



Tableau de bord du marché du travail luxembourgeois

Indicateurs relatifs aux flux de main-d'œuvre

Période de référence : juin 2019 - juin 2020

Date de parution : octobre 2020

Liste des indicateurs

1. Les flux de main-d'œuvre salariée : nombre de recrutements et de fins de contrat (y compris emplois intérimaires)	2
2. La saisonnalité des flux de main-d'œuvre salariée	3
3. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité	4
4. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le genre	6
5. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon l'âge	9
6. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon la nationalité et la résidence	13
7. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le type de contrat	16
8. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire rémunérés au voisinage du salaire social minimum	19
Note méthodologique	22
ANNEXES	23

Les chiffres des flux annuels depuis 2009 sont disponibles sur la page suivante :

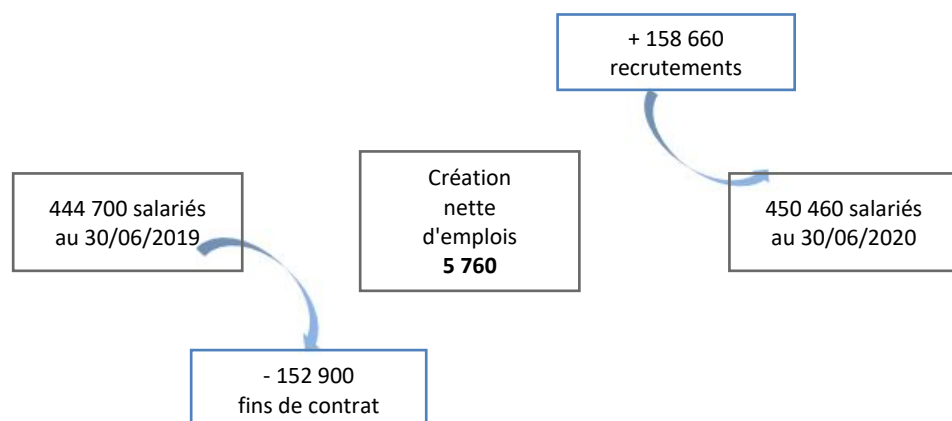
<http://www.adem.public.lu/fr/marche-emploi-luxembourg/faits-et-chiffres/statistiques/igss/Tableaux-interactifs-flux-emploi/index.html>

Pour des raisons de protection des données à caractère personnel, tous les effectifs présentés dans ce tableau de bord sont arrondis à la dizaine inférieure ou supérieure.

Les explications et les précautions d'utilisation de ces chiffres sont détaillées dans la note méthodologique.

1. Les flux de main-d'œuvre salariée : nombre de recrutements et de fins de contrat (y compris emplois intérimaires)

1.1. Flux et création nette d'emplois salariés



Au 30 juin 2020, il y avait 450 460 salariés au Luxembourg contre 444 700 au 30 juin 2019. Entre ces deux dates, on observe 158 660 recrutements et 152 900 fins de contrat (dont près de 6 020 départs à la retraite¹). Le solde entre les recrutements et les fins de contrat (appelé création nette d'emplois salariés) est de 5 760 salariés. L'emploi salarié a donc augmenté de 5 760 unités sur la période étudiée, soit une progression de 1,3%.

1.2. Poids de l'emploi intérimaire dans les flux de main-d'œuvre salariée

	Recrutements (1)	Fins de contrat (2)	Création nette d'emplois salariés (3)=(1)-(2)
Salariés hors intérimaires	128 860	120 430	8 430
Salariés intérimaires	29 800	32 470	-2 670
Total	158 660	152 900	5 760

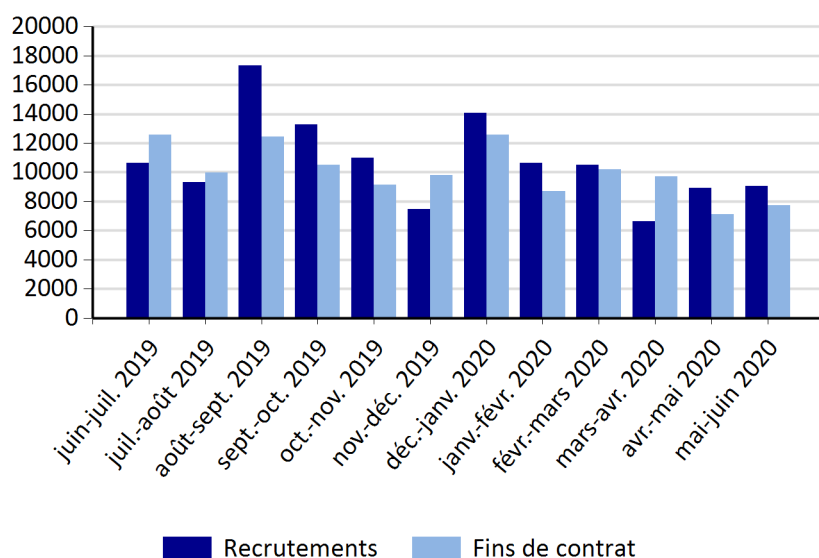
Sur l'ensemble des recrutements réalisés, 19% concernent des emplois salariés intérimaires tandis que 81% concernent des emplois salariés non intérimaires.

Pour les fins de contrat, ces chiffres s'établissent à 21% et 79%. Notons que parmi l'ensemble des salariés travaillant au Luxembourg au 30 juin 2020, 1,6% occupent un emploi salarié intérimaire (soit 7 320 personnes).

¹Ce nombre de départs à la retraite ne comprend pas les retraites du régime statutaire (fonctionnaires et employés de l'Etat) car les données ne sont pas encore disponibles pour la période étudiée. En se basant sur les données des 12 mois antérieurs, on peut estimer à quelque 600 les départs à la retraite du régime statutaire.

2. La saisonnalité des flux de main-d'œuvre salariée²

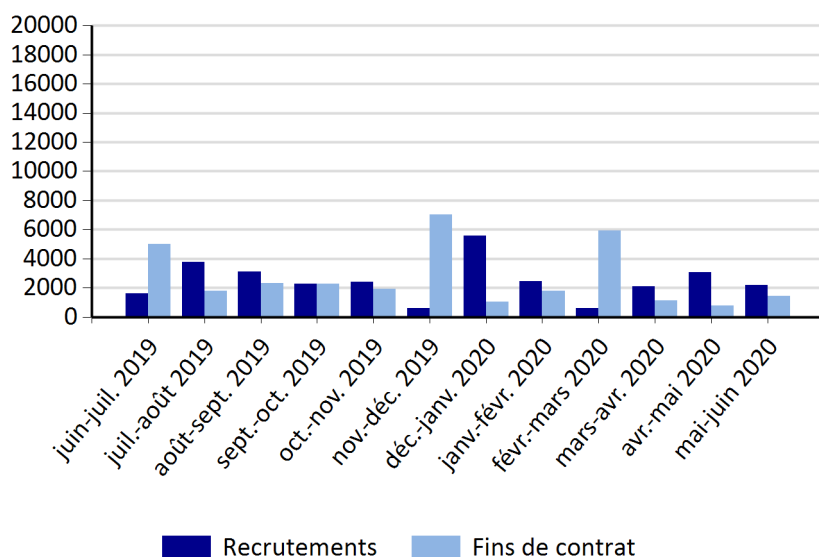
Salariés non intérimaires



Selon les mois, le nombre de recrutements de salariés non intérimaires oscille entre 6 620 et 17 320 ; celui des fins de contrat, entre 7 110 et 12 550.

Guide de lecture : Entre juin et juillet 2019, on observe 10 650 recrutements et 12 550 fins de contrat pour les salariés non intérimaires.

Salariés intérimaires

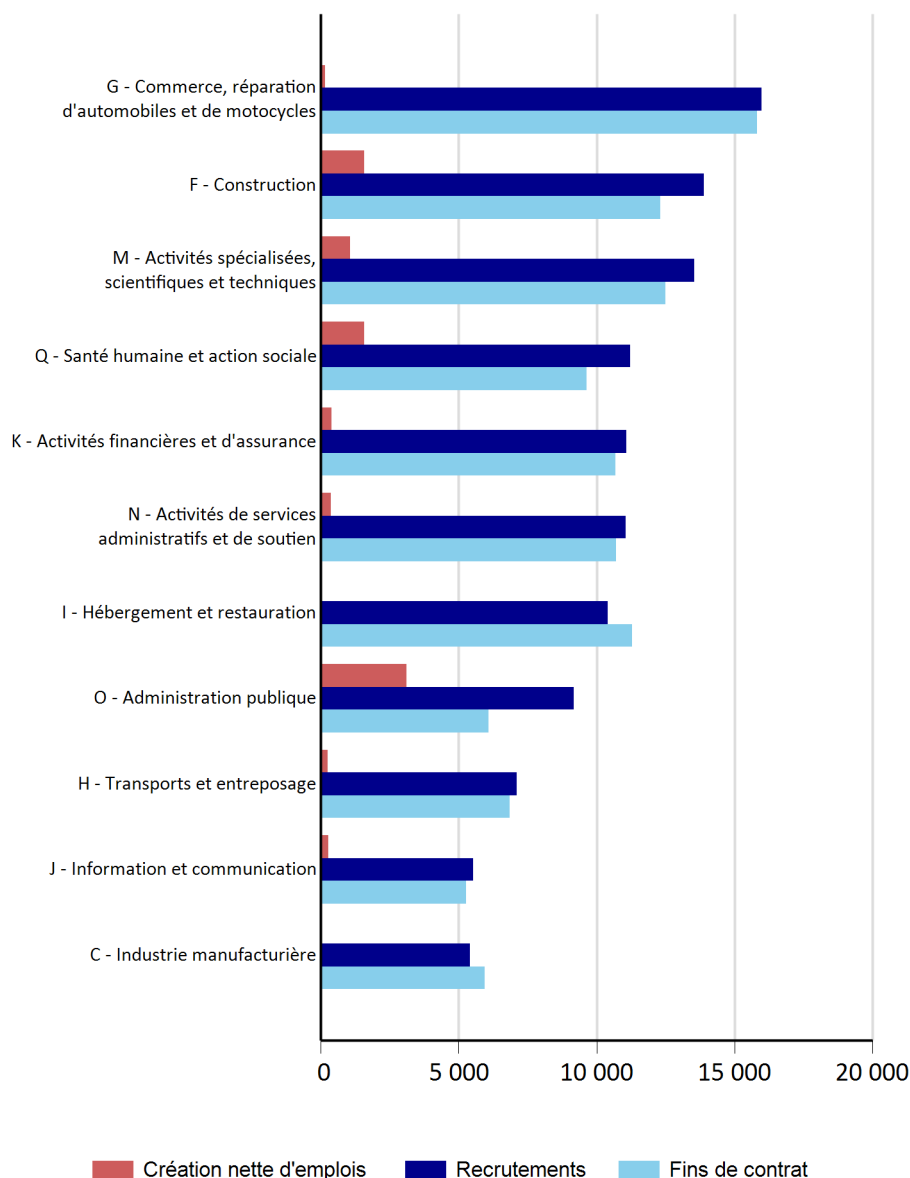


Selon les mois, le nombre de recrutements de salariés intérimaires oscille entre 590 et 5 590 ; celui des fins de contrat, entre 780 et 7 040.

²Les chiffres correspondant au point 2 sont présentés dans les tableaux 1 et 2 de l'annexe.

3. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité³

3.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon le secteur d'activité



Avec respectivement 15 980, 13 900, 13 550 et 11 220 recrutements, les secteurs "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles", "Construction", "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" ainsi que "Santé humaine et action sociale" sont ceux qui ont le plus recruté entre juin 2019 et juin 2020.

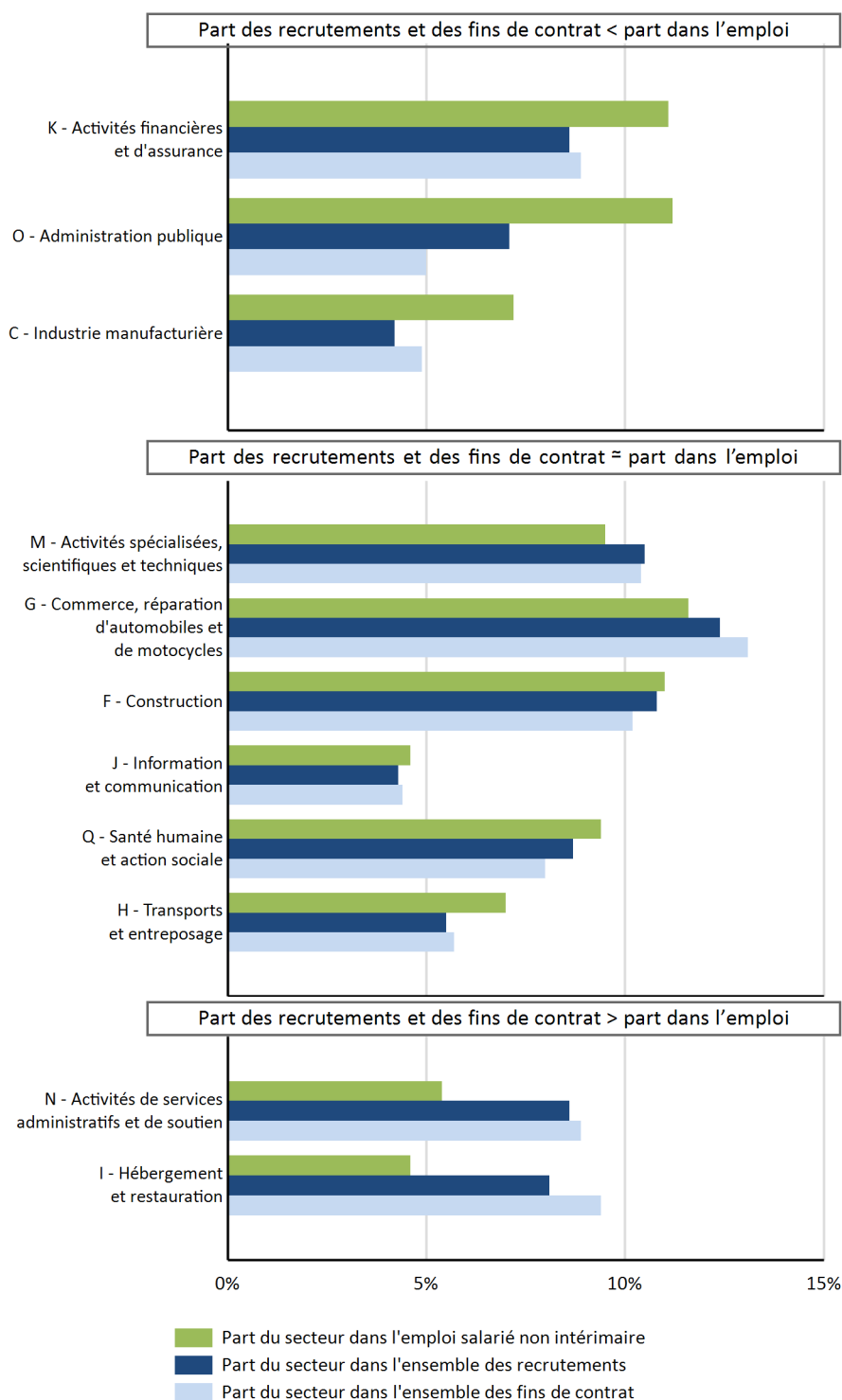
On observe le plus grand nombre de fins de contrat dans les secteurs "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles", "Activités spécialisées, scientifiques et techniques", "Construction" et "Hébergement et restauration".

Dans tous les secteurs présentés ici sauf 2 d'entre eux, le solde entre les recrutements et les fins de contrat est positif ; autrement dit, ils sont tous créateurs d'emplois sauf 2, même s'ils le sont dans des mesures très différentes.

Guide de lecture : Pour le secteur "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles", le nombre de recrutements entre juin 2019 et juin 2020 s'élève environ à 15 980, le nombre de fins de contrat à 15 820. La création nette d'emplois, qui correspond à la différence entre le nombre de recrutements et le nombre de fins de contrat, est de 160.

³Les secteurs mentionnés ici sont ceux qui représentent plus de 4% de l'emploi salarié non-intérimaire. Les chiffres relatifs à tous les secteurs se trouvent dans le tableau 3 de l'annexe.

