



Tableau de bord du marché du travail luxembourgeois

Indicateurs relatifs aux flux de main-d'œuvre

Période de référence : janvier 2016 - janvier 2017

Date de parution : mai 2017

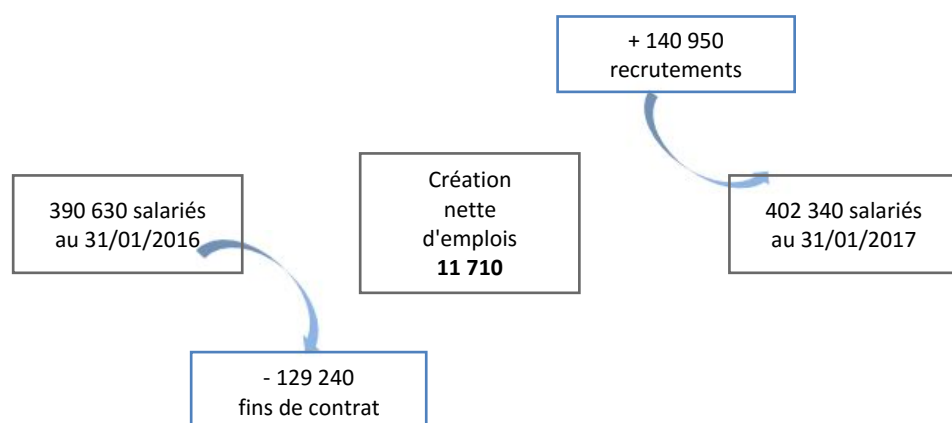
Liste des indicateurs

1. Les flux de main-d'œuvre salariée : nombre de recrutements et de fins de contrat (y compris emplois intérimaires)	2
2. La saisonnalité des flux de main-d'œuvre salariée	3
3. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité	4
4. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le genre	6
5. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon la nationalité et la résidence	7
6. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le type de contrat	10
7. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire rémunérés au voisinage du salaire social minimum	13
Note méthodologique	16
ANNEXES	17

Pour des raisons de protection des données à caractère personnel, tous les effectifs présentés dans ce tableau de bord sont arrondis à la dizaine inférieure ou supérieure.
Les explications et les précautions d'utilisation de ces chiffres sont détaillées dans la note méthodologique.

1. Les flux de main-d'œuvre salariée : nombre de recrutements et de fins de contrat (y compris emplois intérimaires)

1.1. Flux et création nette d'emplois salariés



Au 31 janvier 2017, il y avait 402 340 salariés au Luxembourg contre 390 630 au 31 janvier 2016¹. Entre ces deux dates, on observe 140 950 recrutements et 129 240 fins de contrat (dont près de 4 600 départs à la retraite²). Le solde entre les recrutements et les fins de contrat (appelé création nette d'emplois salariés) est de 11 710 salariés. L'emploi salarié a donc augmenté de 11 710 unités sur la période étudiée, soit une progression de 3,0%.

1.2. Poids de l'emploi intérimaire dans les flux de main-d'œuvre salariée

	Recrutements (1)	Fins de contrat (2)	Création nette d'emplois salariés (3)=(1)-(2)
Salariés hors intérimaires	114 130	101 590	12 540
Salariés intérimaires	26 820	27 650	- 830
Total	140 950	129 240	11 710

Sur l'ensemble des recrutements réalisés, 19% concernent des emplois salariés intérimaires tandis que 81% concernent des emplois salariés non intérimaires.

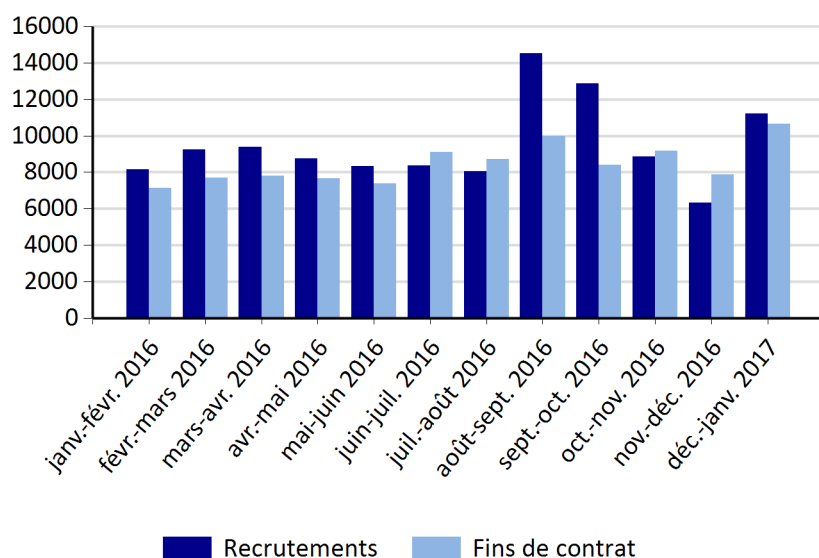
Pour les fins de contrat, ces chiffres s'établissent à 21% et 79%. Notons que parmi l'ensemble des salariés travaillant au Luxembourg au 31 janvier 2017, 2% occupent un emploi salarié intérimaire (soit 6 990 personnes).

¹A partir d'octobre 2016, quelques changements méthodologiques sont intervenus dans la définition du champ de l'emploi. Ils ont été appliqués rétroactivement de manière à éviter une rupture de série.

²Ce nombre de départs à la retraite ne comprend pas les retraites du régime statutaire (fonctionnaires et employés de l'Etat) car les données ne sont pas encore disponibles pour 2016. En se basant sur les données de 2015, on peut estimer à quelque 500 les départs à la retraite du régime statutaire.

2. La saisonnalité des flux de main-d'œuvre salariée³

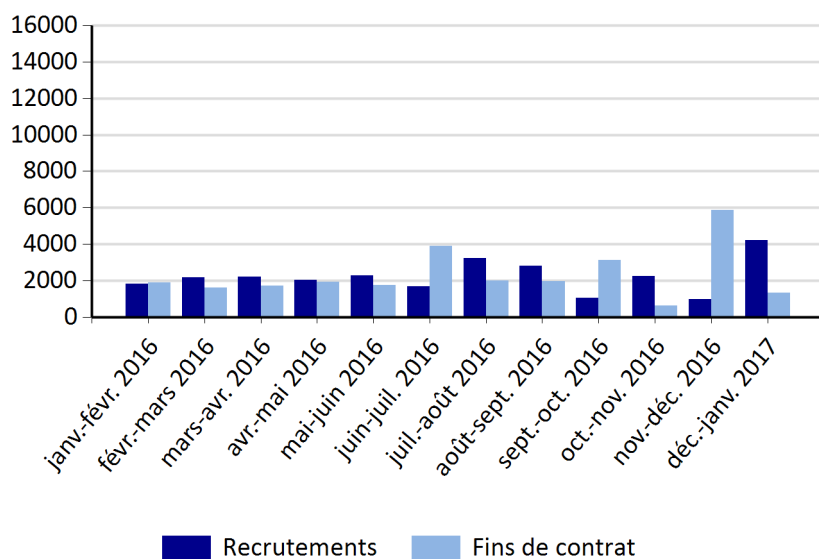
Salariés non intérimaires



Selon les mois, le nombre de recrutements de salariés non intérimaires oscille entre 6 330 et 14 520 ; celui des fins de contrat, entre 7 150 et 10 670.

Guide de lecture : Entre janvier et février 2016, on observe 8 160 recrutements et 7 150 fins de contrat pour les salariés non intérimaires.

Salariés intérimaires

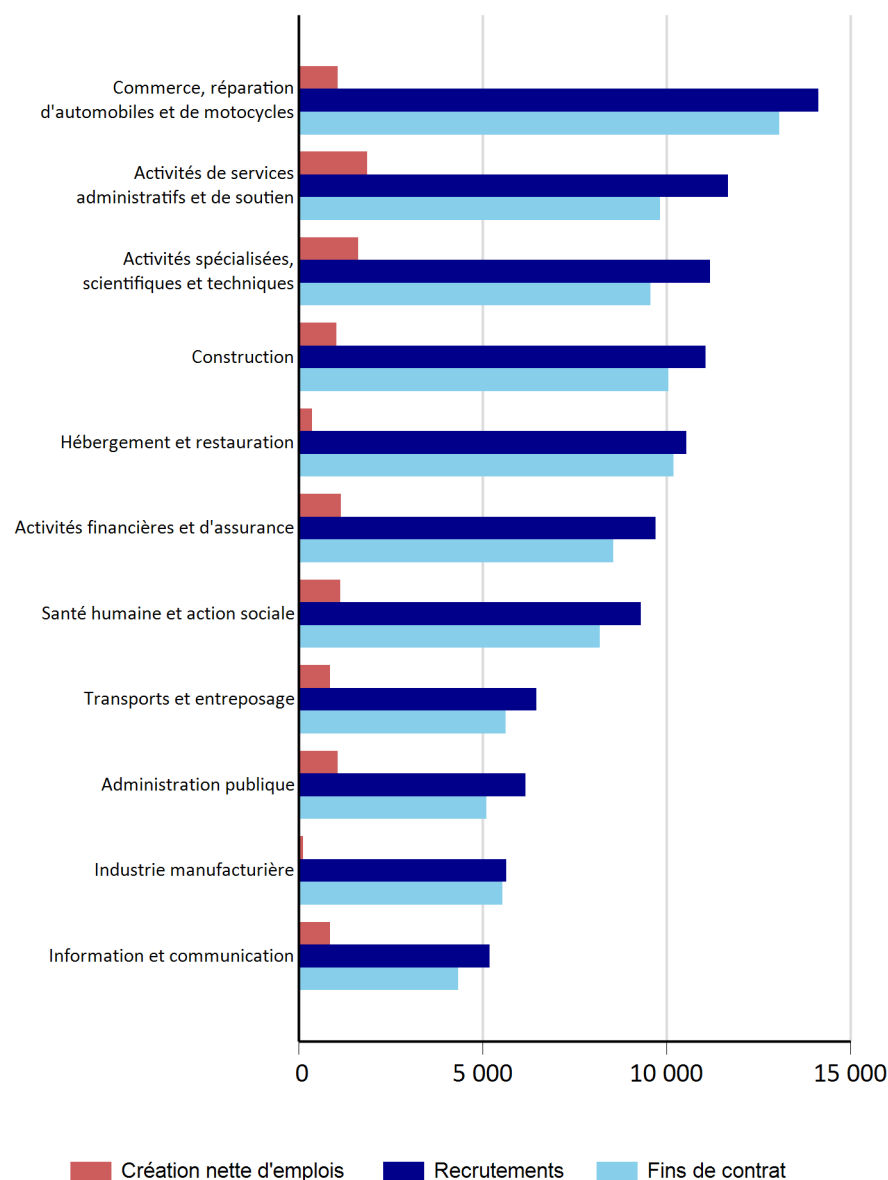


Selon les mois, le nombre de recrutements de salariés intérimaires oscille entre 990 et 4 220 ; celui des fins de contrat, entre 620 et 5 870.

