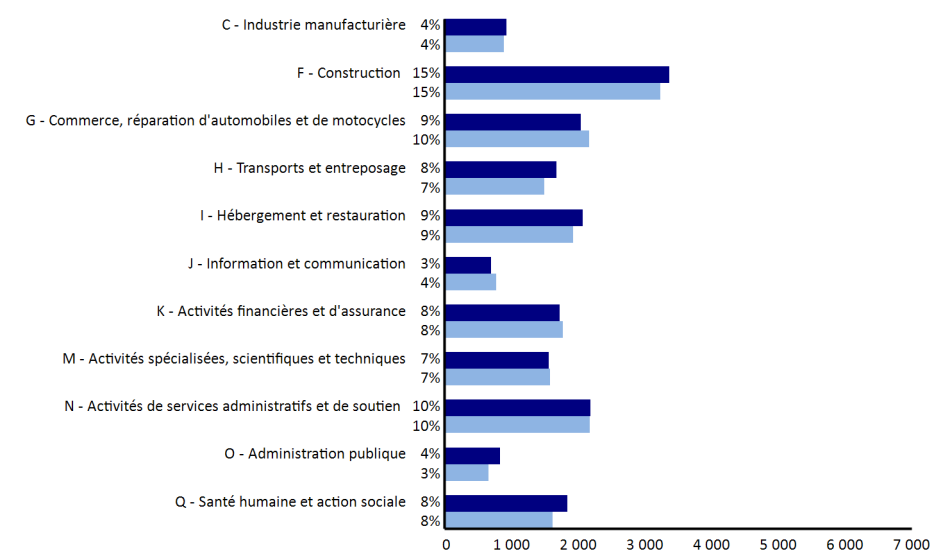


35-44 ans



■ Nombre de recrutements
■ Nombre de fins de contrat

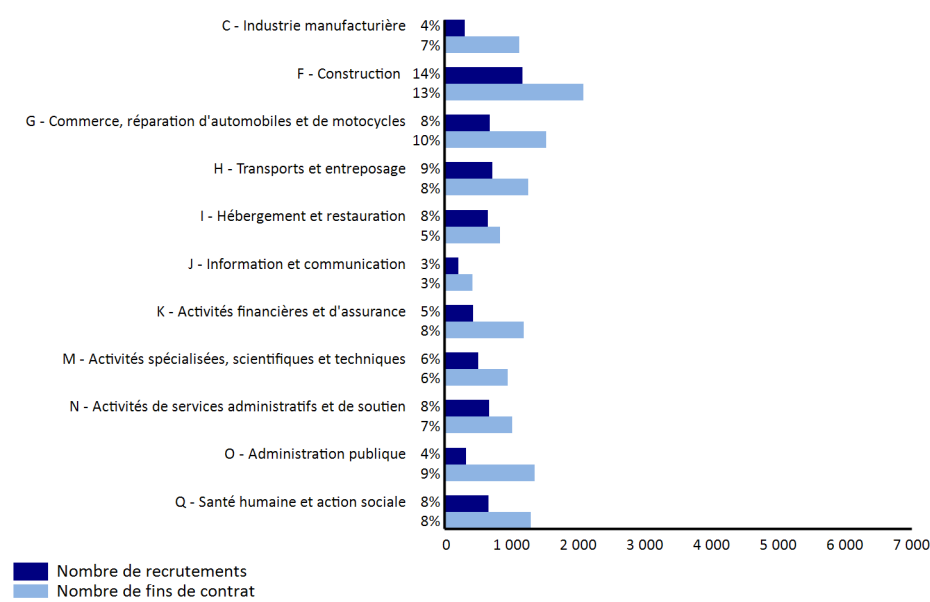
45-54 ans



Les trois secteurs qui recrutent le plus de 45-54 ans sont "Construction" (15%), "Activités de services administratifs et de soutien" (10%) et "Hébergement et restauration" (9%).

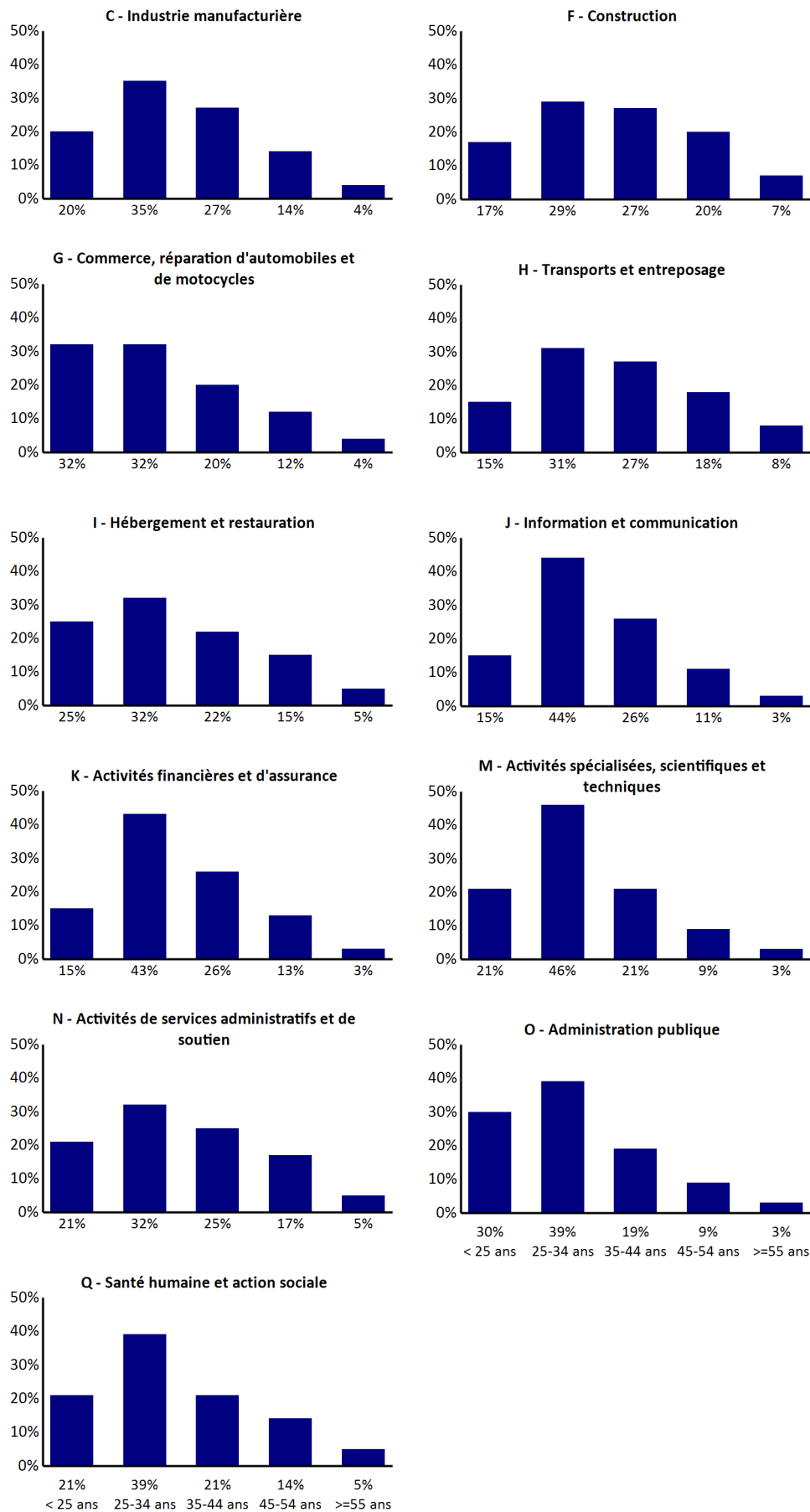
Les trois secteurs qui recrutent le plus de 55 ans et plus sont "Construction" (14%), "Transports et entreposage" (9%) et "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (8%).

>=55 ans



Guide de lecture : Parmi l'ensemble des recrutements concernant des moins de 25 ans, 1 320 sont effectués dans "Industrie manufacturière", ils représentent 4% de l'ensemble des recrutements concernant les moins de 25 ans (qui s'élèvent à 31 410). Parmi l'ensemble des fins de contrat concernant des moins de 25 ans, 840 sont effectués dans "Industrie manufacturière", ils représentent 4% de l'ensemble des fins de contrat concernant les moins de 25 ans (qui s'élèvent à 21 050).

5.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon l'âge



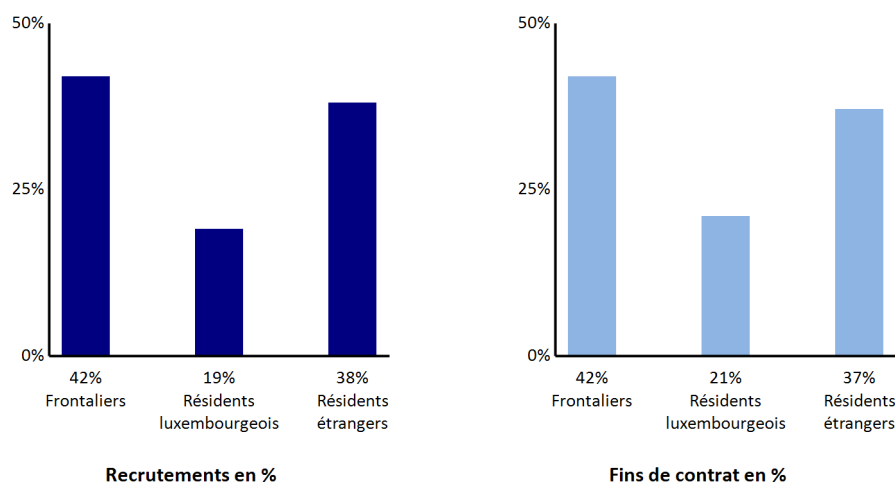
Les graphiques ci-contre représentent, pour les secteurs d'activité les plus importants en termes d'emplois, la structure des recrutements qui y sont réalisés.

Dans tous les secteurs, l'ordre dans lequel s'organise les différentes classes d'âge est le même : ce sont toujours les 25-34 ans qui représente la part des recrutements la plus élevée et les 55 ans et plus la plus faible.

Guide de lecture : 20% des recrutements réalisés dans "Industrie manufacturière" concernent des moins de 25ans, 35% des 25-34 ans.

6. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon la nationalité et la résidence⁶

6.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon la nationalité et la résidence

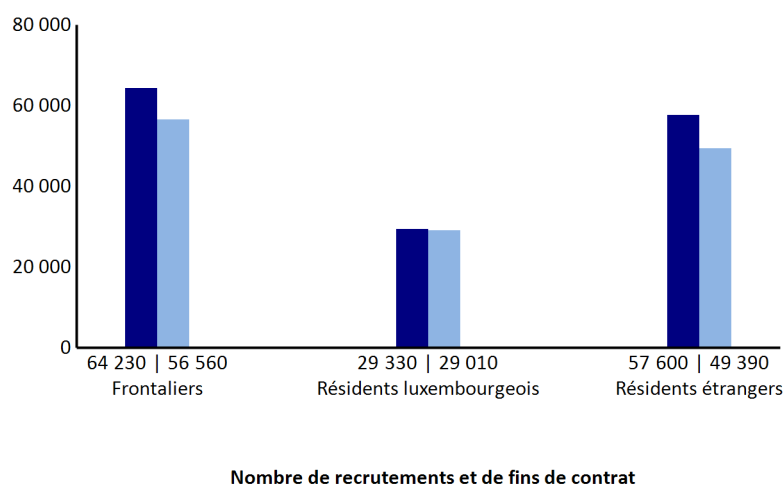


Parmi les 151 160 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre juin 2021 et juin 2022, 42% ont concerné des frontaliers, 19% des résidents luxembourgeois et 38% des résidents de nationalité étrangère. Parmi les 134 960 fins de contrat observées au cours de la même période, 42% ont concerné des frontaliers, 21% des résidents luxembourgeois et 37% des résidents de nationalité étrangère.