3.2. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le poids du secteur d'activité dans l'emploi



La part que représente chaque secteur dans les flux de main-d'œuvre ne correspond pas toujours à la part qu'il représente dans l'emploi.

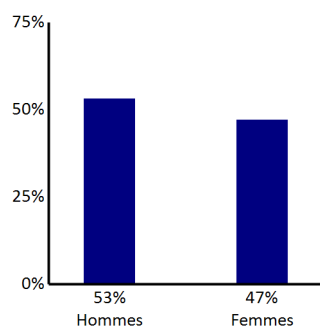
La différence entre les deux s'explique par la dynamique de l'emploi dans le secteur. Cette dynamique résulte du jeu simultané de la destruction et de la création d'emplois mais surtout de la rotation de la main-d'œuvre sur les postes existants : les secteurs employant du personnel peu qualifié (comme l'HORECA ou les activités de services administratifs ou de soutien) ont traditionnellement une rotation sur postes existants plus élevée que les secteurs nécessitant une main-d'œuvre qualifiée, ce qui explique que la part que ces secteurs représentent dans les recrutements et les fins de contrat soit supérieure à celle qu'ils représentent dans l'emploi salarié.

Guide de lecture : les secteurs d'activité sont classés en trois groupes. Le 1^{er} rassemble les secteurs dans lesquels la part qu'ils représentent dans les recrutements et les fins de contrat est inférieure à celle qu'ils représentent dans l'emploi salarié. Le 2^{ème} groupe rassemble les secteurs où la part dans les recrutements et les fins de contrat est identique à la part du secteur dans l'emploi. Le dernier groupe contient les secteurs où la part dans les recrutements et les fins de contrat est supérieure à la part du secteur dans l'emploi.

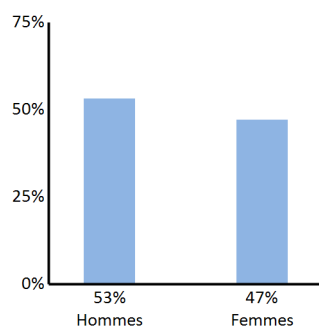
Dans le 1^{er} groupe par exemple, le secteur "Administration publique", qui occupe 11% des salariés (hors intérimaires), représente 7% des recrutements et 5% des fins de contrat.

4. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le genre⁴

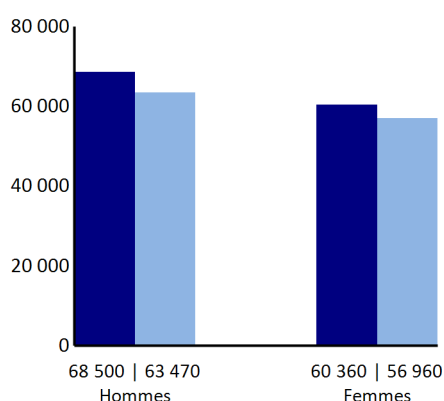
4.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon le genre



Recrutements en %



Fins de contrat en %



Nombre de recrutements et de fins de contrat

Parmi les 128 860 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre juin 2019 et juin 2020, 47% concernent une femme. La part des femmes respectivement dans les recrutements et les fins de contrat est supérieure à la part qu'elles représentent dans l'emploi salarié (41%). Cette surreprésentation des femmes dans les flux de main-d'œuvre s'explique notamment par le fait qu'elles sont proportionnellement plus présentes que les hommes dans les professions ayant un fort turn over.

Qu'il s'agisse des hommes et des femmes, la création nette d'emplois (solde entre le nombre de recrutements et de fins de contrat) est positive. Ainsi, entre juin 2019 et juin 2020, le nombre d'hommes salariés (hors intérimaires) sur le marché du travail a augmenté de 5 030 unités, ce chiffre s'établissant à 3 400 pour les femmes.

Pour les hommes, la création nette d'emplois représente 7% des recrutements (= 5 030/68 500) et 6% pour les femmes.

Guide de lecture :

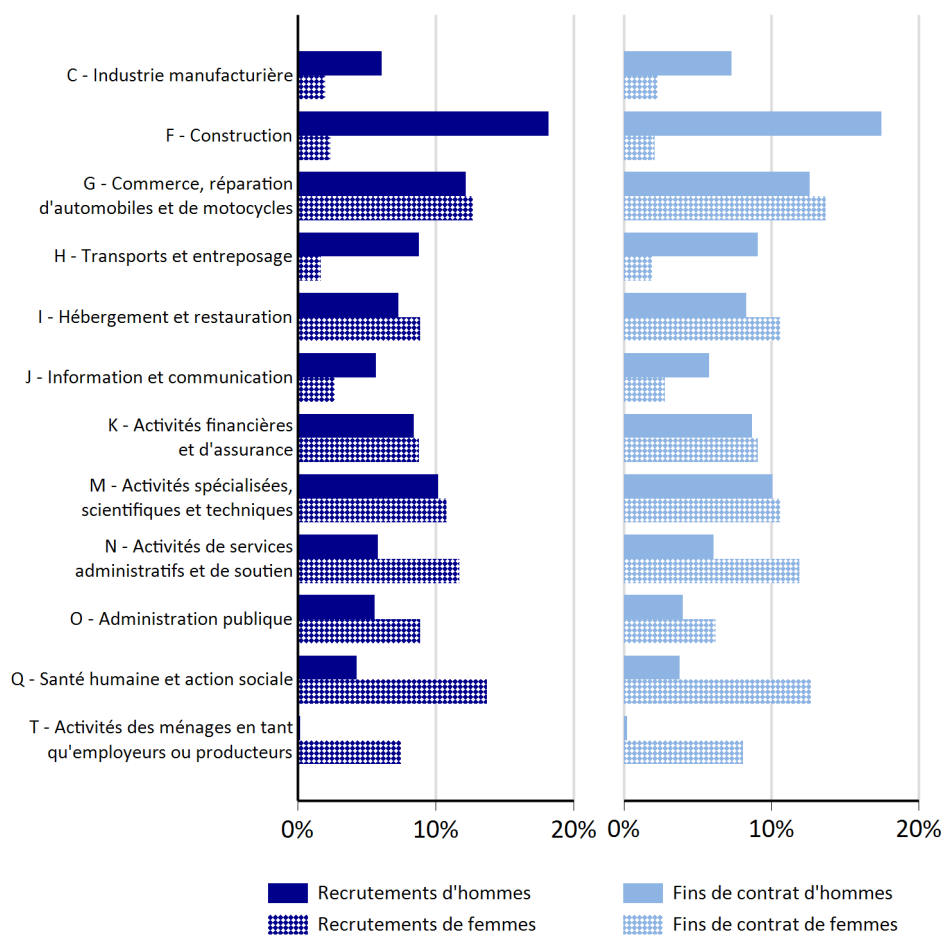
1^{er} graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2019 et juin 2020, 53% des concernent des hommes et 47% des femmes.

2^e graphique : Parmi l'ensemble des fins de contrat effectués entre juin 2019 et juin 2020, 53% concernent des hommes et 47% des femmes.

3^e graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2019 et juin 2020, 68 500 concernent des hommes. C'est le cas de 63 470 fins de contrat.

⁴Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 4 de l'annexe.

4.2. Structure des recrutements et des fins de contrat selon le secteur d'activité et le genre



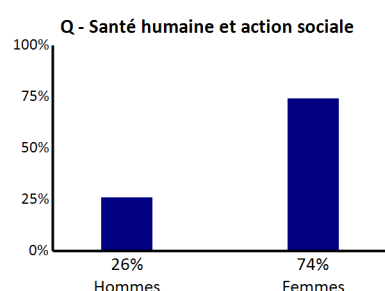
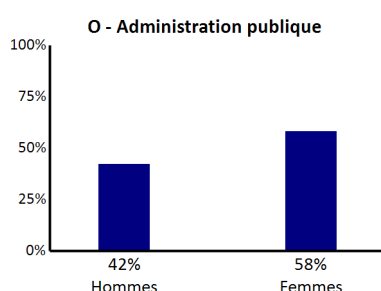
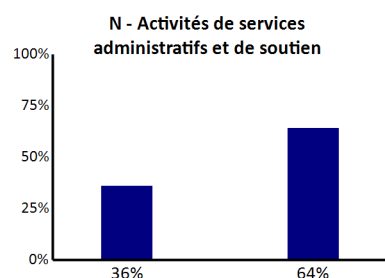
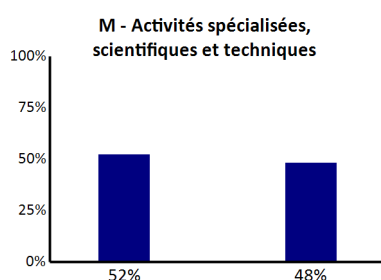
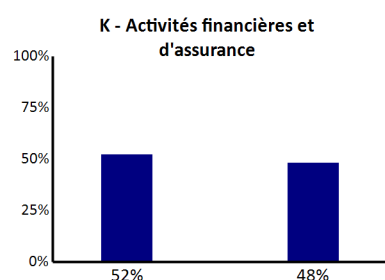
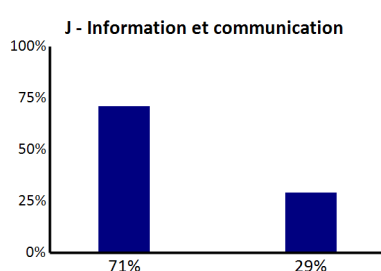
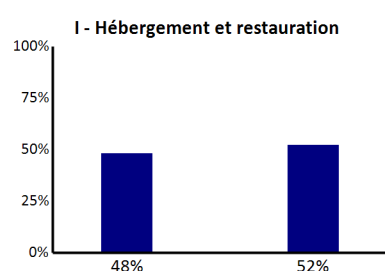
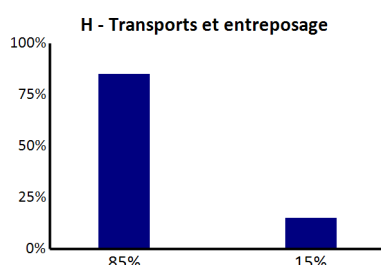
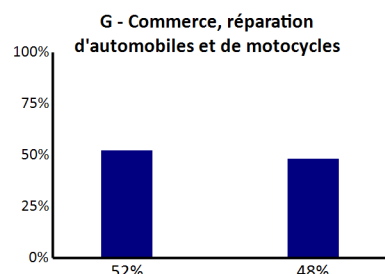
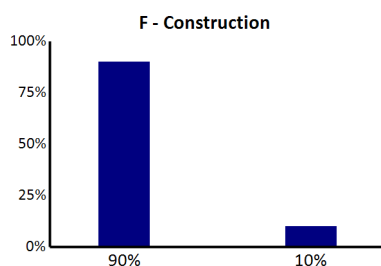
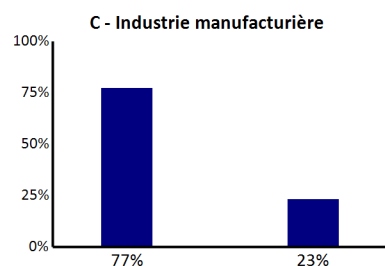
Les trois secteurs qui recrutent le plus de femmes sont "Santé humaine et action sociale", "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" et "Activités de services administratifs et de soutien", qui représentent 14%, 13% et 12% des recrutements féminins (hors intérimaires).

La part que représente certains secteurs dans les recrutements féminins est très différente de la part qu'ils représentent dans les recrutements masculins. Par exemple, le secteur "Santé humaine et action sociale" représente 14% des recrutements féminins contre 4% des recrutements masculins. A l'inverse, le secteur "Information et communication" représente 6% des recrutements masculins contre 3% des recrutements féminins.

Notons, pour les femmes, le nombre important de recrutements (4 500) liés à des emplois de femmes de ménage dans les ménages privés.

Guide de lecture : Les recrutements de femmes dans le secteur "Industrie manufacturière" représentent 2% de l'ensemble des recrutements féminins. Les recrutements d'hommes dans le même secteur représentent 6% de l'ensemble des recrutements masculins.

4.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon le genre



Les graphiques ci-contre représentent, pour les secteurs d'activité les plus importants en termes d'emplois, la structure des recrutements qui y sont réalisés. Ces graphiques illustrent le fait que les deux groupes de main-d'œuvre, femmes et hommes, se positionnent de façon très différenciée selon les secteurs d'activité.

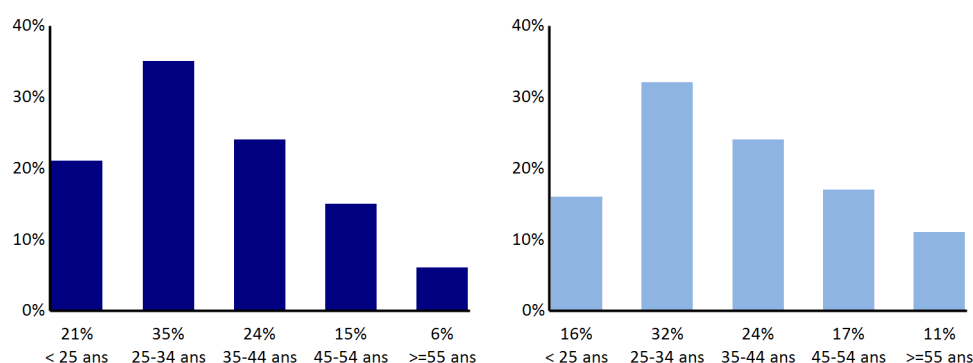
Certains secteurs se caractérisent par une très forte concentration de femmes dans les recrutements. Par exemple "Santé humaine et action sociale", "Activités de services administratifs et de soutien" et "Administration publique" où elles représentent respectivement 74%, 64% et 58% des recrutements.

Dans d'autres secteurs, on observe une forte concentration d'hommes. Ces derniers représentent 90% des recrutements réalisés dans "Construction", 85% dans "Transports et entreposage" et 77% dans "Industrie manufacturière".

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre juin 2019 et juin 2020, 77% concernent des hommes et 23% des femmes.

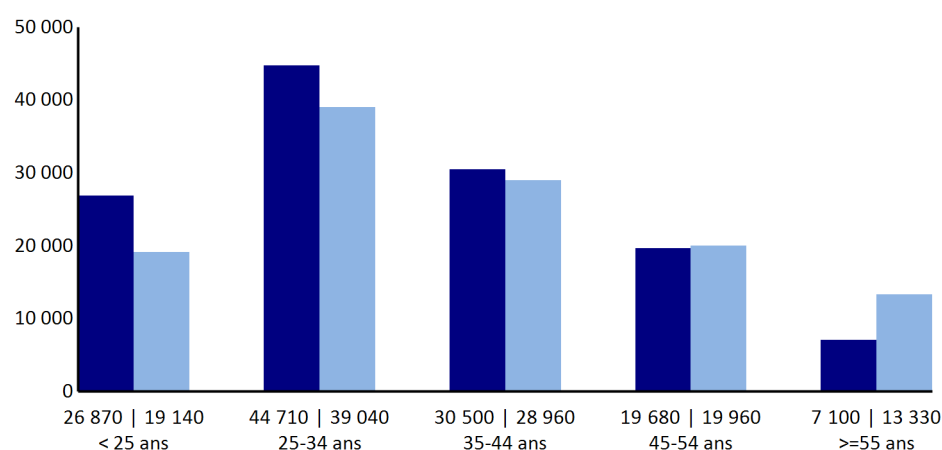
5. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon l'âge⁵

5.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon l'âge



Recrutements en %

Fins de contrat en %



Nombre de recrutements et de fins de contrat

Guide de lecture :

1^{er} graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2019 et juin 2020, 21% concernent des jeunes de moins de 25 ans.

2^e graphique : Parmi l'ensemble des fins de contrat effectués entre juin 2019 et juin 2020, 16% concernent des jeunes de moins de 25 ans.

3^e graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2019 et juin 2020, 26 870 recrutements concernent des jeunes de moins de 25 ans. C'est le cas de 19 140 fins de contrat.

Parmi les 128 860 recrutements réalisés entre juin 2019 et juin 2020, 21% concernent les personnes de moins de 25 ans, 35% les 25-34 ans, 24% les 35-44 ans, 15% les 45-54 ans et 6% les 55 ans et plus.