³Les chiffres correspondant au point 2 sont présentés dans les tableaux 1 et 2 de l'annexe.

3. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité⁴

3.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon le secteur d'activité



Avec respectivement 14 130, 11 680, 11 190 et 11 070 recrutements, les secteurs "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles", "Activités de services administratifs et de soutien", "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" ainsi que "Construction" sont ceux qui ont le plus recruté entre janvier 2016 et janvier 2017.

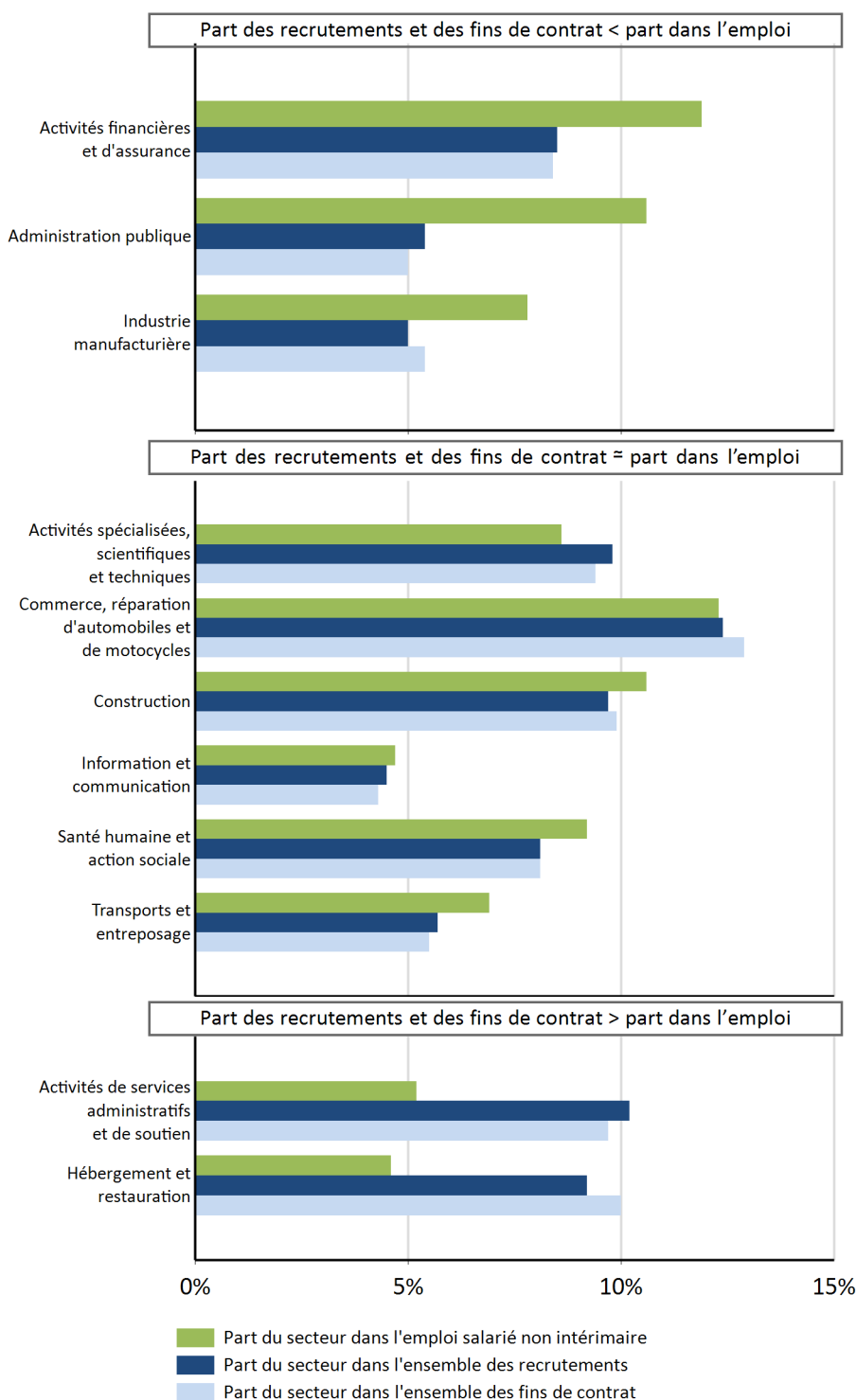
Ce sont dans ces mêmes secteurs que l'on observe le plus grand nombre de fins de contrat.

Dans tous les secteurs présentés ici, le solde entre les recrutements et les fins de contrat est positif ; autrement dit, ils sont tous créateurs d'emplois, même s'ils le sont dans des mesures très différentes.

Guide de lecture : Pour le secteur "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles", le nombre de recrutements entre janvier 2016 et janvier 2017 s'élève environ à 14 130, le nombre de fins de contrat à 13 070. La création nette d'emplois, qui correspond à la différence entre le nombre de recrutements et le nombre de fins de contrat, est de 1 060.

⁴Les secteurs mentionnés ici sont ceux qui représentent plus de 4% de l'emploi salarié non-intérimaire. Les chiffres relatifs à tous les secteurs se trouvent dans le tableau 3 de l'annexe.

3.2. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le poids du secteur d'activité dans l'emploi



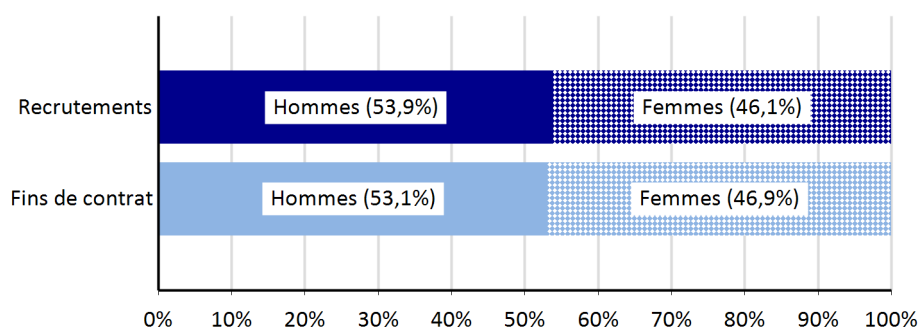
La part que représente chaque secteur dans les flux de main-d'œuvre ne correspond pas toujours à la part qu'il représente dans l'emploi.

La différence entre les deux s'explique par la dynamique de l'emploi dans le secteur. Cette dynamique résulte du jeu simultané de la destruction et de la création d'emplois mais surtout de la rotation de la main-d'œuvre sur les postes existants : les secteurs employant du personnel peu qualifié (comme l'HORECA ou les activités de services administratifs ou de soutien) ont traditionnellement une rotation sur postes existants plus élevée que les secteurs nécessitant une main-d'œuvre qualifiée, ce qui explique que la part que ces secteurs représentent dans les recrutements et les fins de contrat soit supérieure à celle qu'ils représentent dans l'emploi salarié.

Guide de lecture : les secteurs d'activité sont classés en trois groupes. Le 1^{er} rassemble les secteurs dans lesquels la part qu'ils représentent dans les recrutements et les fins de contrat est inférieure à celle qu'ils représentent dans l'emploi salarié. Le 2^{ème} groupe rassemble les secteurs où la part dans les recrutements et les fins de contrat est identique à la part du secteur dans l'emploi. Le dernier groupe contient les secteurs où la part dans les recrutements et les fins de contrat est supérieure à la part du secteur dans l'emploi. Dans le 1^{er} groupe par exemple, le secteur "Administration publique", qui occupe 10,6% des salariés (hors intérimaires), représente 5,4% des recrutements et 5,0% des fins de contrat.

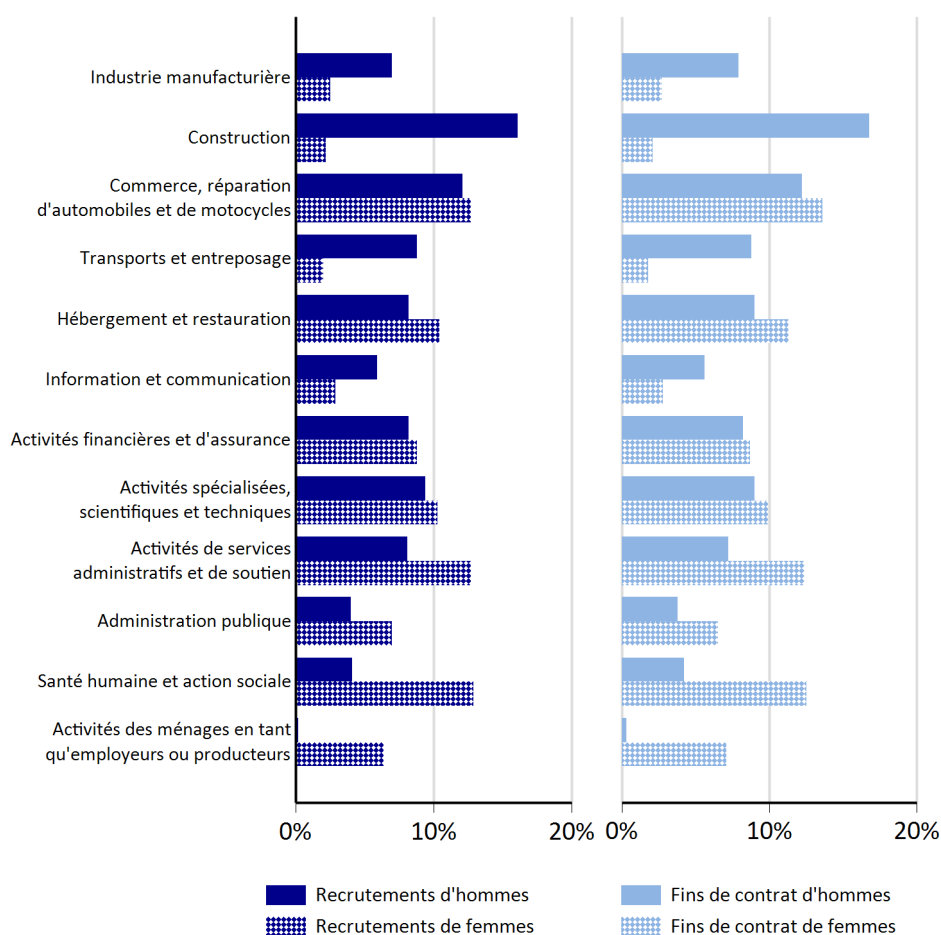
4. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le genre⁵

4.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon le genre



Parmi les 114 130 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre janvier 2016 et janvier 2017, 46,1% concernent des femmes tandis que 53,9% concernent des hommes. Ainsi, tous secteurs confondus, près d'un recrutement sur deux est attribué à une femme. Parmi les fins de contrat observées au cours de la même période, 46,9% concernent des femmes et 53,1% des hommes. A l'instar des recrutements, près d'une fin de contrat sur deux concerne une femme.