En calculant la différence entre recrutements et fins de contrat (création nette d'emplois), on observe que la situation est différente pour les résidents de nationalité luxembourgeoise par rapport aux résidents étrangers et aux frontaliers.

En effet, alors que pour les deux derniers groupes, la création nette d'emplois s'élève respectivement à 8 210 et 7 670, elle est plus faible pour les résidents luxembourgeois.

Cette situation s'explique en partie par des départs à la retraite beaucoup plus nombreux chez les résidents de nationalité luxembourgeoise, ce qui tient notamment au fait que les frontaliers et les résidents étrangers sont en moyenne plus jeunes que les résidents luxembourgeois⁷. En effet, les résidents luxembourgeois enregistrent quelque 500 départs à la retraite supplémentaires par rapport aux frontaliers et 1 600 par rapport aux résidents de nationalité étrangère⁸.



Guide de lecture :

1^{er} graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2021 et juin 2022, 42% concernent des frontaliers.

2^e graphique : Parmi l'ensemble des fins de contrat effectuées entre juin 2021 et juin 2022, 42% concernent des frontaliers.

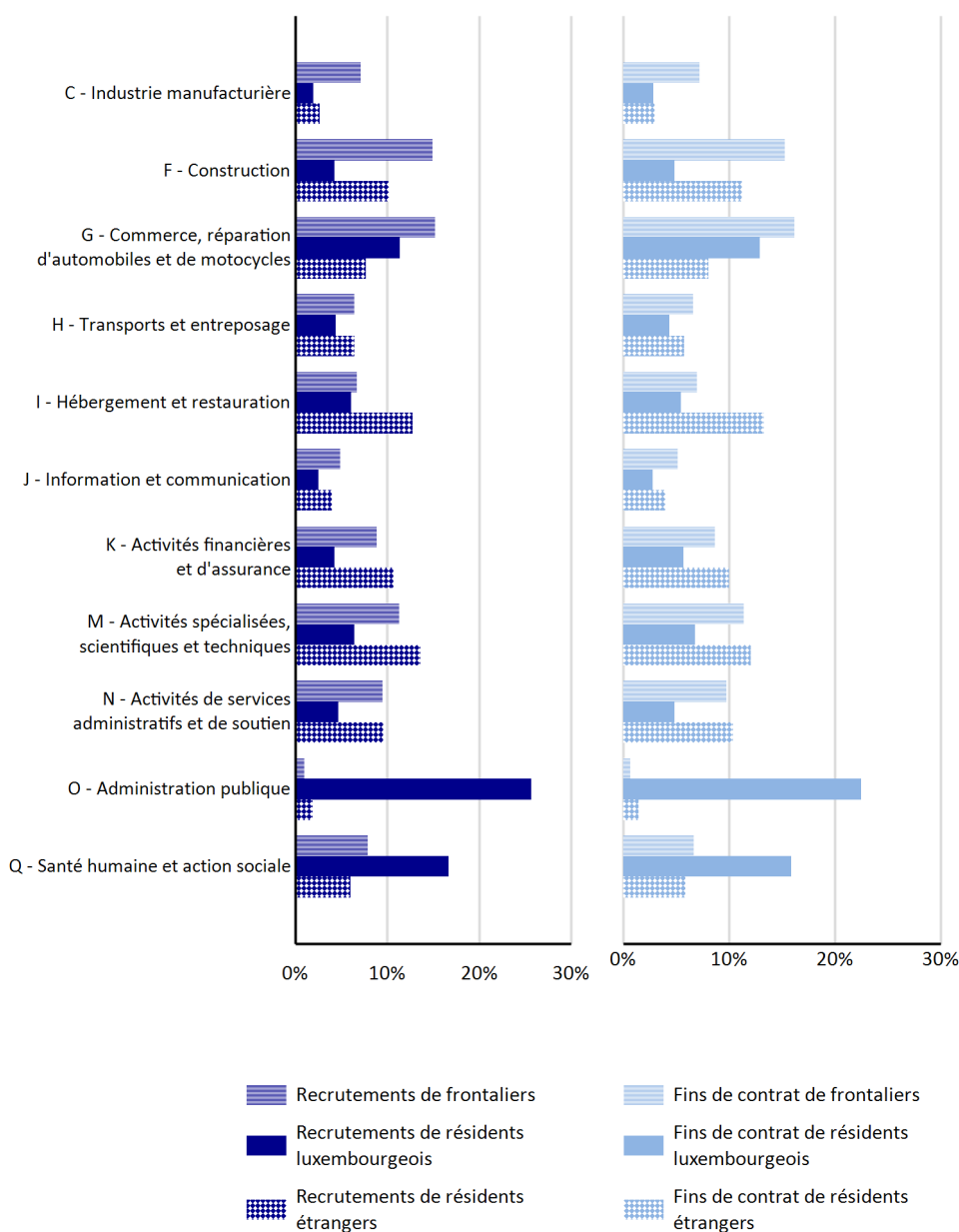
3^e graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2021 et juin 2022, 64 230 recrutements concernent des frontaliers. C'est le cas de 56 560 fins de contrat.

⁶Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 6 de l'annexe.

⁷Si nous comparons les stocks (et non les flux) d'emplois salariés à deux dates différentes, en l'occurrence juin 2021 et juin 2022, nous mettons en évidence une augmentation du nombre de salariés résidents de nationalité luxembourgeoise de 2 210 unités. Comme nous venons de le montrer, cette augmentation ne s'explique pas par un solde positif entre recrutements et fins de contrat, mais par le phénomène des naturalisations qui touchent un grand nombre d'actifs en emploi. En effet, parmi les résidents travaillant au Luxembourg en juin 2021 et en juin 2022, 2 200 résidents qui étaient de nationalité étrangère en juin 2021 avaient acquis la nationalité luxembourgeoise en juin 2022.

⁸Ces chiffres tiennent compte d'une estimation du nombre de départs vers le régime de pension statutaire (fonctionnaires et employés de l'Etat).

6.2. Structure des recrutements et des fins de contrat selon la nationalité et la résidence et selon le secteur d'activité



Les trois secteurs qui recrutent le plus de résidents luxembourgeois sont "Administration publique" (qui représente 26% des recrutements de résidents luxembourgeois), "Santé humaine et action sociale" (17%) et "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (11%).

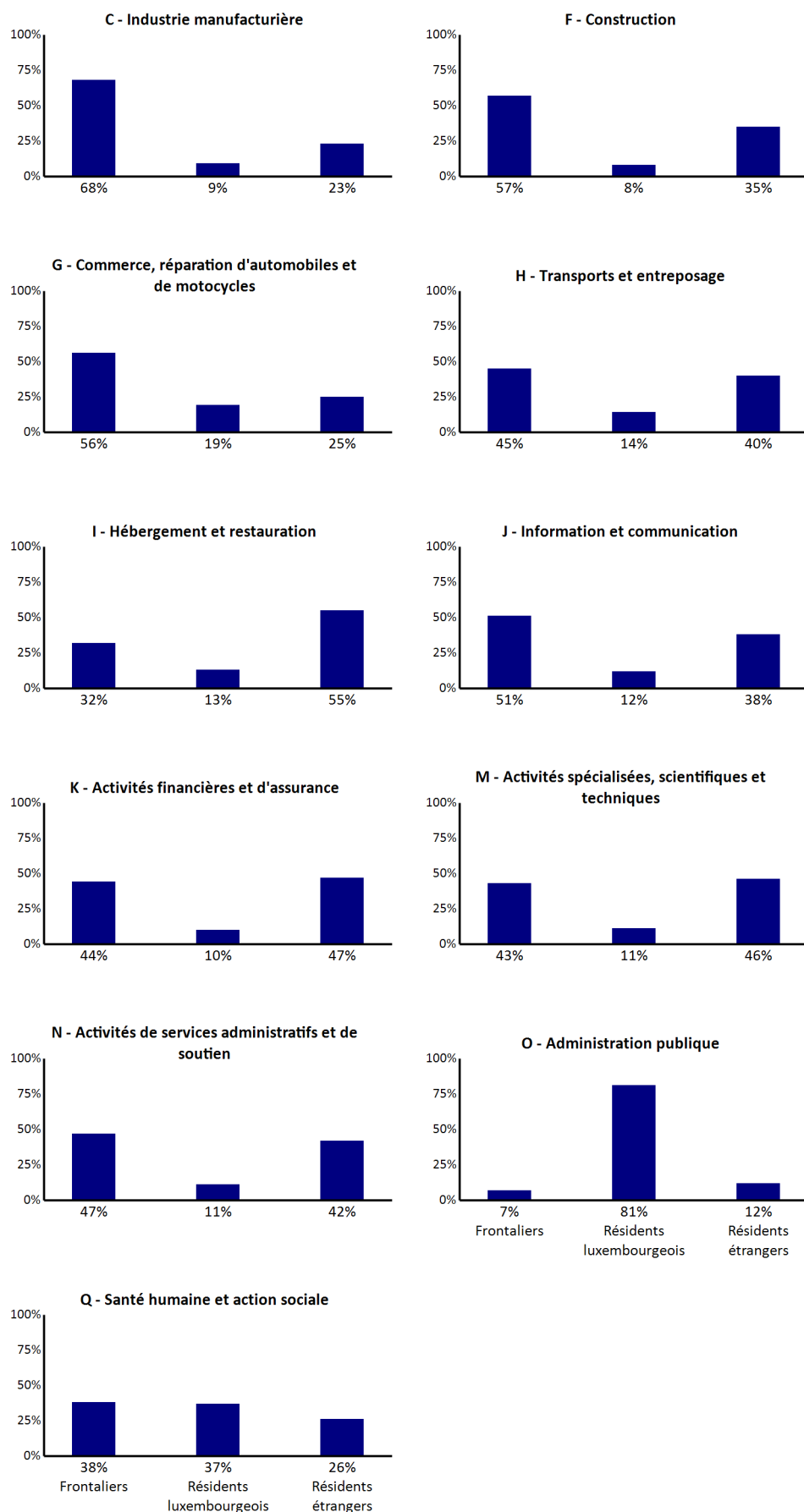
Les trois secteurs qui recrutent le plus de frontaliers sont "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (15%), "Construction" (15%) et "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (11%).

Les trois secteurs qui recrutent le plus de résidents étrangers sont "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (14%), "Hébergement et restauration" (13%) et "Activités financières et d'assurance" (11%).

Globalement, la part que représente chaque secteur dans l'ensemble des fins de contrat concernant les frontaliers, les résidents luxembourgeois et étrangers est très proche de celle qu'il représente dans les recrutements.