Parmi les 120 430 fins de contrat, 16% concernent les personnes de moins de 25 ans, 32% les 25-34 ans, 24% les 35-44 ans, 17% les 45-54 ans et 11% les 55 ans et plus.

On observe le plus grand nombre de recrutements (44 710) chez les 25-34 ans.

Les fins de contrat les plus nombreuses (39 040) concernent les personnes de 25-34 ans.

Si l'on compare la part que représente chaque classe d'âge dans les flux de main-d'œuvre avec celle qu'elle représente dans l'emploi salarié, on constate que :

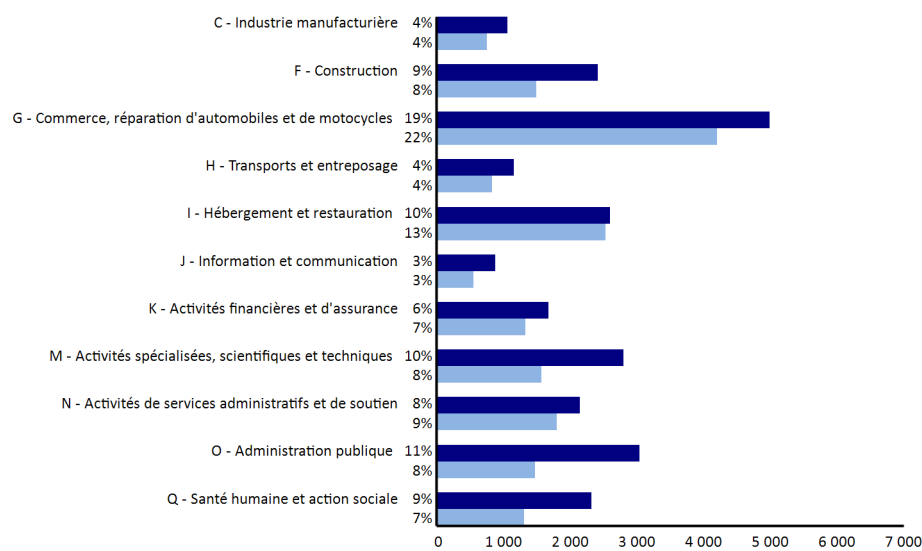
- Les plus jeunes sont surreprésentés dans les flux puisqu'ils représentent 6% dans l'emploi salarié. Cette situation s'explique notamment par la plus forte mobilité des jeunes qui démarrent fréquemment leur carrière par des CDD.
- Les 25-34 ans sont surreprésentés dans les flux (27% dans l'emploi salarié)
- Les 35-44 ans sont sous-représentés dans les flux (29% dans l'emploi salarié)
- Les 45-54 ans sont sous-représentés dans les flux (27% dans l'emploi salarié)
- Les 55 ans et plus sont sous-représentés dans les flux (12% dans l'emploi salarié)

Si l'on calcule la création nette d'emplois (solde entre le nombre de recrutements et de fins de contrat) en fonction de l'âge, on observe qu'elle diminue à mesure que l'âge augmente. Elle s'élève à 7 730 pour les plus jeunes, diminue respectivement à 5 670 et 1 540 pour les classes 25-34 ans et 35-44 ans. Pour les 45-54 ans, elle est nulle et devient négative pour les 55 ans et plus, du fait des départs à la retraite.

⁵Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 5 de l'annexe.

5.2. Structure des recrutements et des fins de contrat selon le secteur d'activité et l'âge

< 25 ans

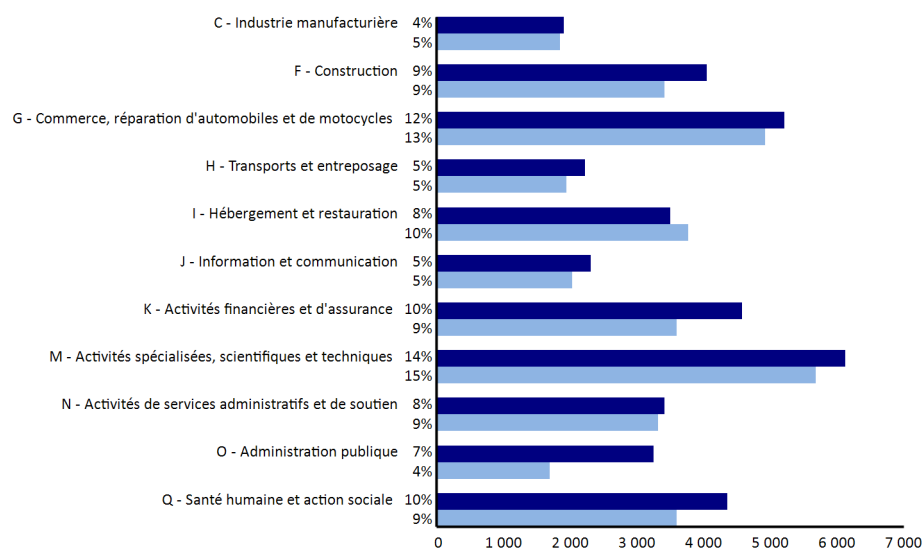


Les trois secteurs qui recrutent le plus de personnes de moins de 25 ans sont "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (qui représente 19% des recrutements des moins de 25 ans), "Administration publique" (11%) et "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (10%).

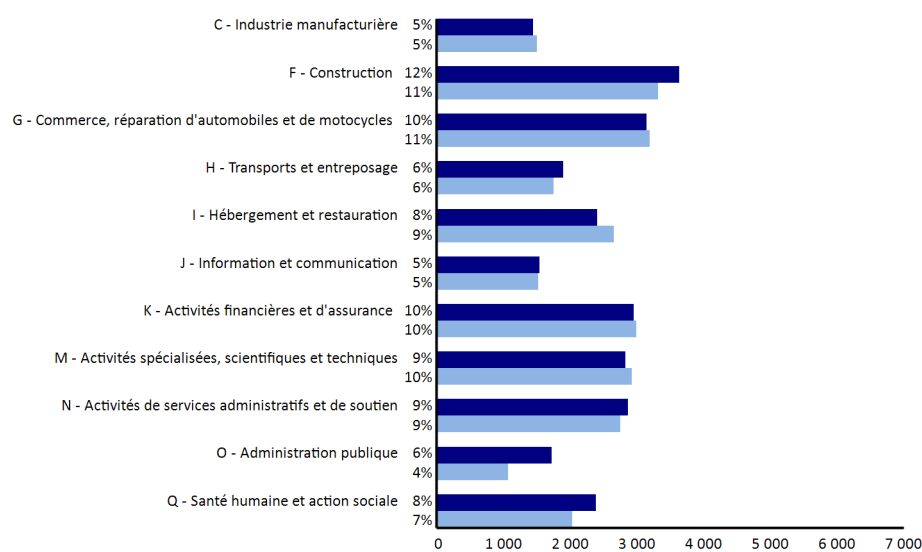
Les trois secteurs qui recrutent le plus de 25-34 ans sont "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (14%), "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (12%) et "Activités financières et d'assurance" (10%).

Les trois secteurs qui recrutent le plus de 35-44 ans sont "Construction" (12%), "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (10%) et "Activités financières et d'assurance" (10%).

25-34 ans

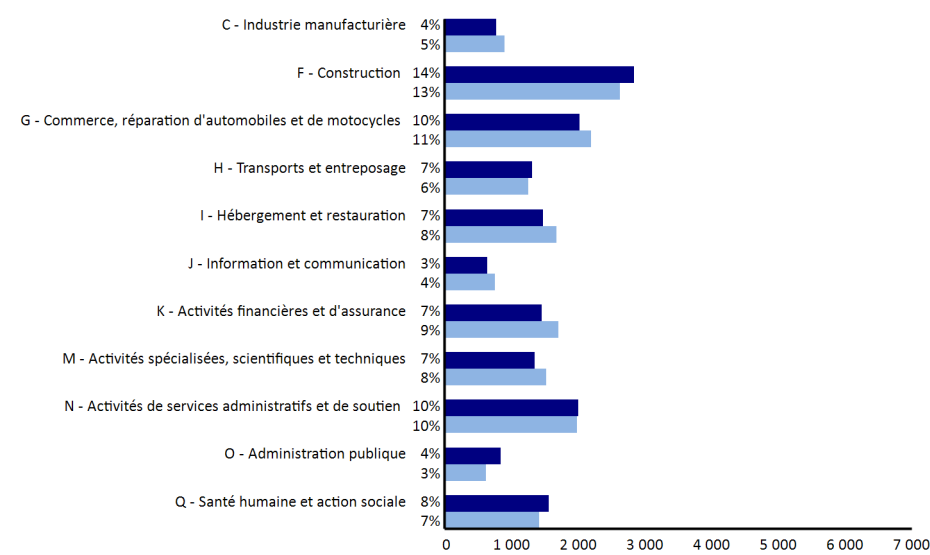


35-44 ans



■ Nombre de recrutements
■ Nombre de fins de contrat

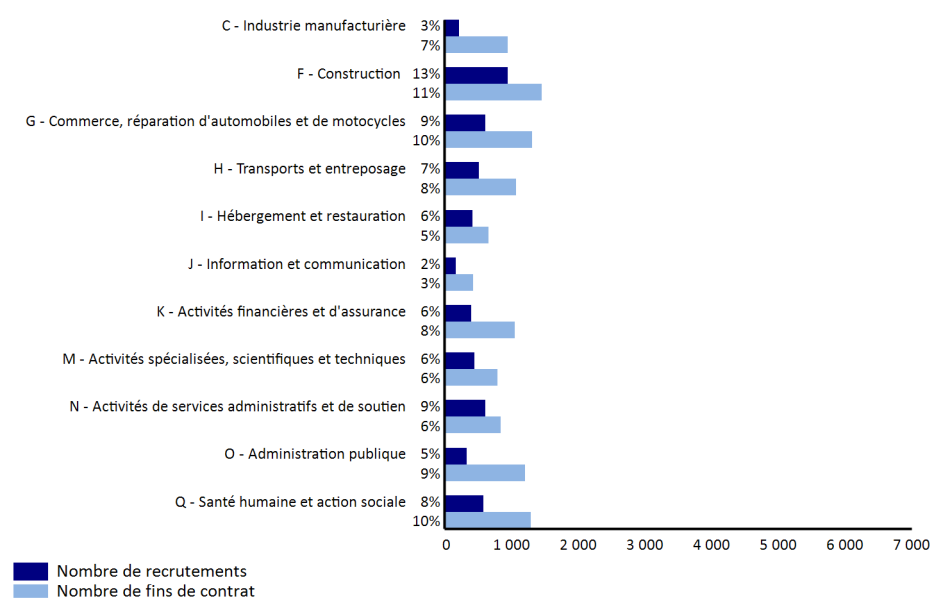
45-54 ans



Les trois secteurs qui recrutent le plus de 45-54 ans sont "Construction" (14%), "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (10%) et "Activités de services administratifs et de soutien" (10%).

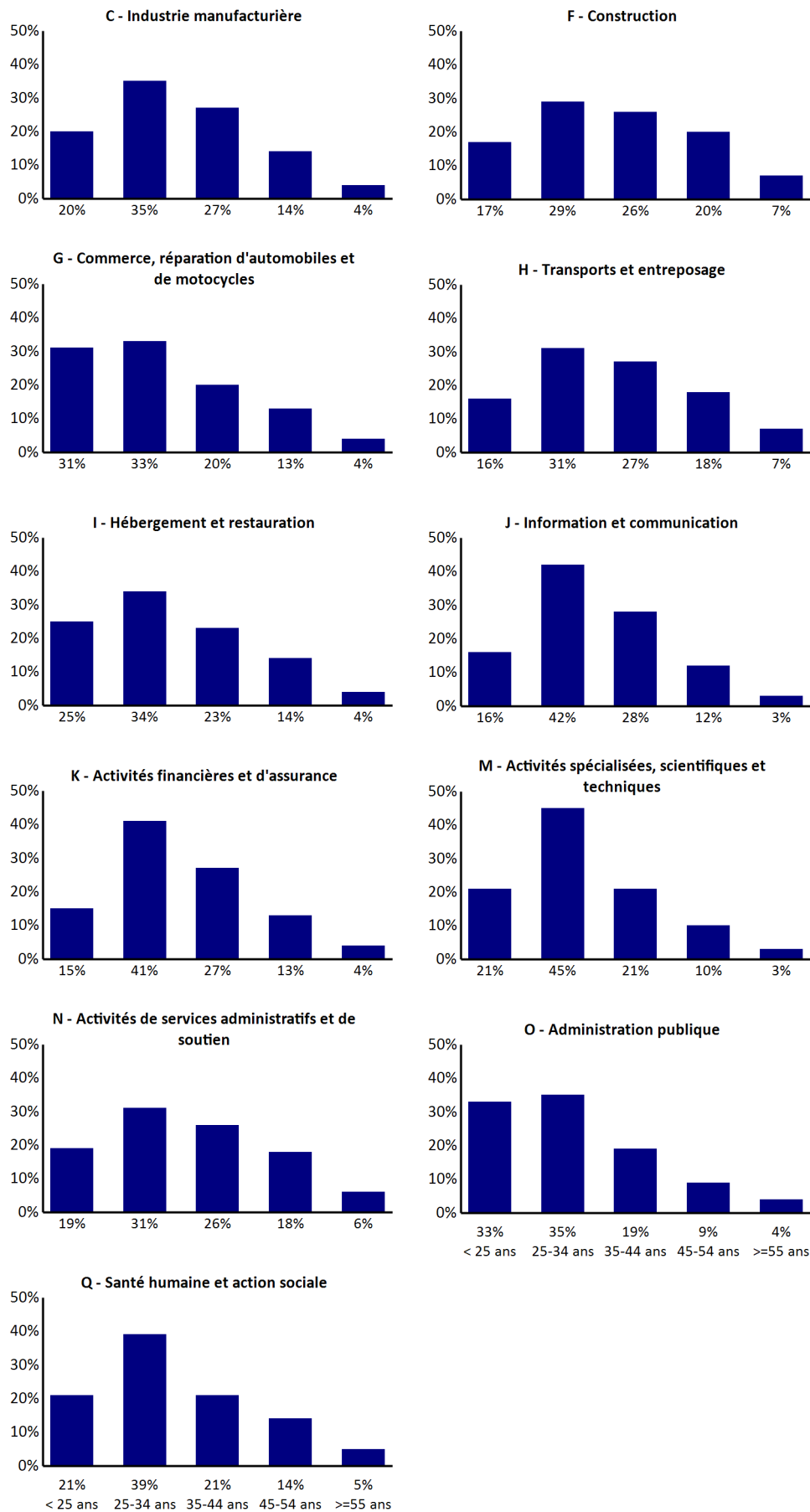
Les trois secteurs qui recrutent le plus de 55 ans et plus sont "Construction" (13%), "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (9%) et "Activités de services administratifs et de soutien" (9%).

>=55 ans



Guide de lecture : Parmi l'ensemble des recrutements concernant des moins de 25 ans, 1 060 sont effectués dans "Industrie manufacturière", ils représentent 4% de l'ensemble des recrutements concernant les moins de 25 ans (qui s'élèvent à 26 870). Parmi l'ensemble des fins de contrat concernant des moins de 25 ans, 750 sont effectués dans "Industrie manufacturière", ils représentent 4% de l'ensemble des fins de contrat concernant les moins de 25 ans (qui s'élèvent à 19 140).