4.2. Structure des recrutements et des fins de contrat selon le secteur d'activité et le genre



Les trois secteurs qui recrutent le plus de femmes sont "Santé humaine et action sociale", "Activités de services administratifs et de soutien" et "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles", qui représentent 12,9%, 12,7% et 12,7% des recrutements féminins (hors intérimaires).

La part que représente certains secteurs dans les recrutements féminins est très différente de la part qu'ils représentent dans les recrutements masculins. Par exemple, le secteur "Santé humaine et action sociale" représente 12,9% des recrutements féminins contre 4,1% des recrutements masculins. A l'inverse, le secteur "Information et communication" représente 5,9% des recrutements masculins contre 2,9% des recrutements féminins.

Pour d'autres secteurs, la contribution aux recrutements féminins et masculins est identique. C'est le cas de "Activités financières et d'assurance" qui représente environ 9% des recrutements féminins et masculins (ou de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" qui en représente environ 13%).

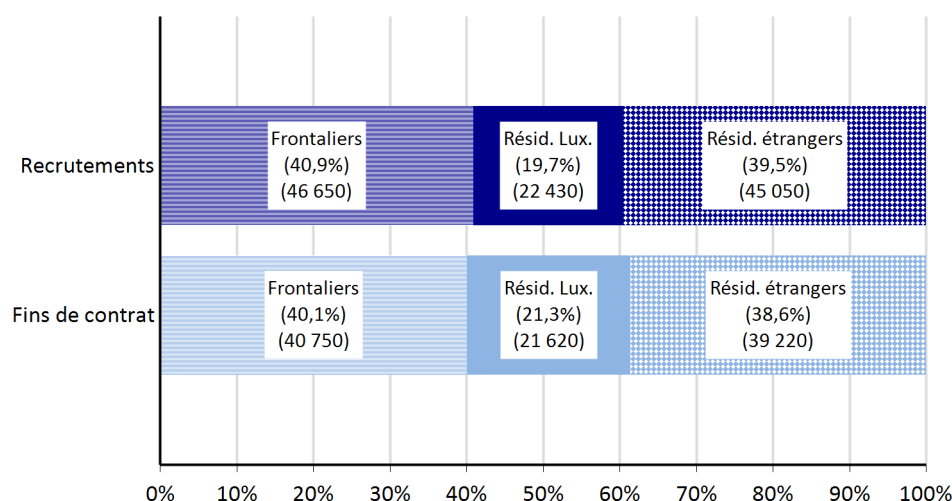
Notons, pour les femmes, le nombre important de recrutements (3 350) liés à des emplois de femmes de ménage dans les ménages privés.

Guide de lecture : Les recrutements de femmes dans le secteur "Industrie manufacturière" représentent 2,5% de l'ensemble des recrutements féminins. Les recrutements d'hommes dans le même secteur représentent 7,0% de l'ensemble des recrutements masculins.

⁵Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 4 de l'annexe.

5. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon la nationalité et la résidence⁶

5.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon la nationalité et la résidence



Parmi les 114 130 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre janvier 2016 et janvier 2017, 40,9% ont concerné des frontaliers, 19,7% des résidents luxembourgeois et 39,5% des résidents de nationalité étrangère. Parmi les 101 590 fins de contrat observées au cours de la même période, 40,1% ont concerné des frontaliers, 21,3% des résidents luxembourgeois et 38,6% des résidents de nationalité étrangère.

En calculant la différence entre recrutements et fins de contrat (création nette d'emplois), on observe que la situation est différente pour les résidents de nationalité luxembourgeoise par rapport aux résidents étrangers et aux frontaliers.

En effet, alors que pour les deux derniers groupes, la création nette d'emplois s'élève respectivement à 5 830 et 5 900, elle est proche de 0 pour les résidents luxembourgeois.

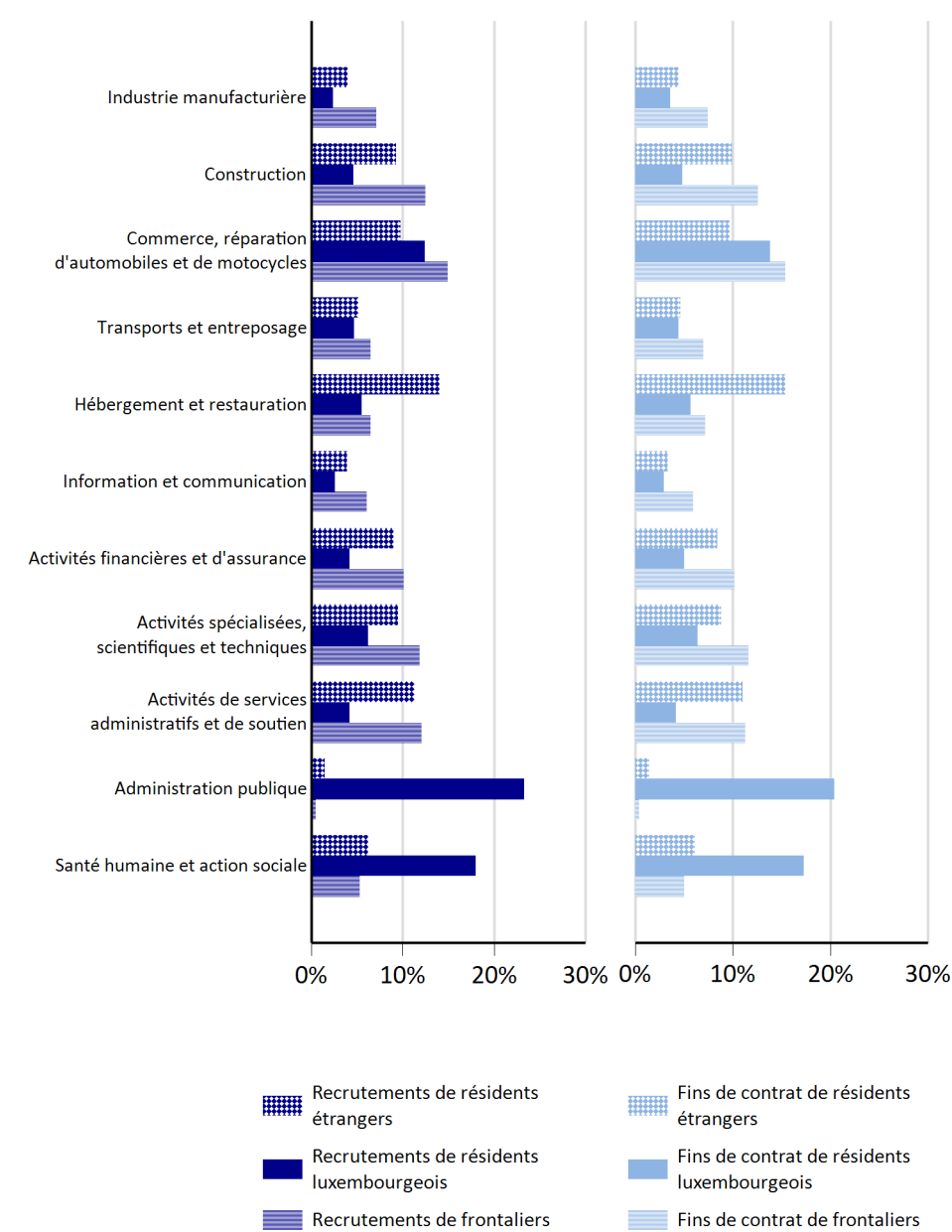
Cette situation s'explique en partie par des départs à la retraite beaucoup plus nombreux chez les résidents de nationalité luxembourgeoise, ce qui tient notamment au fait que les frontaliers et les résidents étrangers sont en moyenne plus jeunes que les résidents luxembourgeois⁷. En effet, les résidents luxembourgeois enregistrent quelque 700 départs à la retraite supplémentaires par rapport aux frontaliers et 1 000 par rapport aux résidents de nationalité étrangère⁸.

⁶Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 5 de l'annexe.

⁷Si nous comparons les stocks (et non les flux) d'emplois salariés à deux dates différentes, en l'occurrence janvier 2016 et janvier 2017, nous mettons en évidence une augmentation du nombre de salariés résidents de nationalité luxembourgeoise de 1 840 unités. Comme nous venons de le montrer, cette augmentation ne s'explique pas par un solde positif entre recrutements et fins de contrat, mais par le phénomène des naturalisations qui touchent un grand nombre d'actifs en emploi. En effet, parmi les résidents travaillant au Luxembourg en janvier 2016 et en janvier 2017, 1 280 résidents qui étaient de nationalité étrangère en janvier 2016 avaient acquis la nationalité luxembourgeoise en janvier 2017.

⁸Ces chiffres tiennent compte d'une estimation du nombre de départs vers le régime de pension statuaire (fonctionnaires et employés de l'Etat).

5.2. Structure des recrutements et des fins de contrat selon la nationalité et la résidence et selon le secteur d'activité



Les trois secteurs qui recrutent le plus de résidents luxembourgeois sont "Administration publique" (qui représente 23% des recrutements de résidents luxembourgeois), "Santé humaine et action sociale" (18%) et "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (12%).