Guide de lecture : Les recrutements de résidents luxembourgeois dans le secteur "Industrie manufacturière" représentent 2% de l'ensemble des recrutements de résidents luxembourgeois. Les recrutements de résidents étrangers dans ce secteur représentent 3% de l'ensemble des recrutements de résidents étrangers. Pour les frontaliers, ce chiffre s'établit à 7%.

6.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon la nationalité et la résidence



Les graphiques ci-contre représentent, pour les secteurs d'activité les plus importants en termes d'emplois, la structure des recrutements qui y sont réalisés. Ces graphiques illustrent le fait que les trois groupes de main-d'œuvre, frontaliers, résidents luxembourgeois et résidents étrangers, se positionnent de façon très différenciée selon les secteurs d'activité.

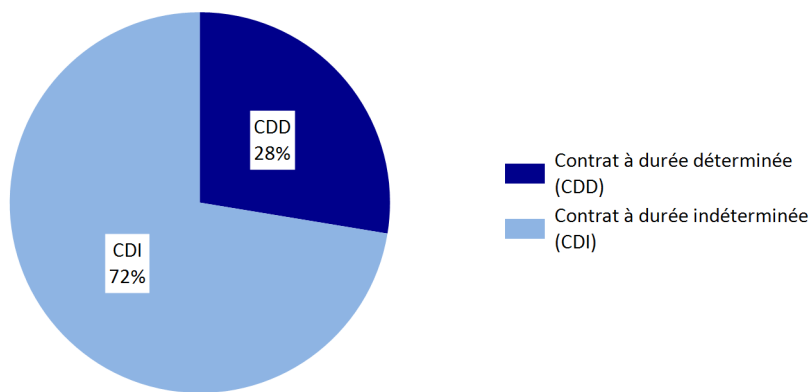
Certains secteurs se caractérisent par une très forte concentration de frontaliers dans les recrutements, par exemple "Industrie manufacturière", "Construction" et "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles".

Dans d'autres secteurs, on observe soit une forte concentration de résidents étrangers (ces derniers représentent par exemple 46% des recrutements réalisés dans "Activités spécialisées, scientifiques et techniques"), soit une forte concentration de résidents luxembourgeois (comme dans "Administration publique" ou "Santé humaine et action sociale" où ils représentent respectivement 81% et 37% des recrutements).

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre juin 2021 et juin 2022, 68% concernent des frontaliers, 9% des résidents luxembourgeois et 23% des résidents étrangers.

7. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le type de contrat⁹

7.1. Répartition globale des recrutements selon le type de contrat

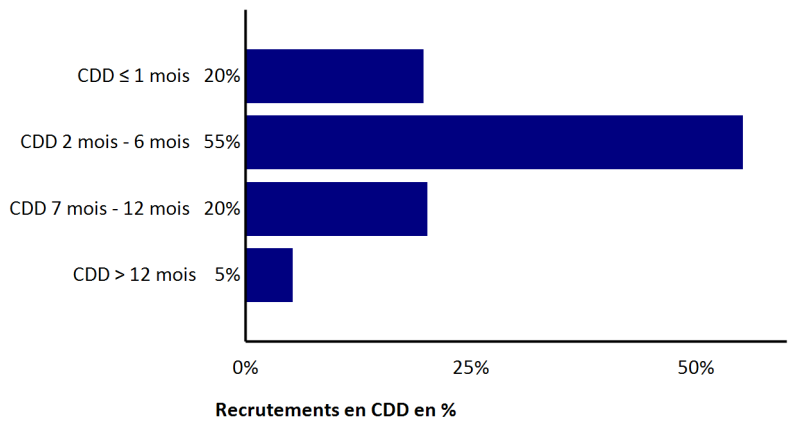


Guide de lecture : Ce graphique indique la répartition des recrutements entre CDI et CDD. Parmi les 151 160 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre juin 2021 et juin 2022, 28% sont des contrats à durée déterminée et 72% des contrats à durée indéterminée.

La part de contrat à durée déterminée (CDD) dans les recrutements, qui s'élève à 28%, est beaucoup plus importante que celle qui est observée dans le stock d'emplois. En effet, parmi l'ensemble des salariés actifs non intérimaires au Luxembourg au 30 juin 2022, seuls 6% ont un CDD tandis que 94% bénéficient d'un CDI.

Cette différence entre la part de CDD dans les recrutements et dans l'emploi salarié (hors intérimaires) est tout à fait normale puisque, les CDD, ayant une durée de vie plus courte, sont proportionnellement moins nombreux dans le stock.

7.2. Répartition des recrutements en CDD selon la durée du contrat

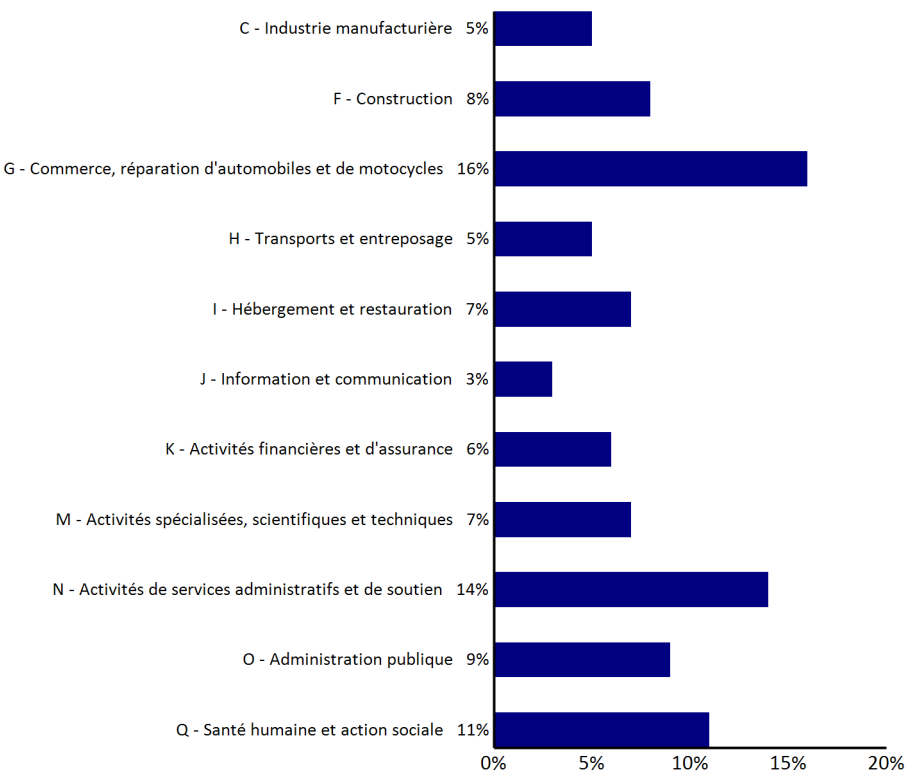


Guide de lecture : Ce graphique décompose les 28% de CDD selon la durée des contrats : 20% ont une durée inférieure ou égale à un mois ; 55% sont prévus pour une durée comprise entre 2 mois et 6 mois ; 20% s'échelonnent entre 7 et 12 mois et 5% ont une durée supérieure à 12 mois.

Parmi les recrutements en CDD, près des 3/4 correspondent à des contrats courts inférieurs ou égaux à 6 mois. Seuls 5% des CDD ont une durée supérieure à 12 mois.

⁹Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 7 de l'annexe.

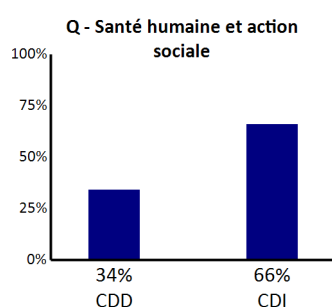
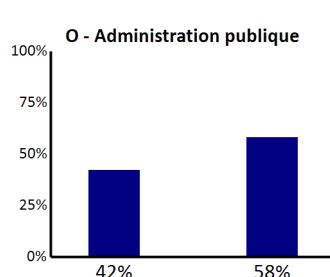
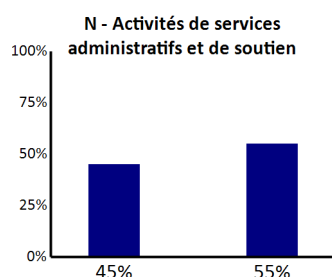
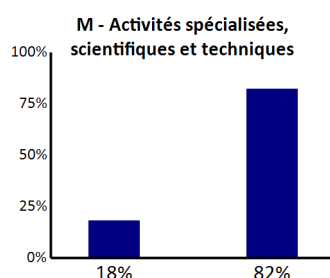
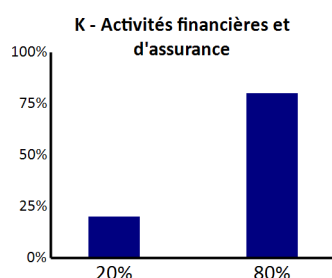
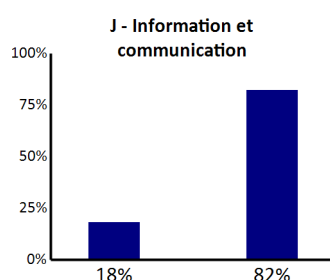
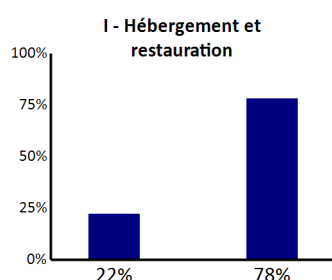
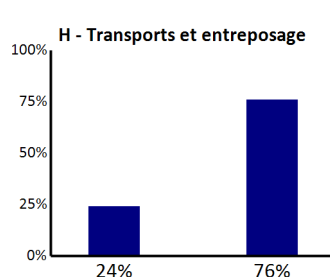
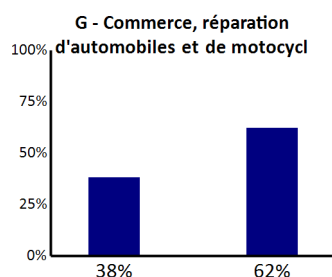
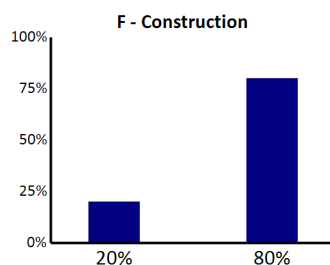
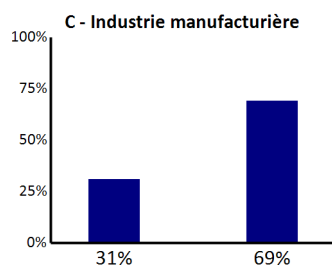
7.3. Structure des recrutements en CDD selon le secteur d'activité



41% des recrutements en CDD sont concentrés dans trois secteurs d'activité, qui représentent ensemble 30% du total des recrutements. Il s'agit de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (qui recrute 16% des CDD), de "Activités de services administratifs et de soutien" (14%) et de "Santé humaine et action sociale" (11%).

Guide de lecture : Le secteur "Industrie manufacturière" représente 5% des recrutements en CDD.