5.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon l'âge



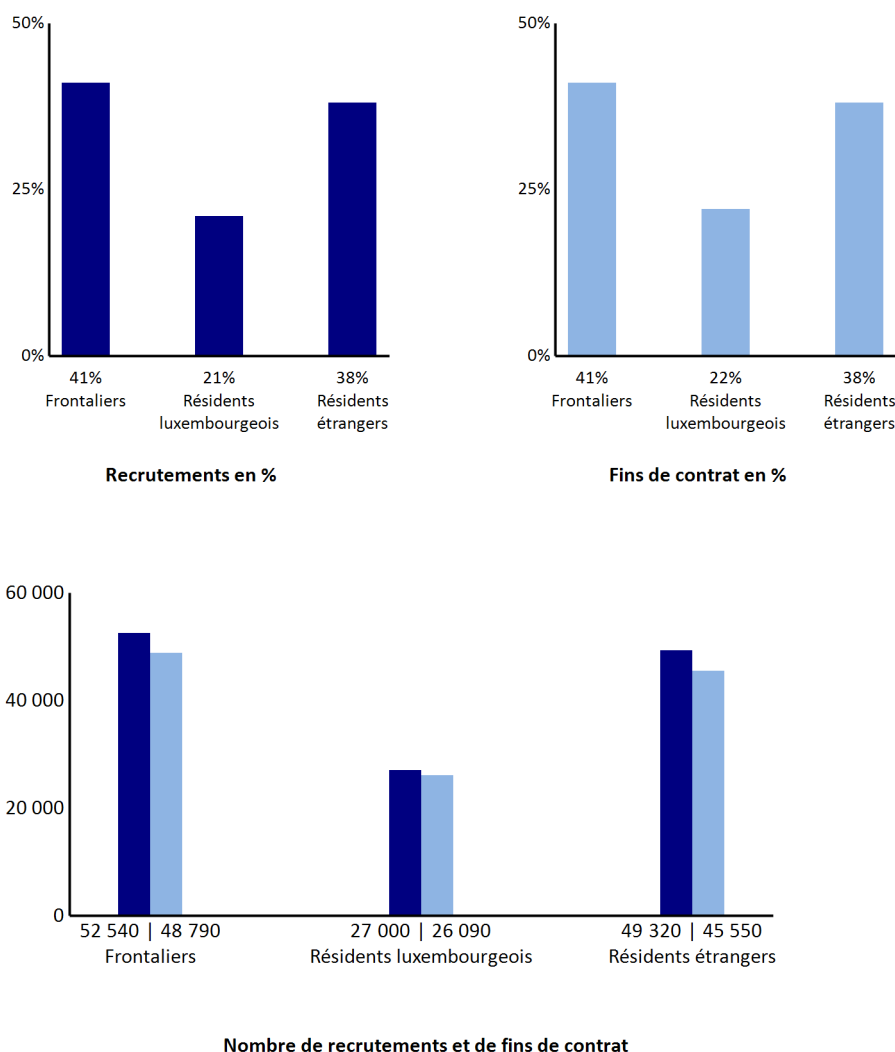
Les graphiques ci-contre représentent, pour les secteurs d'activité les plus importants en termes d'emplois, la structure des recrutements qui y sont réalisés.

Dans tous les secteurs, l'ordre dans lequel s'organise les différentes classes d'âge est le même : ce sont toujours les 25-34 ans qui représente la part des recrutements la plus élevée et les 55 ans et plus la plus faible.

Guide de lecture : 20% des recrutements réalisés dans "Industrie manufacturière" concernent des moins de 25ans, 35% des 25-34 ans.

6. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon la nationalité et la résidence⁶

6.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon la nationalité et la résidence



Parmi les 128 860 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre juin 2019 et juin 2020, 41% ont concerné des frontaliers, 21% des résidents luxembourgeois et 38% des résidents de nationalité étrangère. Parmi les 120 430 fins de contrat observées au cours de la même période, 41% ont concerné des frontaliers, 22% des résidents luxembourgeois et 38% des résidents de nationalité étrangère.

En calculant la différence entre recrutements et fins de contrat (création nette d'emplois), on observe que la situation est différente pour les résidents de nationalité luxembourgeoise par rapport aux résidents étrangers et aux frontaliers.

En effet, alors que pour les deux derniers groupes, la création nette d'emplois s'élève respectivement à 3 770 et 3 750, elle est plus faible pour les résidents luxembourgeois.

Cette situation s'explique en partie par des départs à la retraite beaucoup plus nombreux chez les résidents de nationalité luxembourgeoise, ce qui tient notamment au fait que les frontaliers et les résidents étrangers sont en moyenne plus jeunes que les résidents luxembourgeois⁷. En effet, les résidents luxembourgeois enregistrent quelque 900 départs à la retraite supplémentaires par rapport aux frontaliers et 1 700 par rapport aux résidents de nationalité étrangère⁸.

Guide de lecture :

1^{er} graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2019 et juin 2020, 41% concernent des frontaliers.

2^e graphique : Parmi l'ensemble des fins de contrat effectuées entre juin 2019 et juin 2020, 41% concernent des frontaliers.

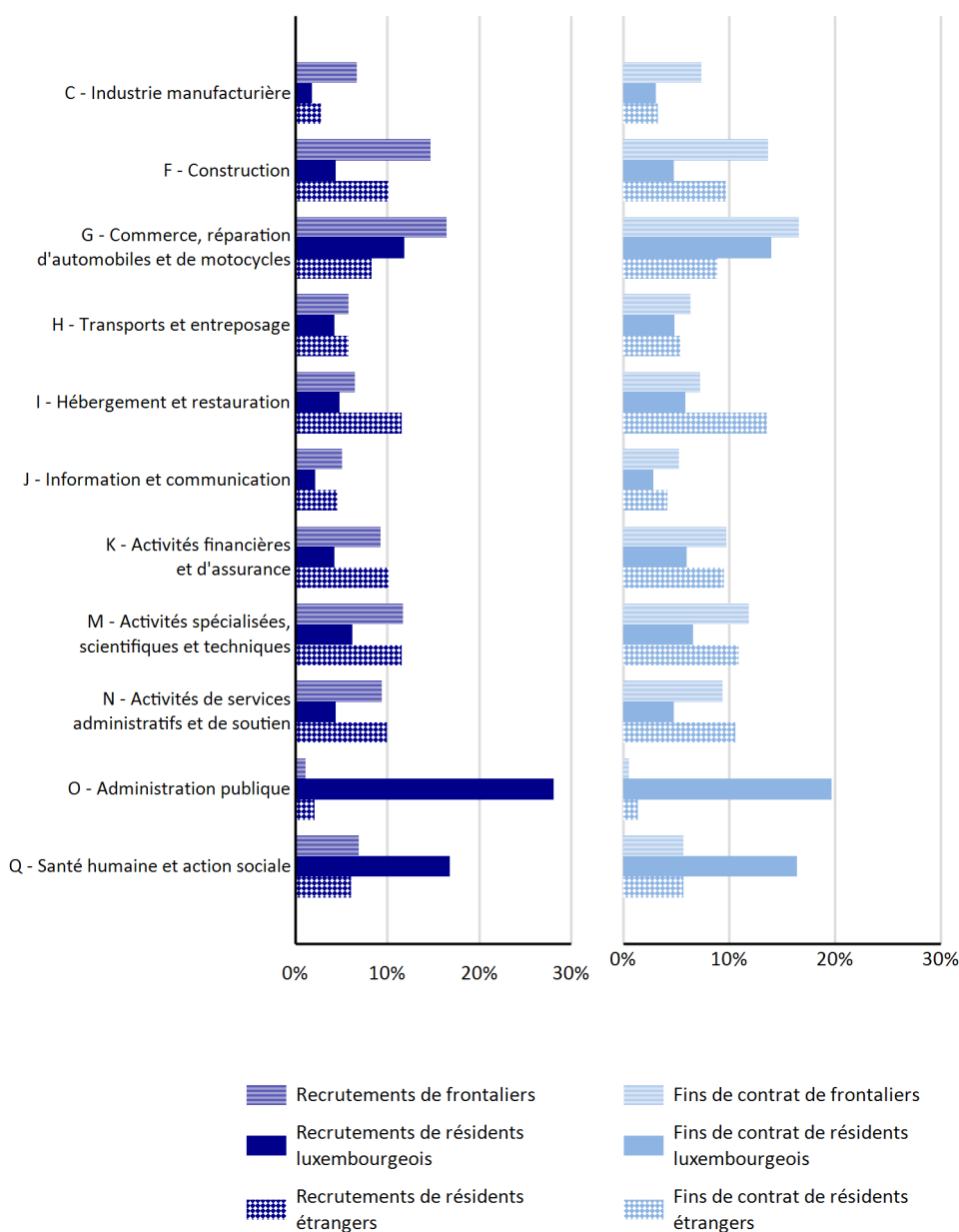
3^e graphique : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2019 et juin 2020, 52 540 recrutements concernent des frontaliers. C'est le cas de 48 790 fins de contrat.

⁶Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 6 de l'annexe.

⁷Si nous comparons les stocks (et non les flux) d'emplois salariés à deux dates différentes, en l'occurrence juin 2019 et juin 2020, nous mettons en évidence une augmentation du nombre de salariés résidents de nationalité luxembourgeoise de 3 170 unités. Comme nous venons de le montrer, cette augmentation ne s'explique pas par un solde positif entre recrutements et fins de contrat, mais par le phénomène des naturalisations qui touchent un grand nombre d'actifs en emploi. En effet, parmi les résidents travaillant au Luxembourg en juin 2019 et en juin 2020, 2 480 résidents qui étaient de nationalité étrangère en juin 2019 avaient acquis la nationalité luxembourgeoise en juin 2020.

⁸Ces chiffres tiennent compte d'une estimation du nombre de départs vers le régime de pension statuaire (fonctionnaires et employés de l'Etat).

6.2. Structure des recrutements et des fins de contrat selon la nationalité et la résidence et selon le secteur d'activité



Les trois secteurs qui recrutent le plus de résidents luxembourgeois sont "Administration publique" (qui représente 28% des recrutements de résidents luxembourgeois), "Santé humaine et action sociale" (17%) et "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (12%).

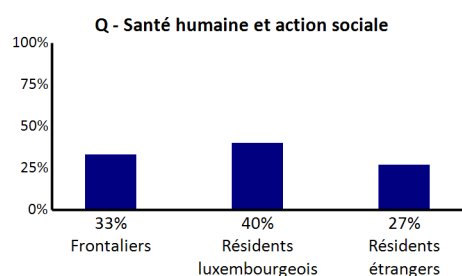
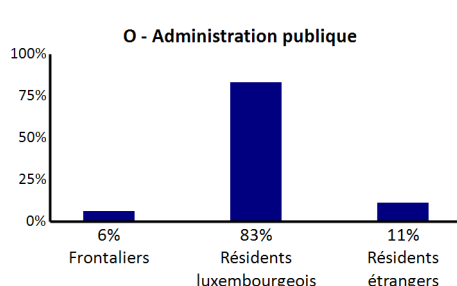
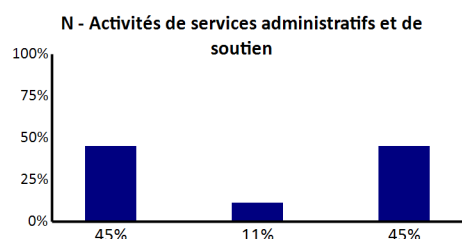
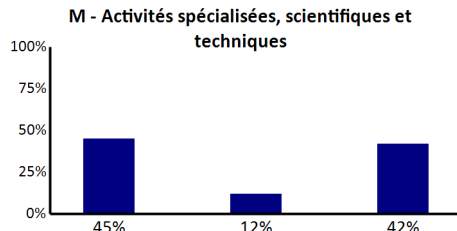
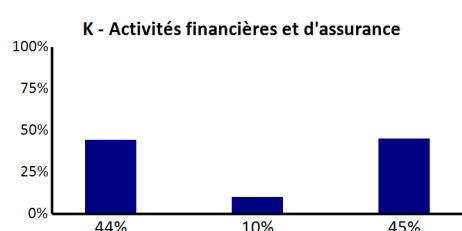
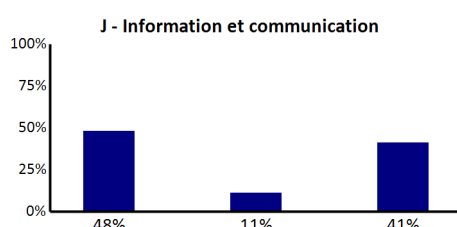
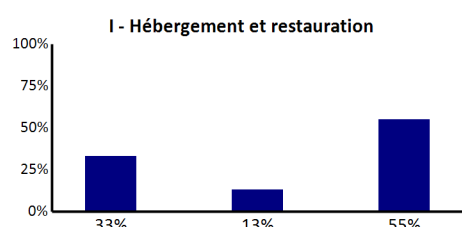
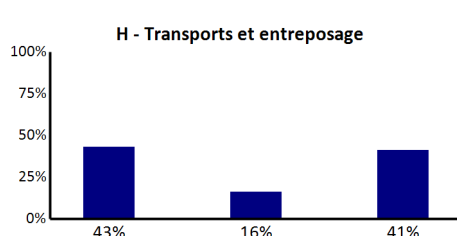
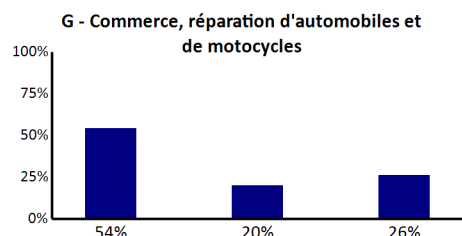
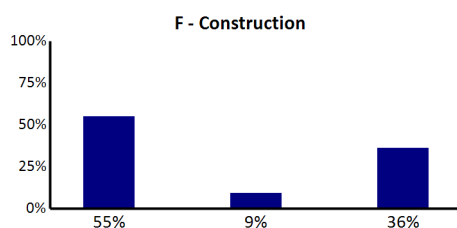
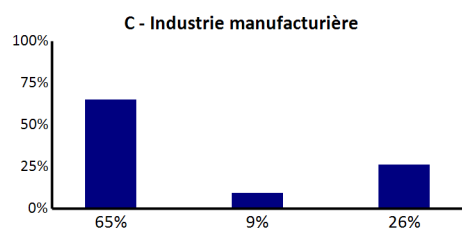
Les trois secteurs qui recrutent le plus de frontaliers sont "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (17%), "Construction" (15%) et "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (12%).

Les trois secteurs qui recrutent le plus de résidents étrangers sont "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (12%), "Hébergement et restauration" (12%) et "Activités financières et d'assurance" (10%).

Globalement, la part que représente chaque secteur dans l'ensemble des fins de contrat concernant les frontaliers, les résidents luxembourgeois et étrangers est très proche de celle qu'il représente dans les recrutements.

Guide de lecture : Les recrutements de résidents luxembourgeois dans le secteur "Industrie manufacturière" représentent 2% de l'ensemble des recrutements de résidents luxembourgeois. Les recrutements de résidents étrangers dans ce secteur représentent 3% de l'ensemble des recrutements de résidents étrangers. Pour les frontaliers, ce chiffre s'établit à 7%.

6.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon la nationalité et la résidence



Les graphiques ci-contre représentent, pour les secteurs d'activité les plus importants en termes d'emplois, la structure des recrutements qui y sont réalisés. Ces graphiques illustrent le fait que les trois groupes de main-d'œuvre, frontaliers, résidents luxembourgeois et résidents étrangers, se positionnent de façon très différenciée selon les secteurs d'activité.

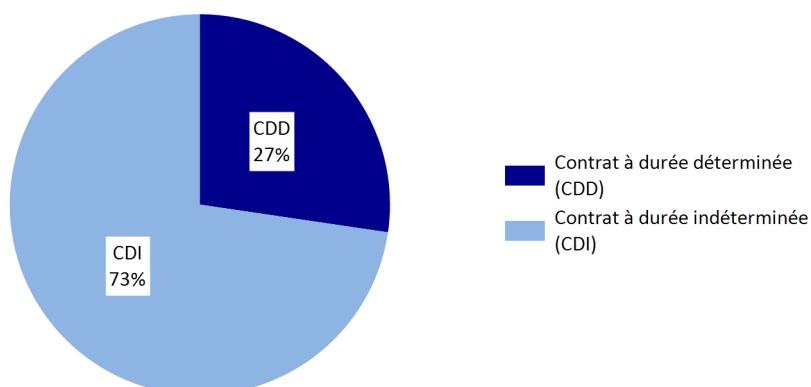
Certains secteurs se caractérisent par une très forte concentration de frontaliers dans les recrutements, par exemple "Industrie manufacturière", "Construction" et "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles".

Dans d'autres secteurs, on observe soit une forte concentration de résidents étrangers (ces derniers représentent par exemple 42% des recrutements réalisés dans "Activités spécialisées, scientifiques et techniques"), soit une forte concentration de résidents luxembourgeois (comme dans "Administration publique" ou "Santé humaine et action sociale" où ils représentent respectivement 83% et 40% des recrutements).

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre juin 2019 et juin 2020, 65% concernent des frontaliers, 9% des résidents luxembourgeois et 26% des résidents étrangers.

7. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le type de contrat⁹

7.1. Répartition globale des recrutements selon le type de contrat

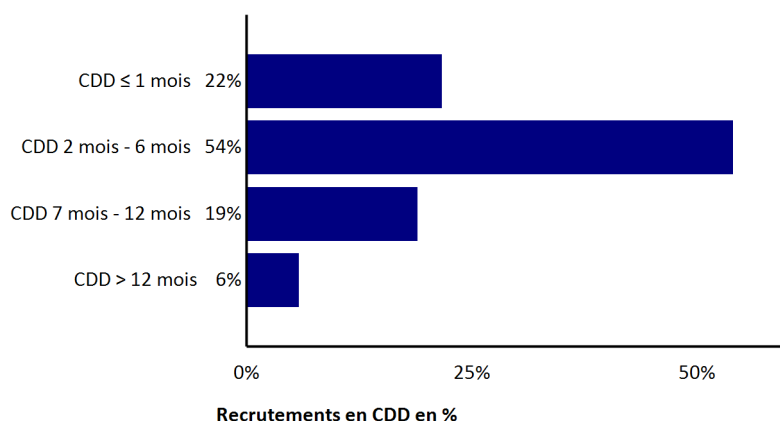


Guide de lecture : Ce graphique indique la répartition des recrutements entre CDI et CDD. Parmi les 128 860 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre juin 2019 et juin 2020, 27% sont des contrats à durée déterminée et 73% des contrats à durée indéterminée.

La part de contrat à durée déterminée (CDD) dans les recrutements, qui s'élève à 27%, est beaucoup plus importante que celle qui est observée dans le stock d'emplois. En effet, parmi l'ensemble des salariés actifs non intérimaires au Luxembourg au 30 juin 2020, seuls 5% ont un CDD tandis que 95% bénéficient d'un CDI.

Cette différence entre la part de CDD dans les recrutements et dans l'emploi salarié (hors intérimaires) est tout à fait normale puisque, les CDD, ayant une durée de vie plus courte, sont proportionnellement moins nombreux dans le stock.

7.2. Répartition des recrutements en CDD selon la durée du contrat

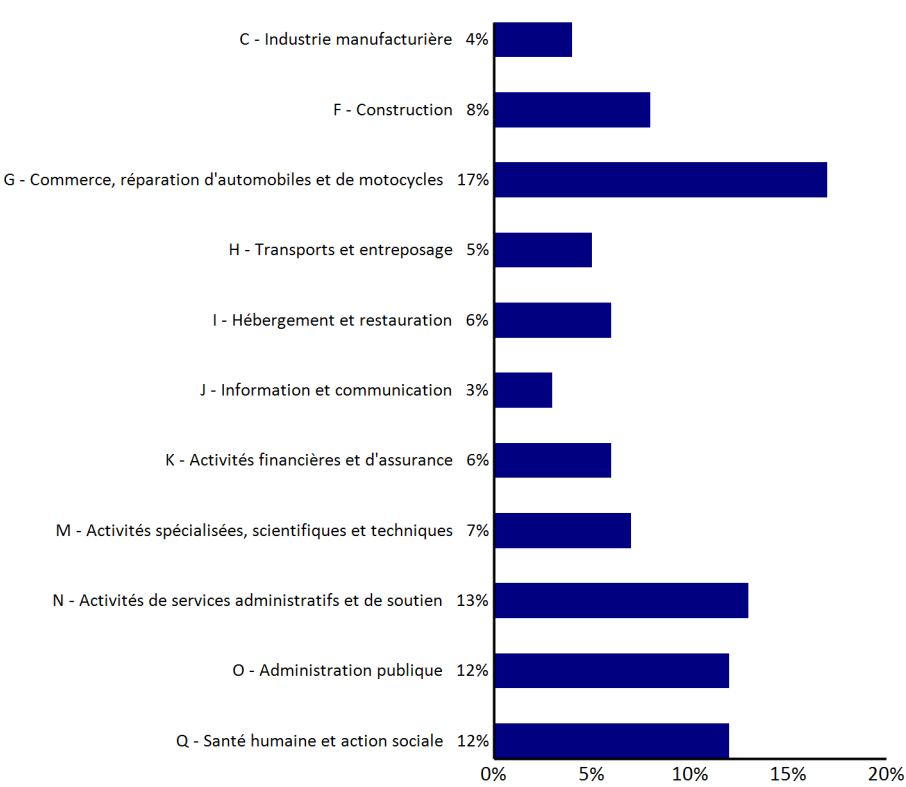


Guide de lecture : Ce graphique décompose les 27% de CDD selon la durée des contrats : 22% ont une durée inférieure ou égale à un mois ; 54% sont prévus pour une durée comprise entre 2 mois et 6 mois ; 19% s'échelonnent entre 7 et 12 mois et 6% ont une durée supérieure à 12 mois.

Parmi les recrutements en CDD, près des 3/4 correspondent à des contrats courts inférieurs ou égaux à 6 mois. Seuls 6% des CDD ont une durée supérieure à 12 mois.

⁹Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 7 de l'annexe.

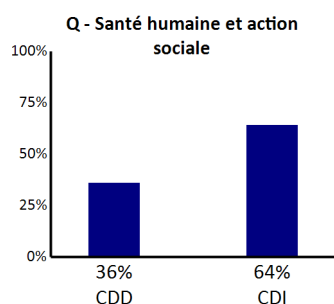
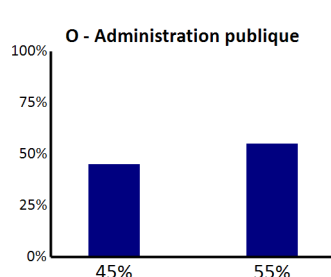
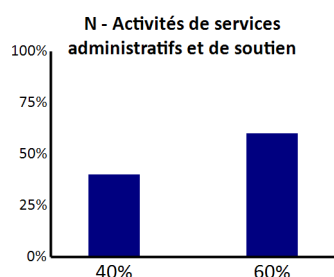
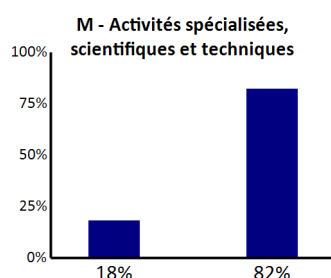
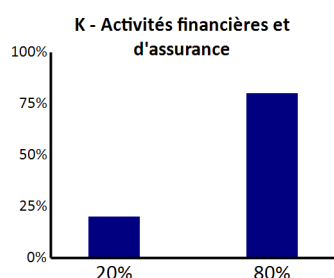
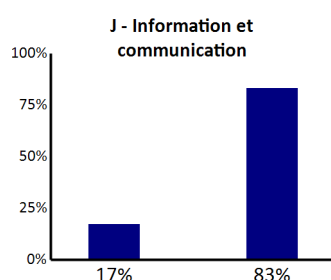
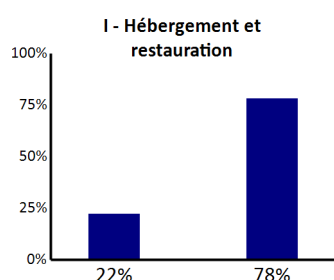
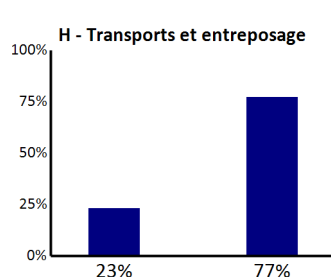
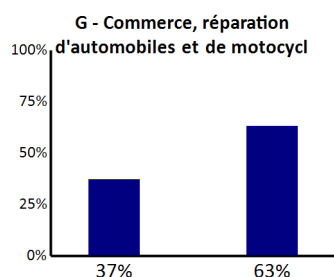
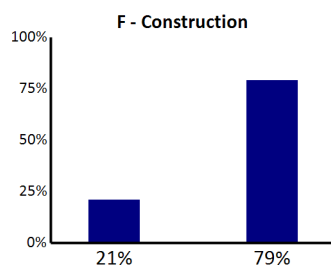
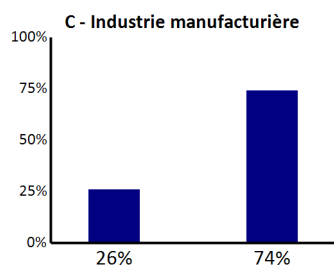
7.3. Structure des recrutements en CDD selon le secteur d'activité



42% des recrutements en CDD sont concentrés dans trois secteurs d'activité, qui représentent ensemble 28% du total des recrutements. Il s'agit de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (qui recrute 17% des CDD), de "Activités de services administratifs et de soutien" (13%) et de "Administration publique" (12%).

Guide de lecture : Le secteur "Industrie manufacturière" représente 4% des recrutements en CDD.

7.4. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon le type de contrat



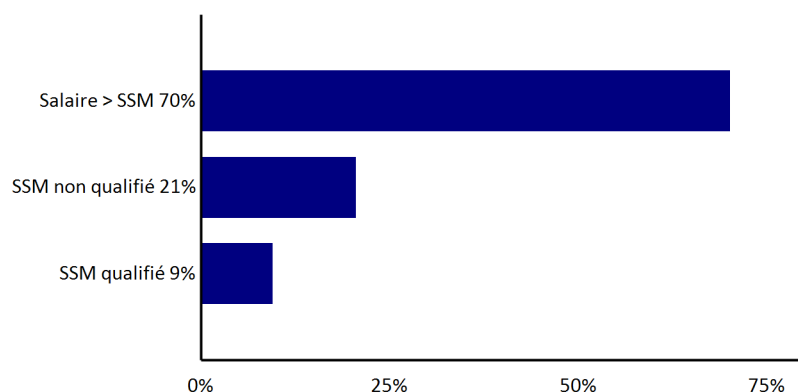
Dans certains secteurs, la part de CDD dans les recrutements est supérieure à la moyenne, qui s'établit, comme l'indique le graphique 7.1, à 27%. Il s'agit des secteurs "Administration publique" (45% des recrutements dans ce secteur sont des CDD), de "Activités de services administratifs et de soutien", qui incluent les entreprises de nettoyage (40%), de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (37%) et de "Santé humaine et action sociale" (36%). Pour l'administration publique, les CDD concernent essentiellement des salariés qui exercent des fonctions d'enseignement (voir tableau 7 en annexe).

A contrario, d'autres secteurs affichent une part de recrutements en CDD inférieure à la moyenne : "Construction" (21%), "Activités financières et d'assurance" (20%), "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (18%) et "Information et communication" (17%). Pour l'HORECA, il est possible que le manque de main-d'œuvre contraigne les employeurs à proposer des CDI, de manière à accroître l'attractivité du secteur.

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre juin 2019 et juin 2020, 74% concernent des CDI et 26% des CDD.

8. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire rémunérés au voisinage du salaire social minimum¹⁰

8.1. Répartition globale des recrutements selon la rémunération



Guide de lecture : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre juin 2019 et juin 2020, 30% (= 21% + 9%) sont rémunérés au voisinage du salaire social minimum (SSM).

Le fait de parler de rémunération au voisinage du SSM et non de rémunération au SSM est volontaire et reflète les difficultés à identifier de façon précise les salariés percevant le salaire social minimum.

Selon la méthodologie utilisée par l'IGSS, un salarié est rémunéré au voisinage du SSM au 31 mars d'une année donnée,

- si son salaire horaire est inférieur ou égal à 102% du SSM horaire pour travailleurs *non qualifiés*
- si son salaire horaire est compris entre 100% et 102% du SSM horaire pour travailleurs *qualifiés*.

Le fait d'étendre l'intervalle à 102% du SSM horaire s'explique ainsi : certains salariés qui ont un contrat de travail prévoyant une rémunération au SSM peuvent bénéficier de compléments de rémunération qui ne sont pas déclarés séparément du salaire de base dans les fichiers du centre commun de la sécurité sociale. En conséquence, ces salariés seraient considérés à tort comme ayant un salaire supérieur au SSM si on se contentait de dénombrer les salariés présentant un salaire de base égal au SSM.

La part de recrutements rémunérés au voisinage du salaire social minimum, qui s'élève à 30%, est beaucoup plus importante que celle qui est observée dans le stock d'emplois. En effet, parmi l'ensemble des salariés actifs non intérimaires au Luxembourg au 31 mars 2020, seuls 14% sont rémunérés au voisinage du SSM.

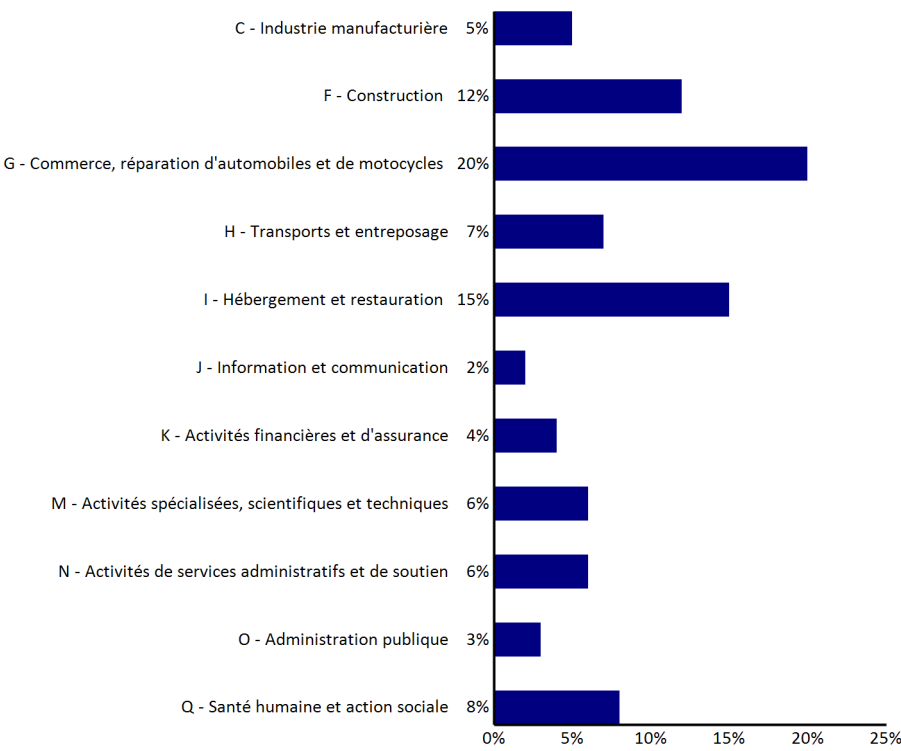
Cette différence entre la part d'emplois rémunérés au SSM dans les recrutements et dans l'emploi salarié (hors intérimaires) s'explique par deux éléments :

- Il y a un turn over plus important sur les emplois rémunérés au SSM puisqu'ils correspondent à des emplois peu qualifiés.
- Le salaire des personnes recrutées au SSM et se maintenant en emploi peut évoluer au fur et à mesure de la carrière et dépasser le SSM.

Dans 68% des recrutements rémunérés au voisinage du SSM, il s'agit du SSM non qualifié, correspondant en juin 2020 à 2 142 € par mois pour un temps plein. Le SSM qualifié concerne 32% des recrutements rémunérés au salaire social minimum et s'élève en juin 2020 à 2 570 € par mois.

¹⁰Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 8 de l'annexe.