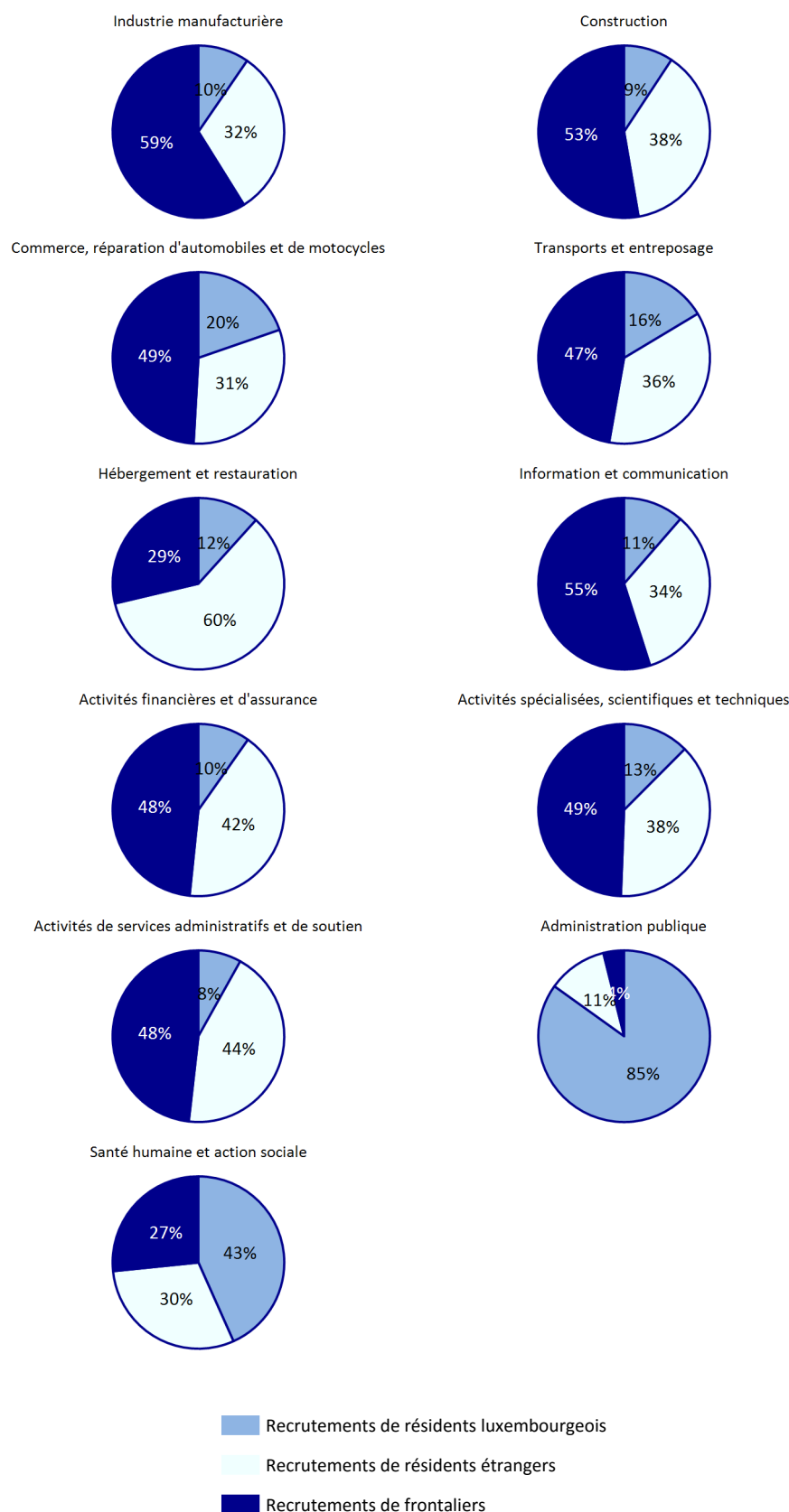
Les trois secteurs qui recrutent le plus de frontaliers sont "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (15%), "Construction" (13%) et "Activités de services administratifs et de soutien" (12%).

Les trois secteurs qui recrutent le plus de résidents étrangers sont "Hébergement et restauration" (14%), "Activités de services administratifs et de soutien" (11%) et "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (10%).

Globalement, la part que représente chaque secteur dans l'ensemble des fins de contrat concernant les frontaliers, les résidents luxembourgeois et étrangers est très proche de celle qu'il représente dans les recrutements.

Guide de lecture : Les recrutements de résidents luxembourgeois dans le secteur "Industrie manufacturière" représentent 2% de l'ensemble des recrutements de résidents luxembourgeois. Les recrutements de résidents étrangers dans ce secteur représentent 4% de l'ensemble des recrutements de résidents étrangers. Pour les frontaliers, ce chiffre s'établit à 7%.

5.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon la nationalité et la résidence



Les graphiques ci-contre représentent, pour les secteurs d'activité les plus importants en termes d'emplois, la structure des recrutements qui y sont réalisés. Ces graphiques illustrent le fait que les trois groupes de main-d'œuvre, frontaliers, résidents luxembourgeois et résidents étrangers, se positionnent de façon très différenciée selon les secteurs d'activité.

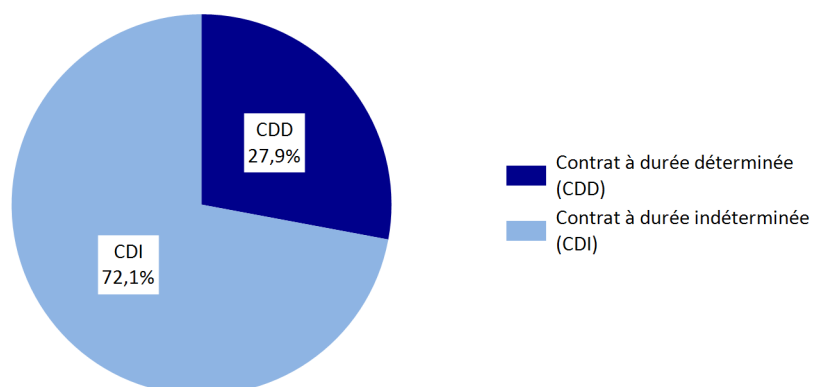
Certains secteurs se caractérisent par une très forte concentration de frontaliers dans les recrutements, par exemple "Industrie manufacturière", "Information et communication" et "Construction".

Dans d'autres secteurs, on observe soit une forte concentration de résidents étrangers (ces derniers représentent par exemple 60% des recrutements réalisés dans "Hébergement et restauration"), soit une forte concentration de résidents luxembourgeois (comme dans "Administration publique" ou "Santé humaine et action sociale" où ils représentent respectivement 85% et 43% des recrutements).

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre janvier 2016 et janvier 2017, 10% concernent des résidents luxembourgeois, 32% des résidents étrangers et 59% des frontaliers.

6. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le type de contrat⁹

6.1. Répartition globale des recrutements selon le type de contrat

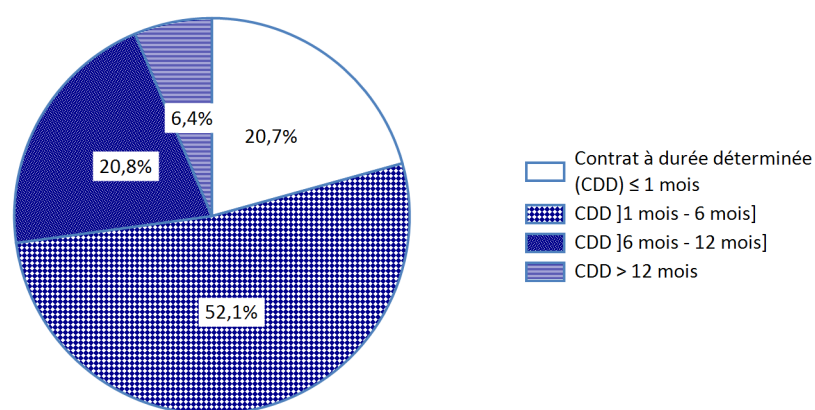


Guide de lecture : Ce graphique indique la répartition des recrutements entre CDI et CDD. Parmi les 114 130 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre janvier 2016 et janvier 2017, 27,9% sont des contrats à durée déterminée et 72,1% des contrats à durée indéterminée.

La part de contrat à durée déterminée (CDD) dans les recrutements, qui s'élève à 27,9%, est beaucoup plus importante que celle qui est observée dans le stock d'emplois. En effet, parmi l'ensemble des salariés actifs non intérimaires au Luxembourg au 31 janvier 2017, seuls 5% ont un CDD tandis que 95% bénéficient d'un CDI.

Cette différence entre la part de CDD dans les recrutements et dans l'emploi salarié (hors intérimaires) est tout à fait normale puisque, les CDD, ayant une durée de vie plus courte, sont proportionnellement moins nombreux dans le stock.

6.2. Répartition des recrutements en CDD selon la durée du contrat

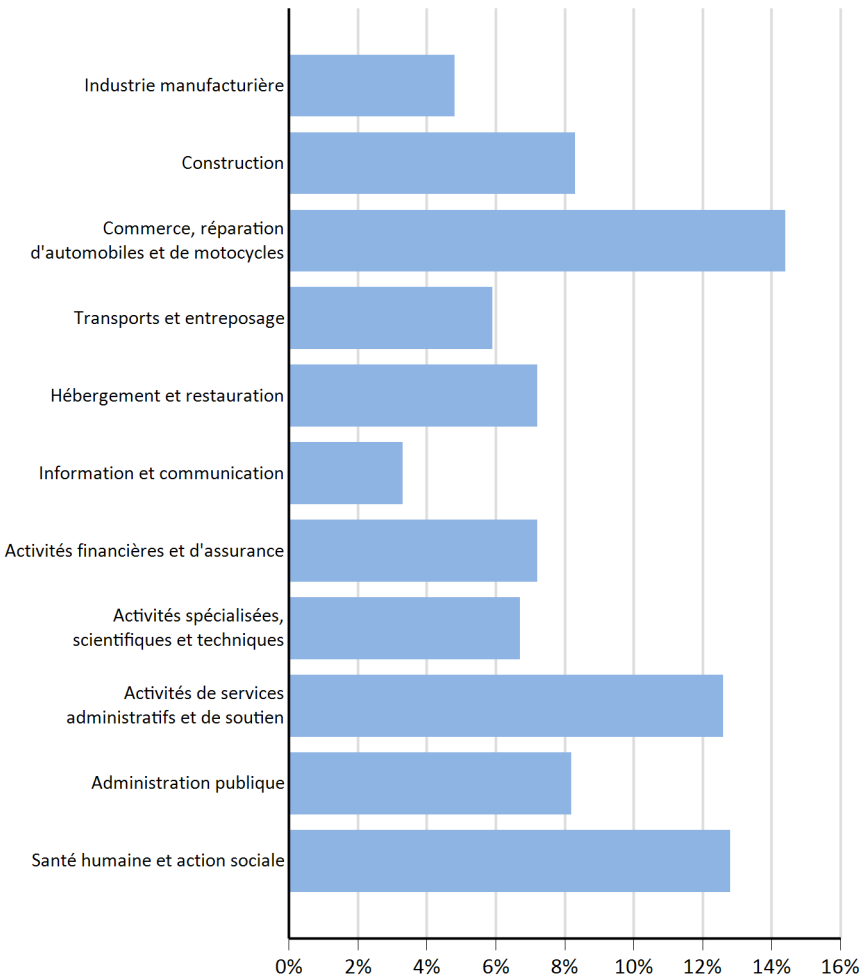


Guide de lecture : Ce graphique décompose les 27,9% de CDD selon la durée des contrats : 20,7% ont une durée inférieure ou égale à un mois ; 52,1% sont prévus pour une durée comprise entre 1 mois et 6 mois ; 20,8% s'échelonnent entre 6 et 12 mois et 6,4% ont une durée supérieure à 12 mois.

Parmi les recrutements en CDD, près des 3/4 correspondent à des contrats courts inférieurs ou égaux à 6 mois. Seuls 6,4% des CDD ont une durée supérieure à 12 mois.

⁹Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 6 de l'annexe.