7.4. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon le type de contrat



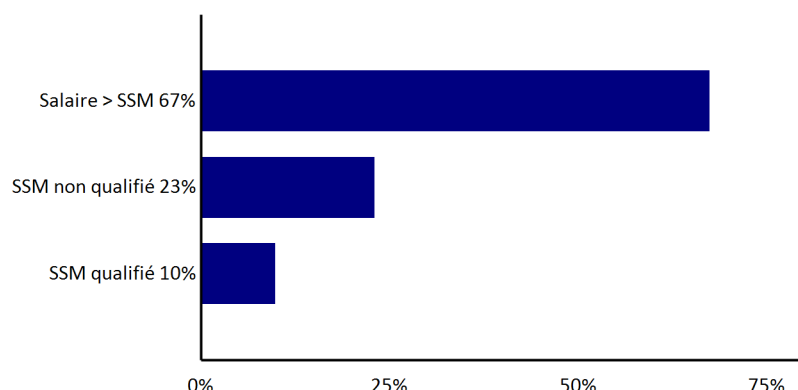
Dans certains secteurs, la part de CDD dans les recrutements est supérieure à la moyenne, qui s'établit, comme l'indique le graphique 7.1, à 28%. Il s'agit des secteurs "Activités de services administratifs et de soutien", qui incluent les entreprises de nettoyage (45% des recrutements dans ce secteur sont des CDD), de "Administration publique" (42%), de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (38%) et de "Santé humaine et action sociale" (34%). Pour l'administration publique, les CDD concernent essentiellement des salariés qui exercent des fonctions d'enseignement (voir tableau 7 en annexe).

A contrario, d'autres secteurs affichent une part de recrutements en CDD inférieure à la moyenne : "Activités financières et d'assurance" (20%), "Construction" (20%), "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (18%) et "Information et communication" (18%). Pour l'HORECA, il est possible que le manque de main-d'œuvre contraigne les employeurs à proposer des CDI, de manière à accroître l'attractivité du secteur.

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre juin 2021 et juin 2022, 69% concernent des CDI et 31% des CDD.

8. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire rémunérés au voisinage du salaire social minimum¹⁰

8.1. Répartition globale des recrutements selon la rémunération



Guide de lecture : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2021 et juin 2022, 33% (= 23% + 10%) sont rémunérés au voisinage du salaire social minimum (SSM).

Le fait de parler de rémunération au voisinage du SSM et non de rémunération au SSM est volontaire et reflète les difficultés à identifier de façon précise les salariés percevant le salaire social minimum.

Selon la méthodologie utilisée par l'IGSS, un salarié est rémunéré au voisinage du SSM au 31 mars d'une année donnée,

- si son salaire horaire est inférieur ou égal à 102% du SSM horaire pour travailleurs *non qualifiés*
- si son salaire horaire est compris entre 100% et 102% du SSM horaire pour travailleurs *qualifiés*.

Le fait d'étendre l'intervalle à 102% du SSM horaire s'explique ainsi : certains salariés qui ont un contrat de travail prévoyant une rémunération au SSM peuvent bénéficier de compléments de rémunération qui ne sont pas déclarés séparément du salaire de base dans les fichiers du centre commun de la sécurité sociale. En conséquence, ces salariés seraient considérés à tort comme ayant un salaire supérieur au SSM si on se contentait de dénombrer les salariés présentant un salaire de base égal au SSM.

La part de recrutements rémunérés au voisinage du salaire social minimum, qui s'élève à 33%, est beaucoup plus importante que celle qui est observée dans le stock d'emplois. En effet, parmi l'ensemble des salariés actifs non intérimaires au Luxembourg au 31 mars 2022, seuls 14% sont rémunérés au voisinage du SSM.

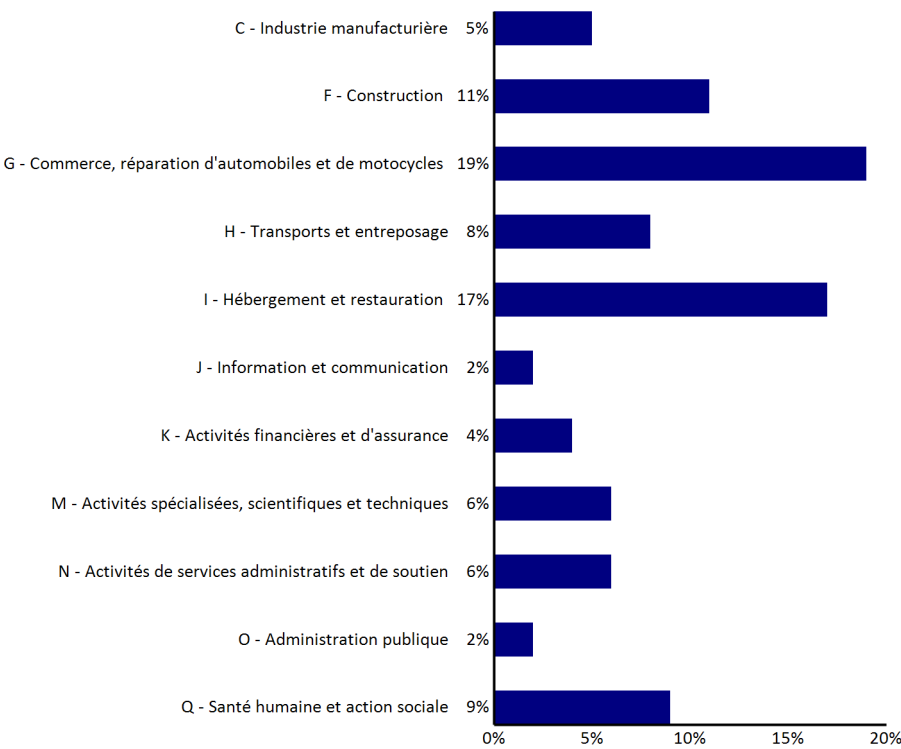
Cette différence entre la part d'emplois rémunérés au SSM dans les recrutements et dans l'emploi salarié (hors intérimaires) s'explique par deux éléments :

- Il y a un turn over plus important sur les emplois rémunérés au SSM puisqu'ils correspondent à des emplois peu qualifiés.
- Le salaire des personnes recrutées au SSM et se maintenant en emploi peut évoluer au fur et à mesure de la carrière et dépasser le SSM.

Dans 70% des recrutements rémunérés au voisinage du SSM, il s'agit du SSM non qualifié, correspondant en juin 2022 à 2 313 € par mois pour un temps plein. Le SSM qualifié concerne 30% des recrutements rémunérés au salaire social minimum et s'élève en juin 2022 à 2 776 € par mois.

¹⁰Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 8 de l'annexe.

8.2. Structure des recrutements rémunérés au voisinage du SSM selon le secteur d'activité

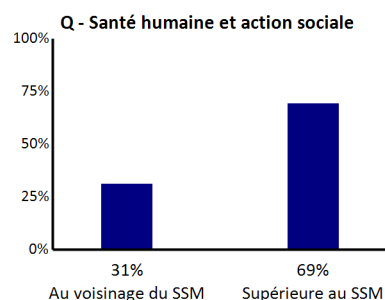
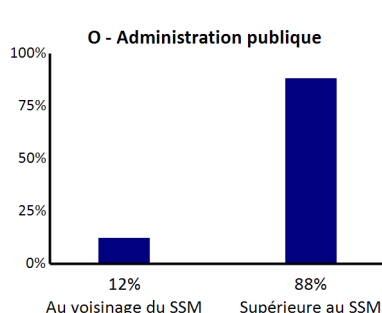
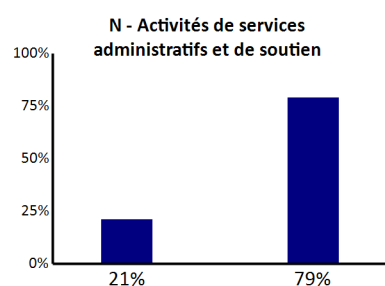
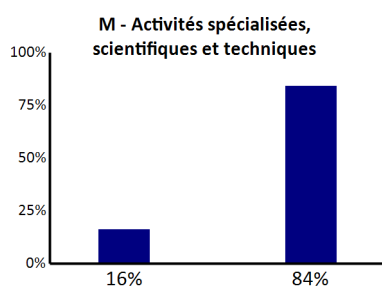
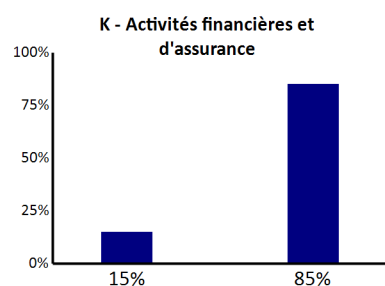
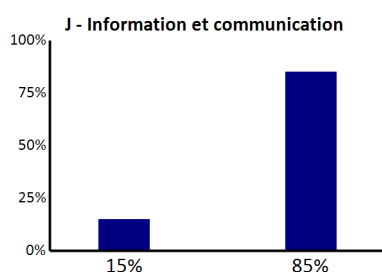
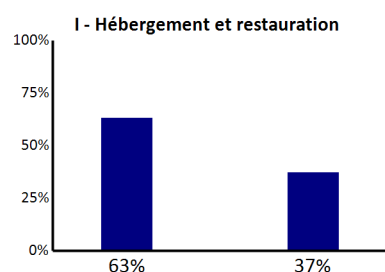
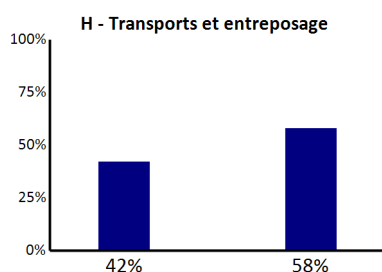
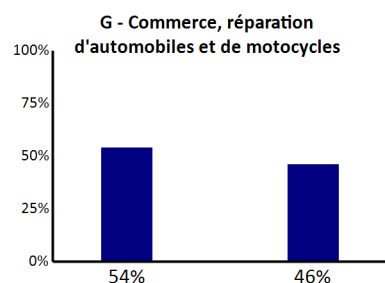
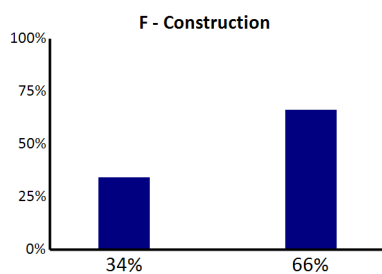
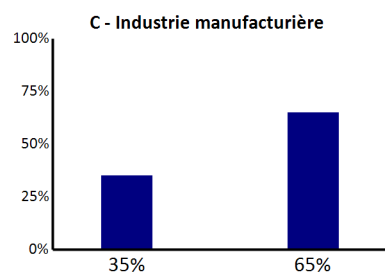


36% des recrutements rémunérés au voisinage du SSM sont concentrés dans deux secteurs d'activité, qui représentent ensemble 21% du total des recrutements. Il s'agit de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" et de "Hébergement et restauration" (qui représentent 19% et 17% des recrutements au voisinage du SSM).

Les secteurs "Construction" et "Santé humaine et action sociale" représentent à eux deux 20% des recrutements au SSM.

Guide de lecture : Le secteur "Industrie manufacturière" représente 5% des recrutements rémunérés au voisinage du salaire social minimum.