8.2. Structure des recrutements rémunérés au voisinage du SSM selon le secteur d'activité

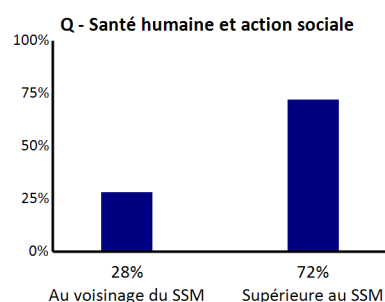
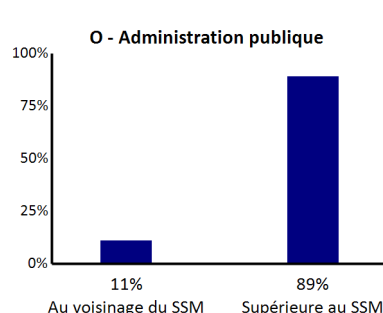
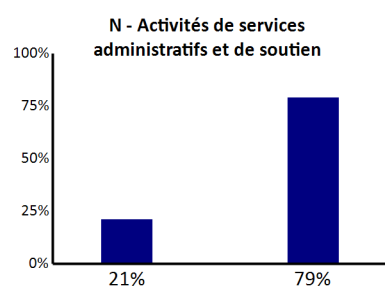
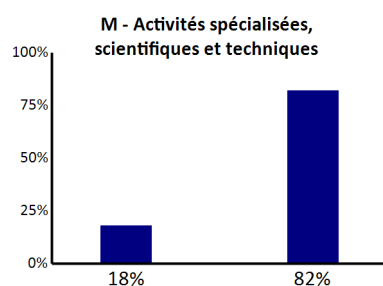
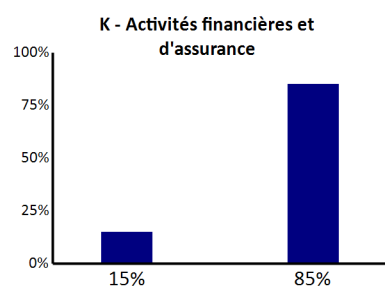
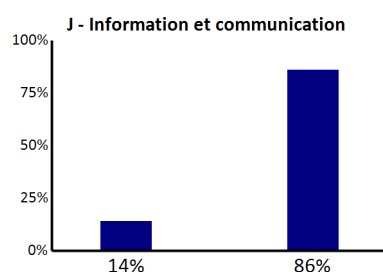
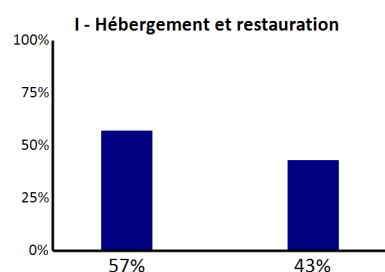
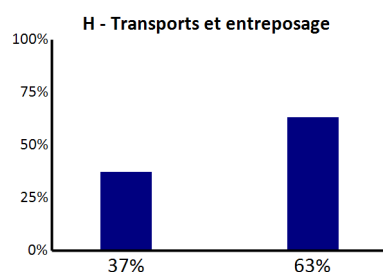
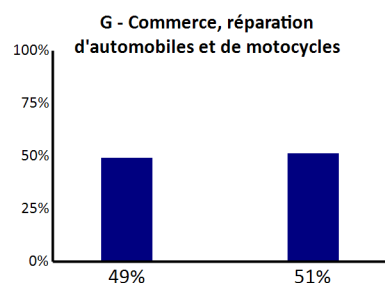
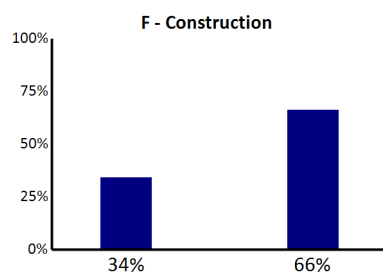
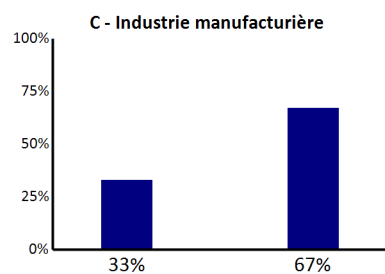


35% des recrutements rémunérés au voisinage du SSM sont concentrés dans deux secteurs d'activité, qui représentent ensemble 20% du total des recrutements. Il s'agit de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" et de "Hébergement et restauration" (qui représentent 20% et 15% des recrutements au voisinage du SSM).

Les secteurs "Construction" et "Santé humaine et action sociale" représentent à eux deux 20% des recrutements au SSM.

Guide de lecture : Le secteur "Industrie manufacturière" représente 5% des recrutements rémunérés au voisinage du salaire social minimum.

8.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon la rémunération



Dans certains secteurs, la part de recrutements au voisinage du SSM est supérieure à la moyenne, qui s'établit à 30%. Il s'agit de "Hébergement et restauration" (57% des recrutements dans ce secteur sont rémunérés au voisinage du SSM), de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (49%) et de "Transports et entreposage" (37%) (voir tableau 8 en annexe).

A contrario, d'autres secteurs affichent une part de recrutements au voisinage du SSM inférieure à la moyenne, notamment "Activités financières et d'assurance" (15%) ainsi que "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (18%).

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre juin 2019 et juin 2020, 33% sont rémunérés au voisinage du salaire social minimum.

Note méthodologique

Définitions et méthodes

Les recrutements et les fins de contrat sont identifiés à partir des affiliations des individus auprès du système de sécurité sociale luxembourgeois.

- Une personne absente des fichiers de la sécurité sociale à la fin du mois t et présente dans les fichiers à la fin du mois $t+1$ est comptabilisée comme un recrutement.
- Une personne présente dans les fichiers de la sécurité sociale à la fin du mois t et absente des fichiers à la fin du mois $t+1$ est comptabilisée comme une fin de contrat.
- Une personne présente dans les fichiers à la fin des deux mois mais ayant changé d'employeur entre ces deux mois est comptabilisée comme une fin de contrat (auprès de l'ancien employeur) et comme un recrutement (auprès du nouvel employeur).

Les changements d'emploi au sein d'un même employeur ne sont comptabilisés ni dans les recrutements, ni dans les fins de contrat.

La succession de contrats pour une même personne dans la même entreprise n'est pas comptabilisée. Ceci concerne également le travail intérimaire : une succession de plusieurs missions dans une même entreprise est considérée comme un seul contrat de travail et non pas comme une suite de plusieurs recrutements et plusieurs fins de contrat.

Une seule occupation par personne est prise en considération. En cas d'occupations multiples, l'occupation retenue est celle qui correspond au plus grand nombre d'heures de travail.

Parmi l'ensemble des recrutements, une très faible partie (environ 2%) ne correspond pas à de véritables recrutements mais à une reprise du travail à la suite d'un congé parental à temps plein. De la même manière, environ 2% des fins de contrat correspondent à des départs en congé parental à plein temps. Pour des raisons de cohérence entre les données de stock et de flux, il n'est pas possible d'exclure ces « faux » recrutements et ces « fausses » fins de contrat des chiffres présentés ici.

Données

Les chiffres présentés dans ce tableau de bord sont issus du Centre Commun de la Sécurité Sociale. Les traitements sont réalisés par l'Inspection générale de la sécurité sociale (IGSS). Les données consolidées sont disponibles avec trois mois de retard.

Protection des données à caractère personnel

Pour des raisons de protection des données à caractère personnel, les effectifs réels sont arrondis à la dizaine inférieure ou supérieure. Ainsi, un effectif réel de 0, 10 ou tout multiple de 10 garde sa valeur réelle ; un effectif réel compris entre 1 et 9 est arrondi soit à 0 soit à 10 ; un effectif réel entre 11 et 19 est arrondi soit à 10 soit à 20, etc. En conséquence, la valeur 0 signifie une valeur réelle comprise entre 0 et 9, 10 une valeur réelle comprise entre 1 et 19, etc.

Le logiciel spécialisé TAU-ARGUS (<http://neon.vb.cbs.nl/casc/..%5Ccasc%5Ctau.htm>) est utilisé pour arrondir les effectifs de façon à respecter l'additivité autant que possible. Les effectifs réels sont arrondis à la dizaine inférieure ou supérieure (mais pas nécessairement la dizaine la plus proche) de façon à réduire les risques d'identification et de divulgation.

A cause de l'arrondi, la valeur d'un même indicateur peut légèrement différer dans des tableaux distincts.

Limites dans l'utilisation des arrondis

Attention, comme un écart maximal de 9 est possible entre l'effectif réel et l'effectif arrondi, le calcul de pourcentages réalisé sur les effectifs arrondis peut être différent de celui réalisé sur les effectifs réels. C'est le cas par exemple du calcul d'une évolution ou du calcul de la part que représente un groupe de personnes dans une population donnée. En particulier, quand les effectifs sont petits (sous le millier), les pourcentages calculés peuvent être sensiblement surestimés ou sous-estimés et les évolutions masquées ou inversées. C'est pourquoi il convient d'être très prudent lors de l'analyse de petits effectifs. Toutefois, quel que soit l'effectif, s'il existe une tendance forte à la hausse ou à la baisse, cette tendance sera également observée sur les effectifs arrondis.

Ce tableau de bord a été réalisé dans le cadre du Réseau d'étude sur le marché du travail et de l'emploi (RETEL).

La Cellule Emploi-Travail de l'IGSS remercie les membres du réseau pour leur participation.

Le RETEL constitue un observatoire de l'emploi regroupant les principaux producteurs et utilisateurs de données sur le marché du travail au Luxembourg. Il a pour objectif d'améliorer les connaissances par rapport à l'emploi et au chômage, ceci à travers de nouveaux indicateurs, de nouvelles études et l'organisation de conférences.

Vous pouvez consulter les tableaux de bord dans la rubrique "Faits et chiffres" du portail de l'emploi :

<http://www.adem.public.lu/fr/marche-emploi-luxembourg/faits-et-chiffres/statistiques/igss/index.html>

Pour nous contacter : exclusivement par email à l'adresse cet@igss.etat.lu

ANNEXES

Liste des tableaux

Tableau 1 - Nombre de recrutements salariés intérimaires et non intérimaires par mois	24
Tableau 2 - Nombre de fins de contrat salariés intérimaires et non intérimaires par mois	24
Tableau 3 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité	25
Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre	26
Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge	29
Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence	33
Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat	37
Tableau 8 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum	40

Tableau 1 - Nombre de recrutements salariés intérimaires et non intérimaires par mois (juin 2019 - juin 2020)

	juin-juil. 2019	juil.-août 2019	août-sept. 2019	sept.-oct. 2019	oct.-nov. 2019	nov.-déc. 2019	déc.-janv. 2020	janv.-févr. 2020	févr.-mars 2020	mars-avr. 2020	avr.-mai 2020	mai-juin 2020	Total annuel
Salariés non-intérimaires	10 650	9 320	17 320	13 290	11 000	7 480	14 060	10 630	10 500	6 620	8 940	9 050	128 860
Salariés intérimaires	1 630	3 760	3 110	2 290	2 430	600	5 590	2 440	590	2 100	3 060	2 200	29 800
Total	12 280	13 080	20 430	15 580	13 430	8 080	19 650	13 070	11 090	8 720	12 000	11 250	158 660

Tableau 2 - Nombre de fins de contrat salariés intérimaires et non intérimaires par mois (juin 2019 - juin 2020)

	juin-juil. 2019	juil.-août 2019	août-sept. 2019	sept.-oct. 2019	oct.-nov. 2019	nov.-déc. 2019	déc.-janv. 2020	janv.-févr. 2020	févr.-mars 2020	mars-avr. 2020	avr.-mai 2020	mai-juin 2020	Total annuel
Salariés non-intérimaires	12 550	9 960	12 450	10 500	9 130	9 810	12 550	8 700	10 200	9 720	7 110	7 750	120 430
Salariés intérimaires	5 030	1 790	2 320	2 270	1 910	7 040	1 030	1 810	5 910	1 130	780	1 450	32 470
Total	17 580	11 750	14 770	12 770	11 040	16 850	13 580	10 510	16 110	10 850	7 890	9 200	152 900

Tableau 3 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité (juin 2019 - juin 2020)

	Recrutements 1	Fins de contrat 2	% du secteur dans les recrutements	% du secteur dans les fins de contrat	Création nette d'emplois (CNE) 1-2	Contribution du secteur à la CNE	Emplois salariés non intérimaires en juin 2020	
							Nombre	%
A - Agriculture, sylviculture et pêche	660	650	0,5%	0,5%	10	0,1%	1 530	0,3%
B - Industries extractives	20	30	0,0%	0,0%	- 10	-0,1%	280	0,1%
C - Industrie manufacturière	5 410	5 940	4,2%	4,9%	- 530	-6,3%	31 870	7,2%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	240	190	0,2%	0,2%	50	0,6%	1 650	0,4%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	310	240	0,2%	0,2%	70	0,8%	1 830	0,4%
F - Construction	13 900	12 320	10,8%	10,2%	1 580	18,7%	48 540	11,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	15 980	15 820	12,4%	13,1%	160	1,9%	51 270	11,6%
H - Transports et entreposage	7 100	6 850	5,5%	5,7%	250	3,0%	31 170	7,0%
I - Hébergement et restauration	10 400	11 300	8,1%	9,4%	- 900	-10,7%	20 570	4,6%
J - Information et communication	5 530	5 270	4,3%	4,4%	260	3,1%	20 480	4,6%
K - Activités financières et d'assurance	11 070	10 680	8,6%	8,9%	390	4,6%	49 380	11,1%
L - Activités immobilières	1 510	1 330	1,2%	1,1%	180	2,1%	3 450	0,8%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	13 550	12 490	10,5%	10,4%	1 060	12,6%	42 200	9,5%
N - Activités de services administratifs et de soutien	11 050	10 700	8,6%	8,9%	350	4,2%	24 090	5,4%
O - Administration publique	9 180	6 070	7,1%	5,0%	3 110	36,9%	49 450	11,2%
P - Enseignement (privé)	1 660	1 390	1,3%	1,2%	270	3,2%	5 160	1,2%
Q - Santé humaine et action sociale	11 220	9 650	8,7%	8,0%	1 570	18,6%	41 870	9,4%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	890	880	0,7%	0,7%	10	0,1%	2 450	0,6%
S - Autres activités de services	2 120	2 110	1,6%	1,8%	10	0,1%	6 650	1,5%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	4 650	4 730	3,6%	3,9%	- 80	-0,9%	6 030	1,4%
U - Activités extra-territoriales	210	190	0,2%	0,2%	20	0,2%	750	0,2%
Z - Non déterminé	2 200	1 600	1,7%	1,3%	600	7,1%	2 470	0,6%
Total	128 860	120 430	100,0%	100,0%	8 430	100,0%	443 140	100,0%

Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre (juin 2019 - juin 2020) – partie 1

	Recrutements			Fins de contrat			% du secteur dans les recrutements		% du secteur dans les fins de contrat	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
A - Agriculture, sylviculture et pêche	160	500	660	150	500	650	0,3%	0,7%	0,3%	0,8%
B - Industries extractives	0	20	20	0	30	30	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
C - Industrie manufacturière	1 230	4 180	5 410	1 330	4 610	5 940	2,0%	6,1%	2,3%	7,3%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	50	190	240	30	160	190	0,1%	0,3%	0,1%	0,3%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	60	250	310	60	180	240	0,1%	0,4%	0,1%	0,3%
F - Construction	1 420	12 480	13 900	1 190	11 130	12 320	2,4%	18,2%	2,1%	17,5%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	7 640	8 340	15 980	7 800	8 020	15 820	12,7%	12,2%	13,7%	12,6%
H - Transports et entreposage	1 050	6 050	7 100	1 100	5 750	6 850	1,7%	8,8%	1,9%	9,1%
I - Hébergement et restauration	5 380	5 020	10 400	6 030	5 270	11 300	8,9%	7,3%	10,6%	8,3%
J - Information et communication	1 620	3 910	5 530	1 580	3 690	5 270	2,7%	5,7%	2,8%	5,8%
K - Activités financières et d'assurance	5 300	5 770	11 070	5 170	5 510	10 680	8,8%	8,4%	9,1%	8,7%
L - Activités immobilières	780	730	1 510	680	650	1 330	1,3%	1,1%	1,2%	1,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6 530	7 020	13 550	6 050	6 440	12 490	10,8%	10,2%	10,6%	10,1%
N - Activités de services administratifs et de soutien	7 060	3 990	11 050	6 800	3 900	10 700	11,7%	5,8%	11,9%	6,1%
O - Administration publique	5 350	3 830	9 180	3 550	2 520	6 070	8,9%	5,6%	6,2%	4,0%
P - Enseignement (privé)	920	740	1 660	780	610	1 390	1,5%	1,1%	1,4%	1,0%
Q - Santé humaine et action sociale	8 250	2 970	11 220	7 230	2 420	9 650	13,7%	4,3%	12,7%	3,8%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	390	500	890	400	480	880	0,6%	0,7%	0,7%	0,8%
S - Autres activités de services	1 540	580	2 120	1 580	530	2 110	2,6%	0,8%	2,8%	0,8%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	4 500	150	4 650	4 590	140	4 730	7,5%	0,2%	8,1%	0,2%
U - Activités extra-territoriales	140	70	210	140	50	190	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%
Z - Non déterminé	990	1 210	2 200	720	880	1 600	1,6%	1,8%	1,3%	1,4%
Total	60 360	68 500	128 860	56 960	63 470	120 430	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre (juin 2019 - juin 2020) – partie 2