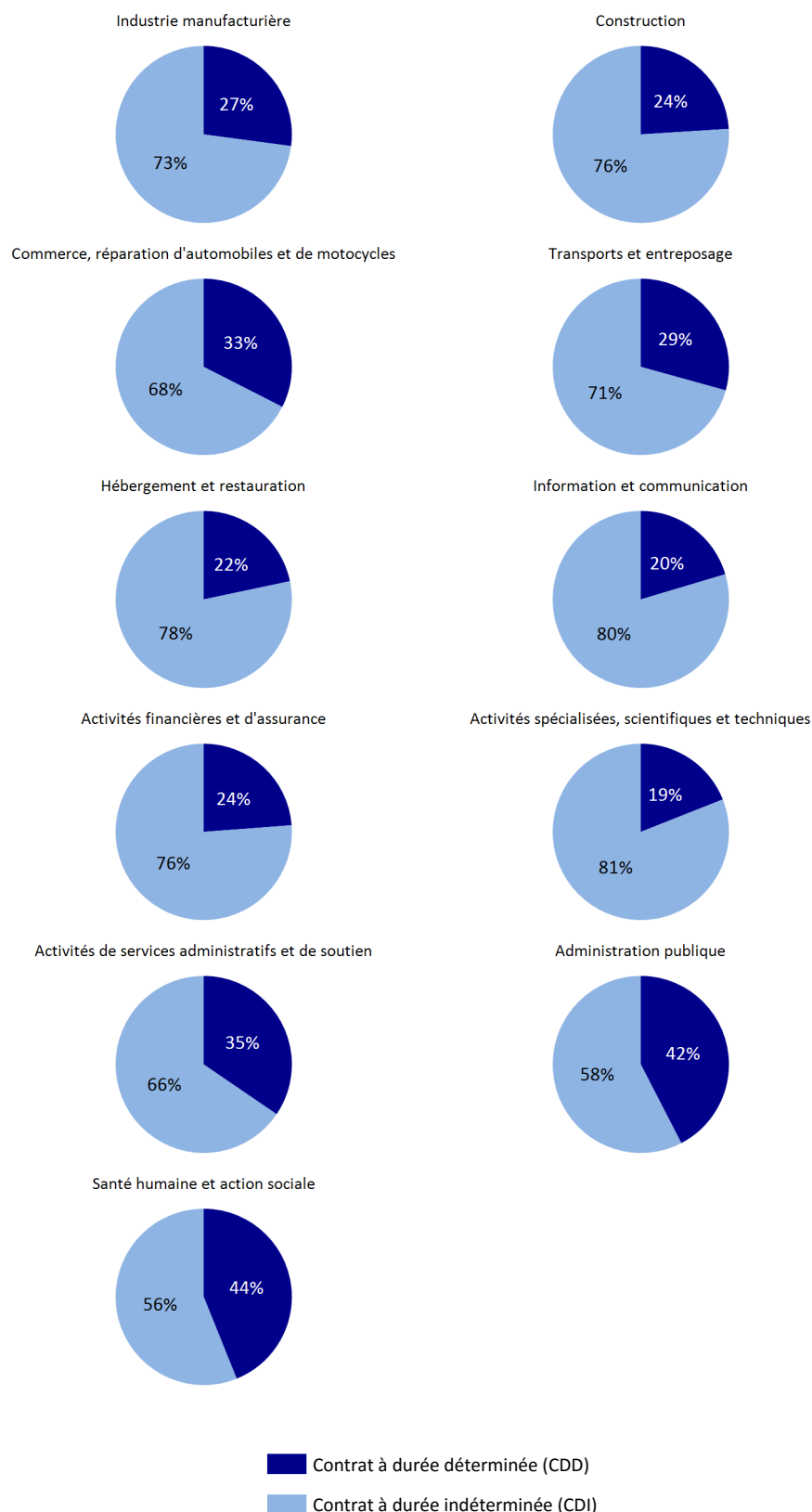
6.3. Structure des recrutements en CDD selon le secteur d'activité



40% des recrutements en CDD sont concentrés dans trois secteurs d'activité, qui représentent ensemble 31% du total des recrutements. Il s'agit de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (qui recrute 14,4% des CDD), de "Santé humaine et action sociale" (12,8%) et de "Activités de services administratifs et de soutien" (12,6%).

Guide de lecture : Le secteur "Industrie manufacturière" représente 5% des recrutements en CDD.

6.4. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon le type de contrat



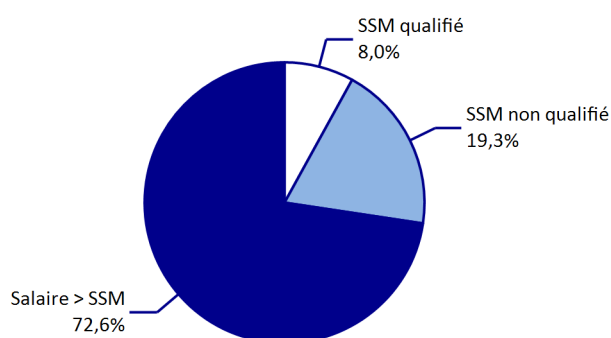
Dans certains secteurs, la part de CDD dans les recrutements est supérieure à la moyenne, qui s'établit, comme l'indique le graphique 6.1, à 27,9%. Il s'agit des secteurs "Santé humaine et action sociale" (44% des recrutements dans ce secteur sont des CDD), de "Administration publique" (42%), de "Activités de services administratifs et de soutien", qui incluent les entreprises de nettoyage (35%) et de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (33%). Pour l'administration publique, les CDD concernent essentiellement des salariés qui exercent des fonctions d'enseignement (voir tableau 6 en annexe).

A contrario, d'autres secteurs affichent une part de recrutements en CDD inférieure à la moyenne : "Activités financières et d'assurance" (24%), "Hébergement et restauration" (22%), "Information et communication" (20%) et "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (19%). Pour l'HORECA, il est possible que le manque de main-d'œuvre contraigne les employeurs à proposer des CDI, de manière à accroître l'attractivité du secteur.

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Industrie manufacturière" entre janvier 2016 et janvier 2017, 73% concernent des CDI et 27% des CDD.

7. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire rémunérés au voisinage du salaire social minimum¹⁰

7.1. Répartition globale des recrutements selon la rémunération



Guide de lecture : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre janvier 2016 et janvier 2017, 27,4% sont rémunérés au voisinage du salaire social minimum (SSM).

Le fait de parler de rémunération au voisinage du SSM et non de rémunération au SSM est volontaire et reflète les difficultés à identifier de façon précise les salariés percevant le salaire social minimum.

Selon la méthodologie utilisée par l'IGSS, un salarié est rémunéré au voisinage du SSM au 31 mars d'une année donnée,

- si son salaire horaire est inférieur ou égal à 102% du SSM horaire pour travailleurs *non qualifiés*
- si son salaire horaire est compris entre 100% et 102% du SSM horaire pour travailleurs *qualifiés*.

Le fait d'étendre l'intervalle à 102% du SSM horaire s'explique ainsi : certains salariés qui ont un contrat de travail prévoyant une rémunération au SSM peuvent bénéficier de compléments de rémunération qui ne sont pas déclarés séparément du salaire de base dans les fichiers du centre commun de la sécurité sociale. En conséquence, ces salariés seraient considérés à tort comme ayant un salaire supérieur au SSM si on se contentait de dénombrer les salariés présentant un salaire de base égal au SSM.

La part de recrutements rémunérés au voisinage du salaire social minimum, qui s'élève à 27,4%, est beaucoup plus importante que celle qui est observée dans le stock d'emplois. En effet, parmi l'ensemble des salariés actifs non intérimaires au Luxembourg au 31 mars 2016, seuls 11,4% sont rémunérés au voisinage du SSM.

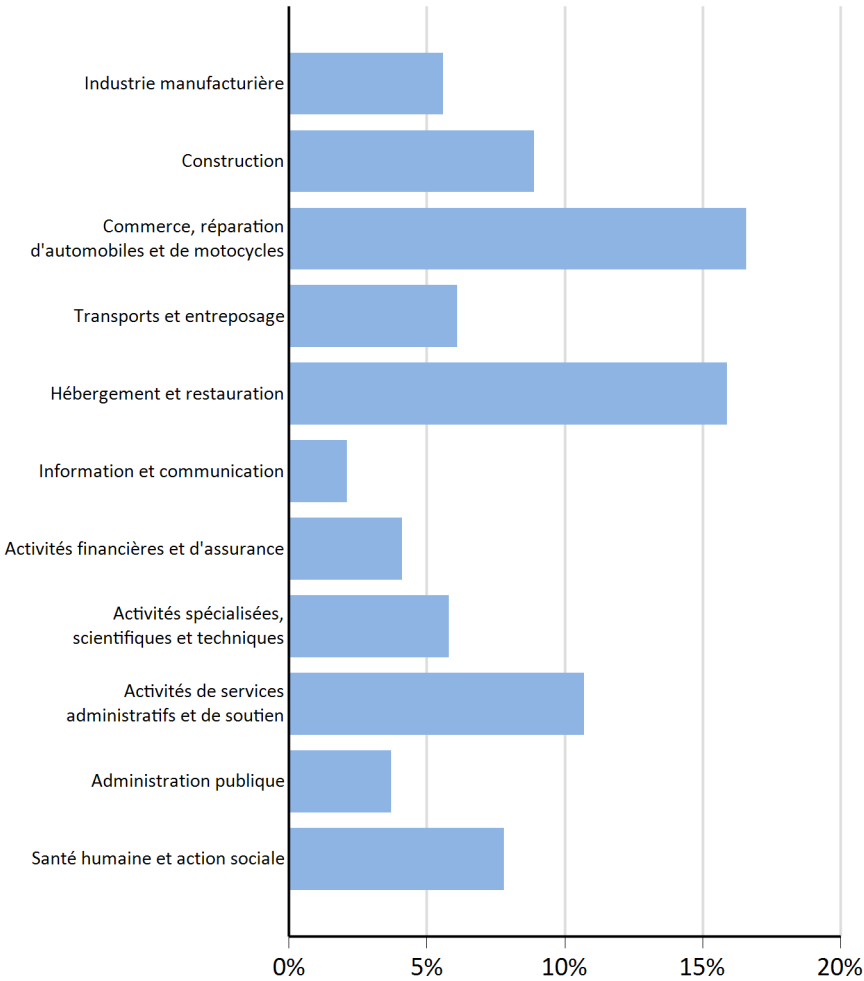
Cette différence entre la part d'emplois rémunérés au SSM dans les recrutements et dans l'emploi salarié (hors intérimaires) s'explique par deux éléments :

- Il y a un turn over plus important sur les emplois rémunérés au SSM puisqu'ils correspondent à des emplois peu qualifiés.
- Le salaire des personnes recrutées au SSM et se maintenant en emploi peut évoluer au fur et à mesure de la carrière et dépasser le SSM.

Dans 71% des recrutements rémunérés au voisinage du SSM, il s'agit du SSM non qualifié, correspondant en janvier 2017 à 1 999 € par mois pour un temps plein. Le SSM qualifié concerne 29% des recrutements rémunérés au salaire social minimum et s'élève en janvier 2017 à 2 398 € par mois.