8.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon la rémunération



Dans certains secteurs, la part de recrutements au voisinage du SSM est supérieure à la moyenne, qui s'établit à 33%. Il s'agit de "Hébergement et restauration" (63% des recrutements dans ce secteur sont rémunérés au voisinage du SSM), de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (54%) et de "Transports et entreposage" (42%) (voir tableau 8 en annexe).

A contrario, d'autres secteurs affichent une part de recrutements au voisinage du SSM inférieure à la moyenne, notamment "Activités financières et d'assurance" (15%) ainsi que "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (16%).

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre juin 2021 et juin 2022, 35% sont rémunérés au voisinage du salaire social minimum.

Note méthodologique

Définitions et méthodes

Les recrutements et les fins de contrat sont identifiés à partir des affiliations des individus auprès du système de sécurité sociale luxembourgeois.

- Une personne absente des fichiers de la sécurité sociale à la fin du mois t et présente dans les fichiers à la fin du mois $t+1$ est comptabilisée comme un recrutement.
- Une personne présente dans les fichiers de la sécurité sociale à la fin du mois t et absente des fichiers à la fin du mois $t+1$ est comptabilisée comme une fin de contrat.
- Une personne présente dans les fichiers à la fin des deux mois mais ayant changé d'employeur entre ces deux mois est comptabilisée comme une fin de contrat (auprès de l'ancien employeur) et comme un recrutement (auprès du nouvel employeur).

Les changements d'emploi au sein d'un même employeur ne sont comptabilisés ni dans les recrutements, ni dans les fins de contrat.

La succession de contrats pour une même personne dans la même entreprise n'est pas comptabilisée. Ceci concerne également le travail intérimaire : une succession de plusieurs missions dans une même entreprise est considérée comme un seul contrat de travail et non pas comme une suite de plusieurs recrutements et plusieurs fins de contrat.

Une seule occupation par personne est prise en considération. En cas d'occupations multiples, l'occupation retenue est celle qui correspond au plus grand nombre d'heures de travail.

Parmi l'ensemble des recrutements, une très faible partie (environ 2%) ne correspond pas à de véritables recrutements mais à une reprise du travail à la suite d'un congé parental à temps plein. De la même manière, environ 2% des fins de contrat correspondent à des départs en congé parental à plein temps. Pour des raisons de cohérence entre les données de stock et de flux, il n'est pas possible d'exclure ces « faux » recrutements et ces « fausses » fins de contrat des chiffres présentés ici.

Données

Les chiffres présentés dans ce tableau de bord sont issus du Centre Commun de la Sécurité Sociale. Les traitements sont réalisés par l'Inspection générale de la sécurité sociale (IGSS). Les données consolidées sont disponibles avec trois mois de retard.

Protection des données à caractère personnel

Pour des raisons de protection des données à caractère personnel, les effectifs réels sont arrondis à la dizaine inférieure ou supérieure. Ainsi, un effectif réel de 0, 10 ou tout multiple de 10 garde sa valeur réelle ; un effectif réel compris entre 1 et 9 est arrondi soit à 0 soit à 10 ; un effectif réel entre 11 et 19 est arrondi soit à 10 soit à 20, etc. En conséquence, la valeur 0 signifie une valeur réelle comprise entre 0 et 9, 10 une valeur réelle comprise entre 1 et 19, etc.

Le logiciel spécialisé TAU-ARGUS (<http://neon.vb.cbs.nl/casc/..%5Ccasc%5Ctau.htm>) est utilisé pour arrondir les effectifs de façon à respecter l'additivité autant que possible. Les effectifs réels sont arrondis à la dizaine inférieure ou supérieure (mais pas nécessairement la dizaine la plus proche) de façon à réduire les risques d'identification et de divulgation.

A cause de l'arrondi, la valeur d'un même indicateur peut légèrement différer dans des tableaux distincts.

Limites dans l'utilisation des arrondis

Attention, comme un écart maximal de 9 est possible entre l'effectif réel et l'effectif arrondi, le calcul de pourcentages réalisé sur les effectifs arrondis peut être différent de celui réalisé sur les effectifs réels. C'est le cas par exemple du calcul d'une évolution ou du calcul de la part que représente un groupe de personnes dans une population donnée. En particulier, quand les effectifs sont petits (sous le millier), les pourcentages calculés peuvent être sensiblement surestimés ou sous-estimés et les évolutions masquées ou inversées. C'est pourquoi il convient d'être très prudent lors de l'analyse de petits effectifs. Toutefois, quel que soit l'effectif, s'il existe une tendance forte à la hausse ou à la baisse, cette tendance sera également observée sur les effectifs arrondis.

Ce tableau de bord a été réalisé dans le cadre du Réseau d'étude sur le marché du travail et de l'emploi (RETEL).

La Cellule Emploi-Travail de l'IGSS remercie les membres du réseau pour leur participation.

Le RETEL constitue un observatoire de l'emploi regroupant les principaux producteurs et utilisateurs de données sur le marché du travail au Luxembourg. Il a pour objectif d'améliorer les connaissances par rapport à l'emploi et au chômage, ceci à travers de nouveaux indicateurs, de nouvelles études et l'organisation de conférences.

Vous pouvez consulter les tableaux de bord dans la rubrique "Faits et chiffres" du portail de l'emploi :

<http://www.adem.public.lu/fr/marche-emploi-luxembourg/faits-et-chiffres/statistiques/igss/index.html>

Pour nous contacter : exclusivement par email à l'adresse cet@igss.etat.lu

ANNEXES

Liste des tableaux

Tableau 1 - Nombre de recrutements salariés intérimaires et non intérimaires par mois	24
Tableau 2 - Nombre de fins de contrat salariés intérimaires et non intérimaires par mois	24
Tableau 3 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité	25
Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre	26
Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge	29
Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence	33
Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat	37
Tableau 8 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum	40

Tableau 1 - Nombre de recrutements salariés intérimaires et non intérimaires par mois (juin 2021 - juin 2022)

	juin-juil. 2021	juil.-août 2021	août-sept. 2021	sept.-oct. 2021	oct.-nov. 2021	nov.-déc. 2021	déc.-janv. 2022	janv.-févr. 2022	févr.-mars 2022	mars-avr. 2022	avr.-mai 2022	mai-juin 2022	Total annuel
Salariés non-intérimaires	10 880	10 080	18 780	13 920	12 210	8 170	15 740	11 150	13 120	12 790	12 700	11 620	151 160
Salariés intérimaires	1 750	3 160	3 020	2 410	2 160	750	5 150	2 030	2 480	2 150	2 380	2 420	29 860
Total	12 630	13 240	21 800	16 330	14 370	8 920	20 890	13 180	15 600	14 940	15 080	14 040	181 020

Tableau 2 - Nombre de fins de contrat salariés intérimaires et non intérimaires par mois (juin 2021 - juin 2022)

	juin-juil. 2021	juil.-août 2021	août-sept. 2021	sept.-oct. 2021	oct.-nov. 2021	nov.-déc. 2021	déc.-janv. 2022	janv.-févr. 2022	févr.-mars 2022	mars-avr. 2022	avr.-mai 2022	mai-juin 2022	Total annuel
Salariés non-intérimaires	12 980	10 710	12 910	10 930	10 270	10 360	14 090	9 480	10 680	11 340	10 970	10 240	134 960
Salariés intérimaires	3 960	2 230	2 070	2 140	2 300	5 990	1 230	1 860	1 830	2 070	2 200	1 990	29 870
Total	16 940	12 940	14 980	13 070	12 570	16 350	15 320	11 340	12 510	13 410	13 170	12 230	164 830

Tableau 3 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité (juin 2021 - juin 2022)

	Recrutements 1	Fins de contrat 2	% du secteur dans les recrutements	% du secteur dans les fins de contrat	Création nette d'emplois (CNE) 1-2	Contribution du secteur à la CNE	Emplois salariés non intérimaires en juin 2022	
							Nombre	%
A - Agriculture, sylviculture et pêche	730	680	0,5%	0,5%	50	0,3%	1 660	0,4%
B - Industries extractives	60	60	0,0%	0,0%	0	0,0%	280	0,1%
C - Industrie manufacturière	6 720	6 360	4,4%	4,7%	360	2,2%	31 860	6,7%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	270	230	0,2%	0,2%	40	0,2%	1 770	0,4%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	350	270	0,2%	0,2%	80	0,5%	2 030	0,4%
F - Construction	16 690	15 610	11,0%	11,6%	1 080	6,7%	51 580	10,9%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	17 520	16 890	11,6%	12,5%	630	3,9%	52 630	11,1%
H - Transports et entreposage	9 100	7 930	6,0%	5,9%	1 170	7,2%	32 860	7,0%
I - Hébergement et restauration	13 440	12 110	8,9%	9,0%	1 330	8,2%	21 880	4,6%
J - Information et communication	6 200	5 720	4,1%	4,2%	480	3,0%	21 640	4,6%
K - Activités financières et d'assurance	13 150	11 470	8,7%	8,5%	1 680	10,4%	52 530	11,1%
L - Activités immobilières	1 400	1 280	0,9%	0,9%	120	0,7%	3 500	0,7%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	16 960	14 390	11,2%	10,7%	2 570	15,9%	46 690	9,9%
N - Activités de services administratifs et de soutien	13 030	12 090	8,6%	9,0%	940	5,8%	26 520	5,6%
O - Administration publique	9 290	7 640	6,1%	5,7%	1 650	10,2%	53 560	11,3%
P - Enseignement (privé)	1 920	1 640	1,3%	1,2%	280	1,7%	5 800	1,2%
Q - Santé humaine et action sociale	13 410	11 320	8,9%	8,4%	2 090	12,9%	45 960	9,7%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	1 210	940	0,8%	0,7%	270	1,7%	2 740	0,6%
S - Autres activités de services	2 460	2 270	1,6%	1,7%	190	1,2%	7 010	1,5%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	3 900	4 040	2,6%	3,0%	- 140	-0,9%	5 800	1,2%
U - Activités extra-territoriales	240	240	0,2%	0,2%	0	0,0%	820	0,2%
Z - Non déterminé	3 110	1 780	2,1%	1,3%	1 330	8,2%	2 960	0,6%
Total	151 160	134 960	100,0%	100,0%	16 200	100,0%	472 080	100,0%

Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre (juin 2021 - juin 2022) – partie 1