	% des recrutements dans le secteur		
	Femmes	Hommes	Total
A - Agriculture, sylviculture et pêche	24,2%	75,8%	100,0%
B - Industries extractives	0,0%	100,0%	100,0%
C - Industrie manufacturière	22,7%	77,3%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	20,8%	79,2%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	19,4%	80,6%	100,0%
F - Construction	10,2%	89,8%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	47,8%	52,2%	100,0%
H - Transports et entreposage	14,8%	85,2%	100,0%
I - Hébergement et restauration	51,7%	48,3%	100,0%
J - Information et communication	29,3%	70,7%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	47,9%	52,1%	100,0%
L - Activités immobilières	51,7%	48,3%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	48,2%	51,8%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	63,9%	36,1%	100,0%
O - Administration publique	58,3%	41,7%	100,0%
P - Enseignement	55,4%	44,6%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	73,5%	26,5%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	43,8%	56,2%	100,0%
S - Autres activités de services	72,6%	27,4%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	96,8%	3,2%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	66,7%	33,3%	100,0%
Z - Non déterminé	45,0%	55,0%	100,0%

Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre (juin 2019 - juin 2020) – partie 3

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2020			% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2020	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
A - Agriculture, sylviculture et pêche	360	1 170	1 530	0,2%	0,4%
B - Industries extractives	20	260	280	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	5 780	26 090	31 870	3,2%	10,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	250	1 400	1 650	0,1%	0,5%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	260	1 570	1 830	0,1%	0,6%
F - Construction	4 280	44 260	48 540	2,4%	16,9%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	22 130	29 140	51 270	12,2%	11,1%
H - Transports et entreposage	4 330	26 840	31 170	2,4%	10,2%
I - Hébergement et restauration	10 450	10 120	20 570	5,8%	3,9%
J - Information et communication	5 190	15 290	20 480	2,9%	5,8%
K - Activités financières et d'assurance	22 150	27 230	49 380	12,2%	10,4%
L - Activités immobilières	1 690	1 760	3 450	0,9%	0,7%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	18 410	23 790	42 200	10,2%	9,1%
N - Activités de services administratifs et de soutien	13 550	10 540	24 090	7,5%	4,0%
O - Administration publique	24 750	24 700	49 450	13,7%	9,4%
P - Enseignement (privé)	2 800	2 360	5 160	1,5%	0,9%
Q - Santé humaine et action sociale	31 620	10 250	41 870	17,5%	3,9%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	1 010	1 440	2 450	0,6%	0,5%
S - Autres activités de services	4 690	1 960	6 650	2,6%	0,7%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	5 770	260	6 030	3,2%	0,1%
U - Activités extra-territoriales	500	250	750	0,3%	0,1%
Z - Non déterminé	1 100	1 370	2 470	0,6%	0,5%
Total	181 090	262 050	443 140	100,0%	100,0%

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge (juin 2019 - juin 2020) – partie 1

	Recrutements						Fins de contrat					
	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	Total	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	Total
A - Agriculture, sylviculture et pêche	170	180	140	120	50	660	140	180	150	110	70	650
B - Industries extractives	0	10	10	0	0	20	0	10	0	0	20	30
C - Industrie manufacturière	1 060	1 910	1 450	770	220	5 410	750	1 850	1 500	900	950	5 950
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	60	90	70	20	0	240	20	70	50	20	30	190
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	50	110	80	50	10	300	30	70	50	50	40	240
F - Construction	2 420	4 050	3 640	2 840	950	13 900	1 490	3 420	3 320	2 630	1 460	12 320
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	4 990	5 210	3 150	2 020	610	15 980	4 200	4 920	3 190	2 200	1 310	15 820
H - Transports et entreposage	1 160	2 220	1 900	1 310	510	7 100	830	1 950	1 750	1 250	1 070	6 850
I - Hébergement et restauration	2 600	3 500	2 410	1 470	420	10 400	2 530	3 770	2 660	1 680	660	11 300
J - Information et communication	880	2 310	1 540	640	170	5 540	550	2 030	1 520	750	430	5 280
K - Activités financières et d'assurance	1 680	4 580	2 950	1 460	400	11 070	1 330	3 600	2 990	1 710	1 050	10 680
L - Activités immobilières	190	440	400	330	150	1 510	120	360	340	320	190	1 330
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2 800	6 120	2 830	1 350	450	13 550	1 570	5 680	2 930	1 520	790	12 490
N - Activités de services administratifs et de soutien	2 150	3 420	2 870	2 000	610	11 050	1 800	3 320	2 750	1 980	840	10 690
O - Administration publique	3 040	3 250	1 720	840	330	9 180	1 470	1 700	1 070	620	1 210	6 070
P - Enseignement (privé)	370	680	350	200	60	1 660	270	530	320	170	100	1 390
Q - Santé humaine et action sociale	2 320	4 360	2 390	1 560	580	11 210	1 310	3 600	2 030	1 420	1 290	9 650
R - Arts, spectacles et activités récréatives	240	330	150	100	70	890	210	330	140	100	90	870
S - Autres activités de services	430	800	440	330	120	2 120	340	720	480	350	220	2 110
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	80	520	1 280	1 650	1 120	4 650	80	530	1 250	1 650	1 220	4 730
U - Activités extra-territoriales	0	50	80	50	30	210	0	50	60	40	40	190
Z - Non déterminé	180	570	650	570	240	2 210	100	350	410	490	250	1 600
Total	26 870	44 710	30 500	19 680	7 100	128 860	19 140	39 040	28 960	19 960	13 330	120 430

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge (juin 2019 - juin 2020) – partie 2

	% du secteur dans les recrutements					% du secteur dans les fins de contrat				
	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans
A - Agriculture, sylviculture et pêche	0,6%	0,4%	0,5%	0,6%	0,7%	0,7%	0,5%	0,5%	0,6%	0,5%
B - Industries extractives	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
C - Industrie manufacturière	3,9%	4,3%	4,8%	3,9%	3,1%	3,9%	4,7%	5,2%	4,5%	7,1%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,0%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	0,2%	0,2%	0,3%	0,3%	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,3%
F - Construction	9,0%	9,1%	11,9%	14,4%	13,4%	7,8%	8,8%	11,5%	13,2%	11,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	18,6%	11,7%	10,3%	10,3%	8,6%	21,9%	12,6%	11,0%	11,0%	9,8%
H - Transports et entreposage	4,3%	5,0%	6,2%	6,7%	7,2%	4,3%	5,0%	6,0%	6,3%	8,0%
I - Hébergement et restauration	9,7%	7,8%	7,9%	7,5%	5,9%	13,2%	9,7%	9,2%	8,4%	5,0%
J - Information et communication	3,3%	5,2%	5,0%	3,3%	2,4%	2,9%	5,2%	5,2%	3,8%	3,2%
K - Activités financières et d'assurance	6,3%	10,2%	9,7%	7,4%	5,6%	6,9%	9,2%	10,3%	8,6%	7,9%
L - Activités immobilières	0,7%	1,0%	1,3%	1,7%	2,1%	0,6%	0,9%	1,2%	1,6%	1,4%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	10,4%	13,7%	9,3%	6,9%	6,3%	8,2%	14,5%	10,1%	7,6%	5,9%
N - Activités de services administratifs et de soutien	8,0%	7,6%	9,4%	10,2%	8,6%	9,4%	8,5%	9,5%	9,9%	6,3%
O - Administration publique	11,3%	7,3%	5,6%	4,3%	4,6%	7,7%	4,4%	3,7%	3,1%	9,1%
P - Enseignement (privé)	1,4%	1,5%	1,1%	1,0%	0,8%	1,4%	1,4%	1,1%	0,9%	0,8%
Q - Santé humaine et action sociale	8,6%	9,8%	7,8%	7,9%	8,2%	6,8%	9,2%	7,0%	7,1%	9,7%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	0,9%	0,7%	0,5%	0,5%	1,0%	1,1%	0,8%	0,5%	0,5%	0,7%
S - Autres activités de services	1,6%	1,8%	1,4%	1,7%	1,7%	1,8%	1,8%	1,7%	1,8%	1,7%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	0,3%	1,2%	4,2%	8,4%	15,8%	0,4%	1,4%	4,3%	8,3%	9,2%
U - Activités extra-territoriales	0,0%	0,1%	0,3%	0,3%	0,4%	0,0%	0,1%	0,2%	0,2%	0,3%
Z - Non déterminé	0,7%	1,3%	2,1%	2,9%	3,4%	0,5%	0,9%	1,4%	2,5%	1,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge (juin 2019 - juin 2020) – partie 3

	% des recrutements dans le secteur					Total
	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	
A - Agriculture, sylviculture et pêche	25,8%	27,3%	21,2%	18,2%	7,6%	100,0%
B - Industries extractives	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	100,0%
C - Industrie manufacturière	19,6%	35,3%	26,8%	14,2%	4,1%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	25,0%	37,5%	29,2%	8,3%	0,0%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	16,7%	36,7%	26,7%	16,7%	3,3%	100,0%
F - Construction	17,4%	29,1%	26,2%	20,4%	6,8%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	31,2%	32,6%	19,7%	12,6%	3,8%	100,0%
H - Transports et entreposage	16,3%	31,3%	26,8%	18,5%	7,2%	100,0%
I - Hébergement et restauration	25,0%	33,7%	23,2%	14,1%	4,0%	100,0%
J - Information et communication	15,9%	41,7%	27,8%	11,6%	3,1%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	15,2%	41,4%	26,6%	13,2%	3,6%	100,0%
L - Activités immobilières	12,6%	29,1%	26,5%	21,9%	9,9%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	20,7%	45,2%	20,9%	10,0%	3,3%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	19,5%	31,0%	26,0%	18,1%	5,5%	100,0%
O - Administration publique	33,1%	35,4%	18,7%	9,2%	3,6%	100,0%
P - Enseignement (privé)	22,3%	41,0%	21,1%	12,0%	3,6%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	20,7%	38,9%	21,3%	13,9%	5,2%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	27,0%	37,1%	16,9%	11,2%	7,9%	100,0%
S - Autres activités de services	20,3%	37,7%	20,8%	15,6%	5,7%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	1,7%	11,2%	27,5%	35,5%	24,1%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	0,0%	23,8%	38,1%	23,8%	14,3%	100,0%
Z - Non déterminé	8,1%	25,8%	29,4%	25,8%	10,9%	100,0%

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et l'âge (juin 2019 - juin 2020) – partie 4

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2020						% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2020				
	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans	Total	< 25 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	>=55 ans
A - Agriculture, sylviculture et pêche	190	430	360	350	210	1 540	0,7%	0,4%	0,3%	0,3%	0,4%
B - Industries extractives	10	40	70	100	60	280	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%
C - Industrie manufacturière	1 550	7 160	9 180	9 870	4 110	31 870	5,6%	6,0%	7,3%	8,3%	8,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	90	470	490	450	150	1 650	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	70	420	490	580	270	1 830	0,3%	0,4%	0,4%	0,5%	0,5%
F - Construction	3 280	10 640	13 460	14 460	6 700	48 540	11,8%	9,0%	10,6%	12,1%	13,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	4 900	13 540	13 780	13 350	5 700	51 270	17,6%	11,4%	10,9%	11,2%	11,1%
H - Transports et entreposage	1 620	7 230	8 790	9 220	4 320	31 180	5,8%	6,1%	6,9%	7,7%	8,4%
I - Hébergement et restauration	2 270	5 720	5 660	4 990	1 920	20 560	8,2%	4,8%	4,5%	4,2%	3,7%
J - Information et communication	940	6 290	6 510	4 940	1 800	20 480	3,4%	5,3%	5,1%	4,1%	3,5%
K - Activités financières et d'assurance	1 310	12 050	15 970	14 940	5 110	49 380	4,7%	10,2%	12,6%	12,5%	9,9%
L - Activités immobilières	180	780	980	950	560	3 450	0,6%	0,7%	0,8%	0,8%	1,1%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2 480	16 840	11 550	7 960	3 370	42 200	8,9%	14,2%	9,1%	6,7%	6,6%
N - Activités de services administratifs et de soutien	1 460	6 160	7 130	6 630	2 700	24 080	5,2%	5,2%	5,6%	5,6%	5,3%
O - Administration publique	3 210	13 050	14 700	12 860	5 630	49 450	11,5%	11,0%	11,6%	10,8%	11,0%
P - Enseignement (privé)	260	1 620	1 470	1 220	590	5 160	0,9%	1,4%	1,2%	1,0%	1,1%
Q - Santé humaine et action sociale	3 080	12 320	11 130	10 630	4 710	41 870	11,1%	10,4%	8,8%	8,9%	9,2%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	180	690	670	580	320	2 440	0,6%	0,6%	0,5%	0,5%	0,6%
S - Autres activités de services	590	1 880	1 760	1 620	800	6 650	2,1%	1,6%	1,4%	1,4%	1,6%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	60	500	1 490	2 300	1 690	6 040	0,2%	0,4%	1,2%	1,9%	3,3%
U - Activités extra-territoriales	10	80	210	280	170	750	0,0%	0,1%	0,2%	0,2%	0,3%
Z - Non déterminé	70	450	680	800	470	2 470	0,3%	0,4%	0,5%	0,7%	0,9%
Total	27 810	118 360	126 530	119 080	51 360	443 140	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (juin 2019 - juin 2020) – partie 1

	Recrutements				Fins de contrat			
	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	Total	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	Total
A - Agriculture, sylviculture et pêche	180	160	320	660	150	160	340	650
B - Industries extractives	10	0	10	20	20	10	0	30
C - Industrie manufacturière	3 520	490	1 400	5 410	3 620	810	1 510	5 940
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	100	100	40	240	50	120	20	190
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	130	100	80	310	120	80	40	240
F - Construction	7 700	1 200	5 000	13 900	6 670	1 240	4 410	12 320
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	8 670	3 210	4 100	15 980	8 120	3 640	4 060	15 820
H - Transports et entreposage	3 070	1 150	2 880	7 100	3 100	1 280	2 470	6 850
I - Hébergement et restauration	3 400	1 300	5 700	10 400	3 560	1 540	6 200	11 300
J - Information et communication	2 660	590	2 280	5 530	2 610	750	1 910	5 270
K - Activités financières et d'assurance	4 900	1 150	5 020	11 070	4 780	1 560	4 340	10 680
L - Activités immobilières	490	390	630	1 510	410	360	560	1 330
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6 150	1 670	5 730	13 550	5 810	1 720	4 960	12 490
N - Activités de services administratifs et de soutien	4 930	1 180	4 940	11 050	4 610	1 240	4 850	10 700
O - Administration publique	560	7 590	1 030	9 180	300	5 130	640	6 070
P - Enseignement (privé)	380	480	800	1 660	340	430	620	1 390
Q - Santé humaine et action sociale	3 650	4 540	3 030	11 220	2 770	4 280	2 600	9 650
R - Arts, spectacles et activités récréatives	270	280	340	890	250	300	330	880
S - Autres activités de services	690	620	810	2 120	700	650	760	2 110
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	470	280	3 900	4 650	490	300	3 940	4 730
U - Activités extra-territoriales	70	20	120	210	60	20	110	190
Z - Non déterminé	540	500	1 160	2 200	250	470	880	1 600
Total	52 540	27 000	49 320	128 860	48 790	26 090	45 550	120 430

Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (juin 2019 - juin 2020) – partie 2