¹⁰Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 7 de l'annexe.

7.2. Structure des recrutements rémunérés au voisinage du SSM selon le secteur d'activité

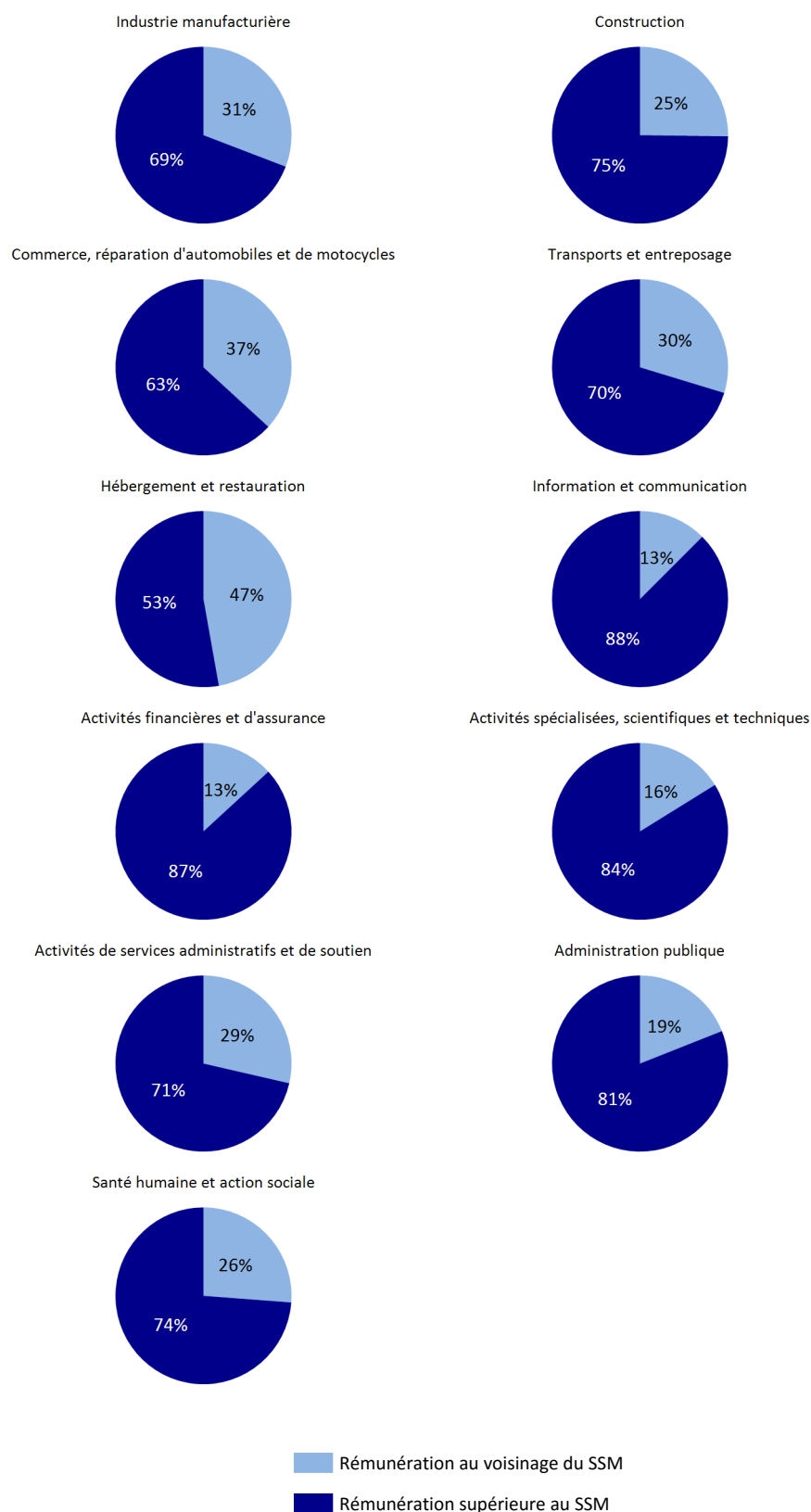


33% des recrutements rémunérés au voisinage du SSM sont concentrés dans deux secteurs d'activité, qui représentent ensemble 22% du total des recrutements. Il s'agit de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" et de "Hébergement et restauration" (qui représentent 17% et 16% des recrutements au voisinage du SSM).

Les secteurs "Activités de services administratifs et de soutien", qui comprend les entreprises de nettoyage, et "Construction" représentent à eux deux 20% des recrutements au SSM.

Guide de lecture : Le secteur "Industrie manufacturière" représente 6% des recrutements rémunérés au voisinage du salaire social minimum.

7.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon la rémunération au voisinage du SSM



Dans certains secteurs, la part de recrutements au voisinage du SSM est supérieure à la moyenne, qui s'établit à 27,4%. Il s'agit de "Hébergement et restauration" (47% des recrutements dans ce secteur sont rémunérés au voisinage du SSM), de "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (37%) et de "Industrie manufacturière" (31%) (voir tableau 7 en annexe).

A contrario, d'autres secteurs affichent une part de recrutements au voisinage du SSM inférieure à la moyenne, notamment "Activités financières et d'assurance" (13%) ainsi que "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (16%).

Guide de lecture : Parmi les recrutements effectués par le secteur "Construction" entre janvier 2016 et janvier 2017, 25% sont rémunérés au voisinage du salaire social minimum.

Note méthodologique

Définitions et méthodes

Les recrutements et les fins de contrat sont identifiés à partir des affiliations des individus auprès du système de sécurité sociale luxembourgeois.

- Une personne absente des fichiers de la sécurité sociale à la fin du mois t et présente dans les fichiers à la fin du mois $t+1$ est comptabilisée comme un recrutement.
- Une personne présente dans les fichiers de la sécurité sociale à la fin du mois t et absente des fichiers à la fin du mois $t+1$ est comptabilisée comme une fin de contrat.
- Une personne présente dans les fichiers à la fin des deux mois mais ayant changé d'employeur entre ces deux mois est comptabilisée comme une fin de contrat (auprès de l'ancien employeur) et comme un recrutement (auprès du nouvel employeur).

Les changements d'emploi au sein d'un même employeur ne sont comptabilisés ni dans les recrutements, ni dans les fins de contrat.

La succession de contrats pour une même personne dans la même entreprise n'est pas comptabilisée. Ceci concerne également le travail intérimaire : une succession de plusieurs missions dans une même entreprise est considérée comme un seul contrat de travail et non pas comme une suite de plusieurs recrutements et plusieurs fins de contrat.

Une seule occupation par personne est prise en considération. En cas d'occupations multiples, l'occupation retenue est celle qui correspond au plus grand nombre d'heures de travail.

Parmi l'ensemble des recrutements, une très faible partie (environ 2%) ne correspond pas à de véritables recrutements mais à une reprise du travail à la suite d'un congé parental à temps plein. De la même manière, environ 2% des fins de contrat correspondent à des départs en congé parental à plein temps. Pour des raisons de cohérence entre les données de stock et de flux, il n'est pas possible d'exclure ces « faux » recrutements et ces « fausses » fins de contrat des chiffres présentés ici.

Données

Les chiffres présentés dans ce tableau de bord sont issus du Centre Commun de la Sécurité Sociale. Les traitements sont réalisés par l'Inspection générale de la sécurité sociale (IGSS). Les données consolidées sont disponibles avec trois mois de retard.

Protection des données à caractère personnel

Pour des raisons de protection des données à caractère personnel, les effectifs réels sont arrondis à la dizaine inférieure ou supérieure. Ainsi, un effectif réel de 0, 10 ou tout multiple de 10 garde sa valeur réelle ; un effectif réel compris entre 1 et 9 est arrondi soit à 0 soit à 10 ; un effectif réel entre 11 et 19 est arrondi soit à 10 soit à 20, etc. En conséquence, la valeur 0 signifie une valeur réelle comprise entre 0 et 9, 10 une valeur réelle comprise entre 1 et 19, etc.

Le logiciel spécialisé TAU-ARGUS (<http://neon.vb.cbs.nl/casc/..%5Ccasc%5Ctau.htm>) est utilisé pour arrondir les effectifs de façon à respecter l'additivité autant que possible. Les effectifs réels sont arrondis à la dizaine inférieure ou supérieure (mais pas nécessairement la dizaine la plus proche) de façon à réduire les risques d'identification et de divulgation.

A cause de l'arrondi, la valeur d'un même indicateur peut légèrement différer dans des tableaux distincts.

Limites dans l'utilisation des arrondis

Attention, comme un écart maximal de 9 est possible entre l'effectif réel et l'effectif arrondi, le calcul de pourcentages réalisé sur les effectifs arrondis peut être différent de celui réalisé sur les effectifs réels. C'est le cas par exemple du calcul d'une évolution ou du calcul de la part que représente un groupe de personnes dans une population donnée. En particulier, quand les effectifs sont petits (sous le millier), les pourcentages calculés peuvent être sensiblement surestimés ou sous-estimés et les évolutions masquées ou inversées. C'est pourquoi il convient d'être très prudent lors de l'analyse de petits effectifs. Toutefois, quel que soit l'effectif, s'il existe une tendance forte à la hausse ou à la baisse, cette tendance sera également observée sur les effectifs arrondis.

Ce tableau de bord a été réalisé dans le cadre du Réseau d'étude sur le marché du travail et de l'emploi (RETEL).

La Cellule Emploi-Travail de l'IGSS remercie les membres du réseau pour leur participation.

Le RETEL constitue un observatoire de l'emploi regroupant les principaux producteurs et utilisateurs de données sur le marché du travail au Luxembourg. Il a pour objectif d'améliorer les connaissances par rapport à l'emploi et au chômage, ceci à travers de nouveaux indicateurs, de nouvelles études et l'organisation de conférences.