	Recrutements			Fins de contrat			% du secteur dans les recrutements		% du secteur dans les fins de contrat	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
A - Agriculture, sylviculture et pêche	210	520	730	190	490	680	0,3%	0,6%	0,3%	0,7%
B - Industries extractives	10	50	60	0	60	60	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	1 490	5 230	6 720	1 460	4 900	6 360	2,2%	6,4%	2,4%	6,7%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	90	180	270	60	170	230	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	40	310	350	40	230	270	0,1%	0,4%	0,1%	0,3%
F - Construction	1 460	15 230	16 690	1 280	14 330	15 610	2,1%	18,5%	2,1%	19,5%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	8 500	9 020	17 520	8 200	8 690	16 890	12,3%	11,0%	13,3%	11,8%
H - Transports et entreposage	1 470	7 630	9 100	1 200	6 730	7 930	2,1%	9,3%	2,0%	9,2%
I - Hébergement et restauration	6 910	6 530	13 440	6 160	5 950	12 110	10,0%	7,9%	10,0%	8,1%
J - Information et communication	1 880	4 320	6 200	1 700	4 020	5 720	2,7%	5,3%	2,8%	5,5%
K - Activités financières et d'assurance	6 250	6 900	13 150	5 390	6 080	11 470	9,1%	8,4%	8,8%	8,3%
L - Activités immobilières	700	700	1 400	640	640	1 280	1,0%	0,9%	1,0%	0,9%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	8 090	8 870	16 960	6 880	7 510	14 390	11,7%	10,8%	11,2%	10,2%
N - Activités de services administratifs et de soutien	8 130	4 900	13 030	7 660	4 430	12 090	11,8%	6,0%	12,5%	6,0%
O - Administration publique	5 280	4 010	9 290	4 360	3 280	7 640	7,7%	4,9%	7,1%	4,5%
P - Enseignement (privé)	1 100	820	1 920	970	670	1 640	1,6%	1,0%	1,6%	0,9%
Q - Santé humaine et action sociale	9 860	3 550	13 410	8 350	2 970	11 320	14,3%	4,3%	13,6%	4,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	510	700	1 210	410	530	940	0,7%	0,9%	0,7%	0,7%
S - Autres activités de services	1 750	710	2 460	1 630	640	2 270	2,5%	0,9%	2,7%	0,9%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	3 760	140	3 900	3 900	140	4 040	5,4%	0,2%	6,3%	0,2%
U - Activités extra-territoriales	180	60	240	180	60	240	0,3%	0,1%	0,3%	0,1%
Z - Non déterminé	1 340	1 770	3 110	780	1 000	1 780	1,9%	2,2%	1,3%	1,4%
Total	69 010	82 150	151 160	61 440	73 520	134 960	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre (juin 2021 - juin 2022) – partie 2

	% des recrutements dans le secteur		
	Femmes	Hommes	Total
A - Agriculture, sylviculture et pêche	28,8%	71,2%	100,0%
B - Industries extractives	16,7%	83,3%	100,0%
C - Industrie manufacturière	22,2%	77,8%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	33,3%	66,7%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	11,4%	88,6%	100,0%
F - Construction	8,7%	91,3%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	48,5%	51,5%	100,0%
H - Transports et entreposage	16,2%	83,8%	100,0%
I - Hébergement et restauration	51,4%	48,6%	100,0%
J - Information et communication	30,3%	69,7%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	47,5%	52,5%	100,0%
L - Activités immobilières	50,0%	50,0%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	47,7%	52,3%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	62,4%	37,6%	100,0%
O - Administration publique	56,8%	43,2%	100,0%
P - Enseignement	57,3%	42,7%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	73,5%	26,5%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	42,1%	57,9%	100,0%
S - Autres activités de services	71,1%	28,9%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	96,4%	3,6%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	75,0%	25,0%	100,0%
Z - Non déterminé	43,1%	56,9%	100,0%

Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre (juin 2021 - juin 2022) – partie 3

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2022			% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2022	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
A - Agriculture, sylviculture et pêche	410	1 250	1 660	0,2%	0,5%
B - Industries extractives	20	260	280	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	5 770	26 090	31 860	3,0%	9,4%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	300	1 470	1 770	0,2%	0,5%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	290	1 740	2 030	0,1%	0,6%
F - Construction	4 670	46 910	51 580	2,4%	16,9%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	22 970	29 660	52 630	11,8%	10,7%
H - Transports et entreposage	4 600	28 260	32 860	2,4%	10,2%
I - Hébergement et restauration	11 210	10 670	21 880	5,8%	3,8%
J - Information et communication	5 580	16 060	21 640	2,9%	5,8%
K - Activités financières et d'assurance	23 680	28 850	52 530	12,2%	10,4%
L - Activités immobilières	1 730	1 770	3 500	0,9%	0,6%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	20 500	26 190	46 690	10,5%	9,4%
N - Activités de services administratifs et de soutien	14 820	11 700	26 520	7,6%	4,2%
O - Administration publique	26 890	26 670	53 560	13,8%	9,6%
P - Enseignement (privé)	3 160	2 640	5 800	1,6%	1,0%
Q - Santé humaine et action sociale	34 570	11 390	45 960	17,8%	4,1%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	1 120	1 620	2 740	0,6%	0,6%
S - Autres activités de services	4 910	2 100	7 010	2,5%	0,8%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	5 540	260	5 800	2,8%	0,1%
U - Activités extra-territoriales	540	280	820	0,3%	0,1%
Z - Non déterminé	1 260	1 700	2 960	0,6%	0,6%
Total	194 540	277 540	472 080	100,0%	100,0%

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge (juin 2021 - juin 2022) – partie 1

	Recrutements						Fins de contrat					
	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	Total	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	Total
A - Agriculture, sylviculture et pêche	190	220	150	120	50	730	140	210	140	130	60	680
B - Industries extractives	10	20	20	10	0	60	0	10	10	0	30	50
C - Industrie manufacturière	1 320	2 380	1 790	930	300	6 720	840	1 920	1 590	890	1 120	6 360
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	60	120	50	30	10	270	30	80	40	30	40	220
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	50	130	80	70	20	350	20	70	70	40	70	270
F - Construction	2 820	4 850	4 480	3 370	1 170	16 690	1 910	4 250	4 140	3 230	2 080	15 610
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	5 600	5 640	3 550	2 040	680	17 510	4 460	5 260	3 470	2 170	1 520	16 880
H - Transports et entreposage	1 400	2 840	2 470	1 680	720	9 110	790	2 370	2 030	1 490	1 250	7 930
I - Hébergement et restauration	3 420	4 370	2 940	2 070	650	13 450	2 480	4 070	2 800	1 930	830	12 110
J - Information et communication	940	2 750	1 600	700	210	6 200	470	2 350	1 710	770	420	5 720
K - Activités financières et d'assurance	2 010	5 590	3 400	1 720	430	13 150	1 220	4 080	3 210	1 770	1 190	11 470
L - Activités immobilières	170	450	340	300	140	1 400	110	360	330	300	190	1 290
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3 590	7 830	3 490	1 560	500	16 970	1 750	6 840	3 270	1 580	950	14 390
N - Activités de services administratifs et de soutien	2 680	4 210	3 280	2 190	670	13 030	2 070	3 810	3 020	2 180	1 010	12 090
O - Administration publique	2 780	3 630	1 730	830	320	9 290	2 040	2 410	1 180	660	1 350	7 640
P - Enseignement (privé)	470	800	410	170	70	1 920	350	670	340	150	130	1 640
Q - Santé humaine et action sociale	2 800	5 240	2 870	1 840	660	13 410	1 640	4 360	2 410	1 620	1 290	11 320
R - Arts, spectacles et activités récréatives	300	480	200	150	80	1 210	180	390	160	120	100	950
S - Autres activités de services	490	900	580	320	160	2 450	350	850	540	300	230	2 270
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	90	440	900	1 350	1 110	3 890	90	410	920	1 350	1 270	4 040
U - Activités extra-territoriales	10	50	90	60	30	240	10	40	80	60	50	240
Z - Non déterminé	210	970	960	710	260	3 110	100	470	530	460	230	1 790
Total	31 410	53 910	35 380	22 220	8 240	151 160	21 050	45 280	31 990	21 230	15 410	134 960

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge (juin 2021 - juin 2022) – partie 2

	% du secteur dans les recrutements					% du secteur dans les fins de contrat				
	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans
A - Agriculture, sylviculture et pêche	0,6%	0,4%	0,4%	0,5%	0,6%	0,7%	0,5%	0,4%	0,6%	0,4%
B - Industries extractives	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
C - Industrie manufacturière	4,2%	4,4%	5,1%	4,2%	3,6%	4,0%	4,2%	5,0%	4,2%	7,3%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0,3%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,5%
F - Construction	9,0%	9,0%	12,7%	15,2%	14,2%	9,1%	9,4%	12,9%	15,2%	13,5%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	17,8%	10,5%	10,0%	9,2%	8,3%	21,2%	11,6%	10,8%	10,2%	9,9%
H - Transports et entreposage	4,5%	5,3%	7,0%	7,6%	8,7%	3,8%	5,2%	6,3%	7,0%	8,1%
I - Hébergement et restauration	10,9%	8,1%	8,3%	9,3%	7,9%	11,8%	9,0%	8,8%	9,1%	5,4%
J - Information et communication	3,0%	5,1%	4,5%	3,2%	2,5%	2,2%	5,2%	5,3%	3,6%	2,7%
K - Activités financières et d'assurance	6,4%	10,4%	9,6%	7,7%	5,2%	5,8%	9,0%	10,0%	8,3%	7,7%
L - Activités immobilières	0,5%	0,8%	1,0%	1,4%	1,7%	0,5%	0,8%	1,0%	1,4%	1,2%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	11,4%	14,5%	9,9%	7,0%	6,1%	8,3%	15,1%	10,2%	7,4%	6,2%
N - Activités de services administratifs et de soutien	8,5%	7,8%	9,3%	9,9%	8,1%	9,8%	8,4%	9,4%	10,3%	6,6%
O - Administration publique	8,9%	6,7%	4,9%	3,7%	3,9%	9,7%	5,3%	3,7%	3,1%	8,8%
P - Enseignement (privé)	1,5%	1,5%	1,2%	0,8%	0,8%	1,7%	1,5%	1,1%	0,7%	0,8%
Q - Santé humaine et action sociale	8,9%	9,7%	8,1%	8,3%	8,0%	7,8%	9,6%	7,5%	7,6%	8,4%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	1,0%	0,9%	0,6%	0,7%	1,0%	0,9%	0,9%	0,5%	0,6%	0,6%
S - Autres activités de services	1,6%	1,7%	1,6%	1,4%	1,9%	1,7%	1,9%	1,7%	1,4%	1,5%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	0,3%	0,8%	2,5%	6,1%	13,5%	0,4%	0,9%	2,9%	6,4%	8,2%
U - Activités extra-territoriales	0,0%	0,1%	0,3%	0,3%	0,4%	0,0%	0,1%	0,3%	0,3%	0,3%
Z - Non déterminé	0,7%	1,8%	2,7%	3,2%	3,2%	0,5%	1,0%	1,7%	2,2%	1,5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge (juin 2021 - juin 2022) – partie 3

	% des recrutements dans le secteur					Total
	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	
A - Agriculture, sylviculture et pêche	26,0%	30,1%	20,5%	16,4%	6,8%	100,0%
B - Industries extractives	16,7%	33,3%	33,3%	16,7%	0,0%	100,0%
C - Industrie manufacturière	19,6%	35,4%	26,6%	13,8%	4,5%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	22,2%	44,4%	18,5%	11,1%	3,7%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	14,3%	37,1%	22,9%	20,0%	5,7%	100,0%
F - Construction	16,9%	29,1%	26,8%	20,2%	7,0%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	32,0%	32,2%	20,3%	11,7%	3,9%	100,0%
H - Transports et entreposage	15,4%	31,2%	27,1%	18,4%	7,9%	100,0%
I - Hébergement et restauration	25,4%	32,5%	21,9%	15,4%	4,8%	100,0%
J - Information et communication	15,2%	44,4%	25,8%	11,3%	3,4%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	15,3%	42,5%	25,9%	13,1%	3,3%	100,0%
L - Activités immobilières	12,1%	32,1%	24,3%	21,4%	10,0%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	21,2%	46,1%	20,6%	9,2%	2,9%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	20,6%	32,3%	25,2%	16,8%	5,1%	100,0%
O - Administration publique	29,9%	39,1%	18,6%	8,9%	3,4%	100,0%
P - Enseignement (privé)	24,5%	41,7%	21,4%	8,9%	3,6%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	20,9%	39,1%	21,4%	13,7%	4,9%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	24,8%	39,7%	16,5%	12,4%	6,6%	100,0%
S - Autres activités de services	20,0%	36,7%	23,7%	13,1%	6,5%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	2,3%	11,3%	23,1%	34,7%	28,5%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	4,2%	20,8%	37,5%	25,0%	12,5%	100,0%
Z - Non déterminé	6,8%	31,2%	30,9%	22,8%	8,4%	100,0%