	% du secteur dans les recrutements			% du secteur dans les fins de contrat		
	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers
A - Agriculture, sylviculture et pêche	0,3%	0,6%	0,6%	0,3%	0,6%	0,6%
B - Industries extractives	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
C - Industrie manufacturière	6,7%	1,8%	2,8%	7,4%	3,1%	2,8%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,2%	0,4%	0,1%	0,1%	0,5%	0,1%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	0,2%	0,4%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%
F - Construction	14,7%	4,4%	10,1%	13,7%	4,8%	10,1%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	16,5%	11,9%	8,3%	16,6%	14,0%	8,3%
H - Transports et entreposage	5,8%	4,3%	5,8%	6,4%	4,9%	5,8%
I - Hébergement et restauration	6,5%	4,8%	11,6%	7,3%	5,9%	11,6%
J - Information et communication	5,1%	2,2%	4,6%	5,3%	2,9%	4,6%
K - Activités financières et d'assurance	9,3%	4,3%	10,2%	9,8%	6,0%	10,2%
L - Activités immobilières	0,9%	1,4%	1,3%	0,8%	1,4%	1,3%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	11,7%	6,2%	11,6%	11,9%	6,6%	11,6%
N - Activités de services administratifs et de soutien	9,4%	4,4%	10,0%	9,4%	4,8%	10,0%
O - Administration publique	1,1%	28,1%	2,1%	0,6%	19,7%	2,1%
P - Enseignement (privé)	0,7%	1,8%	1,6%	0,7%	1,6%	1,6%
Q - Santé humaine et action sociale	6,9%	16,8%	6,1%	5,7%	16,4%	6,1%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	0,5%	1,0%	0,7%	0,5%	1,1%	0,7%
S - Autres activités de services	1,3%	2,3%	1,6%	1,4%	2,5%	1,6%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	0,9%	1,0%	7,9%	1,0%	1,1%	7,9%
U - Activités extra-territoriales	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0,2%
Z - Non déterminé	1,0%	1,9%	2,4%	0,5%	1,8%	2,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (juin 2019 - juin 2020) – partie 3

	% des recrutements dans le secteur			Total
	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	
A - Agriculture, sylviculture et pêche	27,3%	24,2%	48,5%	100,0%
B - Industries extractives	50,0%	0,0%	50,0%	100,0%
C - Industrie manufacturière	65,1%	9,1%	25,9%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	41,7%	41,7%	16,7%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	41,9%	32,3%	25,8%	100,0%
F - Construction	55,4%	8,6%	36,0%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	54,3%	20,1%	25,7%	100,0%
H - Transports et entreposage	43,2%	16,2%	40,6%	100,0%
I - Hébergement et restauration	32,7%	12,5%	54,8%	100,0%
J - Information et communication	48,1%	10,7%	41,2%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	44,3%	10,4%	45,3%	100,0%
L - Activités immobilières	32,5%	25,8%	41,7%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	45,4%	12,3%	42,3%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	44,6%	10,7%	44,7%	100,0%
O - Administration publique	6,1%	82,7%	11,2%	100,0%
P - Enseignement	22,9%	28,9%	48,2%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	32,5%	40,5%	27,0%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	30,3%	31,5%	38,2%	100,0%
S - Autres activités de services	32,5%	29,2%	38,2%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	10,1%	6,0%	83,9%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	33,3%	9,5%	57,1%	100,0%
Z - Non déterminé	24,5%	22,7%	52,7%	100,0%

Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (juin 2019 - juin 2020) – partie 4

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2020				% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2020		
	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers	Total	Frontaliers	Résidents luxembourgeois	Résidents étrangers
A - Agriculture, sylviculture et pêche	490	430	610	1 530	0,2%	0,4%	0,5%
B - Industries extractives	150	40	90	280	0,1%	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	21 530	4 120	6 220	31 870	10,9%	3,4%	5,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	450	1 020	180	1 650	0,2%	0,8%	0,1%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	870	720	240	1 830	0,4%	0,6%	0,2%
F - Construction	27 320	4 540	16 680	48 540	13,9%	3,7%	13,4%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	30 430	9 650	11 190	51 270	15,4%	8,0%	9,0%
H - Transports et entreposage	14 740	7 700	8 730	31 170	7,5%	6,3%	7,0%
I - Hébergement et restauration	7 820	2 320	10 430	20 570	4,0%	1,9%	8,4%
J - Information et communication	10 830	4 060	5 590	20 480	5,5%	3,3%	4,5%
K - Activités financières et d'assurance	23 520	9 320	16 540	49 380	11,9%	7,7%	13,3%
L - Activités immobilières	1 140	1 100	1 210	3 450	0,6%	0,9%	1,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	20 660	6 230	15 310	42 200	10,5%	5,1%	12,3%
N - Activités de services administratifs et de soutien	12 210	2 440	9 440	24 090	6,2%	2,0%	7,6%
O - Administration publique	2 910	43 250	3 290	49 450	1,5%	35,7%	2,6%
P - Enseignement (privé)	1 570	1 530	2 060	5 160	0,8%	1,3%	1,7%
Q - Santé humaine et action sociale	15 820	17 940	8 110	41 870	8,0%	14,8%	6,5%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	910	910	630	2 450	0,5%	0,8%	0,5%
S - Autres activités de services	2 250	2 440	1 960	6 650	1,1%	2,0%	1,6%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	800	680	4 550	6 030	0,4%	0,6%	3,6%
U - Activités extra-territoriales	240	120	390	750	0,1%	0,1%	0,3%
Z - Non déterminé	410	710	1 350	2 470	0,2%	0,6%	1,1%
Total	197 070	121 270	124 800	443 140	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat (juin 2019 - juin 2020) – partie 1

	Recrutements					Fins de contrat					% du secteur dans les recrutements	
	CDD				Total	CDI	Total	CDD	CDI	Total	CDD	CDI
	<= 1 mois	2 - 6 mois	7 - 12 mois	> 12 mois								
A - Agriculture, sylviculture et pêche	60	100	50	0	210	450	660	190	460	650	0,6%	0,5%
B - Industries extractives	0	0	0	0	0	20	20	0	30	30	0,0%	0,0%
C - Industrie manufacturière	200	840	370	10	1 420	3 990	5 410	1 200	4 740	5 940	4,0%	4,3%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0	10	20	0	30	210	240	20	170	190	0,1%	0,2%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	0	20	30	10	60	250	310	20	220	240	0,2%	0,3%
F - Construction	560	1 730	510	50	2 850	11 050	13 900	2 210	10 110	12 320	8,1%	11,8%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	1 300	3 810	720	110	5 940	10 040	15 980	4 990	10 830	15 820	16,9%	10,7%
H - Transports et entreposage	270	760	570	20	1 620	5 480	7 100	1 430	5 420	6 850	4,6%	5,9%
I - Hébergement et restauration	660	1 190	380	40	2 270	8 130	10 400	2 320	8 980	11 300	6,4%	8,7%
J - Information et communication	190	530	190	40	950	4 580	5 530	920	4 350	5 270	2,7%	4,9%
K - Activités financières et d'assurance	130	1 330	580	170	2 210	8 860	11 070	2 080	8 600	10 680	6,3%	9,5%
L - Activités immobilières	20	90	50	10	170	1 340	1 510	130	1 200	1 330	0,5%	1,4%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	370	1 460	390	220	2 440	11 110	13 550	2 130	10 360	12 490	6,9%	11,9%
N - Activités de services administratifs et de soutien	2 020	2 010	380	50	4 460	6 590	11 050	3 520	7 180	10 700	12,7%	7,0%
O - Administration publique	1 030	1 720	890	520	4 160	5 020	9 180	2 150	3 920	6 070	11,8%	5,4%
P - Enseignement (privé)	70	440	190	310	1 010	650	1 660	810	580	1 390	2,9%	0,7%
Q - Santé humaine et action sociale	450	2 420	940	280	4 090	7 130	11 220	3 030	6 620	9 650	11,6%	7,6%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	70	130	170	60	430	460	890	400	480	880	1,2%	0,5%
S - Autres activités de services	70	210	130	50	460	1 660	2 120	380	1 730	2 110	1,3%	1,8%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	20	30	0	0	50	4 600	4 650	50	4 680	4 730	0,1%	4,9%
U - Activités extra-territoriales	30	20	50	50	150	60	210	120	70	190	0,4%	0,1%
Z - Non déterminé	70	110	40	10	230	1 970	2 200	190	1 410	1 600	0,7%	2,1%
Total	7 590	18 960	6 650	2 010	35 210	93 650	128 860	28 290	92 140	120 430	100,0%	100,0%

Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat (juin 2019 - juin 2020) – partie 2

	% des recrutements dans le secteur		Total
	CDD	CDI	
A - Agriculture, sylviculture et pêche	31,8%	68,2%	100,0%
B - Industries extractives	0,0%	100,0%	100,0%
C - Industrie manufacturière	26,2%	73,8%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	12,5%	87,5%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	19,4%	80,6%	100,0%
F - Construction	20,5%	79,5%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	37,2%	62,8%	100,0%
H - Transports et entreposage	22,8%	77,2%	100,0%
I - Hébergement et restauration	21,8%	78,2%	100,0%
J - Information et communication	17,2%	82,8%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	20,0%	80,0%	100,0%
L - Activités immobilières	11,3%	88,7%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	18,0%	82,0%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	40,4%	59,6%	100,0%
O - Administration publique	45,3%	54,7%	100,0%
P - Enseignement (privé)	60,8%	39,2%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	36,5%	63,5%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	48,3%	51,7%	100,0%
S - Autres activités de services	21,7%	78,3%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	1,1%	98,9%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	71,4%	28,6%	100,0%
Z - Non déterminé	10,5%	89,5%	100,0%

Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat (juin 2019 - juin 2020) – partie 3

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2020			% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2020	
	CDD	CDI	Total	CDD	CDI
A - Agriculture, sylviculture et pêche	100	1 430	1 530	0,4%	0,3%
B - Industries extractives	10	270	280	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	1 110	30 760	31 870	4,7%	7,3%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	30	1 620	1 650	0,1%	0,4%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	60	1 770	1 830	0,3%	0,4%
F - Construction	1 610	46 930	48 540	6,8%	11,2%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	3 100	48 170	51 270	13,1%	11,5%
H - Transports et entreposage	1 120	30 050	31 170	4,7%	7,2%
I - Hébergement et restauration	890	19 680	20 570	3,8%	4,7%
J - Information et communication	490	19 990	20 480	2,1%	4,8%
K - Activités financières et d'assurance	1 600	47 780	49 380	6,8%	11,4%
L - Activités immobilières	100	3 350	3 450	0,4%	0,8%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 660	40 540	42 200	7,0%	9,7%
N - Activités de services administratifs et de soutien	1 670	22 420	24 090	7,1%	5,3%
O - Administration publique	3 640	45 810	49 450	15,4%	10,9%
P - Enseignement (privé)	1 510	3 650	5 160	6,4%	0,9%
Q - Santé humaine et action sociale	3 970	37 900	41 870	16,8%	9,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	280	2 170	2 450	1,2%	0,5%
S - Autres activités de services	340	6 310	6 650	1,4%	1,5%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	20	6 010	6 030	0,1%	1,4%
U - Activités extra-territoriales	220	530	750	0,9%	0,1%
Z - Non déterminé	70	2 400	2 470	0,3%	0,6%
Total	23 600	419 540	443 140	100,0%	100,0%

Tableau 8 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum (juin 2019 - juin 2020) - partie 1

	Recrutements				% du secteur dans les recrutements		
	Au voisinage du SSM		Total	Supérieur au SSM	Total	Au voisinage du SSM	Supérieur au SSM
	SSM non qualifié	SSM qualifié					
A - Agriculture, sylviculture et pêche	310	70	380	280	660	1,0%	0,3%
B - Industries extractives	10	0	10	20	30	0,0%	0,0%
C - Industrie manufacturière	1 070	690	1 760	3 640	5 400	4,6%	4,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	20	10	30	210	240	0,1%	0,2%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	50	40	90	210	300	0,2%	0,2%
F - Construction	2 620	2 110	4 730	9 170	13 900	12,3%	10,2%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	6 120	1 790	7 910	8 070	15 980	20,5%	8,9%
H - Transports et entreposage	1 490	1 140	2 630	4 470	7 100	6,8%	5,0%
I - Hébergement et restauration	4 710	1 200	5 910	4 490	10 400	15,3%	5,0%
J - Information et communication	430	360	790	4 750	5 540	2,0%	5,3%
K - Activités financières et d'assurance	1 290	320	1 610	9 460	11 070	4,2%	10,5%
L - Activités immobilières	220	220	440	1 070	1 510	1,1%	1,2%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 510	990	2 500	11 050	13 550	6,5%	12,2%
N - Activités de services administratifs et de soutien	1 480	820	2 300	8 750	11 050	6,0%	9,7%
O - Administration publique	760	210	970	8 210	9 180	2,5%	9,1%
P - Enseignement (privé)	110	360	470	1 190	1 660	1,2%	1,3%
Q - Santé humaine et action sociale	2 210	910	3 120	8 100	11 220	8,1%	9,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	220	70	290	600	890	0,8%	0,7%
S - Autres activités de services	490	390	880	1 240	2 120	2,3%	1,4%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	490	230	720	3 930	4 650	1,9%	4,4%
U - Activités extra-territoriales	10	10	20	190	210	0,1%	0,2%
Z - Non déterminé	810	240	1 050	1 150	2 200	2,7%	1,3%
Total	26 430	12 180	38 610	90 250	128 860	100,0%	100,0%

Tableau 8 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum (juin 2019 - juin 2020) - partie 2

	% des recrutements dans le secteur		Total
	Au voisinage du SSM	Supérieur au SSM	
A - Agriculture, sylviculture et pêche	57,6%	42,4%	100,0%
B - Industries extractives	33,3%	66,7%	100,0%
C - Industrie manufacturière	32,6%	67,4%	100,0%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	12,5%	87,5%	100,0%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	30,0%	70,0%	100,0%
F - Construction	34,0%	66,0%	100,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	49,5%	50,5%	100,0%
H - Transports et entreposage	37,0%	63,0%	100,0%
I - Hébergement et restauration	56,8%	43,2%	100,0%
J - Information et communication	14,3%	85,7%	100,0%
K - Activités financières et d'assurance	14,5%	85,5%	100,0%
L - Activités immobilières	29,1%	70,9%	100,0%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	18,5%	81,5%	100,0%
N - Activités de services administratifs et de soutien	20,8%	79,2%	100,0%
O - Administration publique	10,6%	89,4%	100,0%
P - Enseignement (privé)	28,3%	71,7%	100,0%
Q - Santé humaine et action sociale	27,8%	72,2%	100,0%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	32,6%	67,4%	100,0%
S - Autres activités de services	41,5%	58,5%	100,0%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	15,5%	84,5%	100,0%
U - Activités extra-territoriales	9,5%	90,5%	100,0%
Z - Non déterminé	47,7%	52,3%	100,0%

Tableau 8 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum (juin 2019 - juin 2020) - partie 3

	Emplois salariés hors intérimaires en juin 2020			% du secteur dans l'emploi salarié hors intérimaire en juin 2020	
	Au voisinage du SSM	Supérieur au SSM	Total	Au voisinage du SSM	Supérieur au SSM
A - Agriculture, sylviculture et pêche	600	940	1 540	1,0%	0,2%
B - Industries extractives	20	260	280	0,0%	0,1%
C - Industrie manufacturière	3 700	28 170	31 870	6,3%	7,3%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	30	1 620	1 650	0,1%	0,4%
E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	130	1 690	1 820	0,2%	0,4%
F - Construction	6 250	42 300	48 550	10,7%	11,0%
G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	14 890	36 380	51 270	25,4%	9,5%
H - Transports et entreposage	4 220	26 960	31 180	7,2%	7,0%
I - Hébergement et restauration	8 360	12 210	20 570	14,3%	3,2%
J - Information et communication	940	19 530	20 470	1,6%	5,1%
K - Activités financières et d'assurance	1 120	48 260	49 380	1,9%	12,6%
L - Activités immobilières	560	2 890	3 450	1,0%	0,8%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2 470	39 730	42 200	4,2%	10,3%
N - Activités de services administratifs et de soutien	2 860	21 220	24 080	4,9%	5,5%
O - Administration publique	1 190	48 260	49 450	2,0%	12,6%
P - Enseignement (privé)	370	4 790	5 160	0,6%	1,2%
Q - Santé humaine et action sociale	6 170	35 700	41 870	10,5%	9,3%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	290	2 160	2 450	0,5%	0,6%
S - Autres activités de services	2 010	4 640	6 650	3,4%	1,2%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	850	5 180	6 030	1,5%	1,3%
U - Activités extra-territoriales	10	740	750	0,0%	0,2%
Z - Non déterminé	1 560	910	2 470	2,7%	0,2%
Total	58 600	384 540	443 140	100,0%	100,0%