Vous pouvez consulter les tableaux de bord dans la rubrique "Faits et chiffres" du portail de l'emploi :

<http://www.adem.public.lu/fr/marche-emploi-luxembourg/faits-et-chiffres/statistiques/igss/index.html>

Pour nous contacter : exclusivement par email à l'adresse cet@igss.etat.lu

ANNEXES

Liste des tableaux

Tableau 1 - Nombre de recrutements salariés intérimaires et non intérimaires par mois	18
Tableau 2 - Nombre de fins de contrat salariés intérimaires et non intérimaires par mois	18
Tableau 3 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité	19
Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre	20
Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence	22
Tableau 6 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat	25
Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum	26

Tableau 1 - Nombre de recrutements salariés intérimaires et non intérimaires par mois (janvier 2016 - janvier 2017)

	janv.-févr. 16	févr.-mars 16	mars-avr. 16	avr.-mai 16	mai-juin 16	juin-juil. 16	juil.-août 16	août-sept. 16	sept.-oct. 16	oct.-nov. 16	nov.-déc. 16	déc.-janv. 17	Total annuel
Salariés non-intérimaires	8 160	9 250	9 400	8 750	8 350	8 370	8 040	14 520	12 880	8 860	6 330	11 230	114 140
Salariés intérimaires	1 820	2 180	2 210	2 050	2 300	1 670	3 250	2 810	1 060	2 260	990	4 220	26 820
Total	9 980	11 430	11 610	10 800	10 650	10 040	11 290	17 330	13 940	11 120	7 320	15 450	140 960

Tableau 2 - Nombre de fins de contrat salariés intérimaires et non intérimaires par mois (janvier 2016 - janvier 2017)

	janv.-févr. 16	févr.-mars 16	mars-avr. 16	avr.-mai 16	mai-juin 16	juin-juil. 16	juil.-août 16	août-sept. 16	sept.-oct. 16	oct.-nov. 16	nov.-déc. 16	déc.-janv. 17	Total annuel
Salariés non-intérimaires	7 150	7 690	7 790	7 660	7 390	9 120	8 710	9 970	8 400	9 180	7 860	10 670	101 590
Salariés intérimaires	1 890	1 600	1 720	1 920	1 740	3 900	2 000	1 950	3 110	620	5 870	1 330	27 650
Total	9 040	9 290	9 510	9 580	9 130	13 020	10 710	11 920	11 510	9 800	13 730	12 000	129 240

Tableau 3 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité (janvier 2016 - janvier 2017)

	Recrutements	Fins de contrat	Part du secteur dans l'ensemble des recrutements	Part du secteur dans l'ensemble des fins de contrat	Création nette d'emplois (CNE)	Contribution du secteur à la CNE	Nombre de salariés non intérimaires en janvier 2017	Part du secteur dans l'emploi salarié non intérimaire en janvier 2017
Agriculture, sylviculture et pêche	590	560	0,5%	0,6%	30	0,2%	1 320	0,3%
Industries extractives	20	20	0,0%	0,0%	0	0,0%	250	0,1%
Industrie manufacturière	5 650	5 530	5,0%	5,4%	120	1,0%	30 770	7,8%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	220	150	0,2%	0,1%	70	0,6%	1 500	0,4%
Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	210	190	0,2%	0,2%	20	0,2%	1 600	0,4%
Construction	11 070	10 050	9,7%	9,9%	1 020	8,1%	42 070	10,6%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	14 130	13 070	12,4%	12,9%	1 060	8,5%	48 630	12,3%
Transports et entreposage	6 460	5 620	5,7%	5,5%	840	6,7%	27 350	6,9%
Hébergement et restauration	10 550	10 200	9,2%	10,0%	350	2,8%	18 260	4,6%
Information et communication	5 190	4 340	4,5%	4,3%	850	6,8%	18 600	4,7%
Activités financières et d'assurance	9 700	8 550	8,5%	8,4%	1 150	9,2%	46 910	11,9%
Activités immobilières	1 150	930	1,0%	0,9%	220	1,8%	2 760	0,7%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	11 190	9 570	9,8%	9,4%	1 620	12,9%	34 190	8,6%
Activités de services administratifs et de soutien	11 680	9 820	10,2%	9,7%	1 860	14,8%	20 450	5,2%
Administration publique	6 160	5 110	5,4%	5,0%	1 050	8,4%	41 960	10,6%
Enseignement (privé)	1 350	1 170	1,2%	1,2%	180	1,4%	4 390	1,1%
Santé humaine et action sociale	9 300	8 180	8,1%	8,1%	1 120	8,9%	36 190	9,2%
Arts, spectacles et activités récréatives	870	800	0,8%	0,8%	70	0,6%	2 110	0,5%
Autres activités de services	1 860	1 750	1,6%	1,7%	110	0,9%	6 080	1,5%
Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	3 500	3 520	3,1%	3,5%	- 20	-0,2%	5 950	1,5%
Activités extra-territoriales	230	190	0,2%	0,2%	40	0,3%	690	0,2%
Non déterminé	3 050	2 270	2,7%	2,2%	780	6,2%	3 320	0,8%
Total	114 130	101 590	100,0%	100,0%	12 540	100,0%	395 350	100,0%

Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre (janvier 2016 - janvier 2017) – partie 1

	Recrutements	Fins de contrat	Nombre de femmes dans les recrutements	Nombre de femmes dans les fins de contrat	Structure des recrutements de femmes selon le secteur d'activité	Structure des fins de contrat de femmes selon le secteur d'activité	Nombre d'hommes dans les recrutements	Nombre d'hommes dans les fins de contrat	Structure des recrutements d'hommes selon le secteur d'activité	Structure des fins de contrat d'hommes selon le secteur d'activité
Agriculture, sylviculture et pêche	590	560	130	110	0,2%	0,2%	460	450	0,7%	0,8%
Industries extractives	20	20	0	0	0,0%	0,0%	20	20	0,0%	0,0%
Industrie manufacturière	5 650	5 530	1 340	1 290	2,5%	2,7%	4 310	4 240	7,0%	7,9%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	220	150	50	30	0,1%	0,1%	170	120	0,3%	0,2%
Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	210	190	40	40	0,1%	0,1%	170	150	0,3%	0,3%
Construction	11 070	10 050	1 150	1 000	2,2%	2,1%	9 920	9 050	16,1%	16,8%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	14 130	13 070	6 670	6 480	12,7%	13,6%	7 460	6 590	12,1%	12,2%
Transports et entreposage	6 460	5 620	1 040	870	2,0%	1,8%	5 420	4 750	8,8%	8,8%
Hébergement et restauration	10 550	10 200	5 490	5 360	10,4%	11,3%	5 060	4 840	8,2%	9,0%
Information et communication	5 190	4 340	1 550	1 320	2,9%	2,8%	3 640	3 020	5,9%	5,6%
Activités financières et d'assurance	9 700	8 550	4 630	4 130	8,8%	8,7%	5 070	4 420	8,2%	8,2%
Activités immobilières	1 150	930	590	460	1,1%	1,0%	560	470	0,9%	0,9%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	11 190	9 570	5 420	4 710	10,3%	9,9%	5 770	4 860	9,4%	9,0%
Activités de services administratifs et de soutien	11 680	9 820	6 700	5 910	12,7%	12,4%	4 980	3 910	8,1%	7,2%
Administration publique	6 160	5 110	3 670	3 080	7,0%	6,5%	2 490	2 030	4,0%	3,8%
Enseignement (privé)	1 350	1 170	770	710	1,5%	1,5%	580	460	0,9%	0,9%
Santé humaine et action sociale	9 300	8 180	6 800	5 930	12,9%	12,5%	2 500	2 250	4,1%	4,2%
Arts, spectacles et activités récréatives	870	800	400	370	0,8%	0,8%	470	430	0,8%	0,8%
Autres activités de services	1 860	1 750	1 370	1 320	2,6%	2,8%	490	430	0,8%	0,8%
Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	3 500	3 520	3 350	3 370	6,4%	7,1%	150	150	0,2%	0,3%
Activités extra-territoriales	230	190	190	140	0,4%	0,3%	40	50	0,1%	0,1%
Non déterminé	3 050	2 270	1 290	980	2,5%	2,1%	1 760	1 290	2,9%	2,4%
Total	114 130	101 590	52 640	47 610	100,0%	100,0%	61 490	53 980	100,0%	100,0%

Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre (janvier 2016 - janvier 2017) – partie 2

	Nombre de femmes dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2017	Structure de l'emploi salarié féminin (hors intérimaires) en janvier 2017	Nombre d'hommes dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2017	Structure de l'emploi salarié masculin (hors intérimaires) en janvier 2017
Agriculture, sylviculture et pêche	260	0,2%	1 060	0,5%
Industries extractives	20	0,0%	230	0,1%
Industrie manufacturière	5 370	3,3%	25 400	10,8%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	230	0,1%	1 270	0,5%
Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	240	0,1%	1 360	0,6%
Construction	3 730	2,3%	38 340	16,4%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	20 990	13,0%	27 640	11,8%
Transports et entreposage	3 660	2,3%	23 690	10,1%
Hébergement et restauration	9 440	5,9%	8 820	3,8%
Information et communication	4 770	3,0%	13 830	5,9%
Activités financières et d'assurance	20 920	13,0%	25 990	11,1%
Activités immobilières	1 320	0,8%	1 440	0,6%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	15 000	9,3%	19 190	8,2%
Activités de services administratifs et de soutien	11 680	7,3%	8 770	3,7%
Administration publique	20 420	12,7%	21 540	9,2%
Enseignement (privé)	2 380	1,5%	2 010	0,9%
Santé humaine et action sociale	27 610	17,2%	8 580	3,7%
Arts, spectacles et activités récréatives	890	0,6%	1 220	0,5%
Autres activités de services	4 340	2,7%	1 740	0,7%
Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	5 730	3,6%	220	0,1%
Activités extra-territoriales	460	0,3%	230	0,1%
Non déterminé	1 500	0,9%	1 820	0,8%
Total	160 960	100,0%	234 390	100,0%

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (janvier 2016 - janvier 2017) – partie 1

	Recrutements	Fins de contrat	Nombre de frontaliers dans les recrutements	Nombre de résidents luxembourgeois dans les recrutements	Nombre de résidents étrangers dans les recrutements	Nombre de frontaliers dans les fins de contrat	Nombre de résidents luxembourgeois dans les fins de contrat	Nombre de résidents étrangers dans les fins de contrat
Agriculture, sylviculture et pêche	590	560	130	150	310	120	150	290
Industries extractives	20	20	10	0	10	0	10	10
Industrie manufacturière	5 650	5 530	3 330	540	1 780	3 020	770	1 740
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	220	150	80	100	40	50	80	20
Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	210	190	110	60	40	110	50	30
Construction	11 070	10 050	5 830	1 030	4 210	5 120	1 040	3 890
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	14 130	13 070	6 940	2 780	4 410	6 270	2 990	3 810
Transports et entreposage	6 460	5 620	3 050	1 060	2 350	2 850	960	1 810
Hébergement et restauration	10 550	10 200	3 030	1 230	6 290	2 940	1 230	6 030
Information et communication	5 190	4 340	2 850	590	1 750	2 420	630	1 290
Activités financières et d'assurance	9 700	8 550	4 690	950	4 060	4 160	1 080	3 310
Activités immobilières	1 150	930	390	300	460	310	260	360
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	11 190	9 570	5 530	1 400	4 260	4 720	1 380	3 470
Activités de services administratifs et de soutien	11 680	9 820	5 630	950	5 100	4 610	900	4 310
Administration publique	6 160	5 110	240	5 230	690	180	4 400	530
Enseignement (privé)	1 350	1 170	320	340	690	270	350	550
Santé humaine et action sociale	9 300	8 180	2 470	4 030	2 800	2 050	3 740	2 390
Arts, spectacles et activités récréatives	870	800	280	250	340	250	230	320
Autres activités de services	1 860	1 750	620	530	710	610	530	610
Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	3 500	3 520	350	220	2 930	340	260	2 920
Activités extra-territoriales	230	190	70	20	140	50	10	130
Non déterminé	3 050	2 270	700	670	1 680	300	570	1 400
Total	114 130	101 590	46 650	22 430	45 050	40 750	21 620	39 220