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge (juin 2021 - juin 2022) – partie 4

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2022						% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2022				
	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	Total	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans
A - Agriculture, sylviculture et pêche	220	460	390	350	230	1 650	0,7%	0,4%	0,3%	0,3%	0,4%
B - Industries extractives	10	50	60	100	60	280	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%
C - Industrie manufacturière	1 600	7 030	9 270	9 580	4 380	31 860	5,4%	5,5%	6,9%	7,8%	7,5%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	100	520	520	450	190	1 780	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	70	470	560	620	310	2 030	0,2%	0,4%	0,4%	0,5%	0,5%
F - Construction	3 560	11 080	14 150	14 910	7 880	51 580	11,9%	8,7%	10,6%	12,1%	13,5%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	5 190	13 730	14 040	13 310	6 360	52 630	17,4%	10,8%	10,5%	10,8%	10,9%
H - Transports et entreposage	1 670	7 480	9 300	9 560	4 850	32 860	5,6%	5,9%	7,0%	7,8%	8,3%
I - Hébergement et restauration	2 600	5 770	5 870	5 260	2 380	21 880	8,7%	4,5%	4,4%	4,3%	4,1%
J - Information et communication	940	6 840	6 630	5 130	2 100	21 640	3,2%	5,4%	5,0%	4,2%	3,6%
K - Activités financières et d'assurance	1 620	13 270	16 280	15 290	6 070	52 530	5,4%	10,5%	12,2%	12,4%	10,4%
L - Activités immobilières	160	830	940	920	650	3 500	0,5%	0,7%	0,7%	0,7%	1,1%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3 020	18 550	12 860	8 480	3 780	46 690	10,1%	14,6%	9,6%	6,9%	6,5%
N - Activités de services administratifs et de soutien	1 740	6 580	7 650	7 350	3 200	26 520	5,8%	5,2%	5,7%	6,0%	5,5%
O - Administration publique	2 830	14 560	16 360	13 630	6 180	53 560	9,5%	11,5%	12,2%	11,1%	10,6%
P - Enseignement (privé)	300	1 840	1 640	1 350	670	5 800	1,0%	1,4%	1,2%	1,1%	1,1%
Q - Santé humaine et action sociale	3 280	13 880	12 210	11 200	5 390	45 960	11,0%	10,9%	9,1%	9,1%	9,2%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	220	770	750	610	390	2 740	0,7%	0,6%	0,6%	0,5%	0,7%
S - Autres activités de services	560	1 980	1 920	1 640	910	7 010	1,9%	1,6%	1,4%	1,3%	1,6%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	60	420	1 260	2 260	1 800	5 800	0,2%	0,3%	0,9%	1,8%	3,1%
U - Activités extra-territoriales	10	110	200	310	190	820	0,0%	0,1%	0,1%	0,3%	0,3%
Z - Non déterminé	60	700	870	850	480	2 960	0,2%	0,6%	0,7%	0,7%	0,8%
Total	29 820	126 920	133 730	123 160	58 450	472 080	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (juin 2021 - juin 2022) – partie 1

	Recrutements				Fins de contrat			
	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	Total	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	Total
A - Agriculture, sylviculture et pêche	210	190	330	730	190	180	310	680
B - Industries extractives	30	10	20	60	30	10	20	60
C - Industrie manufacturière	4 580	590	1 550	6 720	4 070	830	1 460	6 360
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	110	100	60	270	80	110	40	230
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	200	100	50	350	150	80	40	270
F - Construction	9 560	1 270	5 860	16 690	8 650	1 430	5 530	15 610
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	9 750	3 330	4 440	17 520	9 140	3 730	4 020	16 890
H - Transports et entreposage	4 120	1 300	3 680	9 100	3 760	1 290	2 880	7 930
I - Hébergement et restauration	4 280	1 780	7 380	13 440	3 950	1 610	6 550	12 110
J - Information et communication	3 150	720	2 330	6 200	2 920	820	1 980	5 720
K - Activités financières et d'assurance	5 730	1 270	6 150	13 150	4 900	1 640	4 930	11 470
L - Activités immobilières	520	370	510	1 400	460	340	480	1 280
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	7 270	1 880	7 810	16 960	6 450	1 970	5 970	14 390
N - Activités de services administratifs et de soutien	6 110	1 390	5 530	13 030	5 520	1 410	5 160	12 090
O - Administration publique	630	7 550	1 110	9 290	370	6 530	740	7 640
P - Enseignement (privé)	470	550	900	1 920	380	500	760	1 640
Q - Santé humaine et action sociale	5 070	4 910	3 430	13 410	3 790	4 620	2 910	11 320
R - Arts, spectacles et activités récréatives	410	410	390	1 210	290	320	330	940
S - Autres activités de services	830	690	940	2 460	760	720	790	2 270
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	450	280	3 170	3 900	430	320	3 290	4 040
U - Activités extra-territoriales	70	20	150	240	70	40	130	240
Z - Non déterminé	680	620	1 810	3 110	200	510	1 070	1 780
Total	64 230	29 330	57 600	151 160	56 560	29 010	49 390	134 960

Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (juin 2021 - juin 2022) – partie 2

	% du secteur dans les recrutements			% du secteur dans les fins de contrat		
	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers
A - Agriculture, sylviculture et pêche	0,3%	0,6%	0,6%	0,3%	0,6%	0,6%
B - Industries extractives	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%
C - Industrie manufacturière	7,1%	2,0%	2,7%	7,2%	2,9%	2,7%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,2%	0,3%	0,1%	0,1%	0,4%	0,1%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	0,3%	0,3%	0,1%	0,3%	0,3%	0,1%
F - Construction	14,9%	4,3%	10,2%	15,3%	4,9%	10,2%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	15,2%	11,4%	7,7%	16,2%	12,9%	7,7%
H - Transports et entreposage	6,4%	4,4%	6,4%	6,6%	4,4%	6,4%
I - Hébergement et restauration	6,7%	6,1%	12,8%	7,0%	5,5%	12,8%
J - Information et communication	4,9%	2,5%	4,0%	5,2%	2,8%	4,0%
K - Activités financières et d'assurance	8,9%	4,3%	10,7%	8,7%	5,7%	10,7%
L - Activités immobilières	0,8%	1,3%	0,9%	0,8%	1,2%	0,9%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	11,3%	6,4%	13,6%	11,4%	6,8%	13,6%
N - Activités de services administratifs et de soutien	9,5%	4,7%	9,6%	9,8%	4,9%	9,6%
O - Administration publique	1,0%	25,7%	1,9%	0,7%	22,5%	1,9%
P - Enseignement (privé)	0,7%	1,9%	1,6%	0,7%	1,7%	1,6%
Q - Santé humaine et action sociale	7,9%	16,7%	6,0%	6,7%	15,9%	6,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	0,6%	1,4%	0,7%	0,5%	1,1%	0,7%
S - Autres activités de services	1,3%	2,4%	1,6%	1,3%	2,5%	1,6%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	0,7%	1,0%	5,5%	0,8%	1,1%	5,5%
U - Activités extra-territoriales	0,1%	0,1%	0,3%	0,1%	0,1%	0,3%
Z - Non déterminé	1,1%	2,1%	3,1%	0,4%	1,8%	3,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (juin 2021 - juin 2022) – partie 3

	% des recrutements dans le secteur			Total
	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	
A - Agriculture, sylviculture et pêche	28,8%	26,0%	45,2%	100,0%
B - Industries extractives	50,0%	16,7%	33,3%	100,0%
C - Industrie manufacturière	68,2%	8,8%	23,1%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	40,7%	37,0%	22,2%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	57,1%	28,6%	14,3%	100,0%
F - Construction	57,3%	7,6%	35,1%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	55,7%	19,0%	25,3%	100,0%
H - Transports et entreposage	45,3%	14,3%	40,4%	100,0%
I - Hébergement et restauration	31,8%	13,2%	54,9%	100,0%
J - Information et communication	50,8%	11,6%	37,6%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	43,6%	9,7%	46,8%	100,0%
L - Activités immobilières	37,1%	26,4%	36,4%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	42,9%	11,1%	46,0%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	46,9%	10,7%	42,4%	100,0%
O - Administration publique	6,8%	81,3%	11,9%	100,0%
P - Enseignement	24,5%	28,6%	46,9%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	37,8%	36,6%	25,6%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	33,9%	33,9%	32,2%	100,0%
S - Autres activités de services	33,7%	28,0%	38,2%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	11,5%	7,2%	81,3%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	29,2%	8,3%	62,5%	100,0%
Z - Non déterminé	21,9%	19,9%	58,2%	100,0%

Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (juin 2021 - juin 2022) – partie 4

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2022				% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2022		
	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	Total	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers
A - Agriculture, sylviculture et pêche	550	480	630	1 660	0,3%	0,4%	0,5%
B - Industries extractives	160	40	80	280	0,1%	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	22 330	3 660	5 870	31 860	10,5%	2,9%	4,4%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	520	1 040	210	1 770	0,2%	0,8%	0,2%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	1 010	760	260	2 030	0,5%	0,6%	0,2%
F - Construction	29 980	4 590	17 010	51 580	14,1%	3,7%	12,7%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	31 930	9 400	11 300	52 630	15,0%	7,5%	8,4%
H - Transports et entreposage	15 100	7 690	10 070	32 860	7,1%	6,1%	7,5%
I - Hébergement et restauration	8 090	2 710	11 080	21 880	3,8%	2,2%	8,3%
J - Information et communication	11 550	4 020	6 070	21 640	5,4%	3,2%	4,5%
K - Activités financières et d'assurance	24 860	9 350	18 320	52 530	11,7%	7,4%	13,7%
L - Activités immobilières	1 220	1 130	1 150	3 500	0,6%	0,9%	0,9%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	22 400	6 680	17 610	46 690	10,5%	5,3%	13,2%
N - Activités de services administratifs et de soutien	13 730	2 680	10 110	26 520	6,5%	2,1%	7,5%
O - Administration publique	3 840	45 930	3 790	53 560	1,8%	36,6%	2,8%
P - Enseignement (privé)	1 800	1 700	2 300	5 800	0,8%	1,4%	1,7%
Q - Santé humaine et action sociale	18 580	18 670	8 710	45 960	8,7%	14,9%	6,5%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	1 030	1 010	700	2 740	0,5%	0,8%	0,5%
S - Autres activités de services	2 440	2 510	2 060	7 010	1,1%	2,0%	1,5%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	840	680	4 280	5 800	0,4%	0,5%	3,2%
U - Activités extra-territoriales	260	130	430	820	0,1%	0,1%	0,3%
Z - Non déterminé	360	730	1 870	2 960	0,2%	0,6%	1,4%
Total	212 580	125 590	133 910	472 080	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat (juin 2021 - juin 2022) – partie 1

	Recrutements					Fins de contrat					% du secteur dans les recrutements	
	CDD					CDI	Total	CDD	CDI	Total	CDD	CDI
	<= 1 mois	2 - 6 mois	7 - 12 mois	> 12 mois	Total							
A - Agriculture, sylviculture et pêche	60	110	60	10	240	490	730	180	500	680	0,6%	0,4%
B - Industries extractives	0	10	0	0	10	50	60	10	50	60	0,0%	0,0%
C - Industrie manufacturière	330	1 250	440	50	2 070	4 650	6 720	1 170	5 190	6 360	5,0%	4,2%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0	10	20	0	30	240	270	20	210	230	0,1%	0,2%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	10	20	20	0	50	300	350	20	250	270	0,1%	0,3%
F - Construction	740	2 000	460	60	3 260	13 430	16 690	2 480	13 130	15 610	7,8%	12,3%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	1 200	4 260	1 080	100	6 640	10 880	17 520	5 140	11 750	16 890	15,9%	9,9%
H - Transports et entreposage	270	1 070	740	100	2 180	6 920	9 100	1 300	6 630	7 930	5,2%	6,3%
I - Hébergement et restauration	700	1 770	490	50	3 010	10 430	13 440	2 130	9 980	12 110	7,2%	9,5%
J - Information et communication	230	650	180	50	1 110	5 090	6 200	910	4 810	5 720	2,7%	4,7%
K - Activités financières et d'assurance	90	1 800	610	170	2 670	10 480	13 150	1 970	9 500	11 470	6,4%	9,6%
L - Activités immobilières	50	100	50	10	210	1 190	1 400	160	1 120	1 280	0,5%	1,1%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	310	2 170	430	210	3 120	13 840	16 960	2 230	12 160	14 390	7,5%	12,6%
N - Activités de services administratifs et de soutien	2 140	3 010	630	60	5 840	7 190	13 030	4 260	7 830	12 090	14,0%	6,6%
O - Administration publique	1 080	1 190	1 220	390	3 880	5 410	9 290	3 270	4 370	7 640	9,3%	4,9%
P - Enseignement (privé)	70	510	250	400	1 230	690	1 920	1 040	600	1 640	2,9%	0,6%
Q - Santé humaine et action sociale	590	2 420	1 210	320	4 540	8 870	13 410	3 540	7 780	11 320	10,9%	8,1%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	110	190	200	70	570	640	1 210	440	500	940	1,4%	0,6%
S - Autres activités de services	90	270	170	60	590	1 870	2 460	420	1 850	2 270	1,4%	1,7%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	20	30	10	0	60	3 840	3 900	40	4 000	4 040	0,1%	3,5%
U - Activités extra-territoriales	40	40	70	30	180	60	240	140	100	240	0,4%	0,1%
Z - Non déterminé	80	90	40	20	230	2 880	3 110	140	1 640	1 780	0,6%	2,6%
Total	8 210	22 970	8 380	2 160	41 720	109 440	151 160	31 010	103 950	134 960	100,0%	100,0%

Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat (juin 2021 - juin 2022) – partie 2

	% des recrutements dans le secteur		Total
	CDD	CDI	
A - Agriculture, sylviculture et pêche	32,9%	67,1%	100,0%
B - Industries extractives	16,7%	83,3%	100,0%
C - Industrie manufacturière	30,8%	69,2%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	11,1%	88,9%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	14,3%	85,7%	100,0%
F - Construction	19,5%	80,5%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	37,9%	62,1%	100,0%
H - Transports et entreposage	24,0%	76,0%	100,0%
I - Hébergement et restauration	22,4%	77,6%	100,0%
J - Information et communication	17,9%	82,1%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	20,3%	79,7%	100,0%
L - Activités immobilières	15,0%	85,0%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	18,4%	81,6%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	44,8%	55,2%	100,0%
O - Administration publique	41,8%	58,2%	100,0%
P - Enseignement (privé)	64,1%	35,9%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	33,9%	66,1%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	47,1%	52,9%	100,0%
S - Autres activités de services	24,0%	76,0%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	1,5%	98,5%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	75,0%	25,0%	100,0%
Z - Non déterminé	7,4%	92,6%	100,0%

Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat (juin 2021 - juin 2022) – partie 3

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2022			% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2022	
	CDD	CDI	Total	CDD	CDI
A - Agriculture, sylviculture et pêche	130	1 530	1 660	0,5%	0,3%
B - Industries extractives	10	270	280	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	1 540	30 320	31 860	5,5%	6,8%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	20	1 750	1 770	0,1%	0,4%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	30	2 000	2 030	0,1%	0,5%
F - Construction	1 800	49 780	51 580	6,4%	11,2%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	3 720	48 910	52 630	13,3%	11,0%
H - Transports et entreposage	1 480	31 380	32 860	5,3%	7,1%
I - Hébergement et restauration	1 540	20 340	21 880	5,5%	4,6%
J - Information et communication	620	21 020	21 640	2,2%	4,7%
K - Activités financières et d'assurance	2 130	50 400	52 530	7,6%	11,3%
L - Activités immobilières	110	3 390	3 500	0,4%	0,8%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2 230	44 460	46 690	8,0%	10,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	2 430	24 090	26 520	8,7%	5,4%
O - Administration publique	3 370	50 190	53 560	12,0%	11,3%
P - Enseignement (privé)	1 770	4 030	5 800	6,3%	0,9%
Q - Santé humaine et action sociale	4 010	41 950	45 960	14,3%	9,4%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	370	2 370	2 740	1,3%	0,5%
S - Autres activités de services	390	6 620	7 010	1,4%	1,5%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	20	5 780	5 800	0,1%	1,3%
U - Activités extra-territoriales	210	610	820	0,7%	0,1%
Z - Non déterminé	80	2 880	2 960	0,3%	0,6%
Total	28 010	444 070	472 080	100,0%	100,0%

Tableau 8 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum (juin 2021 - juin 2022) - partie 1

	Recrutements				% du secteur dans les recrutements		
	Au voisinage du SSM			Supérieur au SSM	Total	Au voisinage du SSM	Supérieur au SSM
	SSM non qualifié	SSM qualifié	Total				
A - Agriculture, sylviculture et pêche	350	80	430	300	730	0,9%	0,3%
B - Industries extractives	10	10	20	40	60	0,0%	0,0%
C - Industrie manufacturière	1 330	1 010	2 340	4 380	6 720	4,7%	4,3%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	10	10	20	250	270	0,0%	0,2%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	60	50	110	240	350	0,2%	0,2%
F - Construction	3 320	2 330	5 650	11 040	16 690	11,4%	10,9%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	7 400	2 020	9 420	8 090	17 510	19,1%	8,0%
H - Transports et entreposage	2 170	1 680	3 850	5 250	9 100	7,8%	5,2%
I - Hébergement et restauration	6 900	1 570	8 470	4 970	13 440	17,1%	4,9%
J - Information et communication	480	480	960	5 240	6 200	1,9%	5,1%
K - Activités financières et d'assurance	1 640	300	1 940	11 210	13 150	3,9%	11,0%
L - Activités immobilières	220	190	410	990	1 400	0,8%	1,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 660	1 110	2 770	14 190	16 960	5,6%	13,9%
N - Activités de services administratifs et de soutien	1 870	910	2 780	10 250	13 030	5,6%	10,1%
O - Administration publique	880	260	1 140	8 150	9 290	2,3%	8,0%
P - Enseignement (privé)	190	380	570	1 350	1 920	1,2%	1,3%
Q - Santé humaine et action sociale	2 930	1 280	4 210	9 200	13 410	8,5%	9,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	320	120	440	770	1 210	0,9%	0,8%
S - Autres activités de services	650	490	1 140	1 320	2 460	2,3%	1,3%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	860	180	1 040	2 860	3 900	2,1%	2,8%
U - Activités extra-territoriales	0	10	10	230	240	0,0%	0,2%
Z - Non déterminé	1 410	280	1 690	1 430	3 120	3,4%	1,4%
Total	34 660	14 750	49 410	101 750	151 160	100,0%	100,0%

Tableau 8 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum (juin 2021 - juin 2022) - partie 2

	% des recrutements dans le secteur		
	Au voisinage du SSM	Supérieur au SSM	Total
A - Agriculture, sylviculture et pêche	58,9%	41,1%	100,0%
B - Industries extractives	33,3%	66,7%	100,0%
C - Industrie manufacturière	34,8%	65,2%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	7,4%	92,6%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	31,4%	68,6%	100,0%
F - Construction	33,9%	66,1%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	53,8%	46,2%	100,0%
H - Transports et entreposage	42,3%	57,7%	100,0%
I - Hébergement et restauration	63,0%	37,0%	100,0%
J - Information et communication	15,5%	84,5%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	14,8%	85,2%	100,0%
L - Activités immobilières	29,3%	70,7%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	16,3%	83,7%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	21,3%	78,7%	100,0%
O - Administration publique	12,3%	87,7%	100,0%
P - Enseignement (privé)	29,7%	70,3%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	31,4%	68,6%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	36,4%	63,6%	100,0%
S - Autres activités de services	46,3%	53,7%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	26,7%	73,3%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	4,2%	95,8%	100,0%
Z - Non déterminé	54,2%	45,8%	100,0%

Tableau 8 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum (juin 2021 - juin 2022) - partie 3

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2022			% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2022	
	Au voisinage du SSM	Supérieur au SSM	Total	Au voisinage du SSM	Supérieur au SSM
A - Agriculture, sylviculture et pêche	640	1 020	1 660	1,0%	0,3%
B - Industries extractives	10	270	280	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	3 650	28 210	31 860	5,6%	6,9%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	30	1 750	1 780	0,0%	0,4%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	150	1 880	2 030	0,2%	0,5%
F - Construction	6 270	45 310	51 580	9,6%	11,1%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	15 250	37 370	52 620	23,4%	9,2%
H - Transports et entreposage	5 470	27 380	32 850	8,4%	6,7%
I - Hébergement et restauration	10 560	11 320	21 880	16,2%	2,8%
J - Information et communication	1 170	20 470	21 640	1,8%	5,0%
K - Activités financières et d'assurance	1 430	51 100	52 530	2,2%	12,6%
L - Activités immobilières	590	2 910	3 500	0,9%	0,7%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2 730	43 960	46 690	4,2%	10,8%
N - Activités de services administratifs et de soutien	3 100	23 420	26 520	4,8%	5,8%
O - Administration publique	1 200	52 360	53 560	1,8%	12,9%
P - Enseignement (privé)	420	5 380	5 800	0,6%	1,3%
Q - Santé humaine et action sociale	7 080	38 880	45 960	10,9%	9,6%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	460	2 280	2 740	0,7%	0,6%
S - Autres activités de services	2 100	4 910	7 010	3,2%	1,2%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	940	4 860	5 800	1,4%	1,2%
U - Activités extra-territoriales	20	800	820	0,0%	0,2%
Z - Non déterminé	1 850	1 120	2 970	2,8%	0,3%
Total	65 120	406 960	472 080	100,0%	100,0%