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (janvier 2016 - janvier 2017) – partie 2

	Structure des recrutements de frontaliers selon le secteur d'activité	Structure des recrutements de résidents luxembourgeois selon le secteur d'activité	Structure des recrutements de résidents étrangers selon le secteur d'activité	Structure des fins de contrat de frontaliers selon le secteur d'activité	Structure des fins de contrat de résidents luxembourgeois selon le secteur d'activité	Structure des fins de contrat de résidents étrangers selon le secteur d'activité
Agriculture, sylviculture et pêche	0,3%	0,7%	0,7%	0,3%	0,7%	0,7%
Industries extractives	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Industrie manufacturière	7,1%	2,4%	4,0%	7,4%	3,6%	4,0%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,2%	0,4%	0,1%	0,1%	0,4%	0,1%
Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	0,2%	0,3%	0,1%	0,3%	0,2%	0,1%
Construction	12,5%	4,6%	9,3%	12,6%	4,8%	9,3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	14,9%	12,4%	9,8%	15,4%	13,8%	9,8%
Transports et entreposage	6,5%	4,7%	5,2%	7,0%	4,4%	5,2%
Hébergement et restauration	6,5%	5,5%	14,0%	7,2%	5,7%	14,0%
Information et communication	6,1%	2,6%	3,9%	5,9%	2,9%	3,9%
Activités financières et d'assurance	10,1%	4,2%	9,0%	10,2%	5,0%	9,0%
Activités immobilières	0,8%	1,3%	1,0%	0,8%	1,2%	1,0%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	11,9%	6,2%	9,5%	11,6%	6,4%	9,5%
Activités de services administratifs et de soutien	12,1%	4,2%	11,3%	11,3%	4,2%	11,3%
Administration publique	0,5%	23,3%	1,5%	0,4%	20,4%	1,5%
Enseignement (privé)	0,7%	1,5%	1,5%	0,7%	1,6%	1,5%
Santé humaine et action sociale	5,3%	18,0%	6,2%	5,0%	17,3%	6,2%
Arts, spectacles et activités récréatives	0,6%	1,1%	0,8%	0,6%	1,1%	0,8%
Autres activités de services	1,3%	2,4%	1,6%	1,5%	2,5%	1,6%
Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	0,8%	1,0%	6,5%	0,8%	1,2%	6,5%
Activités extra-territoriales	0,2%	0,1%	0,3%	0,1%	0,0%	0,3%
Non déterminé	1,5%	3,0%	3,7%	0,7%	2,6%	3,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (janvier 2016 - janvier 2017) – partie 3

	Nombre de frontaliers dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2017	Nombre de résidents luxembourgeois dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2017	Nombre de résidents étrangers dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2017	Structure des emplois salariés occupés par les frontaliers en janvier 2017	Structure des emplois salariés occupés par les résidents luxembourgeois en janvier 2017	Structure des emplois salariés occupés par les résidents étrangers en janvier 2017
Agriculture, sylviculture et pêche	390	340	590	0,2%	0,3%	0,5%
Industries extractives	120	50	80	0,1%	0,0%	0,1%
Industrie manufacturière	20 060	4 330	6 380	11,7%	3,9%	5,7%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	320	1 030	150	0,2%	0,9%	0,1%
Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	760	620	220	0,4%	0,6%	0,2%
Construction	22 300	3 970	15 800	13,0%	3,6%	14,0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	26 820	9 820	11 990	15,6%	8,9%	10,6%
Transports et entreposage	13 120	7 130	7 100	7,6%	6,5%	6,3%
Hébergement et restauration	6 520	1 940	9 800	3,8%	1,8%	8,7%
Information et communication	9 720	4 160	4 720	5,6%	3,8%	4,2%
Activités financières et d'assurance	23 020	9 320	14 570	13,4%	8,4%	12,9%
Activités immobilières	910	880	970	0,5%	0,8%	0,9%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	17 910	5 250	11 030	10,4%	4,8%	9,8%
Activités de services administratifs et de soutien	10 140	1 970	8 340	5,9%	1,8%	7,4%
Administration publique	1 900	37 390	2 670	1,1%	33,9%	2,4%
Enseignement (privé)	1 310	1 280	1 800	0,8%	1,2%	1,6%
Santé humaine et action sociale	12 500	16 320	7 370	7,3%	14,8%	6,5%
Arts, spectacles et activités récréatives	730	770	610	0,4%	0,7%	0,5%
Autres activités de services	1 990	2 190	1 900	1,2%	2,0%	1,7%
Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	730	550	4 670	0,4%	0,5%	4,1%
Activités extra-territoriales	210	100	380	0,1%	0,1%	0,3%
Non déterminé	660	950	1 710	0,4%	0,9%	1,5%
Total	172 140	110 360	112 850	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau 6 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat (janvier 2016 - janvier 2017)

	Recrutements	Fins de contrat	Nombre de recrutements en CDD	Nombre de recrutements en CDI	Structure des recrutements en CDD selon le secteur d'activité	Part des CDD dans les recrutements du secteur	Nombre de CDD dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2017	Structure des CDD dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2017	Nombre de recrutements en CDD			
									< 1 mois	]1 - 6 mois]	]6 - 12 mois]	> 12 mois
Agriculture, sylviculture et pêche	590	560	190	400	0,6%	32,2%	70	0,4%	50	90	50	0
Industries extractives	20	20	0	20	0,0%	0,0%	0	0,0%	0	0	0	0
Industrie manufacturière	5 650	5 530	1 530	4 120	4,8%	27,1%	1 080	5,5%	220	870	380	60
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	220	150	30	190	0,1%	13,6%	30	0,2%	0	10	20	0
Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	210	190	30	180	0,1%	14,3%	30	0,2%	0	10	10	10
Construction	11 070	10 050	2 660	8 410	8,3%	24,0%	1 150	5,9%	510	1 580	500	70
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	14 130	13 070	4 590	9 540	14,4%	32,5%	2 660	13,6%	850	2 770	800	170
Transports et entreposage	6 460	5 620	1 890	4 570	5,9%	29,3%	920	4,7%	240	950	620	80
Hébergement et restauration	10 550	10 200	2 290	8 260	7,2%	21,7%	740	3,8%	600	1 160	470	60
Information et communication	5 190	4 340	1 060	4 130	3,3%	20,4%	570	2,9%	270	540	220	30
Activités financières et d'assurance	9 700	8 550	2 310	7 390	7,2%	23,8%	1 550	7,9%	170	1 300	610	230
Activités immobilières	1 150	930	170	980	0,5%	14,8%	70	0,4%	50	70	40	10
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	11 190	9 570	2 130	9 060	6,7%	19,0%	1 340	6,8%	310	1 250	400	170
Activités de services administratifs et de soutien	11 680	9 820	4 030	7 650	12,6%	34,5%	1 620	8,3%	1 640	1 880	390	120
Administration publique	6 160	5 110	2 610	3 550	8,2%	42,4%	2 250	11,5%	800	950	570	290
Enseignement (privé)	1 350	1 170	870	480	2,7%	64,4%	1 250	6,4%	40	370	170	290
Santé humaine et action sociale	9 300	8 180	4 080	5 220	12,8%	43,9%	3 470	17,7%	520	2 290	980	290
Arts, spectacles et activités récréatives	870	800	400	470	1,3%	46,0%	240	1,2%	80	130	160	30
Autres activités de services	1 860	1 750	460	1 400	1,4%	24,7%	300	1,5%	70	200	150	40
Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	3 500	3 520	40	3 460	0,1%	1,1%	10	0,1%	10	30	0	0
Activités extra-territoriales	230	190	180	50	0,6%	78,3%	150	0,8%	70	30	20	60
Non déterminé	3 050	2 270	330	2 720	1,0%	10,8%	120	0,6%	100	140	70	20
Total	114 130	101 590	31 880	82 250	100,0%	27,9%	19 620	100,0%	6 600	16 620	6 630	2 030

Tableau 7 - Recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum (janvier 2016 - janvier 2017)

	Recrutements	Nombre de recrutements au voisinage du SSM	Nombre de recrutements au voisinage du SSM non qualifié	Nombre de recrutements au voisinage du SSM qualifié	Structure des recrutements au voisinage du SSM selon le secteur d'activité	Part des recrutements au voisinage du SSM dans les recrutements du secteur	Nombre d'emplois au voisinage du SSM dans l'emploi salariés (hors intérimaires) en janvier 2017	Structure des emplois au voisinage du SSM dans l'emploi salariés (hors intérimaires) en janvier 2017
Agriculture, sylviculture et pêche	590	280	230	50	0,9%	47,5%	520	1,0%
Industries extractives	20	0	0	0	0,0%	0,0%	10	0,0%
Industrie manufacturière	5 650	1 740	980	760	5,6%	30,8%	3 990	7,4%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	220	20	10	10	0,1%	9,1%	30	0,1%
Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	220	60	30	30	0,2%	27,3%	120	0,2%
Construction	11 070	2 790	1 610	1 180	8,9%	25,2%	5 150	9,5%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	14 130	5 200	3 930	1 270	16,6%	36,8%	12 850	23,8%
Transports et entreposage	6 460	1 920	1 050	870	6,1%	29,7%	3 310	6,1%
Hébergement et restauration	10 540	4 980	4 090	890	15,9%	47,2%	9 010	16,7%
Information et communication	5 190	650	300	350	2,1%	12,5%	860	1,6%
Activités financières et d'assurance	9 700	1 280	1 010	270	4,1%	13,2%	970	1,8%
Activités immobilières	1 150	280	170	110	0,9%	24,3%	500	0,9%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	11 190	1 810	1 120	690	5,8%	16,2%	2 050	3,8%
Activités de services administratifs et de soutien	11 690	3 340	2 430	910	10,7%	28,6%	2 570	4,8%
Administration publique	6 160	1 170	750	420	3,7%	19,0%	1 330	2,5%
Enseignement (privé)	1 350	240	190	50	0,8%	17,8%	300	0,6%
Santé humaine et action sociale	9 300	2 440	1 900	540	7,8%	26,2%	5 200	9,6%
Arts, spectacles et activités récréatives	870	260	200	60	0,8%	29,9%	350	0,6%
Autres activités de services	1 860	780	460	320	2,5%	41,9%	2 000	3,7%
Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs	3 500	460	340	120	1,5%	13,1%	900	1,7%
Activités extra-territoriales	230	10	0	10	0,0%	4,3%	10	0,0%
Non déterminé	3 050	1 530	1 280	250	4,9%	50,2%	1 950	3,6%
Total	114 140	31 240	22 080	9 160	100,0%	27,4%	53 980	100,0%